

ÅRSRAPPORT 2024

GABLER

TROVERDIG
INVOLVERENDE
PROFESJONELL
SMIDIG



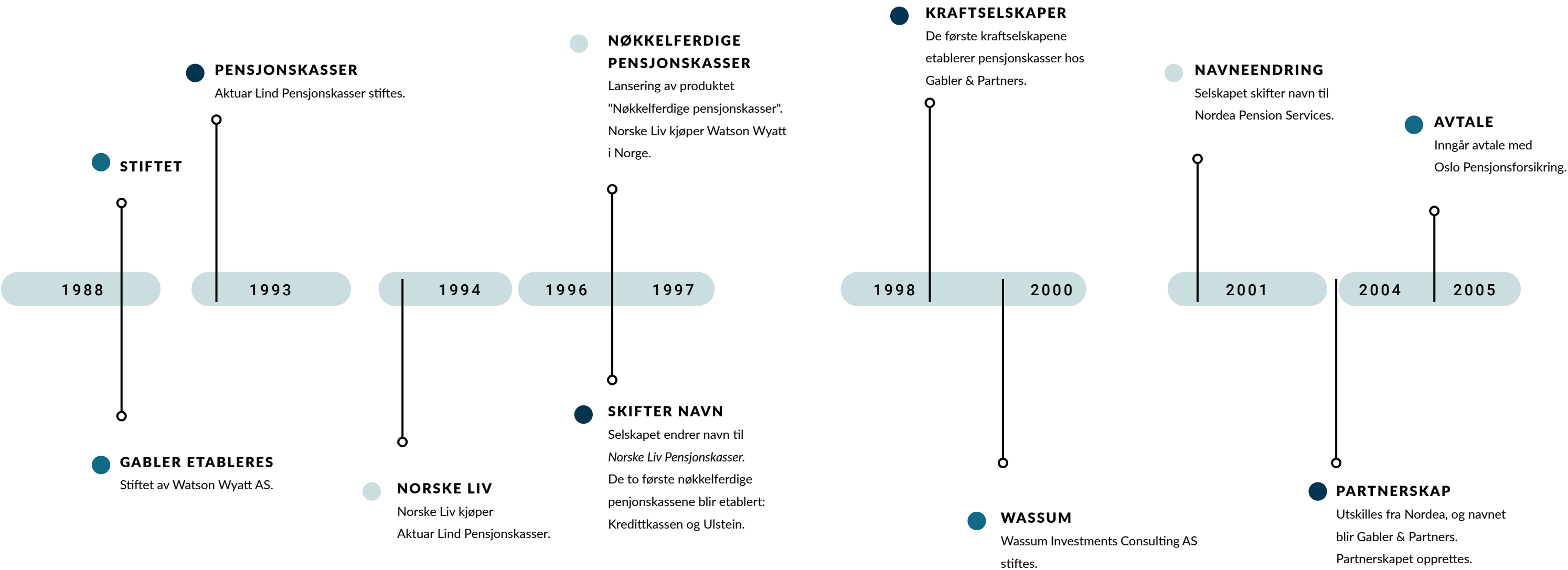
Foto: Ingar Næss

INNHold

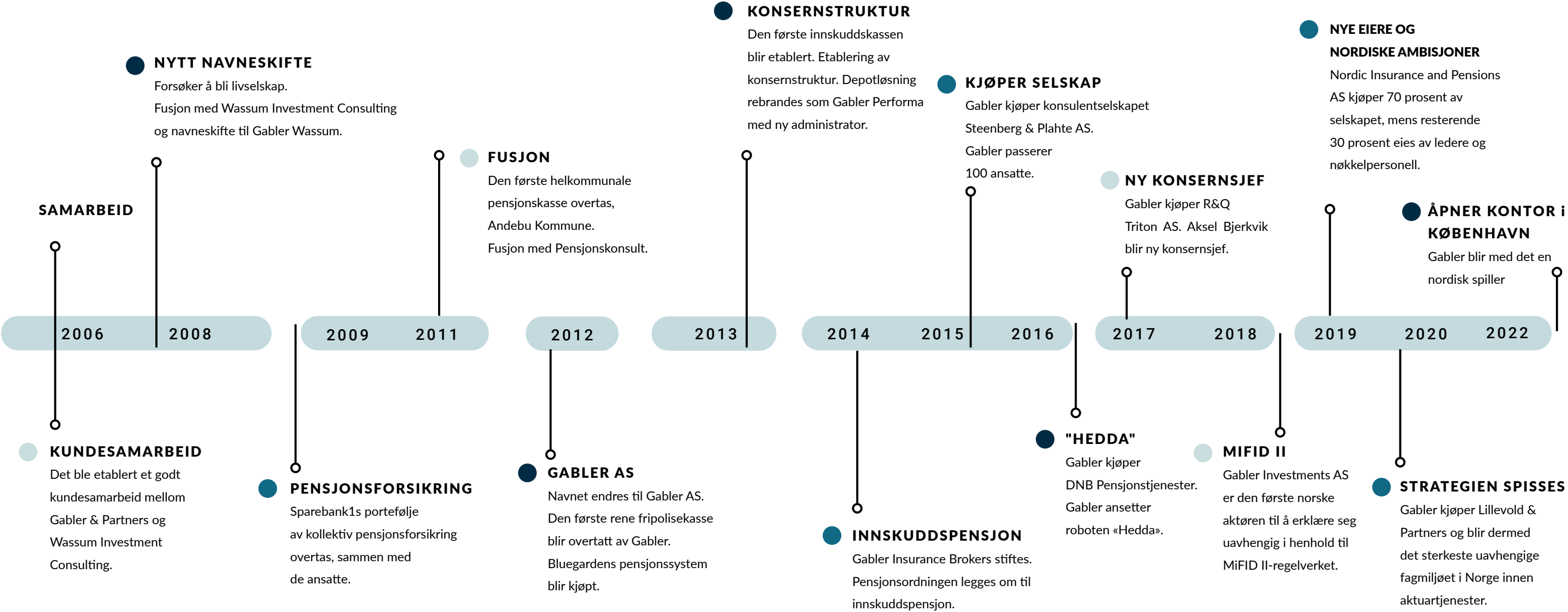
ÅRSRAPPORT 2024

Gablers historie	04
Nøkkeltall	08
Organisasjon & struktur	10
Forretningsområder	12
Konsernledelse	14
Styret	18
Styrets beretning	22
Resultatregnskap	31
Balanse	32
Kontantstrømoppstilling	35
Noter til regnskapet	36
Revisors beretning	48

GABLERS HISTORIE



GABLERS HISTORIE



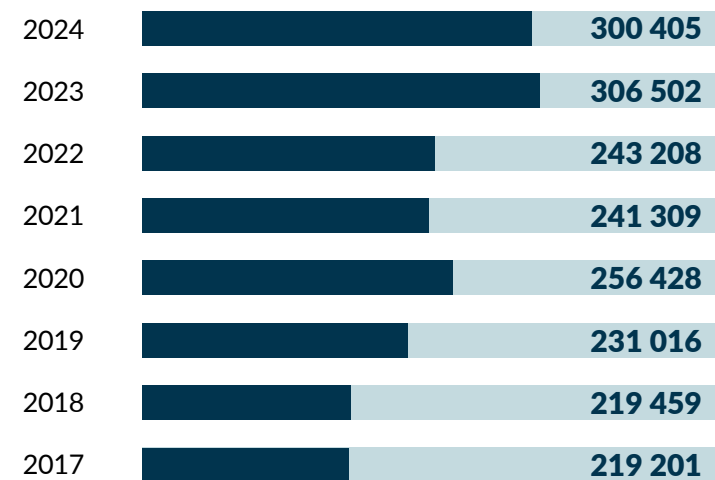
2024

ET ÅR MED VEKST, STYRKING OG STRATEGISK UTVIKLING

I 2024 tok Gabler nye steg som en ledende aktør innen kapitalforvaltning og pensjonstjenester. Porteføljene leverte sterke resultater, og kundene opplevde høy kvalitet i rådgivningen. Vi lanserte en ny bærekraftstrategi med klare mål for arbeidsmiljø, kompetanse og samfunnsansvar. Samtidig styrket vi både tjenestene våre og den nordiske tilstedeværelsen.

NØKKELTALL

OMSETNING (tall i 1000)



EBITDA (tall i 1000)



