

ÅRSRAPPORT 2023

GABLER



VÅRE KJERNEVERDIER

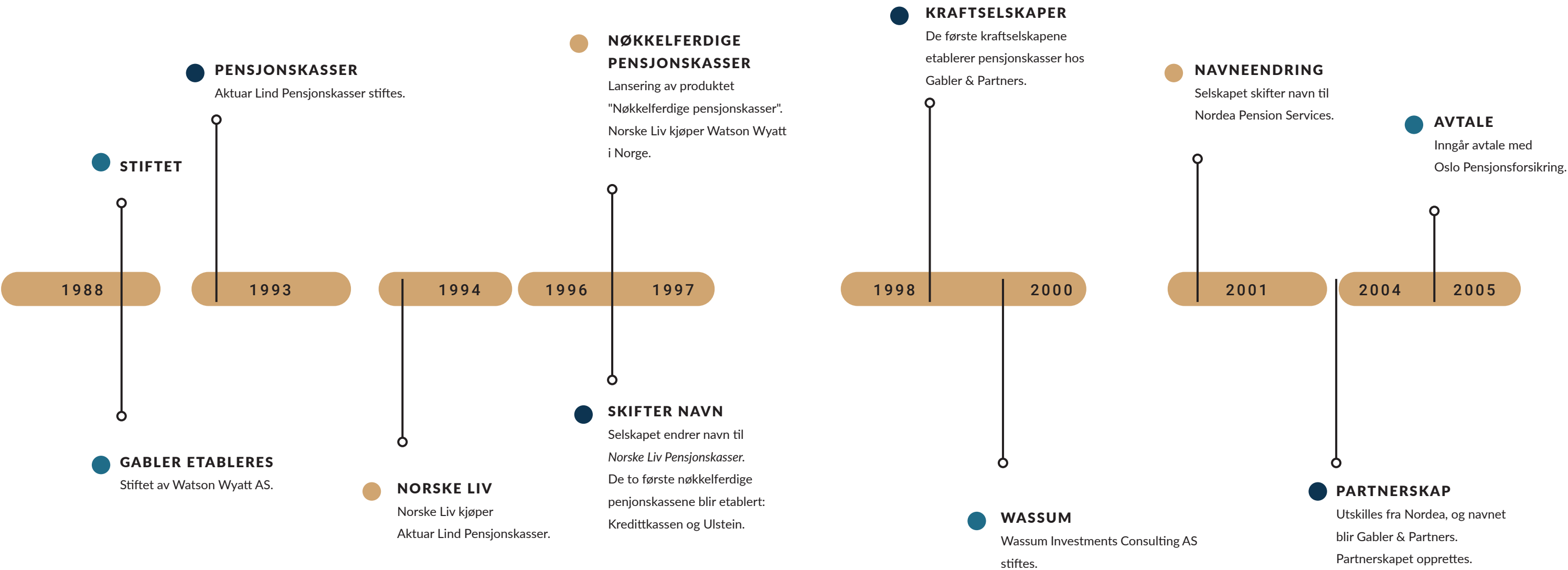
TROVERDIG
INVOLVERENDE
PROFESJONELL
SMIDIG

INNHold

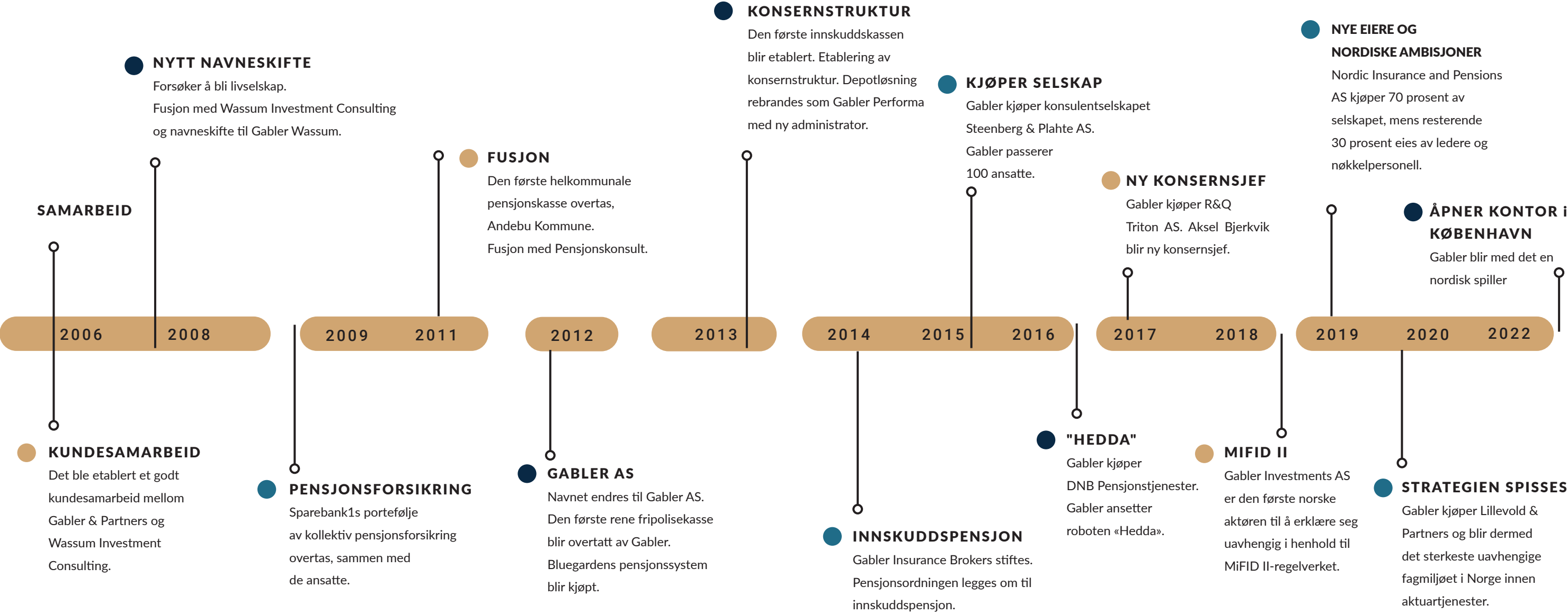
ÅRSRAPPORT 2023

Gablers historie	04
Nøkkeltall	08
Organisasjon & struktur	10
Forretningsområder	12
Konsernledelse	14
Styret	18
Styrets beretning	22
Resultatregnskap	31
Balanse	32
Kontantstrømoppstilling	35
Noter til regnskapet	36
Revisors beretning	48

GABLERS HISTORIE



GABLERS HISTORIE



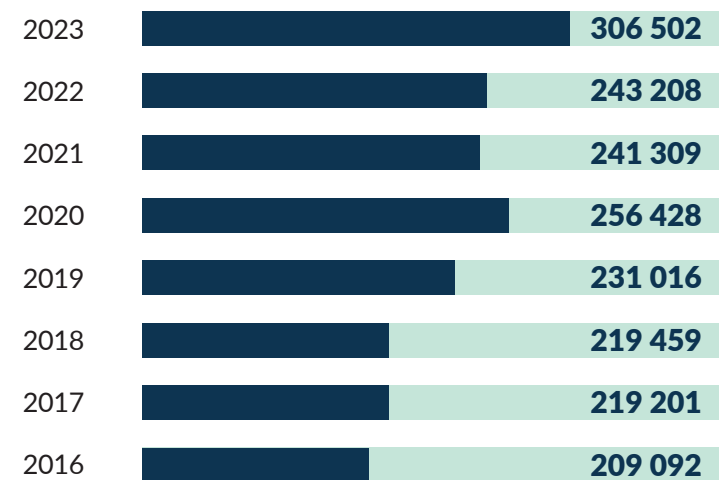
2023

GABLER LEVERER FONDSADMINISTRASJON TIL NORLI LIV OG PENSJON

Dette er en stor milepæl for Gabler og markerer den virkelige starten på vår satsning utenfor Norge. Danmark byr på betydelige muligheter. I løpet av de kommende årene har vi planer om å etablere en vesentlig virksomhet der, innenfor flere ulike områder. Markedet i Danmark er større enn i Norge for garanterte produkter og Norli har en portefølje på over 17 mrd DKK.

NØKKELTALL

OMSETNING (tall i 1000)



EBITDA (tall i 1000)



