



## **PENSJONSAVTALE**

**MELLOM**

**LKAB NORGE AS (org nr. 918 400 184)  
(idet senere kalt LKAB)**

**OG**

**LKAB MALMTRAFIKK AS (org. nr. 974 644 991)  
(i det følgende kalt MTAS)**

**OG**

**LKAB NORGE AS PENSJONSKASSE (org nr. 840 588 432)  
(i det senere kalt Pensjonskassen)**

om

kollektiv pensjonsforsikring i henhold til lov om foretakspensjon og lov om tjenestepensjon kapittel 8.



## **§ 1           Ikrafttredelse**

Denne pensjonsavtalen gjelder fra 1. februar 2020, revidert 1. oktober 2021 og erstatter tidligere avtale av 1. januar 2008.

Avtalen omfatter sikring og utbetaling av alders- og uførepensjon for arbeidstakerne og etterlattepensjoner til deres etterlatte.

I tillegg omfatter pensjonskassen sikring av opptjente rettigheter (fripolise) ved fratredelse, stillingsskifte eller planendring.

## **§ 2           Medlemmer**

### **§ 2-1**

Pensjonskassen er lukket for nye medlemmer fra og med 1.2.2020 som følge av overgang til innskuddspensjon.

### **§ 2-2**

Arbeidstakere i LKAB og MTAS som var medlemmer i pensjonskassens ytelsesordning pr 31.1.2020 og som ikke ønsket overgang til innskuddspensjon, viderefører medlemskapet i ytelsesordningen med rettigheter og plikter etter denne avtale.

Som medlem regnes også alderspensjonist som har tatt ut alderspensjon fra ordningen senest ved avsluttet arbeidsforhold og arbeidstaker som er blitt ufør mens vedkommende var i LKABs eller MTAS' tjeneste.

Arbeidstaker som har lovbestemt permisjon for et fastsatt tidsrom og som forutsettes å gjenoppta arbeidet i LKAB eller MTAS etter endt permisjon, skal være medlem av ytelsesordningen i permisjonstiden.

Arbeidstaker som har permisjon i henhold til avtale, skal opprettholde medlemskapet i ytelsesordningen i permisjonstiden etter generelle retningslinjer fastsatt av LKAB og MTAS

Arbeidstaker som er permittert som følge av driftsinnskrenkninger mv. skal være medlem av ytelsesordningen.



Arbeidstaker som ved nådd opptjeningsalder fortsatt har stilling i LKAB eller MTAS, beholder sitt medlemskap i foretakspensjonsordningen med videre opptjening av alderspensjon, jf §3-5.

### **§ 2–3**

Medlemskapet opphører når en arbeidstaker slutter i LKAB eller MTAS uten rett til straks begynnende pensjon fra Pensjonskassen. Medlemskapet opphører dog tidligst 14 dager etter at LKAB, MTAS eller Pensjonskassen har gitt skriftlig varsel om at medlemskapet opphører, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–6.

## **KAPITTEL 3 TJENESTETID, MEDREGNING OG OPPTJENTE PENSJONER**

### **§ 3–1**

Pensjonsgivende tjenestetid fastsettes som antall år og dager som har medgått fra arbeidstakeren ble ansatt i LKAB eller MTAS.

Tjenestetiden skal beregnes som samlet tjenestetid ved sammenhengende ansettelse i LKAB eller MTAS, jf. lov om foretakspensjon § 12–2 tredje ledd bokstav b.

Som tjenestetid medregnes også den tid arbeidstakeren er fraværende på grunn av sykdom, pliktig militærtjeneste, lovbestemt permisjon ved svangerskap og adopsjon eller offentlige verv, med mindre han/hun opptjener pensjonsrett i annen pensjonsinnretning i den tid han/hun er fraværende i tjenesten. I hvilken utstrekning andre permisjoner skal komme til fradrag, behandles etter generelle retningslinjer fastsatt av LKAB og MTAS.

### **§ 3–2**

Det tas ikke hensyn til tidligere tjenestetid som arbeidstakeren har fra annen privat pensjonsordning.

### **§ 3–3**

Medlemmer som etter bestemmelsene i §§ 3–1 og 3-2 får en pensjonsgivende tjenestetid ved opptjeningsalder på minst 30 år, oppnår fulle pensjoner. Medlemmer som får mindre enn 30 års pensjonsgivende tjenestetid får avkortede pensjoner.