3

LIVSELSKAPER



51

PENSJONSKASSER



20

SKADESELSKAPER

7



ANTALL
SELSKAPER

30 %

INTERNE
EIERE

ANSATTE

120



OMSETNING I MNOK

307

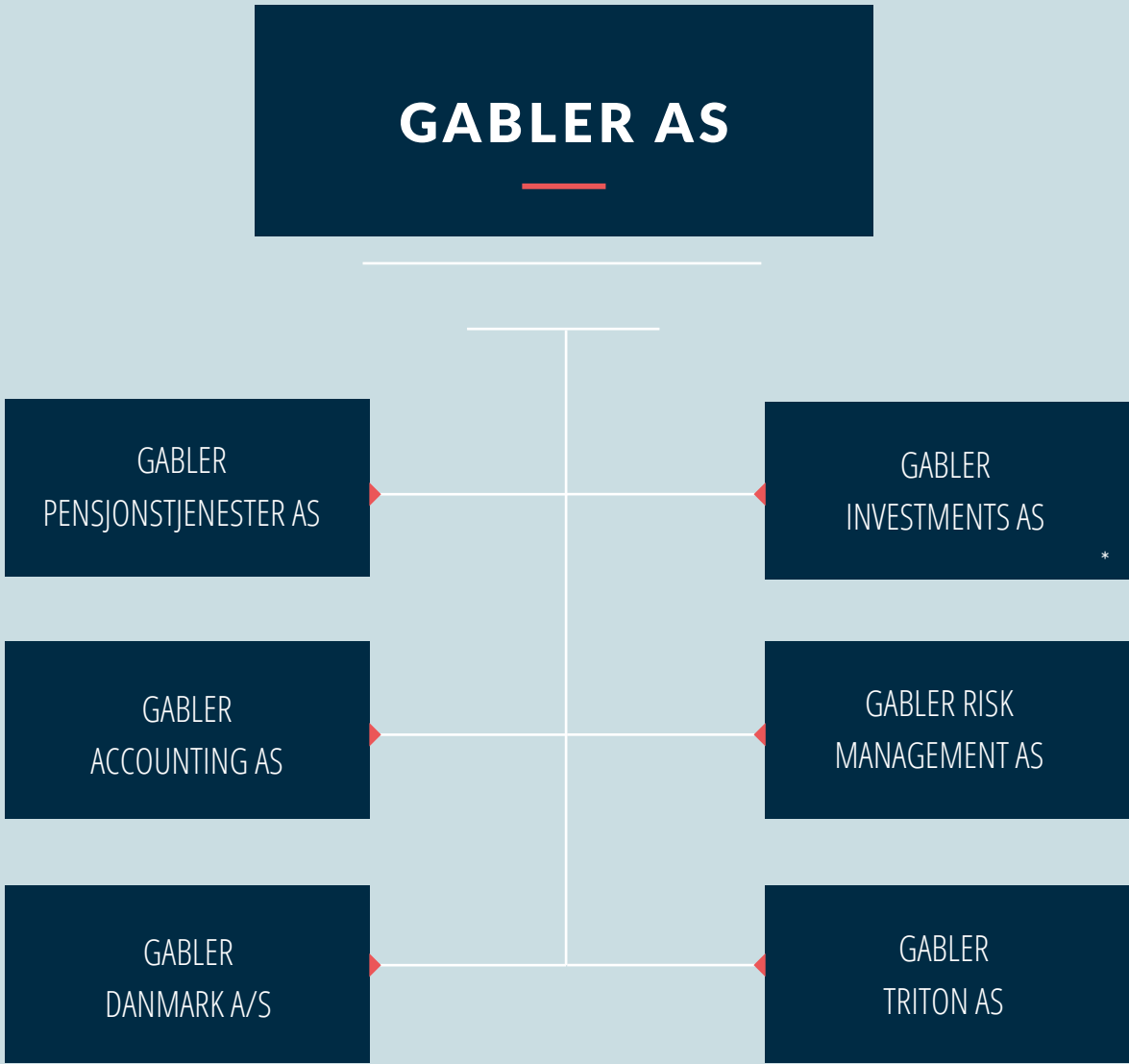


INVESTERINGSMIDLER UNDER RÅDGIVNING

101 MILLIARDER

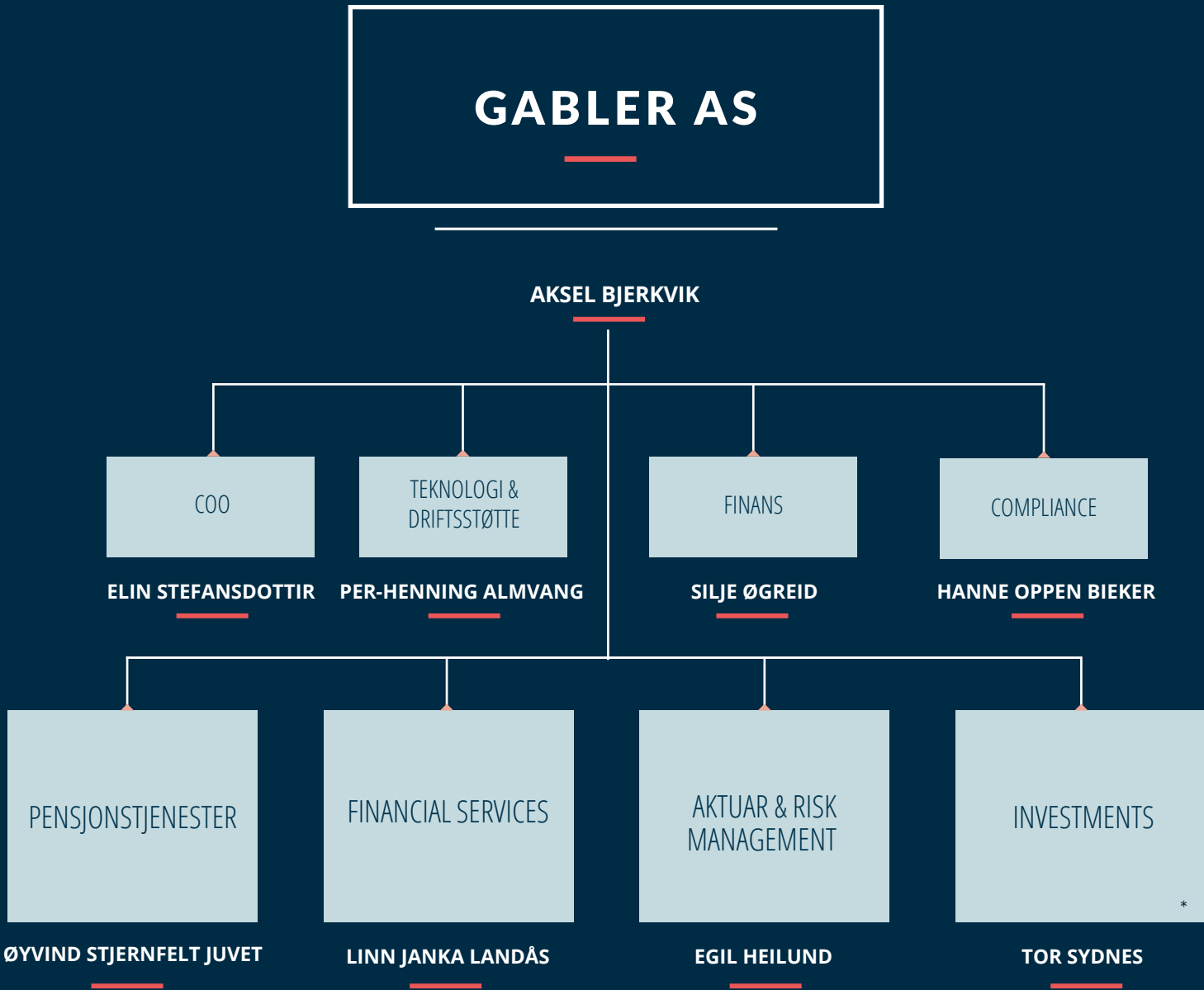
ORGANISASJON OG STRUKTUR

JURIDISK STRUKTUR



* Gabler Investments AS var en del av Gabler konsernet frem til 19.08.2025

OPERASJONELL STRUKTUR



FORRETNINGSOMRÅDENE I GABLER

Konsernsjefen, sammen med konsernledelsen, står for den overordnede ledelsen av konsernet. Den operative virksomheten skal i størst mulig grad utøves i forretningsenhetene og datterselskaper. Organiseringen skal sikre at konsernet raskt og effektivt tilpasser seg endringer i markedet og utvikler Gablers tjenestespekter til det beste for kundenes behov. I tillegg sørger støttefunksjonene for infrastruktur og kostnadseffektive tjenester for virksomheten.

Gabler er organisert i fire forretningsområder: Gabler Investments, Gabler Pensjonstjenester, Gabler Aktuar & Risk Management og Gabler Financial Services. Områdene er rettet mot institusjonelle kunder og investeringsselskaper.

GABLER INVESTMENTS

Gabler Investments er en av de største uavhengige aktørene innenfor det norske institusjonelle kapitalforvaltningsmiljøet. Ved utgangen av året var over 101 milliarder kroner under rådgivning. Fra 2020 har Gabler hatt utvidet konsesjon som porteføljeforvalter. Dette betyr at Gabler kan ta investeringsbeslutninger på vegne av kunder, da innenfor et gitt og definert mandat. Samtidig mener vi at også familieeide investeringsselskaper og stiftelser vil være interessert i å gi aktive mandater i stedet for kun å yte tradisjonell investeringsrådgivning. Vi er overbeviste om at Gabler kan ta en betydelig posisjon i det voksende Private Wealth markedet i årene som kommer, da fokusert mot det øvre sjiktet av markedet, som i økende grad minner om det institusjonelle markedet for kapitalforvaltning. Forretningsområdet var en del av Gabler konsernet frem til 19.08.2025.

GABLER PENSJONSTJENESTER

Gabler Pensjonstjenester er den største leverandøren til pensjonskasse- og livforsikringsmarkedet i Norge. Selskapets tjenester dekker alle områder innen pensjonsadministrasjon av både privat kollektiv tjenestepensjon og offentlig tjenestepensjon. Videre leverer selskapet både systemløsninger og

beregning av pensjonsforpliktelser (NRS-beregninger). Gabler Pensjonstjenester AS forventer en ytterligere konsolidering og utkontraktering i markedet for pensjonsadministrasjon med tilknyttede tjenester de neste årene. Vår hovedstrategi er å være den ledende leverandøren innen markedet for ytelsespensjon og er allerede godt i gang med å investere betydelig kapital i teknologiske løsninger for å etablere fremtidens pensjonsplattform.

Forretningsområdet betjener videre en rekke stillinger som daglig leder i norske pensjonskasser.

GABLER AKTUAR & RISK MANAGEMENT

Gabler Aktuar & Risk Management leverer aktuar- og risikostyringstjenester til pensjonskasser og forsikringsselskaper. Våre aktuarer utfører aktuaroppdraget for mer enn 40 pensjonskasser i privat og offentlig sektor, og Gabler leverer risikostyringsfunksjonen og andre risikostyringstjenester til mer enn 30 pensjonskasser. Fra 1. januar 2023 leveres aktuar- og risikostyringstjenestene i henhold til IORP II-direktivet som nå er gjeldende for norske pensjonskasser. Innenfor pensjonsområdet leverer vi også beregninger av pensjonsforpliktelser for arbeidsgiverforetak med ytelsesbaserte pensjonsordninger, og vi gjennomfører utredninger og analyser på oppdrag fra ulike departementer og organisasjoner.

Gabler Aktuar & Risk Management er også en betydelig leverandør av tjenester til skadeforsikringsselskaper. Gabler Triton AS, som er en del av forretningsområdet,

har Norges største virksomheter som kunder og yter 'captive management' tjenester til selskaper som forvalter forsikringsrisiko på egen balanse. I tillegg leverer Gabler også aktuar- og risikostyringstjenester til captivene og til øvrige skadeforsikringsselskaper som er underlagt Solvens II-regelverket.

GABLER FINANCIAL SERVICES

Gabler Financial Services leverer viktige tjenester og funksjoner til pensjonskasser, investeringsselskaper

og livselskaper. Gabler Accounting er en rendyrket regnskapsførerforretning med konsesjon som autorisert regnskapsfører og har både pensjonskasser og investeringsselskaper på kundelisten. Virksomheten leverer regnskapstjenester til en strengt regulert bransje. Financial Services leverer også tjenester til livselskaper og har ekspandert til Danmark. Det danske markedet er ekspansjonsområde i årene som kommer.