3

LIVSELSKAPER



51

PENSJONSKASSER



20

SKADESELSKAPER

7



ANTALL
SELSKAPER

30 %

INTERNE
EIERE

ANSATTE

120



OMSETNING I MNOK

307

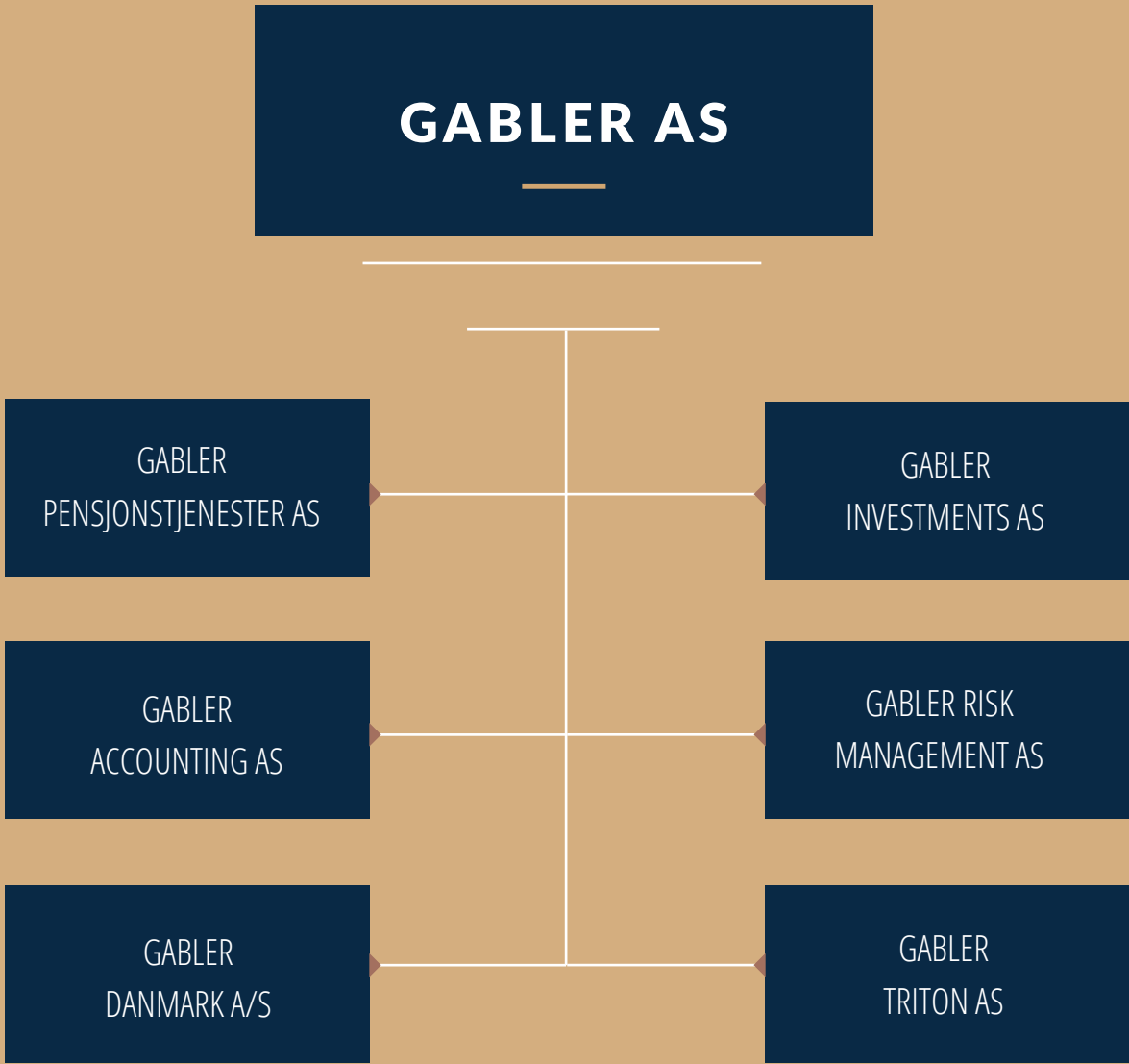


INVESTERINGSMIDLER UNDER RÅDGIVNING

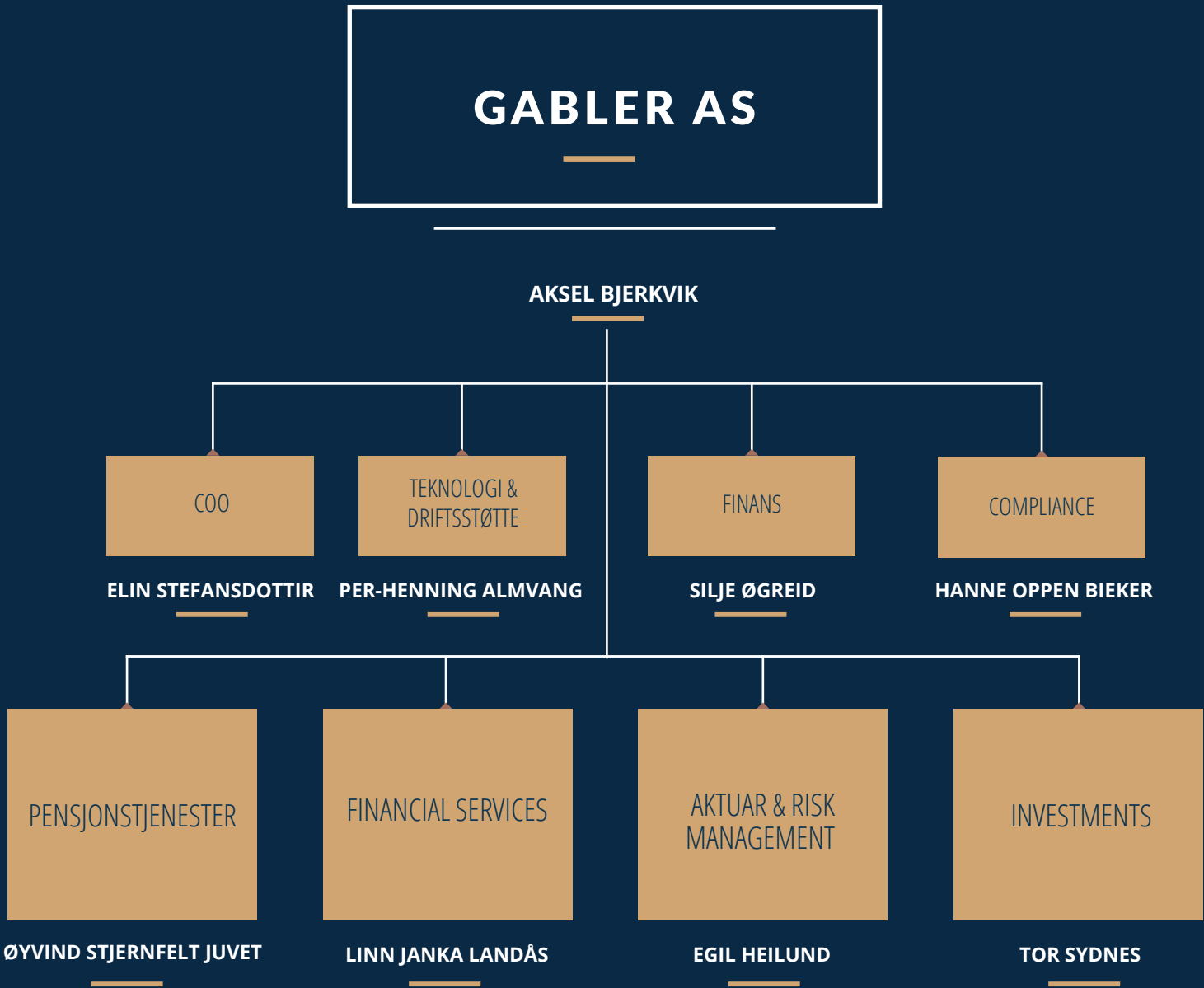
101 MILLIARDER

ORGANISASJON OG STRUKTUR

JURIDISK STRUKTUR



OPERASJONELL STRUKTUR



FORRETNINGSOMRÅDENE I GABLER

Konsernsjefen, sammen med konsernledelsen, står for den overordnede ledelsen av konsernet. Den operative virksomheten skal i størst mulig grad utøves i forretningsenhetene og datterselskaper. Organiseringen skal sikre at konsernet raskt og effektivt tilpasser seg endringer i markedet og utvikler Gablers tjenestespekter til det beste for kundenes behov. I tillegg sørger støttefunksjonene for infrastruktur og kostnadseffektive tjenester for virksomheten.

Gabler er organisert i fire forretningsområder: Gabler Investments, Gabler Pensjonstjenester, Gabler Aktuar & Risk Management og Gabler Financial Services. Områdene er rettet mot institusjonelle kunder og investeringsselskaper.

GABLER INVESTMENTS

Gabler Investments er en av de største uavhengige aktørene innenfor det norske institusjonelle kapitalforvaltningsmiljøet. Ved utgangen av året var over 101 milliarder kroner under rådgivning. Fra 2020 har Gabler hatt utvidet konsesjon som porteføljeforvalter. Dette betyr at Gabler kan ta investeringsbeslutninger på vegne av kunder, da innenfor et gitt og definert mandat. Samtidig mener vi at også familieeide investeringsselskaper og stiftelser vil være interessert i å gi aktive mandater i stedet for kun å yte tradisjonell investeringsrådgivning. Vi er overbeviste om at Gabler kan ta en betydelig posisjon i det voksende Private Wealth markedet i årene som kommer, da fokusert mot det øvre sjiktet av markedet, som i økende grad minner om det institusjonelle markedet for kapitalforvaltning.

GABLER PENSJONSTJENESTER

Gabler Pensjonstjenester er den største leverandøren til pensjonskasse- og livforsikringsmarkedet i Norge. Selskapets tjenester dekker alle områder innen pensjonsadministrasjon av både privat kollektiv tjenestepensjon og offentlig tjenestepensjon. Videre leverer selskapet både systemløsninger og beregning av pensjonsforpliktelser (NRS-beregninger).

Gabler Pensjonstjenester AS forventer en ytterligere konsolidering og utkontraktering i markedet for pensjonsadministrasjon med tilknyttede tjenester de neste årene. Vår hovedstrategi er å være den ledende leverandøren innen markedet for ytelsespensjon og er allerede godt i gang med å investere betydelig kapital i teknologiske løsninger for å etablere fremtidens pensjonsplattform.

Forretningsområdet betjener videre en rekke stillinger som daglig leder i norske pensjonskasser.

GABLER AKTUAR & RISK MANAGEMENT

Gabler Aktuar & Risk Management leverer aktuar- og risikostyringstjenester til pensjonskasser og forsikringsselskaper. Våre aktuarer utfører aktuaroppdraget for mer enn 40 pensjonskasser i privat og offentlig sektor, og Gabler leverer risikostyringsfunksjonen og andre risikostyringstjenester til mer enn 30 pensjonskasser. Fra 1. januar 2023 leveres aktuar- og risikostyringstjenestene i henhold til IORP II-direktivet som nå er gjeldende for norske pensjonskasser. Innenfor pensjonsområdet leverer vi også beregninger av pensjonsforpliktelser for arbeidsgiverforetak med ytelsesbaserte pensjonsordninger, og vi gjennomfører utredninger og analyser på oppdrag fra ulike departementer og organisasjoner.

Gabler Aktuar & Risk Management er også en betydelig leverandør av tjenester til skadeforsikringsselskaper. Gabler Triton AS, som er en del av forretningsområdet,

har Norges største virksomheter som kunder og yter 'captive management' tjenester til selskaper som forvalter forsikringsrisiko på egen balanse. I tillegg leverer Gabler også aktuar- og risikostyringstjenester til captivene og til øvrige skadeforsikringsselskaper som er underlagt Solvens II-regelverket.

GABLER FINANCIAL SERVICES

Gabler Financial Services leverer viktige tjenester og funksjoner til pensjonskasser, investeringsselskaper

og livselskaper. Gabler Accounting er en rendyrket regnskapsførerforretning med konsesjon som autorisert regnskapsfører og har både pensjonskasser og investeringsselskaper på kundelisten. Virksomheten leverer regnskapstjenester til en strengt regulert bransje. Financial Services leverer også tjenester til livselskaper og har ekspandert til Danmark. Det danske markedet er ekspansjonsområde i årene som kommer.



Foto: Morten Wanvik

KONSERNLEDELSEN



**AKSEL
BJERKVIK**
KONSERNSJEF

Aksel Bjerkvik har mer enn 20 års erfaring fra finans og forsikring. Han var leder av finans og administrasjon i Gabler i seks år, før han i 2017 ble konsernsjef. Han har tidligere arbeidet i Nordea, først som Business Controller og senere i lederstilling innenfor samme område. I Nordea hadde han et spesielt fokus på virksomhetsstyring og rapportering. Han er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole, med fordypning i finansiering og finansiell økonomi.



