List of Signatures

01_03_26 Redegjørelse etter åpenhetsloven 2026.pdf

Name	Method	Signed at
Bjerkvik, Stein Aksel	BANKID	2026-06-23 14:21 GMT+02
Martinsen, Ann-Kristin	BANKID	2026-06-19 09:25 GMT+02
Stefansdottir, Elin Rut	BANKID	2026-06-19 11:01 GMT+02
Juvet, Øyvind Stjernfeldt	BANKID	2026-06-18 14:49 GMT+02
Kjuus, Ragnar	BANKID	2026-06-18 14:17 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: A05B04C089FA4C2AA52AE98064344DA6

Redegjørelse etter åpenhetsloven 1. januar 2025 til 31. desember 2025

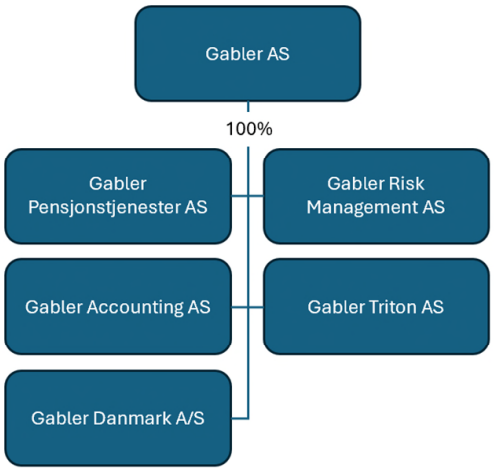
Denne redegjørelsen bygger videre på det arbeidet som ble igangsatt i foregående år. I 2025 har Gabler arbeidet videre med bærekraftsstrategien 2024–2028 som et rammeverk for å sikre systematisk oppfølging av forpliktelsene etter åpenhetsloven.

1. Om konsernet, retningslinjer og rutiner

a. Om Gabler-konsernet

Gabler-konsernet ('Gabler') yter pensjons- og forsikringstjenester til det norske markedet. Våre kunder består av i overkant av 50 pensjonskasser, 20 forsikringsselskap, mange kommuner og energiselskaper og stiftelser. Mer enn 400 000 personer har opparbeidet pensjonsrettigheter gjennom våre systemløsninger og vi utbetaler over 35 000 pensjoner hver måned. Gablers historie strekker seg tilbake til 1988, og vi har i dag rundt 100 medarbeidere på kontorer i Oslo, Bergen og Kristiansand.

Gabler-konsernet er organisert i følgende juridiske struktur:



Gabler Pensjonstjenester er den største leverandøren til pensjonskasse- og livforsikringsmarkedet i Norge. Gablers tjenester dekker alle områder innen pensjonsadministrasjon av både privat kollektiv tjenestepensjon og offentlig tjenestepensjon. Videre leverer forretningsområdet både systemløsninger og beregning av pensjonsforpliktelser (NRS-beregninger).

Gabler Aktuar & Risk Management er ansvarshavende aktuar for mer enn 50 pensjonskasser, både i privat og offentlig sektor, og utfører alle typer aktuarberegninger og analyser. Området leverer risikostyring og bistår med etterlevelse av regelverk, blant annet rundt Solvens II / IORP II-regelverket.

Gabler Financial Services[1] omfatter tjenester innen regnskap for pensjonskasser og investeringsselskaper, som har konsesjon som autorisert regnskapsfører. Selskapet leverer regnskapstjenester til en rekke pensjonskasser og investeringsselskaper.

[1] Juridisk navn Gabler Accounting AS

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.
Document ID:
A05B04C089FA4C2AA52AE98064344DA6

b. Gablers arbeid innen bærekraft, samfunnsansvar og menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Gabler-konsernet er underlagt åpenhetsloven, hvorav datterselskapet Gabler Pensjonstjenester også er underlagt loven på egenhånd. Etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i styret i Gabler AS og redegjørelsen gjelder for konsernet i sin helhet.

Grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er relevant for Gabler som arbeidsgiver, som leverandør av pensjons- og forsikringstjenester, innkjøper av varer og tjenester i forbindelse med virksomheten, samt vår rolle som samfunnsaktør. Gabler skal respektere og støtte internasjonalt anerkjente menneske- og arbeidstakerrettigheter innenfor vårt innflytelsesområde. Dette inkluderer organisasjonsfrihet og anerkjennelse av retten til kollektive forhandlinger samt avskaffelse av diskriminering og tvangs- og barnearbeid.