Foto: Shutterstock

KONSERNLEDELSEN



**AKSEL
BJERKVIK**
KONSERNSJEF

Aksel Bjerkvik har mer enn 20 års erfaring fra finans og forsikring. Han var leder av finans og administrasjon i Gabler i seks år, før han i 2017 ble konsernsjef. Han har tidligere arbeidet i Nordea, først som Business Controller og senere i lederstilling innenfor samme område. I Nordea hadde han et spesielt fokus på virksomhetsstyring og rapportering. Han er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole, med fordypning i finansiering og finansiell økonomi.



**ELIN
STEFANSDOTTIR**
CHIEF OPERATING
OFFICER

Elin Stefansdottir har over 15 års erfaring innenfor prosjektledelse i privat og offentlig sektor. Hun har ledet prosjekter i komplekse internasjonale IT-miljøer innenfor bank, finans, helse, offentlig sektor og telecom. Hun har bred erfaring med gjennomføring av forskjellige type prosjekter og programmer, alt fra IT-nyutvikling, utkontraktering til organisasjonsendringer. Elin har jobbet i Accenture, Sykehuspartner, DNB og nå sist i Sopra Steria. Elin en MBA Fra BI, Handelshøyskolen i Oslo og en B.Sc in Business, Reykjavik University, Iceland.



**SILJE
ØGREID**
FINANSDIREKTØR

Silje Øgreid har over 20 års erfaring innenfor regnskap og økonomi. Hun har tidligere jobbet syv år i PwC som revisor, hvorav to år som manager. Før hun kom til Gabler i januar 2017, jobbet hun som senior analytiker i Equinor, hvor hun hadde ansvar for rapportering og virksomhetsstyring for riggprosjekter. Silje har en mastergrad i økonomi og administrasjon fra NHH, med fordypning i bedriftsøkonomisk analyse. Hun har også en mastergrad i revisjon og regnskap.



**TOR
SYDNES**
KONSERNDIREKTØR
INVESTMENTS

Tor Sydnes har 30 års erfaring fra ledelse av virksomheter innenfor bank, analyse, investerings-rådgivning og pensjon. Han var en av to gründere i Wassum Investment Consulting AS. I tillegg til lang erfaring og dokumenterte gode resultater, har Tor en sterk breddekompetanse innen finans, investerings-rådgivning og pensjon. Tor er utdannet jurist fra UiB, med diplom fra McGeorge School of Law og AFA, NHH.



**ØYVIND S.
JUVET**
KONSERNDIREKTØR
PENSJONSTJENESTER

Øyvind Stjernfeldt Juvet har mer enn 20 års erfaring fra pensjonsområdet. Han etablerte og ledet konsultentselskapet Pensjonskonsult AS fram til selskapet fusjonerte med Gabler. Han kom tilbake til Gabler i mai 2018 fra stillingen som administrerende direktør i Akershus fylkeskommunale pensjonskasse. Øyvind har lang erfaring og dokumentert gode resultater innen pensjonskassedrift, salg, produktutvikling og endringsledelse.



**PER-HENNING
ALMVANG**
KONSERNDIREKTØR
TEKNOLOGI OG
DRIFTSSTØTTE

Per-Henning Almvang har over 30 års erfaring innen IT, program- og driftsleveranser og har høy kompetanse innen IT-ledelse. Han var leder for IT i Gabler fra 2009 til 2018, før han kom tilbake som leder for Teknologi og Driftsstøtte i 2024. I årene mellom var han CTO i Appear og Placepoint. Han har tidligere bakgrunn fra salg, utvikling og drift av større IT-systemer – som produktsjef hos Tandberg Television, konsulent hos Open Human Digital og VP Sales & Marketing hos never.no.

KONSERNLEDELSEN



LINN JANKA LANDÅS

KONSERNDIRECTØR
FINANCIAL SERVICES

Linn Janka startet som leder for Gabler Accounting i 2015. Selskapet leverer regnskaps- og rapporteringstjenester til pensjonskasser, forsikringsselskaper med flere. Hun har over 20 års erfaring innen regnskap og økonomi, og har tidligere arbeidet nærmere 15 år i livsforsikringsselskapet Nordea Liv Norge i ulike roller, de siste årene som konsernregnskapssjef. Linn Janka er utdannet siviløkonom fra NHH Norges Handelshøyskole med spesialisering innen økonomisk styring og regnskap.



EGIL HEILUND

KONSERNDIRECTØR
AKTUAR & RISK
MANAGEMENT

Egil er utdannet aktuar fra Universitetet i Bergen i 1997. Han har tidligere vært ansvarshavende aktuar i Vital/DNB Liv i 15 år og har i perioden 2015-2020 jobbet som Chief Risk Officer i Nordea Life & Pension på norsk og nordisk nivå. Egil startet i Gabler i mai 2020 som konserndirektør for forretningsområdet Aktuar & Risk Management. De leverer aktuar- og risikostyringstjenester til pensjonskasser og forsikringsselskaper.



HANNE OPPEN BIEKER

CHIEF COMPLIANCE
OFFICER

Hanne Bieker har over 20 års erfaring fra etterlevelse, risiko- og virksomhetsstyring, i tillegg til forebygging og gransking av misligheter. Hanne kom til Gabler i 2020 fra stillingen som divisjonsdirektør i Group Compliance i DNB Bank. Tidligere har hun jobbet ti år i EY som konsulent. I Gabler-konsernet er hun ansvarlig for etterlevelsesfunksjonen og leverer etterlevelsestjenester til Gablers kunder. Hanne er utdannet siviløkonom med spesialisering i finansiering og finansiell økonomi fra NHH.



Foto: Tove Lise Mossestad

STYRET



TORE B. ELLINGSEN
STYRELEDER

Tore B. Ellingsen har over 30 års erfaring fra forsikring og bank. Han arbeider som Managing Partner og er grunnlegger av inea GmbH, et konsulentfirma spesialisert i forsikring og forsikringsrelaterte kapitalmarkedsprodukter (Insurance Linked Securities). Tore B. Ellingsen har gjennom sin erfaring i ledende stillinger innen captives, forsikring, reassuranse og bank oppnådd en lang og bred internasjonal erfaring i disse fagområder, med særlig vekt på produktutvikling, risikostyring, regulering, kapitaleffektivitet og investeringsprodukter til forsikringsindustrien. Tore B. Ellingsen har en master i bank og forsikring fra Universitet i Mannheim, Tyskland.



THOMAS VINGE HANSEN
STYREMEDLEM

Thomas Vinge Hansen er grunnlegger av Nordic Insurance Consolidation Group, som startet i 2014. Før det var Thomas 13 år hos den amerikanske investeringsbanken Goldman Sachs, hvor han i starten ga råd til nordiske livsforsikringselskaper og pensjonskasser på strategiske transaksjoner, og deretter ble ansvarlig for Europa innenfor dette forretningsområdet.



THOMAS SOELBERG
STYREMEDLEM

Thomas Soelberg er partner i Cetra Life Advisory, som blant annet rådgir investorene bak majoritetseieren i Gabler AS, Nordic Insurance And Pensions AS. Før det var han 15 år i investeringsbank med fokus på rådgivning innenfor M&A- og kapitalmarkedstransaksjoner på tvers av Norden. Han startet sin bankkarriere innen investering i Handelsbanken Capital Markets, og var partner i ABG Sundal Collier opp til ansettelsen i Cetra Life Advisory.



KRISTIN HEDQVIST-WIDÉN
STYREMEDLEM

Kristin Hedqvist-Widen har over 20 års erfaring fra konsulentbransjen innen IT og transformasjonsprosjekt. Kristin er daglig leder og partner i Stretch Norge AS. Hun har siden 2012 vært med på å etablere og bygge opp Stretch Norge som en del av et Skandinavisk konsern. I 2015 ble hun daglig leder, og har jobbet med virksomhetsstyring og utvikling av selskapets ulike forretnings- og tjenestekområder knyttet til digitalisering og omstilling i ulike bransjer. Kristin startet sin karriere i Accenture, der hun over et tiår primært jobbet med store IT og endringsprosjekt innen retail, olje- og energibransjen.



SAMUEL GANTNER
STYREMEDLEM

Samuel Gantner er grunnlegger og administrerende direktør i Community Climate Solutions, en sosial karbonutvikler med fokus på Afrika sør for Sahara. Før han startet sitt eget selskap, har han jobbet med investeringer i private markeder, hovedsakelig med fokus på infrastruktur og enkelte kriserammede selskaper i Europa og India. Han har jobbet med styret og toppledelsen i porteføljeselskaper som spenner fra fornybar infrastruktur og sosial infrastruktur til hotell- og restaurantbransjen, og han har gjennomført grundige due diligence-analyser i en rekke andre sektorer. Samuel har en bachelorgrad i økonomi fra Universitetet i Saint Gallen.



ARNE GUNNAR HOLVIK
STYREMEDLEM

Arne Gunnar Holvik er daglig leder for pensjonskasser i Gabler og har mer enn 25 års erfaring fra forsikrings- og pensjonsbransjen. Han startet arbeidskarrieren i Sparebanken Sør, deretter markedssjef i Alfa Livsforsikring (Gjensidige). I 1995 begynte han i K-Norske Liv (Nordea Liv) som markedssjef. Holvik var med i gruppen som i 2004 kjøpte Nordea Pension Services og etablerte Gabler. Holvik er daglig leder for Höegh Pensjonskasse, Skagerak Energi Pensjonskasse, Agder Energi Pensjonskasse, SpareBank 1 SR – Bank Pensjonskasse, i tillegg til Haugaland Kraft Pensjonskasse.



SISSEL L. KVALVIK
STYREMEDLEM

Sissel Kvalvik er leder for brukeropplevelse i Gabler, og jobber med å forbedre hvordan kunder og interne brukere opplever tjenester og systemer i vår portefølje. Hun er utdannet interaksjonsdesigner og UX-designer, produktleder og prosjektleder, i tillegg til multimediejournalist. For tiden er hun spesielt involvert i utviklingen av nytt fagsystem for pensjon, samt omkringliggende tjenester og brukerreiser.