**ELIN
STEFANSDOTTIR**
CHIEF OPERATING
OFFICER

Elin Stefansdottir har over 15 års erfaring innenfor prosjektledelse i privat og offentlig sektor. Hun har ledet prosjekter i komplekse internasjonale IT-miljøer innenfor bank, finans, helse, offentlig sektor og telecom. Hun har bred erfaring med gjennomføring av forskjellige type prosjekter og programmer, alt fra IT-nyutvikling, utkontraktering til organisasjonsendringer. Elin har jobbet i Accenture, Sykehuspartner, DNB og nå sist i Sopra Steria. Elin en MBA Fra BI, Handelshøyskolen i Oslo og en B.Sc in Business, Reykjavik University, Iceland.



**SILJE
ØGREID**
FINANSDIREKTØR

Silje Øgreid har vel 20 års erfaring innenfor regnskap og økonomi. Hun har tidligere jobbet syv år i PwC som revisor, hvorav to år som manager. Før hun kom til Gabler i januar 2017, jobbet hun som senior analytiker i Equinor, hvor hun hadde ansvar for rapportering og virksomhetsstyring for riggprosjekter. Silje har en mastergrad i økonomi og administrasjon fra NHH, med fordypning i bedriftsøkonomisk analyse. Hun har også en mastergrad i revisjon og regnskap.



**TOR
SYDNES**
KONSERNDIREKTØR
INVESTMENTS

Tor Sydnes har 30 års erfaring fra ledelse av virksomheter innenfor bank, analyse, investeringsrådgivning og pensjon. Han var en av to gründere i Wassum Investment Consulting AS. I tillegg til lang erfaring og dokumenterte gode resultater, har Tor en sterk breddekompetanse innen finans, investeringsrådgivning og pensjon. Tor er utdannet jurist fra UiB, med diplom fra McGeorge School of Law og AFA, NHH. Han har styreverfaring fra investeringsselskaper og Gablerkonsernet, og har opptrådt som sakkyndig i en rekke tvistesaker knyttet til investeringer og svak rådgivning.



**ØYVIND S.
JUVET**
KONSERNDIREKTØR
PENSJONSTJENESTER

Øyvind Stjernfeldt Juvet har mer enn 20 års erfaring fra pensjonsområdet. Han etablerte og ledet konsultentselskapet Pensjonskonsult AS fram til selskapet fusjonerte med Gabler. Han kom tilbake til Gabler i mai 2018 fra stillingen som administrerende direktør i Akershus fylkeskommunale pensjonskasse. Øyvind har lang erfaring og dokumentert gode resultater innen pensjonskassedrift, salg, produktutvikling og endringsledelse.



**PER-HENNING
ALMVANG**
KONSERNDIREKTØR
TEKNOLOGI OG
DRIFTSSTØTTE

Per-Henning Almvang har vel 30 års erfaring innen IT program- og driftsleveranser, og har høy kompetanse innen IT-ledelse. Han var leder for IT i Gabler fra 2009 til 2018, før han kom tilbake som leder for Teknologi og Driftsstøtte i 2024. I årene mellom var han CTO i Appear og Placepoint. Han har tidligere bakgrunn fra salg, utvikling og drift av større IT-systemer – som produktsjef hos Tandberg Television, konsulent hos Open Human Digital og VP Sales & Marketing hos never.no.

KONSERNLEDELSEN



LINN JANKA LANDÅS

KONSERNDIRECTØR
FINANCIAL SERVICES

Linn Janka startet som leder for Gabler Accounting i 2015. Selskapet leverer regnskaps- og rapporteringstjenester til pensjonskasser, forsikringsselskaper med flere. Hun har over 20 års erfaring innen regnskap og økonomi, og har tidligere arbeidet nærmere 15 år i livsforsikringsselskapet Nordea Liv Norge i ulike roller, de siste årene som konsernregnskapssjef. Linn Janka er utdannet siviløkonom fra NHH Norges Handelshøyskole med spesialisering innen økonomisk styring og regnskap.



EGIL HEILUND

KONSERNDIRECTØR
AKTUAR & RISK
MANAGEMENT

Egil er utdannet aktuar fra Universitetet i Bergen i 1997. Han har tidligere vært ansvarshavende aktuar i Vital/DNB Liv i 15 år og har i perioden 2015-2020 jobbet som Chief Risk Officer i Nordea Life & Pension på norsk og nordisk nivå. Egil startet i Gabler i mai 2020 som konserndirektør for forretningsområdet Aktuar & Risk Management. De leverer aktuar- og risikostyringstjenester til pensjonskasser og forsikringsselskaper.



HANNE OPPEN BIEKER

CHIEF COMPLIANCE
OFFICER

Hanne Bieker har over 20 års erfaring fra etterlevelse, risiko- og virksomhetsstyring, i tillegg til forebygging og gransking av misligheter. Hanne kom til Gabler i 2020 fra stillingen som divisjonsdirektør i Group Compliance i DNB Bank. Tidligere har hun jobbet ti år i EY som konsulent. I Gabler-konsernet er hun ansvarlig for etterlevelsesfunksjonen og leverer etterlevelsestjenester til Gablers kunder. Hanne er utdannet siviløkonom med spesialisering i finansiering og finansiell økonomi fra NHH.



Foto: Tove Lise Mossestad

STYRET



TORE B. ELLINGSEN
STYRELEDER

Tore B. Ellingsen har over 30 års erfaring fra forsikring og bank. Han arbeider som Managing Partner og er grunnlegger av inea GmbH, et konsulentfirma spesialisert i forsikring og forsikringsrelaterte kapitalmarkedsprodukter (Insurance Linked Securities). Tore B. Ellingsen har gjennom sin erfaring i ledende stillinger innen captives, forsikring, reassurans og bank oppnådd en lang og bred internasjonal erfaring i disse fagområder, med særlig vekt på produktutvikling, risikostyring, regulering, kapitaleffektivitet og investeringsprodukter til forsikringsindustrien. Tore B. Ellingsen har en master i bank og forsikring fra Universitet i Mannheim, Tyskland.



THOMAS VINGE HANSEN
STYREMEDLEM

Thomas Vinge Hansen er grunnlegger av Nordic Insurance Consolidation Group, som startet i 2014. Før det var Thomas 13 år hos den amerikanske investeringsbanken Goldman Sachs, hvor han i starten ga råd til nordiske livsforsikringselskaper og pensjonskasser på strategiske transaksjoner, og deretter ble ansvarlig for Europa innenfor dette forretningsområdet.



THOMAS SOELBERG
STYREMEDLEM

Thomas Soelberg er partner i Cetra Life Advisory, som blant annet rådgir investorene bak majoritetseieren i Gabler AS, Nordic Insurance And Pensions AS. Før det var han 15 år i investeringsbank med fokus på rådgivning innenfor M&A- og kapitalmarkedstransaksjoner på tvers av Norden. Han startet sin bankkarriere innen investering i Handelsbanken Capital Markets, og var partner i ABG Sundal Collier opp til ansettelsen i Cetra Life Advisory.



KRISTIN HEDQVIST-WIDÉN
STYREMEDLEM

Kristin Hedqvist-Widen har over 20 års erfaring fra konsulentbransjen innen IT og transformasjonsprosjekt. Kristin er daglig leder og partner i Stretch Norge AS. Hun har siden 2012 vært med på å etablere og bygge opp Stretch Norge som en del av et Skandinavisk konsern. I 2015 ble hun daglig leder, og har jobbet med virksomhetsstyring og utvikling av selskapets ulike forretnings- og tjenestekområder knyttet til digitalisering og omstilling i ulike bransjer. Kristin startet sin karriere i Accenture, der hun over et tiår primært jobbet med store IT og endringsprosjekt innen retail, olje- og energibransjen.



SAMUEL GANTNER
STYREMEDLEM

Samuel Gantner er grunnlegger og administrerende direktør i Community Climate Solutions, en sosial karbonutvikler med fokus på Afrika sør for Sahara. Før han startet sitt eget selskap, har han jobbet med investeringer i private markeder, hovedsakelig med fokus på infrastruktur og enkelte kriserammede selskaper i Europa og India. Han har jobbet med styret og toppledelsen i porteføljeselskaper som spenner fra fornybar infrastruktur og sosial infrastruktur til hotell- og restaurantbransjen, og han har gjennomført grundige due diligence-analyser i en rekke andre sektorer. Samuel har en bachelorgrad i økonomi fra Universitetet i Saint Gallen.



ARNE GUNNAR HOLVIK
STYREMEDLEM

Arne Gunnar Holvik er daglig leder for pensjonskasser i Gabler og har mer enn 25 års erfaring fra forsikrings- og pensjonsbransjen. Han startet arbeidskarrieren i Sparebanken Sør, deretter markedssjef i Alfa Livsforsikring (Gjensidige). I 1995 begynte han i K-Norske Liv (Nordea Liv) som markedssjef. Holvik var med i gruppen som i 2004 kjøpte Nordea Pension Services og etablerte Gabler. Holvik er daglig leder for Höegh Pensjonskasse, Skagerak Energi Pensjonskasse, Agder Energi Pensjonskasse, SpareBank 1 SR – Bank Pensjonskasse, i tillegg til Haugaland Kraft Pensjonskasse.



SISSEL L. KVALVIK
STYREMEDLEM

Sissel Kvalvik er leder for brukeropplevelse i Gabler, og jobber med å forbedre hvordan kunder og interne brukere opplever tjenester og systemer i vår portefølje. Hun er utdannet interaksjonsdesigner og journalist, og har erfaring som UX-designer, produktleder og prosjektleder, i tillegg til multimediejournalist. For tiden er hun spesielt involvert i utviklingen av nytt fagsystem for pensjon, samt omkringliggende tjenester og brukerreiser.



LEIF-TORE TRÆEN
STYREMEDLEM

Leif-Tore Træen er senior risikoanalytiker i Gabler Investment AS og ansattvalgt styremedlem i Gabler AS. Han er utdannet siviløkonom og cand.merc. fra NHH Norges Handelshøyskole. Han har mer enn 27 års erfaring fra risikostyring, forsikring, økonomiledelse og oppdragsforskning. Leif-Tore har arbeidet i Gabler-konsernet siden 2017, først i Gabler Insurance Brokers AS, før han i 2020 ble risk manager for offentlige og private pensjonskasser i Gabler Risk Management AS.

A photograph of three people (two men and one woman) sitting around a dark wooden table in a modern office setting. They are looking at a silver Dell laptop. The man on the left is wearing a dark blue shirt. The man in the middle is wearing a grey zip-up sweater. The woman on the right is wearing a grey and white checkered sweater. A white mug is on the table. Large windows in the background show a cityscape. A semi-transparent blue box with white text is overlaid on the right side of the image.

Gabler leverer trygge
og gode pensjons- og
investeringsløsninger, i tillegg til
god avkastning til våre kunder.

STYRETS ÅRSBERETNING 2023

Gabler konsernet yter pensjons-, forsikrings- og investeringstjenester til det nordiske markedet.