Gabler opererer med interne retningslinjer og målsetninger for helse, miljø og sikkerhet, som er nærmere beskrevet i vår bærekraftsstrategi. Det er utarbeidet retningslinjer og referater for arbeidsmiljøutvalg og verneombud. Videre inneholder personalhåndboken retningslinjer for antikorrupsjon, konflikthåndtering og varsling. Konsernets etiske retningslinjer inneholder prinsipper for å bidra til å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Konsernets strategi for bærekraft gjelder for perioden 2024–2028. Strategien skal bidra til å ivareta Gablers forpliktelse til å respektere grunnleggende og internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter samt ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Videre beskriver strategien hvordan Gabler vil innrette seg for å sikre at leverandører og samarbeidspartnere forplikter seg til tilsvarende standarder.

I tråd med bærekraftsstrategien 2024–2028 har Gabler definert åtte prioriterte bærekraftstema som operasjonaliserer arbeidet med samfunnsansvar: arbeidsforhold, kompetanse, mangfold og inkludering, forretningsetikk, lokalsamfunn, datasikkerhet, klimaendringer og sirkulærøkonomi. For hvert av temaene er det etablert konkrete mål og nøkkeltall (KPI-er) for å sikre målrettet oppfølging og dokumenterbare resultater. Strategien utgjør et sentralt styringsverktøy for hvordan konsernet arbeider internt og i samarbeid med eksterne aktører, og skal støtte etterlevelsen av både åpenhetsloven og øvrige forventninger til ansvarlig næringsliv.

Gabler har vært godkjent Miljøfyrtårn-bedrift siden 2021, som et viktig steg i konsernets arbeid med en grønn og bærekraftig utvikling. Selskapet ble resertifisert i 2024, med gyldighet til 2027, og det skal derfor arbeides med ny resertifisering høsten 2026.

Miljøfyrtårn-sertifiseringen inngår i Gablers arbeid med etiske og ansvarlige innkjøp, og understøtter prinsippene om bærekraft og anstendige arbeidsforhold i egen drift.

Les mer i vår Bærekraftsstrategi.

c. Geografisk virkeområde

Gabler leverer sine tjenester til selskaper i all hovedsak basert i Norge. Enkelte av våre kunder yter tjenester med et bredere internasjonalt nedslagsfelt. Tjenester og varer i forbindelse med Gablers forretningsdrift, kjøpes i all hovedsak inn fra selskaper med hovedkontor i Norge og Norden, men også ellers i Europa og i noen tilfeller USA.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A05B04C089FA4C2AA52AE98064344DA6

2. Kartlegging av risiko for negative konsekvenser

a. Gjennomføring av aktsomhetsvurderinger

Gabler har fulgt OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv i sin tilnærming til åpenhetsloven. Forpliktelse til å etterleve loven ble forankret i styret i Gabler AS i 2023, og roller og ansvar i tilknytning til oppdatering av styrende dokumenter og gjennomføring av aktsomhetsvurderingene ble fordelt. Det ble nedsatt en tverrfaglig arbeidsgruppe for å kartlegge og vurdere etterlevelse av kravene i åpenhetsloven, samt gjennomføre en risikovurdering av Gablers leverandører som grunnlag for nærmere kartlegging. Complianceavdelingen utarbeidet i denne forbindelse et kartleggingsskjema innenfor områdene menneskerettigheter, sysselsetting, miljø, klima og anti-korrupsjon.

Egenevalueringen viste at Gabler hadde gode retningslinjer og systemer for å sikre menneskerettigheter, ansvarlige arbeidsforhold, bærekraft og anti-korrupsjon i egen virksomhet. Kartlegging og innsamling av tilsvarende forhold hos leverandører var styrket og systematisert gjennom etablering av en konkret rutine med klart definerte ansvarsområder for ulike roller i konsernet. Det var likevel behov for ytterligere arbeid knyttet til den praktiske gjennomføringen av rutinen for å sikre tilstrekkelig og konsistent kartlegging og innsamling av informasjon.

Som del av rutinen for vurdering av IKT-leverandører ble det i 2025 innarbeidet nye vurderingstemaer, herunder hvorvidt oppdragstaker er lokalisert i, eller behandler eller lagrer data i et tredjeland, og i så fall om dette innebærer økt operasjonell risiko, omdømmerisiko eller risiko knyttet til restriktive tiltak som embargoer og sanksjoner. Videre vurderes det om oppdragstaker opptrer på en etisk og sosialt ansvarlig måte, herunder om menneskerettigheter og barns rettigheter respekteres, om det ikke forekommer barnearbeid, om relevante miljøhensyn ivaretas og om egnede arbeidsvilkår er sikret.