LEIF-TORE TRÆEN
STYREMEDLEM

Leif-Tore Træen er senior risikoanalytiker i Gabler Investment AS og ansattvalgt styremedlem i Gabler AS. Han er utdannet siviløkonom og cand.merc. fra NHH Norges Handelshøyskole. Han har mer enn 27 års erfaring fra risikostyring, forsikring, økonomiledelse og oppdragsforskning. Leif-Tore har arbeidet i Gabler-konsernet siden 2017, først i Gabler Insurance Brokers AS, før han i 2020 ble risk manager for offentlige og private pensjonskasser i Gabler Risk Management AS.

A photograph of three business professionals—two women and one man—laughing and talking in front of a modern building with large glass windows. The man on the left is wearing a dark suit and white shirt. The woman in the center is wearing a light blue sweater and has her hands clasped. The woman on the right is wearing a dark blazer over a light blue shirt. The background is a blurred view of a city street with modern architecture.

Vår uavhengighet gjør at våre kunder kan være sikre på at vi gir objektive råd i tråd med kundens ambisjoner.

STYRETS ÅRSBERETNING 2024

Gabler konsernet yter pensjons-, forsikrings- og investeringstjenester til det nordiske markedet.

Konsernet består av morselskapet Gabler AS og av datterselskapene Gabler Pensjonstjenester AS, Gabler Investments AS, Gabler Accounting AS, Gabler Triton AS, Gabler Risk Management AS og Gabler Danmark A/S. Morselskapets forretningsadresse er i Bergen, men konsernet har også kontorer i Oslo, Kristiansand, Stavanger og København.

OM VIRKSOMHETEN

Gabler er en uavhengig og ledende aktør innen fagområdene pensjon, kapitalforvaltning og forsikring. Våre forretningsområder er Pensjonstjenester, Aktuar & Risk Management, Financial Services og Kapitalforvaltning.

Vår historie strekker seg tilbake til 1988, og vi har i dag rundt 130 medarbeidere i konsernet.

Våre kunder består av i overkant av 50 pensjonskasser, flere av Norges største finansinstitusjoner, en rekke kommuner og energiselskaper, stiftelser og investeringsselskaper. Mer enn 430 000 personer har opparbeidet pensjonsrettigheter gjennom våre systemløsninger og vi utbetaler rundt 35 000 pensjoner hver måned.

Gabler leverer trygge og gode løsninger av høy kvalitet. Det oppnår vi gjennom å ha høyt kompetente medarbeidere, fleksible teknologiske løsninger, gode samarbeidspartnere, fokus på ledelse og ved å vedlikeholde og utvikle vår kompetanse.

Gabler Pensjonstjenester er den største leverandøren til pensjonskasse- og livforsikringsmarkedet i Norge, med en klar nordisk strategi. Gabler sine tjenester dekker alle områder innen pensjonsadministrasjon av både privat kollektiv tjenestepensjon og offentlig tjenestepensjon.

Videre leverer forretningsområdet både systemløsninger og beregning av pensjonsforpliktelser (NRS-beregninger). Gabler forventer en ytterligere utkontraktering i markedet for pensjonsadministrasjon med tilknyttede tjenester de neste årene. Vår hovedstrategi er å være den ledende leverandøren innen markedet for ytelsespensjon. Gabler har investert betydelig kapital i Gabler GROW – vår nye teknologiske løsning for fremtidens pensjonsplattform, for derved å ta en ledende rolle på tvers av Norden i denne utviklingen. Forretningsområdet betjener videre en rekke stillinger som daglig leder i norske pensjonskasser.

Gabler Investments er en av de største uavhengige aktørene innenfor det norske institusjonelle kapitalforvaltningsmiljøet. Ved utgangen av året var over 143 milliarder kroner under rådgivning. Gabler har også konsesjon som porteføljeforvalter. Dette betyr at Gabler kan ta investeringsbeslutninger på vegne av kunder, da innenfor et gitt og definert mandat. Vi ser en klar tendens til at flere familieeide investeringsselskaper og stiftelser er interessert i å gi aktive mandater i stedet for kun å yte tradisjonell investeringsrådgivning, og dette har materialisert seg i økte mandater gjennom 2024.

Gabler Financial Services leverer viktige tjenester og funksjoner til pensjonskasser, investeringsselskaper og livselskaper. Gabler Accounting er en rendyrket regnskapsførerforretning med konsesjon som statsautorisert regnskapsfører og har både pensjonskasser og investeringsselskaper på kundelisten. Virksomheten leverer regnskapstjenester til en strengt regulert bransje. Financial Services leverer også tjenester til livselskaper og noen mindre forsikringsselskaper.

Gabler Aktuar & Risk Management leverer aktuar- og risikostyringstjenester til pensjonskasser og forsikringsselskaper. Våre aktuarer utfører aktuaroppdraget for mer enn 40 pensjonskasser i privat og offentlig sektor, og Gabler leverer risikostyringsfunksjonen og andre

risikostyringstjenester til mer enn 30 pensjonskasser. Fra 1. januar 2023 leveres aktuar- og risikostyringstjenestene i henhold til IORP II-direktivet som nå er gjeldende for norske pensjonskasser. Innenfor pensjonsområdet leverer vi også beregninger av pensjonsforpliktelser for arbeidsgiverforetak med ytelsesbaserte pensjonsordninger, og vi gjennomfører utredninger og analyser på oppdrag fra ulike departementer og organisasjoner.

Gabler Aktuar & Risk Management er også en betydelig leverandør av tjenester til skadeforsikringsselskaper. Gabler Triton AS, som er en del av forretningsområdet, har Norges største virksomheter som kunder og yter 'captive management' tjenester til selskaper som forvalter forsikringsrisiko på egen balanse. I tillegg leverer Gabler også aktuar- og risikostyringstjenester til captivene og til øvrige skadeforsikringsselskaper som er underlagt Solvens II-regelverket.

EIERSKAP

70% av aksjene i Gabler AS eies av Nordic Insurance and Pensions AS. Nordic Insurance and Pensions AS har unik ekspertise innen pensjon og de utfordringene som stilles til pensjonsforetak og andre investorer i volatile og krevende kapitalmarkeder. Videre har eierne lang erfaring og kan vise til gode resultater innen finans og forsikring. Nordic Insurance and Pensions AS har også lang erfaring fra det finansielle og strategiske rådgivnings-markedet innen Gabler sine kjerneområder.

Resterende 30 % av aksjene eies av ledere og nøkkelansatte i selskapet.

STRATEGISKE VURDERINGER

Gjennom de siste årene har Gabler spisset sin virksomhet gjennom avvikling av produktområder og fokusering av ressurser inn mot kjernevirksomheten. Gablers fremtidige vekst skal skje organisk, gjennom oppkjøp og ved geografisk ekspansjon. Gabler har fått signaler fra markedet om at flere kommuner ser vesentlige fordeler ved å opprette egne pensjonskasser. Gjennom utvikling av systemplattformen GROW skal Gabler ytterligere styrke sin posisjon som leverandør til liv-

og pensjonskassemarkedet. Gabler har Norges mest kompetente miljø på ytelsespensjon.

Gablers overordnede strategiske ambisjon er å bli den ledende partneren for liv- og pensjonsbransjen i Norden innen garanterte tradisjonelle ytelsesbaserte porteføljer. De fleste i såkalt «run-off», som betyr at det ikke selges nye produkter eller at polisene ikke er premiebetalende. Samtidig ser man pragmatisk på forretningsmulighetene og Gabler har strategi og kapasitet til å håndtere premiebetalende porteføljer.

Den senere tid har Gabler utvidet konsesjon til å drive porteføljeforvaltning. Dette innebærer at vi kan treffe investeringsbeslutninger på vegne av en kunde, innenfor et forhåndsgitt mandat. Denne tillatelsen skal vi benytte for å kunne tilby verdiskapende tjenester; både overfor pensjonskasser og livselskap, men også for segmentet for private investeringsselskaper og stiftelser.

Gabler har et sterkt miljø innen aktuarfaget, risk management og generell forsikringsmatematikk. Dette gjelder både innen liv- og skade-segmentet. Gabler yter, og vil yte, sentrale tjenester innenfor disse områdene fremover under skiftende regulatoriske regimer med Solvens II, IORP II og IFRS 17. Vår strategi er å være en god strategisk partner for alle våre nordiske kunder i dag og for fremtiden.

For å realisere strategien er det avgjørende at Gabler utvikler en skalerbar og fremtidsrettet teknologisk plattform, Gabler GROW. Vi er på god vei i den strategiske reisen gjennom et transformasjonsprogram og vil fortsette å gjøre ytterligere og betydelige investeringer over de neste årene. Dette vil styrke konkurransekraften og legge til rette for de høye vekstambisjonene for konsernet.

KUNDER, MARKED OG MEDIA

Gabler hadde i 2024 et sterkt kommersielt år med stor tilgang av nye kunder og svært lav kundeturnover, innen alle våre forretningsområder. Vi mener dette er et sterkt signal på at markedet verdsetter Gabler sitt fokus på kvalitet, compliance og innovasjon, samt våre betydelige investeringer i teknologiske løsninger.

I 2024 har Gabler befestet sin posisjon som den ledende tredjeparts leverandøren til liv- og pensjonsbransjen, blant annet gjennom å ha sikret en rekke langsiktige kontrakter innen SaaS-segmentet for Pensjonsadministrasjon (Software as a Service) i kommunal sektor. Dette henger sammen med lansering av vår nye pensjonsplattform Gabler GROW, men det er også et resultat av Gabler sin unike kompetanse og bredden av våre tjenester innenfor dette segmentet.

Gabler har hatt sterk vekst innen Private Wealth Management gjennom 2024, og vi har fått en stadig sterkere posisjon i det øvre sjiktet av markedet for familieeide investeringsselskaper – Family Offices. I mai lanserte vi Gabler INSIGHT – en moderne og banebrytende investeringsportal for våre kunder – og mottagelsen har vært svært god. I tillegg har vi et stadig fokus på å finne de beste kapitalforvalterne globalt, og gjøre dem tilgjengelig for Gabler sine kunder til gunstige vilkår.

Gabler Aktuar & Risk Management hadde et solid finansielt år i 2024. Det var en sterk økning i inntekter og etterspørsel etter våre tjenester. Innen skadeforsikringsområdet ble flere nye captives etablert og Gabler har sikret en rekke nye tjenesteavtaler innenfor Captive Management, Aktuærtjenester og Compliance. Som uavhengig partner til bransjen, og med et av Nordens sterkeste fagmiljøer, er Gabler ventet å kunne styrke sin posisjon i tiden som kommer.