Avkortede pensjoner utgjør så stor andel av fulle pensjoner som tjenestetid ved opptjeningsalder avrundet til nærmeste hele antall år utgjør i forhold til tjenestetid for rett til full pensjon etter første ledd.

En pensjon som blir aktuell før nådd opptjeningsalder pga. død eller uførhet, fastsettes på grunnlag av den tjenestetid medlemmet ville ha fått om det hadde vært ansatt i LKAB eller MTAS til nådd opptjeningsalder.

### **§ 3-4**

Opptjente pensjoner skal til enhver tid utgjøre så stor andel av pensjoner etter § 3-3 første og annet ledd som pensjonsgivende tjenestetid på beregningstidspunktet utgjør i forhold til pensjonsgivende tjenestetid ved opptjeningsalder.

### **§ 3-5**

Medlem som fortsetter i stilling i LKAB eller MTAS etter nådd opptjeningsalder, skal ha ytterligere opptjening av alderspensjon tilsvarende 1/30 av full alderspensjon fra 67 år for hvert år i tjeneste etter opptjeningsalder inntil de har opptjent full pensjon i henhold til §3-3, første ledd. Deretter skjer videre opptjening av alderspensjon i innskuddsordningen. Opptjening av pensjon regnes forholdsmessig for arbeidstaker i deltidstilling. Etter nådd opptjeningsalder skal det ses bort fra endringer i lønn og beregnet folketrygd. Opptjeningen opphører under enhver omstendighet senest ved fylte 75 år.

## **§ 4 PENSJONSGRUNNLAG**

### **§ 4-1**

Pensjonsgrunnlaget, dvs. grunnlaget for beregning av pensjonsytelsene, jf. lov om foretaks-pensjon § 5-4, beregnes som 12 ganger fast månedslønn inklusive faste variable tillegg påplussset gjennomsnittet av utbetalt bonus for de foregående 5 kalenderårene. Endring i pensjonsgrunnlaget som følge av endring i bonus skjer hvert års 1. juli. Pensjonsgrunnlaget begrenses oppad til 12 ganger folketrygdens grunnbeløp.

Andre naturallytelser eller andre varierende eller midlertidige tillegg samt overtid inngår ikke i pensjonsgrunnlaget.

Dersom lønnen til en arbeidstaker blir satt ned som følge av skifte av stilling eller annen endring av arbeidsoppgavene, skal opptjent pensjon fastsettes etter reglene i lov om foretaks-pensjon § 4-4 første og annet ledd.



Endringer i pensjonsytelsene trer i kraft den dag endringen i pensjonsgrunnlaget finner sted. Gjeldende grunnbeløp på endringstidspunktet for pensjonsgrunnlaget skal benyttes. Medlem med lønn over 12G får endret pensjonsgrunnlag når G endres selv om lønnen er uforandret.

For medlemmer som mottar uførepensjon blir pensjonsgrunnlaget først regulert når vedkommende blir helt arbeidsdyktig igjen.

Endringer i pensjonsytelsene som følge av endringer i pensjonsgrunnlaget kan ikke frata et medlem pensjonsrettigheter som det allerede har opparbeidet i pensjonskassen.

## **§ 5 OPPTJENINGSALDER**

### **§ 5-1**

Opptjeningsalderen er 67 år.

For lokomotivfører er likevel opptjeningsalderen 65 år.

Et medlem har rett til alderspensjon fra fylte 62 år.

## **§ 6 ALDERSPENSJON**

### **§ 6-1**

Før 67 år utgjør alderspensjonen 65% av pensjonsgrunnlaget.

Fra 67 år utgjør alderspensjonen summen av:

- a) 15% av pensjonsgrunnlaget
- b) 30% av den del av pensjonsgrunnlaget som overstiger 8 ganger folketrygdens grunnbeløp.
- c) Det beløp som fremkommer som differansen mellom beregningsreglene for folketrygdens tilleggspensjon før og etter 1. januar 1992 basert på de beregningsregler de norske livsforsikringsselskapene benytter.

For medlemmer som har eller har hatt deltidsstilling (reduisert arbeidstid) beregnes alderspensjonen først av pensjonsgrunnlaget etter full stilling. Deretter avkortes pensjonen i forhold til gjennomsnittlig stillingsprosent (arbeidstidsfaktor).