I tillegg sendes årlig et egenevalueringsskjema til leverandører over en viss størrelse. Utvalget gjøres på bakgrunn av størrelse på samlet utbetaling i foregående regnskapsår, med en innledende beløpsgrense som avgrensning. Enkelte leverandører med lavere utbetaling velges også ut fordi de opererer i bransjer der arbeidstakerrettigheter kan være særlig utsatt, som for eksempel renhold, kantinedrift, bygg og hotell. I år ble spørreskjemaet sendt til 11 leverandører og samarbeidspartnere, hvorav 5 besvarte skjemaet. Til sammenligning ble 8 av 23 skjemaer besvart året før.

Alle respondentene oppga at de følger gjeldende regelverk for arbeidstakerrettigheter, etterlever relevante HMS-standarder, arbeider proaktivt for å forebygge skade på helse, miljø og sikkerhet, og tar avstand fra korrupsjon og fasiliteringsbetalinger. Samtlige oppga også at de har gjennomført tiltak som bidrar til bærekraft og miljø. Flertallet rapporterer årlig på miljø- og klimaforhold, et forhold som har økt de senere år.

Videre har samtlige etablert rutiner for håndtering av bekymringer og brudd på regelverk, inkludert forhold knyttet til barnearbeid, diskriminering, arbeidstakerrettigheter og korrupsjon, samt informasjon til ansatte om deres rettigheter. Tilsvarende stiller de fleste krav til egne leverandører knyttet til HMS, menneskerettigheter, etiske retningslinjer og forbud mot barnearbeid, og følger opp disse gjennom en kombinasjon av leverandørdialog, egenevalueringer og risikobaserte tiltak.

Leverandørenes retningslinjer dekker i hovedsak sentrale internasjonale standarder, herunder FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv, FNs menneskerettighetskonvensjoner og ILOs kjernekonvensjoner, og i flere tilfeller også OECDs retningslinjer. Samtidig oppgir enkelte at etterlevelsen av standardene er delvis, blant annet som følge av manglende helhetlige mekanismer for løpende oppfølging.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A05B04C089FA4C2AA52AE98064344DA6

Flere selskaper oppga at de ikke har alle prosedyrer formalisert skriftlig, men at prinsippene praktiseres i virksomheten. Enkelte leverandører har også rapportert konkrete tiltak knyttet til klima og miljø, herunder opplæring, årlig rapportering og et generelt lavt klimaavtrykk basert på virksomhetens art.

Resultatene gjelder de leverandørene som har besvart skjemaet samt de undersøkelser Gabler selv gjør av utvalgte leverandører, og gir derfor ikke nødvendigvis et representativt bilde av den samlede leverandørporteføljen. Sammenholdt med funnene fra tidligere år, gir de likevel et tilstrekkelig grunnlag for å konkludere med at Gabler, basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger, ikke har avdekket faktisk eller høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Gitt de geografiske forholdene i egen virksomhet og leverandørkjeden, vurderes den samlede risikoen som lav. Det er samtidig identifisert enkelte områder med forhøyet iboende risiko, særlig knyttet til leverandører av PC, telefoner og videoutstyr der produksjon og råvarer kan ha opprinnelse i risikoområder, samt til leverandører innen renhold, kantinedrift og byggearbeid. Konsulent- og advokattjenester vurderes å innebære en viss risiko knyttet til arbeidsbelastning, men dette følges opp gjennom økt bevissthet og oppfølging, også som følge av generell myndighetsoppmerksomhet på området.

3. Risikoreduserende tiltak og veien videre

I 2024 trådte Gablers bærekraftsstrategi for 2024–2028 formelt i kraft. Strategien tydeliggjør konsernets forpliktelse til å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Det er også etablert en fast rutine for etterlevelse av åpenhetsloven, som beskriver roller, ansvarsområder og praktiske steg for kartlegging og oppfølging. Årets resultater viser at det fortsatt finnes forbedringspotensial, særlig når det gjelder å øke svarandelen.

Gabler vil fortsette å benytte og justere rutinen for etterlevelse av åpenhetsloven ved behov, og har som mål å videreutvikle arbeidet i tråd med bærekraftsstrategien.

Periode

Redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

Informasjonskrav

Alle kan be om innsyn i hvordan Gabler håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår i sin verdikjede. Forespørsel om informasjon kan sendes til post@gabler.no eller til vår postadresse Postboks 1818 Vika, 0123 Oslo. Vanlig svarfrist er 3 uker.

Styret i Gabler Pensjonstjenester AS

Oslo, 18. juni 2026

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
A05B04C089FA4C2AA52AE98064344DA6