Gabler har vært aktiv i 2024 med en rekke kundeseminarer i alle landsdeler og på alle våre tjenestoområder, med god deltagelse fra eksisterende og potensielle kunder. Gjennom både redaksjonell omtale og debattinnlegg har vi vært synlige i nasjonal og lokal presse, og på relevante sosiale medieplattformer.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Konsernets EBITDA utgjorde 19,4 MNOK for 2024 mot tilsvarende 27,1 MNOK i 2023. Reduksjonen i EBITDA fra 2023 er i stor grad knyttet til engangskostnader påløpt i satsningsåret 2024. Omsetningen i 2024 endte på 300,4 MNOK mot MNOK 306,5 året før. Årsresultatet for Gabler konsern i 2024 ble 8,3 MNOK. Morselskapet Gabler AS sitt årsresultat utgjør 0,8 MNOK.

Per utgangen av 2024 var det balanseført 83,3 MNOK til forskning og utvikling. Kostnadene er aktivert etter en samlet vurdering av de krav som følger av regnskapslovens § 5-3. Utgiftene har medgått til utvikling av nye fagsystemer og verktøy til bruk i vår daglige virksomhet, majoriteten av dette knytter seg til GROW prosjektet – fremtidens pensjonssystem.

EGENKAPITAL, LIKVIDITET OG GJELD

Morselskapet Gabler AS’ egenkapital utgjorde 60,9 MNOK pr 31.12.2024. Dette gir en egenkapitalandel på 43%.

Konsernets likviditetsbeholdning var per utgangen av 2024 tilfredsstillende. Konsernets egenkapital utgjør 34,8 MNOK pr 31.12.2024.

Endring i likviditet i 2024 utgjør for konsernet –28,4 MNOK, hvorav +9,1 MNOK fra operasjonelle aktiviteter, -37,4 MNOK fra investeringsaktiviteter og 0 MNOK fra finansieringsaktiviteter. Investeringsaktiviteter er knyttet til kjøp og salg av varige driftsmidler, immaterielle eiendeler og andre investeringer.

Konsernets kortsiktige gjeld pr 31.12.2024 utgjorde 68,3 MNOK, som utgjør 47 % av den samlede gjeld, mot 71,8 MNOK og 49 % pr 31.12.2023.

RISIKO

Gablers største risikofaktor er knyttet til operasjonelle forhold og sannsynligheten for uønskede hendelser innenfor selskapets kjerneprosesser. Gabler arbeider kontinuerlig med risikostyring og kvalitetsforbedring og har i senere år nådd flere viktige milepæler på dette området. Selskapet arbeider med etterlevelse av flere vesentlige forretningsprosesser etter ISAE 3402, en internasjonal standard for tjenesteorganisasjoner innen finans og forsikring. Sist ute var våre prosesser knyttet til utbetaling av månedlige pensjoner, som fikk sin ISAE 3402 type I og II sertifisering.

Selskapets compliancefunksjon har et særskilt oppfølgingsansvar for de konsesjonsbelagte virksomhets-områdene og konsernets etterlevelse av regelverk. Compliancefunksjonen arbeider tett med de ulike forretnings-

og støtteområdene for å sikre at relevant regelverk etterleves og at operasjonell risiko er på et akseptabelt nivå.

Teknologi, digitalisering og forenkling av arbeidsprosesser er en svært viktig del av Gablers satsningsområder.

Det er styrets oppfatning at vektlegging av god risikostyring og etterlevelse av regelverk danner grunnlag for økte inntekter og lønnsomhet, samt mer effektiv styring.

Gabler tar ingen forsikringsrisiko, men er i varierende grad eksponert for finansiell risiko, herunder markedsrisiko, kredittrisiko og likviditetsrisiko.

MARKEDSRISIKO

Gabler Investments AS beregner en større del av sine honorarer ut fra kundemidler plassert på Gablers investeringsplattform INSIGHT, og er dermed direkte utsatt for svingninger i finansmarkedene. Det er ingen av selskapene i konsernet som er direkte vesentlig eksponert for store endringer i valutakurser, men Gabler Investments AS er indirekte eksponert for endringer i valutakurser ettersom en andel av inntektene beregnes ut fra midler på INSIGHT.

Gabler AS er også eksponert for endringer i rentenivået, da selskapets gjeld har flytende rente. Overskuddslikviditet er plassert i bank og likvide finansielle instrumenter med lav risiko.

Gabler Pensjonstjenester AS er eksponert for risiko knyttet til endringer i rammevilkår ettersom vi må ivareta etterlevelse både i vår teknologi og våre prosesser overfor regulerte pensjonskunder.

KREDITTRISIKO

Kredittrisiko er risikoen for at våre kunder vil påføre oss finansielt tap ved å ikke oppfylle sine forpliktelser. En stor andel av våre kunder er anerkjente selskaper og pensjonskasser hvor vi vurderer kredittrisikoen som lav, men Gabler har også mange mindre kunder hvor kredittrisikoen kan være høyere. Gabler styrer sin kredittrisiko ved kontinuerlig oppfølging av løpende fakturering i tillegg til gode rutiner for inndrivning av fordringer. Gabler har historisk hatt minimalt tap på fordringer, og risikoen for tap på fordringer har følgelig vært ansett som lav. Vi har ingen indikasjoner på at det vil være noe endring i denne risikoen i tiden fremover.

LIKVIDITETSRISIKO

Likviditetsrisiko er risikoen for å ikke kunne å innfri forpliktelser ved forfall. Formålet med konsernets likviditetsstyring er å sikre at Gabler til enhver tid har tilstrekkelige midler for å oppfylle finansielle og operasjonelle forpliktelser. Selskapets finansavdeling styrer likviditet og finansering og sikrer tilstrekkelig likviditet for å dekke Gablers forpliktelser, og styret i Gabler AS følger dette opp regelmessig.

IT-SIKKERHET

Gablers IKT-prosesser ivaretar konfidensialitet, integritet, autentisitet og tilgjengelighet for våre tjenester og våre kunders data gjennom kryptering, sikker lagring, autentisering og redundans. Ved alvorlige hendelser tillater prosessene hurtig gjenoppretting av funksjonalitet og data.

I tillegg til Gablers interne IT-overvåkning, benytter Gabler et sikkerhetsoperasjonssenter (SOC) levert av en velrenommert partner i Norge. Vår partner er godkjent av Nasjonal Sikkerhetsmyndighet (NSM), og tjenestene administreres i henhold til ISO 27001. Leveransen inkluderer administrasjon av sikkerhetsinformasjon, overvåkingstjenester, og et hendelseshåndteringsteam (IRT) som vokter Gablers systemer 24/7/365. Det er etablert rutiner for rask respons fra partner ved eventuelle trusselsituasjoner, herunder rask tilgang til partnerens ekspertise på cyber-sikkerhet.

Den vedvarende krevende sikkerhetspolitiske situasjonen i verden kombinert med aktørers utnyttelse av KI for å utvikle mer sofistikerte fremstøt, medfører en økt risiko for cyberangrep. Vi observerer en økning i trusselvolumet kombinert med persontilpassede angrep, og har innført ytterligere tiltak; spesielt knyttet til CEO-svindel og Phishing.

Gablers har videreført satsningen på separering av våre offentlige tilgjengelige system fra våre pensjons- og regnskapssystemer, slik at et angrep mot disse ikke direkte vil påvirke systemene vi leverer og benytter til våre kunder. Alle ansatte i Gabler trenes og testes i datasikkerhet regelmessig.

Det har vært registrert to alvorlige uønskede hendelser knyttet til IT sikkerhet i 2024. Ett tilfelle av manglende tilgjengelighet grunnet ikke-planlagt

nedetid på infrastruktur, og ett tilfelle av brudd på personopplysningssikkerheten knyttet til en leverandør som gav Gabler for omfattende tilganger til sitt system.

FORSIKRING FOR STYRETS MEDLEMMER OG ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og administrerende direktør. Forsikringen omfatter sikredes personlige erstatningsansvar for formueskade sikrede på grunnlag av uaktsomhet har påført noen i egenskap av stilling eller verv, samt forsikringstakers rettslige erstatningsansvar for formueskade påført innehaver av verdipapirer utstedt av forsikringstaker. Forsikringen dekker ikke skade på personer eller eiendeler.

Forsikringsavtalens hovedforfall er 31.12 og løper i 12 måneder. Det bekreftes at Gabler AS med datterselskaper har styreansvarsforsikring med bransjetypisk beløpsgrense tilpasset konsernets størrelse og omsetning.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Konsernet har en sunn økonomisk og finansiell stilling, underliggende lønnsomhet, lange kontrakter og en diversifisert forretningsmodell.

ORGANISASJON OG ARBEIDSMILJØ

Gabler har fortsatt med en hybrid arbeidsmodell som gir den ansatte en viss grad av fleksibilitet, samtidig som mesteparten av tiden brukes på kontorene. Vi har gjennom 2024 jobbet med tiltak for å øke tilstedeværelse på kontorene for å styrke selskapets kultur, bli flinkere på å dele kompetanse og spille hverandre gode på en annen måte enn vi kan gjøre fra hjemmekontor. I desember 2024 flyttet vårt Oslo-kontor til nye moderne lokaler i Oslo sentrum. Kontorene er godt tilrettelagt for tilstedeværelse på kontoret med romslige arbeidssoner, samt mange stillerom og arbeidsrom som kan benyttes når det er behov for å sitte uforstyrret å jobbe. Vi jobber kontinuerlig for å tilrettelegge for effektiv samhandling, forretningsutvikling og tilfredshet blant medarbeiderne. Årlig medarbeidersamtale mellom ledere og ansatte er blitt gjennomført. Samarbeidet med de ansattes

organisasjoner Tillitsutvalget og Arbeidsmiljøutvalget har vært konstruktivt i 2024.

Det ble rekruttert 14 nye medarbeidere i 2024.

Totalt korttidssykefravær utgjorde 427 dagsverk som tilsvarer 1,35 % av den tilgjengelige arbeidstiden, en nedgang på 0,67 % fra 2023. Tilsvarende tall for langtidssykefraværet viser 410 dagsverk og 1,29 %, en reduksjon på 0,13 % fra 2023. Samlet sykefravær var 2,64 %, en reduksjon på 0,8 % sammenlignet med 2023. Gjennomsnittlig sykefravær i bransjen utgjorde til sammenligning 3,4-4,0 % og inneholder både korttids- og langtidssykefravær (Kilde: Finans Norge, Sykefravær i finansnæringen).