## § 6-2

Alderspensjon ytes fra den dag medlemmet ber om det og så lenge arbeidstakeren lever. Dersom det ikke er sendt melding om uttak av alderspensjon innen fylte 75 år, vil pensjonen uansett bli igangsatt. Uttaket er uavhengig av om medlemmet fortsatt har heltids- eller deltidsstilling. Dersom et medlem tar ut alderspensjon før eller etter nådd opptjeningsalder, vil alderspensjonen bli omregnet på forsikringsteknisk grunnlag ut fra beregningsgrunnlaget på uttakstidspunktet og lengden av utbetalingsperioden.

Ved uttak av alderspensjon før opptjeningsalder, skal det gjøres et seleksjonsfradrag i premiereserven for den delen av alderspensjonen som tas ut. Ved uttak ved fylte 62 år utgjør fradraget 0,5 prosent av premiereserven. Fradraget reduseres forholdsmessig pr år ved senere uttak fram til opptjeningsalder.

Utbetalingstiden vil bli satt ned til det hele antall år som er nødvendig for at årlig alderspensjon skal utgjøre minst 30 % av G.

Alderspensjon utbetales ut måneden etter døds måneden.

## § 6-3

Medlemmet kan velge å ta ut deler av alderspensjonen. Uttaksgradene 20, 40, 50, 60 og 80 % kan anvendes. For fripoliser er uttaksgraden kun 100%.

Uttaksgraden må som et minimum svare til det påkrevde for å oppnå en årlig pensjonsytelse som utgjør 20 % av folketrygdens grunnbeløp.

Medlem som mottar uførepensjon fra pensjonskassen, kan ikke samtidig ta ut alderspensjon i den utstrekning samlet uførepensjon og alderspensjon overstiger en pensjonsgrad på 100 %.

Blir medlemmet ufør etter uttak av alderspensjonen reduseres alderspensjonen, slik at pensjonsgraden ikke overstiger 100 %.

## § 7 UFØREPENSJON

### § 7-1

Retten til uførepensjon inntreffer når medlemmets inntektsevne har vært nedsatt med minst 20 % i et sammenhengende tidsrom på 12 måneder. Inntektsevnen må være nedsatt på grunn av skade,



sykdom eller lyte i en slik grad at medlemmet ikke kan fortsette i sin vanlige stilling eller skaffe seg annet høvelig arbeid. Medlemmet skal også ha gjennomgått, eller forsøkt å gjennomgå, hensiktsmessig behandling og hensiktsmessige tiltak for å bedre arbeidsevnen. Dersom medlemmet får innvilget uføretrygd fra folketrygden før det har gått 12 måneder, inntreer likevel retten til uførepensjon fra dette tidspunkt.

Uførepensjonen utbetales i forhold til fastsatt uføregrad. Dersom det er innvilget uføretrygd i folketrygden, skal den fastsatte uføregraden normalt legges til grunn. I andre tilfeller kan legeerklæring benyttes. For øvrig skal uføregraden tilsvare den del av inntektsevnen som anses tapt etter reglene i tjenstepensjonslovens § 8-3, og skal fastsettes gradert i trinn på 5 %.

Full uførepensjon består av følgende grunndekning og tilleggsdekning:

Grunndekning er summen av:

- a) 3 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G og
- b) 25 % av G maksimert til 6 % av pensjonsgrunnlaget

Tilleggsdekning: 66 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 G og 12 G

Uførepensjonen skal samordnes med tidligere opptjente uførepensjonsrettigheter fra arbeidsforhold.

Det ytes barnetillegg til uførepensjon for barn som medlemmet forsørger eller plikter å forsørge og som ikke har fylt 18 år. Barnetillegget utgjør 3 % av medlemmets pensjonsgrunnlag opp til 6 G per barn, maksimalt for fire barn.

For barnetillegg tilknyttet uførepensjon som er sikret som fripolise i pensjonskassen gjelder følgende: Til uførepensjonen ytes barnetillegg på 10 prosent av uførepensjonen for hvert barn inntil 6 barn under 21 år som medlemmet plikter å forsørge eller forsørger. Barnetillegget utbetales i forhold til fastsatt uføregrad og kan bare utbetales sammen med uførepensjon.

Uførepensjon og barnetillegg beregnes ut fra det pensjonsgrunnlaget vedkommende hadde da uførheten inntrådte.

Det gjøres fradrag i uførepensjonen i de tilfeller der summen av beregnede arbeidsavklaringspenger og uførepensjon utgjør mer enn 70 % av pensjonsgrunnlaget i



pensjonsordningen. Uførepensjonen reduseres etter reglene i tjenstepensjonslovens § 8-8, 2.ledd. Den del av uførepensjonen som ikke utbetales til medlemmet skal godskrives foretakets premiefond.