Konsernet består av morselskapet Gabler AS og av datterselskapene Gabler Pensjonstjenester AS, Gabler Investments AS, Gabler Accounting AS, Gabler Triton AS, Gabler Risk Management AS og Gabler Danmark A/S. Morselskapets forretningsadresse er i Bergen, men konsernet har også kontorer i Oslo, Kristiansand, Stavanger og København.

OM VIRKSOMHETEN

Gabler er en uavhengig og ledende aktør innen fagområdene pensjon, kapitalforvaltning og forsikring. Våre forretningsområder er Pensjonstjenester, Aktuar & Risk Management, Financial Services og Kapitalforvaltning.

Vår historie strekker seg tilbake til 1988, og vi har i dag rundt 120 medarbeidere i Norge på kontorer i Oslo, Bergen, Stavanger og Kristiansand. Fra 2022 har Gabler ekspandert over landegrensene og har i dag også kontor i København.

Våre kunder består av i overkant av 50 pensjonskasser, flere av Norges største finansinstitusjoner, en rekke kommuner og energiselskaper, stiftelser og investeringsselskaper. Mer enn 400 000 personer har opparbeidet pensjonsrettigheter gjennom våre systemløsninger og vi utbetaler rundt 33 000 pensjoner hver måned.

Gabler leverer trygge og gode løsninger av høy kvalitet. Det oppnår vi gjennom å ha høyt kompetente medarbeidere, fleksible teknologiske løsninger, gode samarbeidspartnere, fokus på ledelse og ved å vedlikeholde og utvikle vår kompetanse.

Gabler Pensjonstjenester er den største leverandøren til pensjonskasse- og livforsikringsmarkedet i Norge.

Gabler sine tjenester dekker alle områder innen pensjonsadministrasjon av både privat kollektiv tjenstepensjon og offentlig tjenstepensjon. Videre leverer forretningsområdet både systemløsninger og beregning av pensjonsforpliktelser (NRS-beregninger). Gabler forventer en ytterligere konsolidering og utkontraktering i markedet for pensjonsadministrasjon med tilknyttede tjenester de neste årene. Vår hovedstrategi er å være den ledende leverandøren innen markedet for ytelsespensjon og er allerede godt i gang med å investere betydelig kapital i teknologiske løsninger for å etablere fremtidens pensjonsplattform, for dermed å ta en ledende rolle i denne utviklingen.

Forretningsområdet betjener videre en rekke stillinger som daglig leder i norske pensjonskasser.

Gabler Investments er en av de største uavhengige aktørene innenfor det norske institusjonelle kapitalforvaltningsmiljøet. Ved utgangen av året var over 101 milliarder kroner under rådgivning. Fra 2020 har Gabler hatt utvidet konsesjon som porteføljeforvalter. Dette betyr at Gabler kan ta investeringsbeslutninger på vegne av kunder, da innenfor et gitt og definert mandat. Samtidig mener vi at også familieeide investeringsselskaper og stiftelser vil være interessert i å gi aktive mandater i stedet for kun å yte tradisjonell investeringsrådgivning. Vi er overbeviste om at Gabler kan ta en betydelig posisjon i det voksende Private Wealth markedet i årene som kommer, da fokusert mot øvre sjiktet av markedet, som i økende grad minner om det institusjonelle markedet for kapitalforvaltning.

Gabler Financial Services leverer viktige tjenester og funksjoner til pensjonskasser, investeringsselskaper og livselskaper. Gabler Accounting er en rendyrket regnskapsførerforretning med konsesjon som autorisert regnskapsfører og har både pensjonskasser og

investeringsselskaper på kundelisten. Virksomheten leverer regnskapstjenester til en strengt regulert bransje. Financial Services leverer også tjenester til livselskap og har ekspandert til Danmark. Det danske markedet er ekspansjonsområde i årene som kommer.

Gabler Aktuar & Risk Management leverer aktuar- og risikostyringstjenester til pensjonskasser og forsikringsselskaper. Våre aktuarer utfører aktuaroppdraget for mer enn 40 pensjonskasser i privat og offentlig sektor, og Gabler leverer risikostyringsfunksjonen og andre risikostyringstjenester til mer enn 30 pensjonskasser. Fra 1. januar 2023 leveres aktuar- og risikostyringstjenestene i henhold til IORP II-direktivet som nå er gjeldende for norske pensjonskasser. Innenfor pensjonsområdet leverer vi også beregninger av pensjonsforpliktelser for arbeidsgiverforetak med ytelsesbaserte pensjonsordninger, og vi gjennomfører utredninger og analyser på oppdrag fra ulike departementer og organisasjoner.

Gabler Aktuar & Risk Management er også en betydelig leverandør av tjenester til skadeforsikringsselskaper. Gabler Triton AS, som er en del av forretningsområdet, har Norges største virksomheter som kunder og yter 'captive management' tjenester til selskaper som forvalter forsikringsrisiko på egen balanse. I tillegg leverer Gabler også aktuar- og risikostyringstjenester til captivene og til øvrige skadeforsikringsselskaper som er underlagt Solvens II-regelverket.

EIERSKAP

70% av aksjene i Gabler AS eies av Nordic Insurance and Pensions AS. Nordic Insurance and Pensions AS har unik ekspertise innen pensjon og de utfordringene som stilles til pensjonsforetak og andre investorer i volatile og krevende kapitalmarkeder. Videre har eierne lang erfaring og kan vise til gode resultater innen finans og forsikring. Nordic Insurance and Pensions AS har også lang erfaring fra det finansielle og strategiske rådgivnings-markedet innen Gabler sine kjerneområder.

Resterende 30 % av aksjene eies av ledere og nøkkelpersoner i selskapet.

STRATEGISKE VURDERINGER

Gjennom de siste par årene har Gabler spisset sin virksomhet gjennom avvikling av produktområder og fokusering av ressurser inn mot kjernevirksomheten. Gablers fremtidige vekst skal skje organisk, gjennom oppkjøp og ved geografisk ekspansjon. Gabler har mottatt flere konkrete henvendelser fra kommuner som vurderer å opprette egne pensjonskasser. Gjennom utvikling av robuste systemplattformer skal Gabler ytterligere styrke sin posisjon som leverandør til pensjonskassemarkedet.

Gabler har Norges mest kompetente miljø på ytelsespensjon, og arbeider for å skalere på dette i en nordisk kontekst. Over tid har Gabler arbeidet systematisk og fokusert mot et langsiktig målbilde sammen med eierne. Gabler er av den oppfatning at både sponsor i norske pensjonskasser og eiere av livporteføljer med fripoliser ønsker avhendelse, som en konsekvens av økende komplekst regulatorisk landskap. Dermed vil kapital frigjøres, den løpende avkastning vil øke og fokus vil være på fremtidens produkter.

Den overordnede strategiske ambisjonen er å bli en ledende partner for liv- og pensjonsbransjen i Norden innen garanterte tradisjonelle ytelsesbaserte porteføljer. De fleste i såkalt «run-off», som betyr at det ikke selges nye produkter eller at polisene ikke er premiebetalende. Samtidig ser man pragmatisk på forretningsmulighetene og Gabler har strategi og kapasitet til å håndtere premiebetalende porteføljer. Markedet er betydelig, og det er en stigende aktivitet og interesse fra ulike pensjonsinnretninger som ønsker en outsourcing. Gabler åpnet kontorer i Danmark i juni 2022. Det er ventet at Gabler åpner ytterligere kontorer over landegrensene i årene som kommer. Betydelige aktiviteter er i prosess.

Gabler har de senere årene økt sin forretning innenfor aktiv forvaltning. Dette innebærer at Gabler kan treffe investeringsbeslutninger på vegne av en kunde, innenfor et forhåndsgitt mandat. Denne tillatelsen skal Gabler benytte for å kunne tilby verdiskapende tjenester; både overfor pensjonskasser og livselskap, men også for segmentet for private investeringsselskaper og stiftelser.

Gabler har et sterkt miljø innen aktuarfaget, risk management og generell forsikringsmatematikk. Dette gjelder både innen liv- og skade-segmentet. Gabler yter, og vil yte, sentrale tjenester innenfor disse områdene fremover under skiftende regulatoriske regimer med Solvens II, IORP II og IFRS 17. Gabler sin strategi er å være et nordisk kompetansesenter og en god strategisk partner for alle våre nordiske kunder i dag og for fremtiden.

For å realisere strategien er det avgjørende at Gabler utvikler en skalerbar og fremtidsrettet teknologisk plattform. Gabler etablerte i 2023 partnerskapsavtale med det danske teknologiselskapet Nes Tech, som er spesialister innen utvikling av kjernesystemer for pensjon. Denne teknologien kombinert med moduler utviklet av Gabler, tilpasset moderne teknologi og norske regler, skal sammen utvikles til å bli det markedsledende systemet innen pensjonsforvaltning – Gabler GROW. Dette vil styrke konkurransekraften og legge til rette for de høye vekstambisjonene for konsernet.

KUNDER, MARKED OG MEDIA

Gabler har gjennom 2023 befestet sin posisjon som den ledende tredjepartsleverandøren til liv- og pensjonsbransjen. Markedsarbeidet er nå igjen mer normalisert etter flere år med pandemi, som stilte andre krav til oss ettersom både fysiske møter og reiser var begrenset. Erfaringene har gitt oss verdifull læring som vi bruker til forbedringer fremover, gjennom å kommunisere og samhandle på nye og mer effektive måter uten å måtte reise like mye som tidligere. Det betyr ikke at Gabler ikke vil reise; viktigheten av å møtes ansikt til ansikt har fortsatt en høy verdi, men det vil gjøres mer sjeldnere og mer effektivt. Dette er også i tråd med vår bærekraftstrategi.

2023 ble et godt år for investorer i verdens finansmarkeder. Etter et skuffende 2022 kom markedene tilbake året etter. En rekke av Gabler Investments AS sine anbefalte forvaltere oppnådde svært god absolutt og relativ avkastning.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Konsernets EBITDA utgjorde 27,1 MNOK for 2023 mot tilsvarende 21,6 MNOK i 2022. Omsetningen i 2023 endte på 306,5 MNOK mot MNOK 243,2 året før.

Årsresultatet for Gabler konsern i 2023 ble 16,3 MNOK. Morselskapet Gabler AS sitt årsresultat utgjør 5,9 MNOK. Per utgangen av 2023 var det balanseført 50,2 MNOK til forskning og utvikling. Kostnadene er aktivert etter en samlet vurdering av de krav som følger av regnskapslovens § 5-3. Utgiftene har medgått til utvikling av nye fagsystemer og verktøy til bruk i vår daglige virksomhet, majoriteten av dette knytter seg til prosjekt GROW – fremtidens pensjonssystem.

EGENKAPITAL, LIKVIDITET OG GJELD

Morselskapet Gabler AS’ egenkapital utgjorde 60,0 MNOK pr 31.12.2023. Dette gir en egenkapitalandel på 43%.