Det er ikke meldt om skader eller ulykker i 2024.

Selskapet har gode pensjons- og forsikringsordninger for de ansatte og alle er omfattet av AFP-ordningen.

LIKESTILLING OG MANGFOLD

Dersom Gabler skal nå sine mål om langsiktig verdiskaping, fornøye kunder og være en attraktiv arbeidsplass, må Gabler representere samfunnet vi er en del av. For Gabler betyr likestilling og mangfold, like rettigheter og muligheter til å bidra i organisasjonen. Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene på de ulike personalområdene; rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, i tillegg til arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Vi har fastsatt følgende mål:

- kjønnsbalansen skal ligge mellom 40 % - 60%
- alle skal ha like muligheter for karriere og utvikling
- det skal være god fremkommelighet og gode arbeidsvilkår for ansatte med nedsatt funksjonsevne
- vi skal arbeide for å øke andelen ansatte med innvandrerbakgrunn
- ingen skal oppleve mobbing eller ulike former for trakassering i Gabler
- lønnskartlegging skal vise at det er lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi

I 2024 har vi kartlagt følgende forhold (pr. 31.12):

- kjønnsbalansen i Gabler (kvinner 44 %, menn 56 %)
- antall kvinner og menn i deltidsstillinger (ant: kvinner 1, menn 6)
- antall kvinner og menn i midlertidige stillinger (ant: kvinner 4, menn 5)
- gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn (uker: kvinner 30, menn 12)
- andel kvinner og menn med lederansvar (prosent: kvinner 45 %, menn 55 %)

Gabler har generelt sett en høy kvinneandel av totalt ansatte, dette gjelder også på ledernivå. Kvinneandelen i selskapet vurderes å være bra i en bransje som historisk sett har hatt en lav kvinneandel. Vi vil fortsette vårt systematiske arbeide for å opprettholde en god kjønnsbalanse i selskapet fremover.

Gjennom lønnskartlegginger i 2024 er det identifisert en ubalanse i lønnsnivå i noen deler av organisasjonen, og dette vil være et prioritert område for oss. Vi vil videreføre arbeidet med å balansere uregelmessigheter i 2025.

Det er ikke identifisert ufrivillig deltid.

Det er gjennomført en rekke aktiviteter for å undersøke risiko for diskriminering og hindre for likestilling i 2024. Vi har foretatt en gjennomgang av Gablers strategier, verktøy og retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene:

- likestillingsarbeid skal sikres gjennom rekrutteringspolicy, lønnspolicy og varslingsrutinen, det er etablert en revidert rekrutteringspolicy i 2024 som skal være med på å forsterke likestillingsarbeidet i selskapet
- arbeidstidsordning tilrettelegger for fleksibel arbeidstid og vi har full lønnskompensasjon under foreldrepermisjon
- medarbeiderundersøkelse avdekker om de ansatte opplever å bli utsatt for/observerer mobbing eller seksuell trakassering i jobbsammenheng. Det er ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2024, neste undersøkelse er planlagt for våren 2025
- medarbeidersamtale som gjennomføres årlig er

en arene for å kunne ta opp og diskutere disse temaene

- vernerunder gjennomføres og sikrer at de fysiske forholdene i Gabler er tilrettelagt for personer med nedsatt funksjonsevne
- arbeidsmiljøutvalget avholdes for å bl.a. å sikre aktivitets- og redegjørelsesplikten

Basert på funnene i de undersøkelsen som er gjort, er det utarbeidet en handlingsplan med følgende punkter:

- for å øke mangfoldet i Gabler, iverksettes tiltak som endret tekst i stillingsannonser og endrede krav til hvilke kandidater som skal velges ut til intervjuer
- for å sikre fortsatt god kjønnsbalanse i Gabler, iverksettes tiltak om at status kjønnsbalanse i den aktuelle avdeling eller nivå skal vurderes før forfremmelser iverksettes. For å lette dette arbeidet vil HR systemet Simployer relanseres internt i selskapet i løpet av 2025.
- gjennomføre kompetanseløft i forhold til likestillings-, mangfolds- og inkluderingstankegang
- for å sikre fortsatt godt tilrettelagte lokaler og arbeidsplasser for personer med nedsatt funksjonsevne, skal enhver omdisponering av lokalene alltid starte med å sikre at dette kriteriet fortsatt kan oppfylles
- for å sikre målet om at ingen skal oppleve mobbing eller ulike former for trakassering i Gabler, tilrettelegger vi for at alle avdelinger skal ha en årlig gjennomgang av varslingsrutinen og at de avdelinger som avdekker uønsket adferd jobber spesifikt med tematikken. Varslingsrutinen vil i tillegg bli revidert i 2025.

Kvinneandelen i styrene i konsernet har økt i 2024, og det vil fortsatt være et fokus på å sikre kjønnsbalansen ytterligere.

VURDERING AV RESULTATENE

Resultatene av disse tiltakene og handlingsplanen vil bli vurdert i selskapets ledergruppe, arbeidsmiljøutvalget og legges frem for styret i Aktivitets- og Redegjørelses-rapporten for 2025.

ÅPENHETSLOVEN

Gabler AS bekrefter å overholde pliktene i åpenhetsloven, herunder gjennomføre aktsomhetsvurderinger etter den prosess og med de roller og ansvar som er nødvendig, samt redegjøre for og informere om aktsomhetsvurderingenes resultater og hvordan Gabler håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser. Redegjørelsen etter åpenhetsloven for 2024 vil bli tilgjengelig på Gablers hjemmesider innen 30. juni 2025..

SAMFUNNSANSVAR OG KLIMALØFTE

Gabler har et særlig samfunnsansvar som tjenestetilbyder for pensjonskasser, forsikringsselskaper, stiftelser og privatpersoner. Det er vår rolle å bidra til at samfunnets midler forvaltes bærekraftig. Som en uavhengig aktør har vi muligheten til å levere ansvarlig tjenesteyting og skape resultater som gir muligheter.

Arbeidsforhold



Fremme god helse og aktiv livsstil



Skape et trygt og inkluderende arbeidsmiljø

Kompetanse



Sikre riktig og tilstrekkelig kompetanse i konsernet



Sikre ansattes kompetanseutvikling

Mangfold og inkludering



Bidra aktivt til mangfold og likestilling



Lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi

Lokalsamfunn



Skape engasjement rundt bærekraftsmålene innad i organisasjonen og i samarbeid med resten av samfunnet

Forretningsetikk



Drive ansvarlige oppdrag og tjenester for våre kunder

Datasikkerhet



Sikre selskapets og kundens data

Klimaendringer



Jobbe kontinuerlig for å redusere vårt klimaavtrykk

Sirkulærøkonomi



Jobbe kontinuerlig for å redusere vårt forbruk

Samtidig ønsker vi å jobbe for et inkluderende arbeidsliv, ansvarlig tjenesteytelse og bidra til resten av samfunnet.

Gabler er som før godkjent Miljøfyrtårn-bedrift og har også i 2024 gitt økonomisk støtte til utvalgte sosiale samfunnstiltak og unge idrettstalent.

Virksomhetens drift medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det geopolitiske verdensbildet fremstår mer usikkert i første del av 2025 som følge av konkrete handlinger, signaler og

Gabler har utarbeidet en omfattende strategi for samfunnsansvar. Strategien er forankret hos ledelsen og i Gablers verdier, og basers på interne evalueringer og internasjonale standarder. Vi har identifisert åtte viktige bærekraftstema som vi skal arbeide med fremover, med tilhørende mål og KPIer. Nødvendige tiltak vil hvert år identifiseres og iverksettes for å sikre positiv utvikling. Gabler har i tillegg som mål om at arbeid med å oppdatere strategien skal gjennomføres regelmessig for å sikre at vi har en strategi som er tilpasset en stadig skiftende verden. Strategien er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Vi skal fortsette å bidra til å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. Vi jobber kontinuerlig for å redusere klimaavtrykk og kompenserer for våre utslipp. For oss er det viktig å kunne tilby kunder verktøy innen ESG som kan fremme bærekraft og ansvarlige investeringer.

disponeringer fra den nye amerikanske administrasjonen. På mange måter har konfliktnivået økt på flere områder, og vi ser at finansmarkedene har reagert på dette gjennom børskurser, renter og valuta. Og det er det nettopp i slike tider at Gabler sin kompetanse og evne til å tenke klart, kommer våre kunder til gode.

For øvrig følger Gabler den geopolitiske situasjonen svært tett. Dette medfører også de til enhver tid gjeldende sanksjons-virkemidler besluttet av norske og europeiske myndigheter.

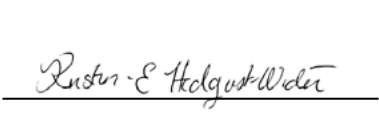
DISPONERINGER

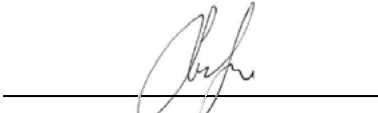
Styret foreslår følgende disponeringer av årsresultatet i Gabler AS:

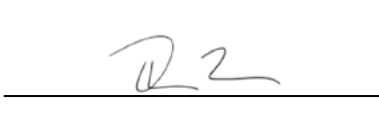
	Overført til annen egenkapital	Kr.	8 304 052
+	Avsatt til utbytte	Kr.	0
=	Total disponert	Kr.	8 304 052

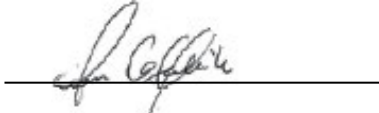
Styret i Gabler AS
Bergen, 31. mars 2025