Har medlemmet i utbetalingstiden en inntekt som er høyere enn den inntekt som er lagt til grunn ved fastsettelse av årlig uførepensjon, kan det bli foretatt et inntektsfradrag ved utbetaling fra pensjonsordningen, jf. tjenstepensjonslovens § 8-9. Inntektsfradrag skal overføres til foretakets premiefond.

Dersom inntekt etter uførhet i et kalenderår overstiger 80 % av inntekt før uførhet, oppjustert i samsvar med senere endringer i G, stanser utbetaling av uførepensjon fra pensjonsordningen, jf. tjenstepensjonslovens § 8-9, 3. ledd.

Uførepensjon utbetales fra den dagen retten til uførepensjon inntreer, og så lenge medlemmets inntektsevne er nedsatt med minst 20 %, eller inntekt etter uførhet i et kalenderår ikke overstiger 80 % av inntekt før uførhet. Uførepensjon utbetales likevel ikke ut over utgangen av måneden før medlemmet når opptjeningsalder.

Ved dødsfall utbetales uførepensjon ut måneden etter døds måneden.

## § 7-2

Medlemmet plikter å gi riktige og fullstendige opplysninger om alle forhold i forbindelse med kravet om uførepensjon, herunder antall barn det kreves barnetillegg for. Medlemmet må levere legeerklæring dersom pensjonskassen finner det nødvendig.

Medlemmet plikter også å gi pensjonskassen opplysninger om sin rett til uførepensjon fra fripoliser, pensjonsbevis og oppsatte rettigheter fra offentlig tjenstepensjon, samt fullmakt til å innhente de opplysninger som pensjonskassen trenger for å behandle/vurdere krav om uførepensjon.

Medlemmet plikter å la seg undersøke av lege når pensjonskassen finner det nødvendig for å avgjøre om betingelsene for utbetaling av uførepensjon er til stede, og å følge de behandlingsråd legen gir for å begrense skade eller sykdom.

Medlemmet plikter å opplyse om eventuelle arbeidsinntekter utenfor LKAB eller MTAS, og om eventuelle endringer i ytelser fra folketrygden.

Det ytes ikke uførepensjon hvis uførheten skyldes forsettlig pådratt skade. Det samme gjelder frivillig deltakelse i krig for fremmed makt.





### **§ 7-3**

Pensjonskassens styre avgjør om betingelsene for rett til uførepensjon er oppfylt kun i spesielle saker der daglig leder ønsker uføretilfellet vurdert særskilt av styret.

Styret kan bestemme at uførepensjonen bortfaller helt eller delvis dersom medlemmet ikke retter seg etter anvisninger fra lege eller nekter å overta stilling som styret finner høvelig.

## **§ 8 EKTEFELLEPENSIJON**

### **§ 8-1**

Gjenlevende ektefelle etter et medlem har rett til ektefellepensjon ved medlemmets død.

Full årlig ektefellepensjon utgjør:

60 % av alderspensjonen fra Pensjonskassen fra 67 år, jf § 6-1.

Ektefellepensjon utbetales fra den første i den måneden medlemmet dør.

Ektefellepensjon utbetales ut måneden etter gjenlevende ektefelles død.

### **§ 8-2**

Ektefellepensjon ytes ikke dersom ekteskapet er inngått etter at medlemmet har fylt 65 år eller etter at medlemmets inntektsevne er varig nedsatt med minst 50 prosent.

Ektefellepensjon utbetales uendret selv om gjenlevende ektefelle på ny inntreer i ekteskap.

Ektefellepensjon ytes også til fraskilt ektefelle som har rett til ektefellepensjon. Etterlater et medlem seg både ektefelle og fraskilt ektefelle som begge har rett til ektefellepensjon, skal pensjonen deles mellom de pensjonsberettigede i samsvar med gjeldende ekteskapslovgivning.

Rett til ektefellepensjon har også gjenlevende partner i partnerskap som er registrert i henhold til lov om registrert partnerskap.

### **§ 8-3**

Dersom årlig utbetaling av ektefellepensjon på utbetalingstidspunktet, eller ved senere nedsettelse, blir mindre enn 20 prosent av folketrygdens grunnbeløp, kan pensjonskassen på det tidspunkt omgjøre pensjonens utbetalingstid til det hele antall år som er nødvendig for at



den årlige utbetalingen skal utgjøre minst 20 prosent av folketrygdens grunnbeløp.  
Forsikringsteknisk kontantverdi av pensjonen skal være den samme før og etter omregningen.