Konsernets likviditetsbeholdning var per utgangen av 2023 tilfredsstillende og konsernets evne til å finansiere av løpende investeringer er god. Konsernets egenkapital utgjør 26,5 MNOK pr 31.12.2023.

Endring i likviditet i 2023 utgjør for konsernet 34,5 MNOK, hvorav +25,3 MNOK fra operasjonelle aktiviteter, -38,7 MNOK fra investeringsaktiviteter og +47,9 MNOK fra finansieringsaktiviteter. Investeringsaktiviteter er knyttet til kjøp og salg av virksomhet, varige driftsmidler, immaterielle eiendeler og egne aksjer. Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter er knyttet til opptak av ny gjeld i den pågående investeringsfasen.

Konsernets kortsiktige gjeld pr 31.12.2023 utgjorde 71,8 MNOK, som utgjør 49 % av den samlede gjeld, mot 57,6 MNOK og 67 % pr 31.12.2022.

RISIKO

Gablers største risikofaktor er knyttet til operasjonelle forhold og sannsynligheten for uønskede hendelser innenfor selskapets kjerneprosesser. Gabler arbeider kontinuerlig med risikostyring og kvalitetsforbedring, og har i 2022 nådd flere viktige milepæler på dette området. Selskapet arbeider med etterlevelse av flere vesentlige forretningsprosesser etter ISAE 3402, en internasjonal standard for tjenesteorganisasjoner innen finans og forsikring. Sist ute var våre prosesser knyttet til utbetaling av månedlige pensjoner, som fikk sin ISAE 3402 type I- og II-sertifisering.

Selskapets compliance-funksjon har et særskilt oppfølgingsansvar for de konsesjonsbelagte virksomhetsområdene og internkontroll generelt. Compliance har i 2022 videreutviklet prosesser og verktøy for risikostyring, avviksrapportering og tiltaksoppfølging og arbeidet tett med de ulike forretningsområdene.

Fokus på teknologi, digitalisering og forenkling av arbeidsprosesser vil bli en svært viktig del av Gablers fremtidige fokus.

Gabler er begrenset eksponert mot risiko i finansmarkedet og tar ingen forsikringsrisiko. Det er ingen av selskapene i konsernet som er eksponert for vesentlige endringer i valutakurser.

Det er styrets oppfatning at søkelyset på god risikostyring og compliancekapasiteten danner grunnlag for den reviderte langsiktige strategien, økt topplinjevekst og lønnsomhet, i tillegg til mer effektiv styring.

IT-SIKKERHET

Gablers IKT-prosesser ivaretar konfidensialitet, integritet og tilgjengelighet for våre tjenester og våre kunders data gjennom sikker lagring, segregering av systemer, og redundante løsninger. Ved alvorlige hendelser tillater prosessene hurtig gjenoppretting av funksjonalitet og data.

I tillegg til Gablers interne IT-overvåkning, har Gabler siden 2020 benyttet seg av et sikkerhetsoperasjonssenter

(SOC) levert av en velrenommert partner i Norge. Vår partner er godkjent av Nasjonal Sikkerhetsmyndighet (NSM), og tjenestene administreres i henhold til ISO 27001. Leveransen inkluderer administrasjon av sikkerhetsinformasjon, overvåkingstjenester, og et hendelseshåndteringsteam (IRT) som vokter Gablers systemer kontinuerlig. Det er etablert rutiner for rask respons fra partner ved eventuelle trusselsituasjoner, herunder rask tilgang til partnerens ekspertise på cybersikkerhet.

Ingen deler av Gablers infrastruktur er direkte eksponert mot Ukraina, Russland eller Midtøsten.

Gablers websider (www.gabler.no) er separert fra våre pensjons- og regnskapssystemer, slik at et angrep mot disse ikke direkte vil påvirke systemene vi leverer og benytter til våre kunder. Alle ansatte i Gabler trenes og testes i datasikkerhet regelmessig.

Det har ikke vært registrert alvorlige uønskede hendelser knyttet til IT sikkerhet i 2023

FORSIKRING FOR STYRETS MEDLEMMER OG ADMINISTRERENDE DIREKTØR

Det er tegnet forsikring for styrets medlemmer og administrerende direktør. Forsikringen omfatter sikredes personlige erstatningsansvar for formueskade sikrede



Foto: Shutterstock

på grunnlag av uaktsomhet har påført noen i egenskap av stilling eller verv, samt forsikringstakers rettslige erstatningsansvar for formueskade påført innehaver av verdipapirer utstedt av forsikringstaker. Forsikringen dekker ikke skade på personer eller eiendeler.

Forsikringsavtalens hovedforfall er 31.12 og løper i 12 måneder. Det bekreftes at Gabler AS med datterselskaper har styreansvarsforsikring med bransjetypisk beløpsgrense tilpasset konsernets størrelse og omsetning.

I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede. Konsernet har en sunn økonomisk og finansiell stilling, underliggende lønnsomhet, lange kontrakter og en diversifisert forretningsmodell.

Gabler har ingen forretningsvirksomhet, direkte eller indirekte, med Russland eller russiske tilhørende kunder og leverandører. Situasjonen har imidlertid påvirket de globale finansmarkedene og dermed indirekte påvirket de markeder Gabler operer innenfor.

Ellers følger Gabler den geopolitiske situasjonen tett. Dette medfører også de til enhver tid gjeldende sanksjonsvirkemidler besluttet av norske og europeiske myndigheter.

I perioden etter pandemien har Gabler gradvis lagt til rette for at de ansatte kan arbeide på kontoret slik at vi kan styrke kultur, dele kompetanse og spille hverandre gode. Gjennom hele 2022 og 2023 har Gabler valgt en hybrid arbeidsmodell som gir den ansatte en høy grad av fleksibilitet, samtidig som mesteparten av tiden skal brukes på kontorene. Vi vil fremover vurdere hvordan vi best mulig tilrettelegger for effektiv samhandling, forretningsutvikling og tilfredshet blant medarbeiderne.

Årlig medarbeidersamtale mellom ledere og ansatte er blitt gjennomført. Samarbeidet med de ansattes organisasjoner Tillitsutvalget og Arbeidsmiljøutvalget har vært konstruktivt i 2023.

Det ble rekruttert 27 nye medarbeidere i 2023.

Totalt korttidssykefravær utgjorde 565 dagsverk som tilsvarer 2,02 % av den tilgjengelige arbeidstiden, en økning på 0,59 % fra 2022. Tilsvarende tall for langtidssykefraværet viser 399 dagsverk og 1,42 %, en reduksjon på 0,05 % fra 2022. Samlet sykefravær var 3,44 %, en økning på 0,13 % sammenlignet med 2022. Gjennomsnittlig sykefravær i bransjen utgjorde til sammenligning 3,2-3,9 % og inneholder både korttids- og langtidssykefravær (Kilde: Finans Norge, Sykefravær i finansnæringen).

Det er ikke meldt om skader eller ulykker i 2023.

Selskapet har gode pensjons- og forsikringsordninger for de ansatte og alle er omfattet av AFP-ordningen.

Dersom Gabler skal nå sine mål om langsiktig verdiskaping, fornøye kunder og være en attraktiv arbeidsplass, må Gabler representere samfunnet vi er en del av. For Gabler betyr likestilling og mangfold, like rettigheter og muligheter til å bidra i organisasjonen. Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene på de ulike personalområdene; rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

- kjønnsbalansen skal ligge mellom 40 % - 60%
- alle skal ha like muligheter for karriere og utvikling
- det skal være god fremkommelighet og gode arbeidsvilkår for ansatte med nedsatt funksjonsevne
- vi skal arbeide for å øke andelen ansatte med innvandrerbakgrunn
- ingen skal oppleve mobbing eller ulike former for trakassering i Gabler
- lønnskartlegging skal vise at det er lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi

- kjønnsbalansen i Gabler (ant: kvinner 50, menn 67)

- antall kvinner og menn i deltidsstillinger (ant: kvinner 1, menn 4)
- antall kvinner og menn i midlertidige stillinger (ant: kvinner 2, menn 3)
- gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn (uker: kvinner 24, menn 12)
- andel kvinner og menn med lederansvar (prosent: kvinner 45,5 %, menn 54,5 %)

Gabler har en høy kvinneandel av totalt ansatte, også på ledernivå. Dette vurderes å være bra i en bransje som historisk sett har hatt en lav kvinneandel.

Bransjen har historisk vært noe mannsdominert og det er identifisert en lønnsubalanse som vil være fokus inn i 2024.

Det er ikke identifisert ufrivillig deltid.

Det er gjennomført en rekke aktiviteter for å undersøke risiko for diskriminering og hindre for likestilling i 2023. Vi har foretatt en gjennomgang av Gablers strategier, verktøy og retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene.

- likestillingsarbeid skal sikres gjennom rekrutteringspolicy, lønnspolicy og varslingsrutinen
- arbeidstidsordning tilrettelegger for fleksibel arbeidstid og vi har full lønnskompensasjon under foreldrepermisjon
- medarbeiderundersøkelse avdekker om de ansatte opplever å bli utsatt for/observerer mobbing eller seksuell trakassering i jobbsammenheng
- årlig medarbeidersamtale gjennomføres som kan være arena for temaene
- vernerunder gjennomføres og sikrer at de fysiske forholdene i Gabler er tilrettelagt for personer med nedsatt funksjonsevne
- arbeidsmiljøutvalget avholdes for å blant annet å sikre aktivitets- og redegjørelsesplikten

Basert på funnene i de undersøkelsen som er gjort, er det utarbeidet en handlingsplan med følgende punkter:

- For å øke mangfoldet i Gabler, iverksettes tiltak som endret tekst i stillingsannonser og endrede krav til

hvilke kandidater som skal velges ut til intervjuer.

- For å sikre fortsatt god kjønnsbalanse i Gabler, iverksettes tiltak om at status kjønnsbalanse i den aktuelle avdeling eller nivå skal vurderes før forfremmelser iverksettes.
- Gjennomføre kompetanseløft i forhold til likestillings-, mangfolds- og inkluderingstankegang.
- For å sikre fortsatt godt tilrettelagte lokaler for personer med nedsatt funksjonsevne, skal enhver omdisponering av lokalene alltid starte med å sikre at dette kriteriet fortsatt kan oppfylles.
- For å sikre målet om at ingen skal oppleve mobbing eller ulike former for trakassering i Gabler, tilrettelegger vi for at alle avdelinger skal ha en årlig gjennomgang av varslingsrutinen og at de avdelinger som avdekker uønsket adferd jobber spesifikt med tematikken.

I tillegg vil det fremover jobbes aktivt med å sikre kjønnsbalanse i styrene i konsernet.

Resultatene av disse tiltakene og handlingsplanen vil bli vurdert i selskapets ledergruppe, arbeidsmiljøutvalget og legges frem for styret i Aktivitets- og redegjørelsesrapporten for 2024.