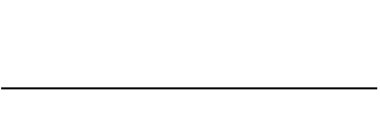

Tore Ellingsen
Styreleder


Kristin-Elisabeth Hedqvist-Widén
Styremedlem


Thomas Soelberg
Styremedlem


Thomas Vinge Hansen
Styremedlem


Arne Gunnar Holvik
Styremedlem


Samuel Gantner
Styremedlem


Sissel Lundqvist Kvalvik
Styremedlem


Leif-Tore Træen
Styremedlem


Aksel Bjerkvik
Administrende direktør

28 ÅRSRAPPORT 2024

29



Foto: Shutterstock

RESULTATREGNSKAP

	Note	2024	2023
DRIFTSINNETEKTER			
Salgsinntekt	2	295 040 170	277 154 365
Annen driftsinntekt	2	5 365 174	29 347 292
Sum driftsinntekter	2	300 405 344	306 501 657
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnad	3, 4	187 989 699	174 504 001
Avskrivning	5, 6	3 974 336	4 858 796
Annen driftskostnad		93 015 274	104 913 812
Sum driftskostnader		284 979 309	284 276 610
Driftsresultat		15 426 035	22 225 047
FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen finansinntekt		3 322 160	3 406 538
Annen finanskostnad		6 914 191	4 471 311
Netto finansposter		-3 592 032	-1 064 773
Ordinært resultat før skattekostnad		11 834 003	21 160 274
Skattekostnad på ordinært resultat	7	3 529 951	4 813 815
ÅRSRESULTAT		8 304 052	16 346 459
FORDELING			
Majoritetsinteresser		8 304 052	16 346 459
Minoritetsinteresser		0	0

BALANSE PR. 31. DESEMBER

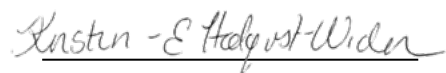
ANLEGGSMIDLER	Note	2024	2023
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Forskning og utvikling	6	83 295 085	50 210 390
Utsatt skattefordel	7	3 868 654	3 278 264
Goodwill	6	762 340	2 591 958
Kunderelasjoner	6	501 261	1 704 289
Sum immaterielle eiendeler		88 427 340	57 784 900
<i>Varige driftsmidler</i>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	5	3 185 101	1 868 225
Sum varige driftsmidler		3 185 101	1 868 225
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Andre fordringer	8	7 162 536	3 656 747
Sum finansielle anleggsmidler		7 162 536	3 656 747
Sum anleggsmidler		98 774 977	63 309 872
<i>OMLØPSMIDLER</i>			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		31 309 680	35 240 545
Andre fordringer		12 474 973	10 822 202
Sum fordringer		43 784 653	46 062 747
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	9	746 077	0
Sum investeringer		746 077	0
Bankinnskudd, kontanter og lignende	10, 11	36 593 011	64 950 247
Sum omløpsmidler		81 123 741	111 012 995
Sum eiendeler		179 898 718	174 322 867

EGENKAPITAL	Note	2024	2023
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	12, 13	1 677 900	1 677 900
Egne aksjer	13	-73 848	-73 848
Overkurs	13	0	0
Annen innskutt egenkapital	13	303 104	303 104
Sum innskutt egenkapital		1 907 156	1 907 156
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	13	32 847 778	24 567 565
Sum opptjent egenkapital		32 847 778	24 567 565
Minoritetsinteresser	13	0	0
Sum egenkapital		34 754 934	26 474 721
<i>GJELD</i>			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	4	14 177 200	12 846 875
Utsatt skatt	7	0	0
Sum avsetning for forpliktelser		14 177 200	12 846 875
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	62 018 150	62 018 150
Annen langsiktig gjeld	8	608 760	1 168 760
Sum annen langsiktig gjeld		62 626 910	63 186 910
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	8	0	0
Leverandørgjeld		16 458 814	17 404 251
Betalbar skatt	7	4 120 341	5 628 997
Skyldige offentlige avgifter	10	15 353 552	14 709 985
Fakturert, ikke opptjent inntekt		1 430 334	1 537 219
Utbytte	13	0	0
Annen kortsiktig gjeld		30 976 633	32 533 908
Sum kortsiktig gjeld		68 339 674	71 814 360
Sum gjeld		145 143 784	147 848 145
Sum egenkapital og gjeld		179 898 718	174 322 867

Styret i Gabler AS
31. desember 2024
Bergen, 31. mars 2025



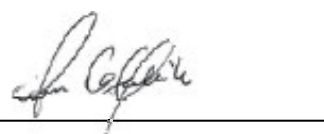
Tore Birger Ellingsen
Styreleder



Kristin-Elisabeth Hedqvist-Widén
Styremedlem



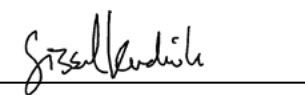
Thomas Vinge Hansen
Styremedlem



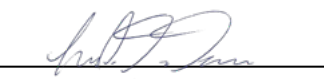
Arne Gunnar Holvik
Styremedlem



Thomas Michael Soelberg
Styremedlem



Sissel Lundqvist Kvalvik
Styremedlem



Leif-Tore Træen
Styremedlem



Samuel Gantner
Styremedlem



Aksel Bjerkvik
Administrerende direktør

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2024	2023
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	11 834 003	21 160 274
Periodens betalte skatt	-5 628 997	-4 155 902
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	0
Ordinære avskrivninger	3 974 336	4 858 796
Nedskrivning anleggsmidler	0	0
Endring i kundefordringer	2 393 646	-7 513 159
Endring i leverandørgjeld	-945 437	5 706 130
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-2 564 416	5 266 482
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	9 063 136	25 322 621
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-36 674 295	-30 895 652
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
Innbetalinger ved salg av andre investeringer	25 030 802	0
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	-25 776 879	0
Innbetalinger ved salg av egne aksjer	0	0
Utbetalinger ved kjøp egne aksjer	0	-7 809 188
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-37 420 372	-38 704 840
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	62 018 150
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	0	-14 139 000
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	0
Utbetalinger av utbytte	0	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	0	47 879 150
Netto endring i likvider i året	-28 357 236	34 496 931
Konter og bankinnskudd per 01.01	64 950 247	30 453 316
Konter og bankinnskudd per 31.12	36 593 011	64 950 247

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2024

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

KONSOLIDERING

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Gabler AS og datterselskapene i Gabler konsernet; Gabler Investments AS, Gabler Accounting AS, Gabler Triton AS, Gabler Pensjonstjenester AS og Gabler Risk Management AS og Gabler Danmark A/S.

Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører..

SALGSINNTEKTER

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

FORSKNING OG UTVIKLING

Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.



PENSJONER

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrasket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

SKATTER

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle

forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

NOTE 2 - SALGSINNTEKTER

Pr. virksomhetsområde	2024	2024
Fastpris	248 223 109	227 452 612
Timebasert	46 817 061	49 701 753
Annen inntekt	5 365 174	29 347 292
Sum	300 405 344	306 501 657

Annen driftsinntekt består av viderefakturerte eksterne konsulentkostnader i forbindelse med et prosjekt i Danmark.

Transaksjoner med nærstående

Gabler-konsernet har en fondsadministrasjonsleveranse og en leveranse knyttet til ett implementeringsprosjekt mot kunden Norli Liv og Pensjon Livsforsikring A/S som er et selskap under samme eierkontroll som Gabler-konsernet. Gabler-konsernet har fakturert Norli Liv og Pensjon Livsforsikring A/S NOK 19 010 758 for 2024.

NOTE 3 - LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, LÅN TIL ANSATTE OG GODTGJØRELSE TIL REVISOR

	2024	2023
Lønnskostnader		
Lønn	142 395 996	131 800 022
Arbeidsgiveravgift	23 486 215	21 868 559
Pensjonskostnader	13 948 822	12 880 441
Finansskatt	1 891 871	1 467 655
Andre ytelser	6 266 795	6 487 324
Sum	187 989 699	174 504 001

Konsernet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 130 årsverk.

Ytelser til ledende personer	Adm. direktør	Styret
Lønn	2 688 722	0
Bonus	1 097 321	0
Pensjonsutgifter	138 245	0
Annen godtgjørelse	221 349	943 000
Sum	4 145 637	943 000

Ved oppsigelse fra selskapets side, har administrerende direktør rett til en kompensasjon tilsvarende 12 måneders fast lønn, i tillegg til lønn og bonus i den ordinære oppsigelsestiden. Denne retten opphører etter 6 måneder dersom administrerende direktør tiltrer ny stilling med samme eller høyere lønn. Retten opphører også ved grovt pliktbrudd eller mislighold som gir grunnlag for avskjed.

Administrerende direktør har lån i selskapet på til sammen MNOK 1,4. Lånet nedbetales over 10 år og renteberegnes med normrenten. Lånet er sikret ved pant.

	2024	2023
Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:		
Lovpålagt revisjon	540 100	472 950
Andre tjenester	143 925	272 047

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

NOTE 4 - PENSJONER

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

I tillegg til innskuddsbasert pensjonsordning har Gabler Pensjonstjenester AS to kompensasjonsordninger som et resultat av overgang fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjon. Kompensasjonsordningene ble etablert i 2016.

	2024	2023
Kompensasjonsordning over 12G		
Opptjent kompensasjon fra og med 2016 inkl avkastning og aga	3 902 827	3 902 827

Det er totalt 2 ansatte som omfattes av denne kompensasjonsordningen. Årlig innskudd i ordningen utgjør en fastsatt prosent av lønn over 12G. Opptjent innskudd reguleres med en avkastning basert på den ansattes avkastning i innskuddspensjonsordningen. Etter den ansatte går av med pensjon beregnes avkastning basert på en fastsatt referanseportefølje som er lik for alle ansatte.

Kompensasjonsordning under 12G	2023	2022
Opptjent kompensasjon fra og med 2016 inkl avkastning og aga	10 274 373	8 944 047

Det er totalt 7 ansatte som omfattes av denne kompensasjonsordningen. Årlig innskudd i ordningen utgjør en fastsatt prosent av lønn inntil 12G. Opptjent innskudd reguleres med en avkastning basert på den ansattes avkastning i innskuddspensjonsordningen. Etter den ansatte går av med pensjon beregnes avkastning basert på en fastsatt referanseportefølje som er lik for alle ansatte.

Kostnadsført under begge de to ordningene er NOK 1 330 326 for 2024.



NOTE 5 - VARIGE DRIFTSMIDLER

	Kunst	IT-utstyr	Kontorutstyr	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	844 333	4 716 916	888 891	6 450 140
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	448 500	1 528 180	1 976 680
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	844 333	5 165 416	2 417 071	8 426 820
Akk.avskrivning 31.12.	0	4 368 358	873 362	5 241 720
Balanseført pr. 31.12.	844 333	797 058	1 543 709	3 185 101
Årets avskrivninger	0	630 175	29 629	659 804
Økonomisk levetid	Avskrives ikke	3 år	5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	

NOTE 6 - IMMATERIELLE EIENDELER

	Goodwill	Kunderelasjoner	Utvikling fagsystem*	Systemplattform	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.	9 148 085	15 015 136	47 837 995	1 041 364	73 042 580
Tilgang kjøpte eiendeler	0	0	32 920 099	1 777 516	34 697 615
Avgang	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12	9 148 085	15 015 136	80 758 094	2 818 880	107 740 195
Akk.avskrivninger pr.31.12	8 385 745	14 513 875	0	281 888	23 181 508
Akk.nedskrivninger pr.31.12	0	0	0	0	0
Balanseført verdi pr.31.12	762 340	501 261	80 758 094	2 536 992	84 558 687
Årets avskrivninger	1 829 617	1 203 027	0	281 888	3 314 532
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0
Avskrivningsplan	5 år Lineær	6 år Lineær	under utvikling	under utvikling	

* Tilgang utvikling fagsystem vedrører aktivering av påløpte kostnader for systemutvikling av programvare og beregningsverktøy. Utviklingen av fagsystemet pr 31.12 er definert som «under utvikling» og avskrives først når utviklingen ferdigstilt.

Goodwill pr. virksomhetskjøp	Balanseverdi per 31.12	Øk. levetid	Avskrives
Aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS, fusjonert med Gabler Pensjonstjenster AS i 2023	762 340	5	Lineært
	762 340		

NOTE 7 - SKATT

	2024	2023
<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>		
Betalbar skatt	4 120 341	5 625 577
Endring utsatt skatt	-590 390	-811 762
Årets totale skattekostnad	3 529 951	4 813 815
<i>Beregning av årets skattegrunnlag:</i>		
Ordinært resultat før skattekostnad	11 834 003	21 160 275
Permanente forskjeller	667 102	803 430
Gevinst ved realisasjon av aksjer fritaksmetoden	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	4 513 000	5 519 442
Endring i midlertidige forskjeller effekt fusjon	0	0
Underskudd til fremføring*	1 200 074	0
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	2 325 848
Årets skattegrunnlag	18 214 390	25 157 303
Betalbar skatt av årets skattegrunnlag	4 120 341	5 625 577
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>		
Driftsmidler inkludert goodwill	-72 213	1 353 674
Kunderelasjoner	501 261	1 704 289
Merkenavn	0	0
Pensjon	-14 177 200	-12 846 875
Fordringer	-65 000	-65 000
Avsetning for forpliktelser	-3 664 697	-3 274 576
Saldo på G&T konto	655 398	819 248
Differanser som ikke inngår i utsatt skatt (Goodwilll**)	-762 340	-2 591 958
Netto midlertidige forskjeller pr. 31.12	- 16 822 451	-12 309 241
Utsatt skattefordel (-) / utsatt skatt (22%)	-3 868 654	-3 278 264

* Gabler Danmark A/S har et skattemessig underskudd til fremføring.
** Goodwill på kr. 762 340 inngår ikke i beregningen av utsatt skatt.

NOTE 8 - FORDRINGER OG GJELD

	2023	2022
<i>Fordringer med forfall senere enn ett år</i>		
Depositum husleie	31 632	30 164
Fordring på eiere	3 147 130	3 626 583
Forskuddsbetaling systemleverandører	3 983 773	0
Sum	7 162 536	3 656 747
<i>Langsiktig gjeld med forfall senere enn ett år</i>		
Lån DNB*	62 018 150	62 018 150
Annen langsiktig gjeld	608 760	1 168 760
Sum	62 626 910	63 186 910

Fordring på eiere er lån til aksjonærer ifm. kjøp av aksjer i Gabler AS. Lånene renteberegnes med normrenten og nedbetales over 10 år. Det er stilt betryggende sikkerhet for lånene.

Implementeringskostnad immaterielle eiendeler vedrører implementeringskostnad for fagsystemer og software.

Gabler AS har en kassekredittavtale med DNB på NOK 25.000.000. Pr 31.12.2024 var det ikke trukket noe på denne. Gabler AS og alle datterselskaper unntatt Gabler Investments AS har et solidarisk ansvar for sikkerhetsstillelsen av kassekreditten. Kundefordringer pålydende 50 MNOK er stilt som sikkerhet. Øvrige vilkår til kassekreditten:

- Netto rentebærende gjeld/EBITDA < 2,5. Vilkåret måles på konsernnivå, kvartalsvis måling 45 dager etter kvartalsslutt.
- Gabler AS bokførte egenkapital skal til enhver tid utgjøre 20% av balansen. Måles på selskapsnivå, årlig måling basert på reviderte årsregnskap.
- Gabler AS tok i 2023 opp et lån pålydende NOK 62.018.150. Lånet har en løpetid på 7 år og forfaller desember 2030. De første to årene har avdragsfrihet, deretter fem års nedbetaling med kvartalsvise like store avdrag. Følgende covenants er gjeldende for lånet:
 - EBITDA/rentekostnader > 2.0x, kvartalsvis måling 45 dager etter kvartalsslutt
 - Netto rentebærende gjeld/EBITDA < 2.5x, kvartalsvis måling 45 dager etter kvartalsslutt
 - Som sikkerhet ovenfor DNB er følgende aksjer i datterselskaper pantsatt:
 - Gabler Pensjonstjenester AS
 - Gabler Triton AS
 - Gabler Accounting AS
 - Gabler Risk Management AS

Gjeldende vilkår er oppfylt pr 31.12.2024, og selskapet er derfor ikke i brudd med låneavtalene.

Annen langsiktig gjeld vedrører bonus i Gabler Investments AS som utbetales senere enn 1 år fra opptjeningsstidspunktet. Halvparten av bonus tildeles og utbetales innen første kvartal etter opptjeningsåret. Andre halvparten utbetales kontant pro rate over 3 år etter opptjeningsåret.

Gabler AS stiller leiegaranti for lokalene som benyttes i Oslo og Bergen, hhv NOK 6 000 000 og NOK 1 700 000.

NOTE 9 – MARKEDSBASERTE VERDIPAPIRER

Markedsbaserte verdipapirer består av:

	Markedsverdi	Balanseført verdi	Resultatført verdiendring
Likviditetsfond	746 077	746 077	746 077

Markedsbaserte verdipapirer er verdsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

NOTE 10 - BANKINNSKUDD

	2024
Konsernet har følgende bundne bankmidler pr. 31.12:	
Bundne skattetrekksmidler utgjør	6 429 375

NOTE 11 - KLIENTMIDLER

	2024
Konsernet har følgende bundne bankmidler pr. 31.12:	
Klientmidler	18 088 519
Klientansvar	-18 088 519
Sum	0

Klientmidler er presentert netto i regnskapet. Gabler Investments AS er underlagt rapportering til Finanstilsynet og skal halvårlig rapportere om foretakets behandling av klientmidler med revisors uttalelse.

Gabler Pensjonstjenester AS administrerer utbetaling av driftspensjon til pensjonskasser. Disse midlene er presentert netto i regnskapet. Midler under administrasjon pr. 31.12.2024 er NOK 41 878 720.

NOTE 12 - AKSJEKAPITAL OG AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	16 450	102 kr	1 677 900

Alle aksjene har lik stemmerett.

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Nordic Insurance and Pensions AS	11 515	70,00 %	70,00 %
Bjerkvik Invest AS (Aksel Bjerkvik CEO)	740	4,50 %	4,50 %
Gabler AS	724	4,40 %	4,40 %
Haveland Holding AS	632	3,84 %	3,84 %
Gamma Konstriktor AS	550	3,34 %	3,34 %
Kinn AS	491	2,98 %	2,98 %
Sydvestover AS	491	2,98 %	2,98 %
ABCF Invest AS	247	1,50 %	1,50 %
Vica AS	246	1,50 %	1,50 %
Øvrige aksjonærer	814	4,95 %	4,95 %
Sum	16 450	100,00 %	100,00 %

NOTE 13 - EGENKAPITAL

Konsernets egenkapital er endret som følger:

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Minoritet	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.24	1 677 900	-73 848	0	303 103	0	24 567 565	26 474 721
Årsresultat	0	0	0	0	0	8 304 052	8 304 052
Tilleggsutbytte	0	0	0	0	0	0	0
Avsatt ikke utbetalt utbytte	0	0	0	0	0	0	0
Kjøp egne aksjer	0	0	0	0	0	0	0
Salg av egne aksjer	0	0	0	0	0	0	0
Andre endringer	0	0	0	0	0	-23 841	-23 841
Egenkapital 31.12.	1 677 900	-73 848	0	303 103	0	32 847 778	34 754 934

NOTE 14 - HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det geopolitiske verdensbildet fremstår mer usikkert i første del av 2025 som følge av konkrete handlinger, signaler og disponeringer fra den nye amerikanske administrasjonen. På mange måter har konfliktnivået økt på flere områder, og vi ser at finansmarkedene har reagert på dette gjennom børskurser, renter og valuta. Og det er det nettopp i slike tider at Gablers kompetanse og evne til å tenke klart kommer våre kunder til gode.

For øvrig følger Gabler den geopolitiske situasjonen svært tett. Dette medfører også de til enhver tid gjeldende sanksjonsvirkemidler besluttet av norske og europeiske myndigheter.



Til generalforsamlingen i Gabler AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Gabler AS som består av:

- selskapsregnskapet, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper, og
- konsernregnskapet som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss i revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å lede, følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen. Vi har eneansvar for vår konklusjon om konsernregnskapet.



Shape the future
with confidence

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bergen, 1. april 2025
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Eirik Moe
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Gabler AS 2024

A member firm of Ernst & Young Global Limited

3

Penneo Dokumentnøkkel: XQRYZ-N7PD9-STLIP-6K2IY-MV8BN-Q84D7

Penneo

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™" - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Moe, Eirik

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: no_bankid:9578-5994-4-673444

IP: 147.161.xxx.xxx

2025-04-01 12:26:01 UTC



Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tilittstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt

Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signaterenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

Penneo Dokumentnøkkel: XQRYZ-N7PD9-STLIP-6K2IY-MV8BN-Q84D7

GABLER

OSLO

Henrik Ibsens Gate 100
0123 Oslo

BERGEN

Solheimsgaten 7E
5058 Bergen

STAVANGER

Niels Juels gate 50
4008 Stavanger

KRISTIANSAND

Markensgate 30
4611 Kristiansand S

KØBENHAVN

Store Regnegade 12
1110 København