Gabler AS bekrefter å overholde pliktene i åpenhetsloven, herunder gjennomføre aktsomhetsvurderinger etter den prosess og med de roller og ansvar som er nødvendig, samt redegjøre for å informere om aktsomhetsvurderingenes resultater og hvordan Gabler håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser. Redegjørelsen etter åpenhetsloven vil bli tilgjengelig på Gablers hjemmesider innen 30. juni 2024.

Gabler har et særlig samfunnsansvar som tjenestetilbyder for pensjonskasser, forsikringsselskaper, stiftelser og privatpersoner. Det er vår rolle å bidra til at samfunnets midler forvaltes bærekraftig. Som en uavhengig aktør har vi muligheten til å levere ansvarlig tjenesteyting og skape resultater som gir muligheter.

I løpet av 2023 har Gabler utarbeidet en ny og mer omfattende strategi for samfunnsansvar. Strategien er forankret hos ledelsen og i Gablers verdier, og baseres på interne evalueringer og internasjonale standarder. Vi har identifisert åtte viktige bærekrafttema som vi skal arbeide med fremover, med tilhørende mål og KPIer.

Arbeidsforhold



Fremme god helse og aktiv livsstil



Skape et trygt og inkluderende arbeidsmiljø

Kompetanse



Sikre riktig og tilstrekkelig kompetanse i konsernet



Sikre ansattes kompetanseutvikling

Mangfold og inkludering



Bidra aktivt til mangfold og likestilling



Lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi

Lokalsamfunn



Skape engasjement rundt bærekraftsmålene innad i organisasjonen og i samarbeid med resten av samfunnet

Forretningsetikk



Drive ansvarlige oppdrag og tjenester for våre kunder

Datasikkerhet



Sikre selskapets og kundens data

Klimaendringer



Jobbe kontinuerlig for å redusere vårt klimaavtrykk

Sirkulærøkonomi



Jobbe kontinuerlig for å redusere vårt forbruk

Vi skal fortsette å bidra til å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. Vi jobber kontinuerlig for å redusere klimaavtrykk og kompenserer for våre utslipp. For oss er det viktig å kunne tilby kunder verktøy innen ESG som kan fremme bærekraft og ansvarlige investeringer. Samtidig ønsker vi å jobbe for et inkluderende arbeidsliv, ansvarlig tjenesteytelse og bidra til resten av samfunnet.

Nødvendige tiltak vil hvert år identifiseres og iverksettes for å sikre positiv utvikling. Gabler har i tillegg som mål om at arbeid med å oppdatere strategien skal gjennomføres regelmessig for å sikre at vi har en strategi som er tilpasset en stadig skiftende verden. Strategien er tilgjengelig på våre hjemmesider.

Gabler er som før godkjent Miljøfyrtårn-bedrift og har også i 2023 gitt økonomisk støtte til utvalgte sosiale samfunnstiltak og unge idrettstalent.

Virksomhetens drift medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

DISPONERINGER

Styret foreslår følgende disponeringer av årsresultatet i Gabler AS:

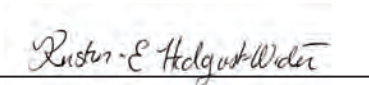
	Overført til annen egenkapital	Kr.	16 346 459
+	Avsatt til utbytte	Kr.	0
=	Total disponert	Kr.	16 346 459

Styret i Gabler AS

Bergen, 20. mars 2024



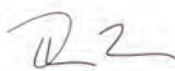
Tore Ellingsen
Styreleder



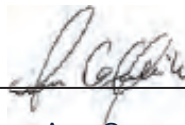
Kristin-Elisabeth Hedqvist-Widén
Styremedlem



Thomas Soelberg
Styremedlem



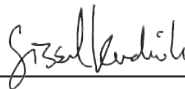
Thomas Vinge Hansen
Styremedlem



Arne Gunnar Holvik
Styremedlem

Elektronisk signert

Santiago Corral
Styremedlem



Sissel Lundqvist Kvalvik
Styremedlem



Leif-Tore Træen
Styremedlem



Aksel Bjerkvik
Administrerende direktør

29



Foto: Shutterstock

RESULTATREGNSKAP

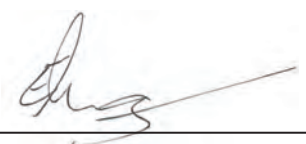
	Note	2023	2022
DRIFTSINNTEKTER			
Salgsinntekt	2	277 154 365	243 207 662
Annen driftsinntekt	2	29 347 292	0
Sum driftsinntekter	2	306 501 657	243 207 662
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnad	3, 4	174 504 001	157 553 448
Avskrivning	5, 6	4 858 796	10 302 949
Annen driftskostnad		104 913 812	64 058 689
Sum driftskostnader		284 276 610	231 915 086
Driftsresultat		22 225 047	11 292 576
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen finansinntekt		3 406 538	1 213 077
Annen finanskostnad		4 471 311	1 877 103
Netto finansposter		-1 064 773	-664 026
Ordinært resultat før skattekostnad		21 160 274	10 628 550
Skattekostnad på ordinært resultat	7	4 813 815	3 076 199
ÅRSRESULTAT		16 346 459	7 552 351
FORDELING			
Majoritetsinteresser		16 346 459	7 552 351
Minoritetsinteresser		0	0

BALANSE PR. 31. DESEMBER

ANLEGGSMIDLER	Note	2023	2022
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Forskning og utvikling	6	50 210 390	20 123 007
Konsesjoner, patenter, lisenser og varemerker	6	0	250 000
Utsatt skattefordel	7	3 278 264	2 466 502
Goodwill	6	2 591 958	4 421 575
Kunderelasjoner	6	1 704 289	3 657 316
Sum immaterielle eiendeler		57 784 900	30 918 399
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	0	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	5	1 868 225	1 886 108
Sum varige driftsmidler		1 868 225	1 886 108
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler		0	0
Andre fordringer	8	3 656 747	7 280 966
Sum finansielle anleggsmidler		3 656 747	7 280 966
Sum anleggsmidler		63 309 872	40 085 473
OMLØPSMIDLER			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		35 240 545	26 190 167
Andre fordringer		10 822 202	8 952 831
Sum fordringer		46 062 747	35 142 998
Bankinnskudd, kontanter og lignende	9, 10	64 950 247	30 453 316
Sum omløpsmidler		111 012 995	65 596 314
Sum eiendeler		174 322 867	105 681 787

EGENKAPITAL	Note	2023	2022
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	11, 12	1 677 900	1 677 900
Egne aksjer	12	-73 848	-32 028
Overkurs	12	0	0
Annen innskutt egenkapital	12	303 104	303 104
Sum innskutt egenkapital		1 907 156	1 948 976
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	12	24 567 565	18 309 559
Sum opptjent egenkapital		24 567 565	18 309 559
Minoritetsinteresser	12	0	0
Sum egenkapital		26 474 721	20 258 535
GJELD			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	3	12 846 875	11 370 326
Utsatt skatt	7	0	0
Sum avsetning for forpliktelser		12 846 875	11 370 326
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	62 018 150	14 139 000
Annen langsiktig gjeld	5	1 168 760	2 337 532
Sum annen langsiktig gjeld		63 186 910	16 476 532
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	0	0
Leverandørgjeld		17 404 251	11 698 121
Betalbar skatt	7	5 628 997	4 155 902
Skyldige offentlige avgifter	9	14 709 985	13 611 525
Fakturert, ikke opptjent inntekt		1 537 219	1 047 767
Utbytte	12	0	0
Annen kortsiktig gjeld		32 533 908	27 063 078
Sum kortsiktig gjeld		71 814 360	57 576 393
Sum gjeld		147 848 145	85 423 251
Sum egenkapital og gjeld		174 322 867	105 681 787

Styret i Gabler AS
Bergen, 20. mars 2024



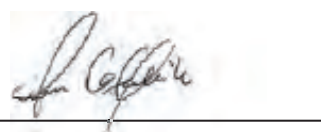
Tore Birger Ellingsen
Styreleder



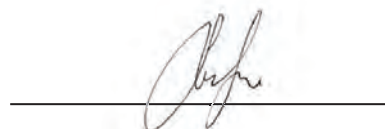
Kristin-Elisabeth Hedqvist-Widén
Styremedlem



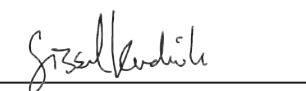
Thomas Vinge Hansen
Styremedlem



Arne Gunnar Holvik
Styremedlem



Thomas Michael Soelberg
Styremedlem



Sissel Lundqvist Kvalvik
Styremedlem



Leif-Tore Træen
Styremedlem

Elektronisk signert

Santiago Corral
Styremedlem



Aksel Bjerkvik
Administrerende direktør

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2023	2022
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	21 160 274	10 628 550
Periodens betalte skatt	-4 155 902	-3 994 114
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	0	0
Ordinære avskrivninger	4 858 796	10 302 949
Nedskrivning anleggsmidler	0	0
Endring i kundefordringer	-7 513 159	3 289 814
Endring i leverandørgjeld	5 706 130	5 677 823
Endring i andre tidsavgrensningposter	5 266 482	-11 672 452
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	25 322 621	14 232 571
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	0
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-30 895 652	-12 743 332
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	0	0
Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	0
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	0
Innbetalinger ved salg av egne aksjer	0	5 114 928
Utbetalinger ved kjøp egne aksjer	-7 809 188	-3 196 830
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-38 704 840	-10 825 234
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	62 018 150	0
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-14 139 000	0
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	0	0
Utbetalinger av utbytte	0	-10 973 015
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	47 879 150	10 973 015
Netto endring i likvider i året	34 496 931	-7 565 678
Kontanter og bankinnskudd per 01.01	30 453 316	38 018 994
Kontanter og bankinnskudd per. 31.12	64 950 247	30 453 316

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2023

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

KONSOLIDERING

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Gabler AS og datterselskapene i Gabler konsernet; Gabler Investments AS, Gabler Accounting AS, Gabler Triton AS, Gabler Pensjonstjenester AS og Gabler Risk Management AS. Gabler Danmark A/S er stiftet i 2022. Minoritetsinteresser inngår ikke i konsernets egenkapital og er fraregnet ved kjøp av minoritetsinteresser i Gabler Investments AS i 2021. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

SALGSINNTEKTER

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser

balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene..

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under

driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere. .

FORSKNING OG UTVIKLING

Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

PENSJONER

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuariemessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrukket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt

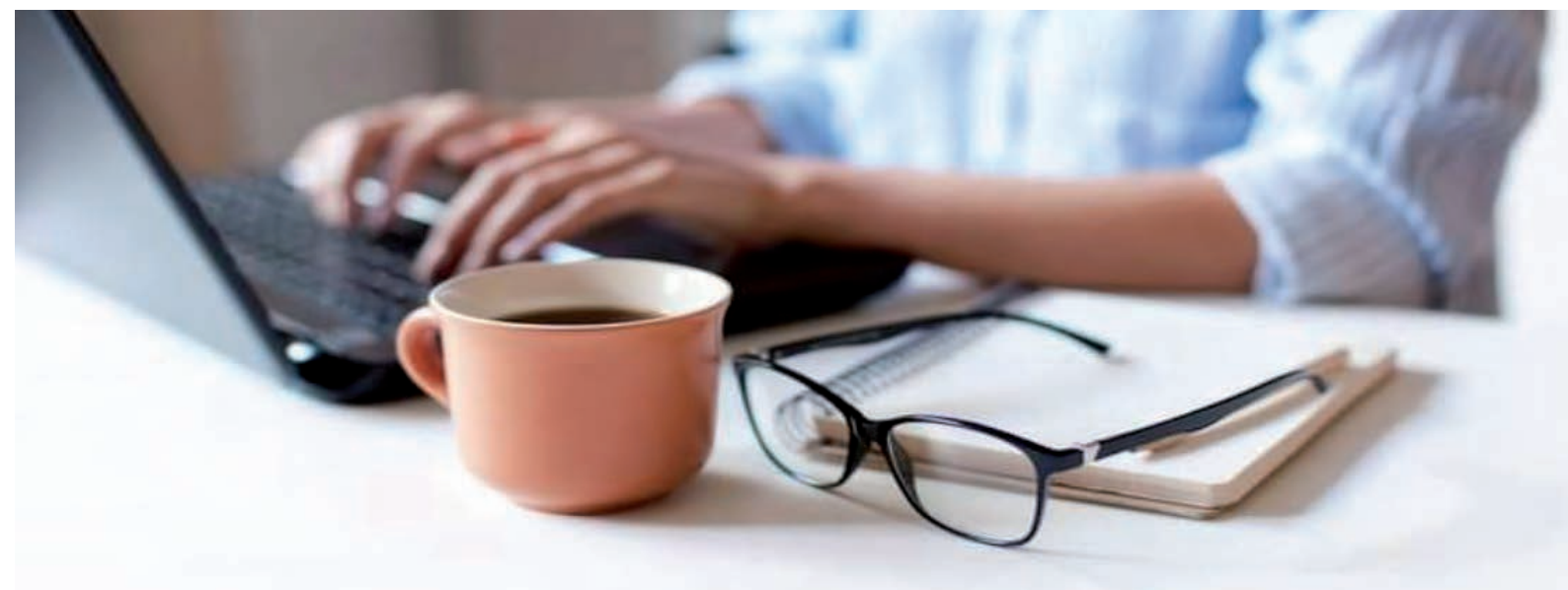
gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler. .

SKATTER

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort. Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer..



NOTE 2 - SALGSINNTEKTER

Pr. virksomhetsområde	2023	2022
Fastpris	227 452 612	209 266 857
Timebasert	49 701 753	33 940 805
Annen inntekt	29 347 292	0
Sum	306 501 657	243 207 662

Annen driftsinntekt består av viderefakturerte eksterne konsulentkostnader i forbindelse med et implementeringsprosjekt i Danmark.

Nærstående transaksjoner

Gabler-konsernet har en fondsadministrasjonsleveranse og en leveranse knyttet til ett implementeringsprosjekt mot kunden Norli Liv og Pensjon Livsforsikring A/S som er et selskap under samme eierkontroll som Gabler-konsernet. Gabler-konsernet har fakturert Norli Liv og Pensjon Livsforsikring A/S NOK 45 909 511 for 2023.

NOTE 3 - PENSJONER

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

I tillegg til innskuddsbasert pensjonsordning har Gabler Pensjonstjenester AS to kompensasjonsordninger som et resultat av overgang fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjon. Kompensasjonsordningene ble etablert i 2016.

Tidligere år har kompensasjonsordningen tilknyttet to ansatte blitt presentert som en usikret TopHat-ordning satt opp etter NRS6-bestemmelser. Ordningen er i 2023 definert som en kompensasjonsavtale mellom partene. Fra og med 2023 presenteres ordningen som en ren kompensasjonsordning.

	2023	2022
--	------	------

Kompensasjonsordning over 12G

Opptjent kompensasjon fra og med 2016 inkl avkastning og aga	3 826 301	3 553 429
Totalt avsatt i regnskapet.	3 902 827	3 813 804

Totalt 2 ansatte omfattes av denne kompensasjonsordningen.

Årlig innskudd i ordningen utgjør en fastsatt prosent av lønn over 12G. Opptjent innskudd reguleres med avkastning. Frem til den ansatte går ut i pensjon beregnes avkastning basert på den ansattes avkastning i innskuddspensjonsordningen.

	2023	2022
Kompensasjonsordning under 12G		
Opptjent kompensasjon fra og med 2016 inkl avkastning og aga	8 944 047	7 556 522
Totalt avsatt i regnskapet	8 944 047	7 556 522

Det er totalt 7 ansatte som omfattes av denne kompensasjonsordningen.

Årlig innskudd i ordningen utgjør en fastsatt prosent av lønn inntil 12G. Opptjent innskudd reguleres med avkastning. Frem til den ansatte går ut i pensjon beregnes avkastning basert på den ansattes avkastning i innskuddspensjonsordningen. Etter gått ut i pensjon beregnes avkastning basert på en fastsatt referanseportefølje som er lik for alle ansatte.

Kostnadsført under begge de to ordningene er NOK 1 476 548 for 2023.

NOTE 4 - LØNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, LÅN TIL ANSATTE OG GODTGJØRELSE TIL REVISOR

	2023	2022
Lønnskostnader		
Lønninger	131 800 022	120 476 175
Arbeidsgiveravgift	21 868 559	19 825 657
Pensjonskostnader	12 880 441	10 736 373
Finansskatt	1 467 655	1 460 827
Andre ytelser	6 487 324	5 054 317
Sum	174 504 001	157 553 448

Konsernet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 117 årsverk.

Ytelser til ledende personer	Adm. direktør	Styret
Lønn	2 564 440	0
Bonus	888 170	0
Pensjonsutgifter	129 125	0
Annen godtgjørelse	208 624	870 000
Sum	3 790 359	870 000



Ved oppsigelse fra selskapets side, har administrerende direktør rett til en kompensasjon tilsvarende 12 måneders fast lønn, i tillegg til lønn og bonus i den ordinære oppsigelsestiden. Denne retten opphører etter 6 måneder dersom administrerende direktør tiltrer ny stilling med samme eller høyere lønn. Retten opphører også ved grovt pliktbrudd eller mislighold som gir grunnlag for avskjed.

Administrerende direktør har lån i selskapet på til sammen MNOK 1,7. Lånet nedbetales over 10 år og renteberegnes med normrenten. Lånet er sikret ved pant.

	2023	2022
Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:		
Lovpålagt revisjon	472 950	394 290
Andre tjenester	272 047	259 850

Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.

NOTE 5 - VARIGE DRIFTSMIDLER

	Kunst	IT-utstyr	Kontorutstyr	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	844 333	4 043 609	1 590 891	6 478 833
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	637 307	0	637 307
Avgang	0	0	0	0
Anskaffelseskost 31.12.	844 333	4 716 916	1 590 891	7 152 140
Akk.avskrivning 31.12.	0	3 738 182	1 545 733	5 283 915
Balanseført pr. 31.12.	844 333	938 227	103 551	1 868 225
Årets avskrivninger	0	632 799	58 390	691 189
Økonomisk levetid	Avskrives ikke	3 år	5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	

NOTE 6 - IMMATERIELLE EIENDELER

	Goodwill	Merkenavn	Kunderelasjoner	Utvikling fagsystem*	Utvikling systemplattform*	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.	9 148 085	3 000 000	15 015 136	31 554 422	0	58 717 643
Tilgang kjøpte eiendeler	0	0	0	29 180 981	1 041 364	30 222 345
Avgang	0	0	0	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31.12	9 148 085	3 000 000	15 015 136	60 735 403	1 041 364	88 939 988
Akk.avskrivninger pr. 31.12	6 556 128	3 000 000	13 310 848	11 566 376	0	34 433 352
Akk.nedskrivninger pr. 31.12	0	0	0	0	0	0
Balanseført verdi pr. 31.12	2 591 957	0	1 704 288	49 169 027	1 041 364	54 506 636
Årets avskrivninger	1 829 617	250 000	1 953 027	134 962	0	4 167 606
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0	0
Avskrivningsplan	5 år Lineær	6 år Lineær	6 år Lineær	under utvikling	under utvikling	

Tilgang utvikling fagsystem i vedrører aktivering av påløpte kostnader for systemutvikling av programvare og beregningsverktøy.

* All balanseført utvikling pr 31.12 er definert som «under utvikling» og avskrives først når utviklingen ferdigstilt.

Goodwill pr. virksomhetskjøp	Balanseverdi per 31.12	Øk. levetid	Avskrives
Aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS, fusjonert med Gabler Pensjonstjenester i 2022	2 591 958	5	Lineært
	2 591 958		

NOTE 7 - SKATT

	2023	2022
Årets skattekostnad fordeler seg på:		
Betalbar skatt	5 625 577	4 155 902
Endring utsatt skatt	-811 762	-1 079 702
Årets totale skattekostnad	4 813 815	3 076 199

2023	2022
------	------

Beregning av årets skattegrunnlag:

Ordinært resultat før skattekostnad	21 160 275	10 628 550
Permanente forskjeller	803 430	739 297
Gevinst ved realisasjon av aksjer fritaksmetoden	0	0
Endring i midlertidige forskjeller	5 519 442	7 093 833
Endring i midlertidige forskjeller effekt fusjon	0	-84 423
Anvendelse av fremførbart underskudd	2 325 848	0
Årets skattegrunnlag	25 157 303	18 377 257
Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	5 625 577	4 155 902

Oversikt over midlertidige forskjeller

Driftsmidler inkludert goodwill	1 353 674	2 992 982
Kunderelasjoner	1 704 289	3 657 316
Merkenavn	0	250 000
Pensjon	-12 846 875	-11 370 326
Fordringer	-65 000	-63 977
Avsetning for forpliktelser	-3 274 576	-3 279 852
Saldo på G&T konto	819 248	1 024 060
Differanser som ikke inngår i utsatt skatt (Goodwill*)	-2 591 958	-4 421 575
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	-12 309 241	-11 211 372

Utsatt skattefordel/utsatt skatt (22%)	-3 278 264	-2 466 502
--	------------	------------

* Goodwill på kr. 2 591 958 inngår ikke i beregningen av utsatt skatt.

Det finnes ikke skattemessige underskudd til fremføring i konsernet.

NOTE 8 - FORDRINGER OG GJELD

	2023	2022
<i>Fordringer med forfall senere enn ett år</i>		
Depositum husleie	30 164	0
Fordring på eiere	3 626 583	6 731 206
Andre fordringer	0	549 760
Sum	3 656 747	7 280 966
<i>Langsiktig gjeld med forfall senere enn ett år</i>		
Lån DNB	62 018 150	14 139 000
Annen langsiktig gjeld	1 168 760	2 337 532
Sum	63 186 910	16 476 532

Gabler AS har en kassekredittavtale med DNB på NOK 25.000.000. Pr 31.12.2023 var det ikke trukket noe på denne. Gabler AS og alle datterselskaper unntatt Gabler Investments AS har et solidarisk ansvar for sikkerhetsstillelsen av kassekreditten. Kundefordringer pålydende 50 MNOK er stilt som sikkerhet. Øvrige vilkår til kassekreditten:

- Net Dept/EBITDA < 2,5. Vilkåret måles på konsernnivå, kvartalsvis måling 45 dager etter kvartalsslutt.
- Gabler AS bokførte egenkapital skal til enhver tid utgjøre 20% av balansen. Måles på selskapsnivå, årlig måling basert på reviderte årsregnskap.

Gabler AS har i 2023 tatt opp et nytt lån pålydende NOK 62.018.150. Lånet har en løpetid på 7 år og forfaller desember 2030. De første to årene har avdragsfrihet, deretter fem års nedbetaling med kvartalsvise like store avdrag. Følgende covenants er gjeldende for lånet:

- EBITDA/Rentekostnader > 2.0x, kvartalsvis måling 45 dager etter kvartalsslutt
- netto gjeld/EBITDA < 2.5x, kvartalsvis måling 45 dager etter kvartalsslutt

Som sikkerhet ovenfor DNB er følgende aksjer i datterselskaper pantsatt:

- Gabler Pensjonstjenester AS
- Gabler Triton AS
- Gabler Accounting AS
- Gabler Risk Management AS

Gjeldende vilkår er oppfylt pr 31.12.2023, og selskapet er derfor ikke i brudd med låneavtalene. Annen langsiktig gjeld vedrører bonus i Gabler Investments AS som utbetales senere enn 1 år fra opptjenings-tidspunktet. Halvparten av bonus tildeles og utbetales innen første kvartal etter opptjeningsåret. Andre halvparten utbetales kontant pro rate over 3 år etter opptjeningsåret.

Gabler AS stiller leiegaranti for lokalene som benyttes i Oslo og Bergen, hhv NOK 5 800 000 og NOK 1 700 000.

NOTE 9 - BANKINNSKUDD

	2023
<i>Konsernet har følgende bundne bankmidler pr. 31.12:</i>	
Bundne skattetreksmidler utgjør	6 299 054

NOTE 10 - KLIENTMIDLER

	2023
<i>Konsernet har følgende bundne bankmidler pr. 31.12:</i>	
Klientmidler	15 536 896
Klientansvar	-15 536 896
Sum	0

Klientmidler er presentert netto i regnskapet. Gabler Investments AS er underlagt rapportering til Finanstilsynet og skal halvårlig rapportere om foretakets behandling av klientmidler med revisors uttalelse.

Gabler Pensjonstjenester AS administrerer utbetaling av driftspensjon til pensjonskasser. Disse midlene er presentert netto i regnskapet. Midler under administrasjon pr. 31.12.2023 er NOK 50 488 164.



NOTE 11 - AKSJEKAPITAL OG AKSJONÆRINFORMASJON

Aksjekapitalen består av:	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	16 450	102 kr	1 677 900

Alle aksjene har lik stemmerett.

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Nordic Insurance and Pensions AS	11 515	70,00 %	70,00 %
Bjerkvik Invest AS (Aksel Bjerkvik CEO)	740	4,50 %	4,50 %
Gabler AS	724	4,40 %	4,40 %
Haveland Holding AS	632	3,84 %	3,84 %
Gamma Konstriktor AS	550	3,34 %	3,34 %
Kinn AS	491	2,98 %	2,98 %
Sydvestover AS	491	2,98 %	2,98 %
ABCF Invest AS	247	1,50 %	1,50 %
Vica AS	246	1,50 %	1,50 %
Øvrige aksjonærer	814	4,95 %	4,95 %
Sum	16 450	100,00 %	100,00 %

NOTE 12 - EGENKAPITAL

Konsernets egenkapital er endret som følger:

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Minoritet	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.22.	1 677 900	-32 028	0	303 103	0	18 309 562	20 258 538
Egenkapitaleffekt av konsolidere	0	0	0	0	0	-2 321 085	-2 321 085
Gabler Danmark A/S*							
Egenkapital 01.01.23	1 677 900	-32 028	0	303 103	0	15 988 474	17 937 450
Årsresultat	0	0	0	0	0	16 346 459	16 346 459
Tilleggsutbytte	0	0	0	0	0	0	0
Avsatt ikke utbetalt utbytte	0	0	0	0	0	0	0
Kjøp egne aksjer	0	-41 820	0	0	0	-7 676 368	-7 809 188
Salg av egne aksjer	0	0	0	0	0	0	0
Egenkapital 31.12.	1 677 900	-73 848	0	303 103	0	24 567 565	26 474 721

NOTE 13 - HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Gabler har ingen forretningsvirksomhet, direkte eller indirekte, med Russland eller russiske tilhørende kunder og leverandører. Situasjonen har imidlertid påvirket de globale finansmarkedene og således indirekte påvirket de markeder Gabler opererer innenfor.

For øvrig følger Gabler konflikten i Ukraina og den ustabile geopolitiske situasjonen svært tett. Dette medfører også de til enhver tid gjeldende sanksjonsvirkemidler besluttet av norske og europeiske myndigheter.

Gablers kunders porteføljer har svært liten eller ingen eksponering mot russiske aksjer og obligasjoner. Russland er definert som et utviklingsmarked. Det finnes eksponering innenfor mandater som retter seg mot denne type markeder, men Russland utgjør en svært liten del av dette for våre kunder. Et tradisjonelt indeksfond for utviklingsmarkeder vil ha en marginal andel av porteføljen i russiske aksjer.



Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS
Thormøhlens gate 53 D, 5006 Bergen
Postboks 6163, 5892 Bergen

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00
www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Gabler AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Gabler AS som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal

A member firm of Ernst & Young Global Limited



legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- inhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelte ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Bergen, 20. mars 2024
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Eirik Moe
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Gabler AS 2023

A member firm of Ernst & Young Global Limited

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Eirik Moe

Statsautorisert revisor

På vegne av: Ernst & Young AS

Serienummer: UN:NO-9578-5994-4-673444

IP: 147.161.xxx.xxx

2024-03-20 20:45:19 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: DOW3Z-VYPZT-WEQYV-657QL-5NMHB-N32U0

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>

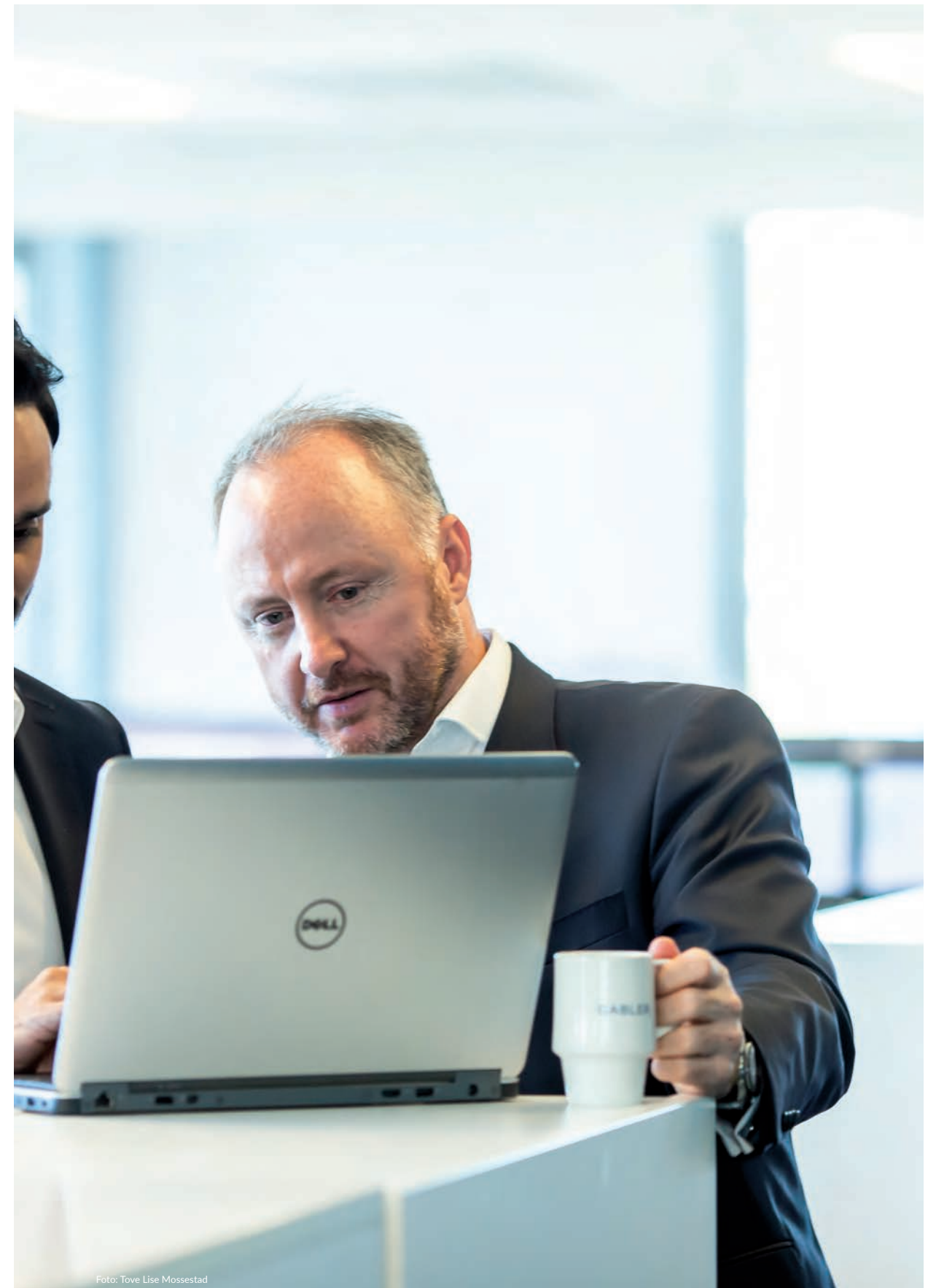


Foto: Tove Lise Mossestad

GABLER

OSLO

Henrik Ibsens Gate 100
0123 Oslo

BERGEN

Solheimsgaten 7E
5058 Bergen

STAVANGER

Niels Juels gate 50
4008 Stavanger

KRISTIANSAND

Markensgate 30
4611 Kristiansand S

KØBENHAVN

Store Regnegade 12
1110 København