## § 9 BARNEPENSJON

### § 9-1

Barn som medlemmet ved sin død pliktet å forsørge eller forsørget har rett til barnepensjon ved medlemmets død.

Full årlig barnepensjon for yngste barn utgjør:

10 % av pensjonsgrunnlaget.

For hvert av de øvrige barn, utgjør full barnepensjon:

5 % av pensjonsgrunnlaget.

Dersom medlemmet hadde eller har hatt deltidsstilling (reduisert arbeidstid) beregnes barnepensjonen først av pensjonsgrunnlaget etter full stilling. Deretter avkortes pensjonen i forhold til gjennomsnittlig stillingsprosent (arbeidstidsfaktor).

Samlet barnepensjon deles likt mellom de pensjonsberettigede barn.

Barn som før fylte 18 år er blitt ufør på grunn av sykdom eller ulykkestilfelle har fortsatt rett til barnepensjon etter fylte 18 år. Barnepensjonen utbetales i disse tilfeller med uforandret beløp så lenge uførheten varer, likevel ikke ut over utgangen av måneden før vedkommende fyller 67 år. Dette gjelder ikke adoptivbarn som ved adopsjonen var helt eller delvis ufør.

Barnepensjon utbetales fra den første i den måneden medlemmet dør, dog tidligst fra den dag barnet blir født.

Pensjonen kommer til utbetaling ut den måned barnet fyller 18 år eller har full inntektsevne, jf. denne paragrafs sjette ledd. Dør barnet før dette, utbetales pensjonen ut måneden etter barnets døds måned.

### § 9-2

Med barn forstås barn som medlemmet pliktet å forsørge eller forsørget.



Barnepensjon ytes likevel ikke til adoptivbarn og fosterbarn hvis adopsjonen har funnet sted eller fosterforholdet har tatt til etter at medlemmet fylte 65 år eller etter at medlemmets inntektsevne er varig nedsatt med minst 50 prosent. Når særlige grunner tilsier det kan styret i slike tilfeller tilstå hel eller avkortet barnepensjon.

## **§ 10 REGULERING AV PENSJONER UNDER UTBETALING OG PENSJONISTENES OVERSKUDDSFOND**

### **§ 10–1**

Overskudd på premiereserve i foretakspensjonsordningen knyttet til pensjoner under utbetaling skal hvert år overføres til pensjonistenes overskuddsfond, jf. lov om foretakspensjon § 8-5, og lov om forsikringsvirksomhet §§ 3-13 og 3-18. Tilsvarende gjelder for oppregulering av uførepensjon under utbetaling, jf. lov om tjenstepensjon §8-10.

Overskudd på fripoliser sikret i pensjonskassen benyttes i henhold til forsikringsvirksomhetslovens bestemmelser, herunder §§ 3-16 og 3-17.

### **§ 10–2**

Regulering av pensjoner under utbetaling inklusive oppsatte ytelser foretas hvert års 1. juli med samme prosentsats som økningen av folketrygdens grunnbeløp inneværende år. Er midlene som er tilført pensjonistenes overskuddsfond, ikke stort nok til å dekke engangspremie for tillegg til pensjonene fullt ut, kan LKAB og MTAS bestemme at differansen skal dekkes enten ved overføring av foretakets midler fra premiefond eller ved direkte innbetaling.

Dersom midlene i pensjonistenes overskuddsfond overstiger det beløp som trengs til engangspremie for regulering etter § 10–2 første avsnitt, skal resten av midlene tilføres det enkelte foretaks premiefond.

## **§ 11 PREMIER OG PREMIEFOND**

### **§ 11–1**

Pensjonskassens hovedpremieforfall er 1. januar. Hvert år ved hovedpremieforfall innbetaler LKAB og MTAS forskuddsvis til



Pensjonskassen den forsikringsteknisk beregnede premie. Årets premie kan etter LKABs og MTAS beslutning helt eller delvis dekkes av midler i foretakets premiefond.

For pensjonsforhøyelser som finner sted i løpet av kalenderåret skal det betales delpremie fram til neste hovedpremieforfall.

For medlemmer som er minst 20 prosent uføre skal det være premiefritak under uførhet, jf. lov om foretakspensjon § 6–6. Premien til Pensjonskassen reduseres i samsvar med den uføregrad som er fastsatt for vedkommende.

### **§ 11–2**

Finanstilsynet kan kreve at Pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag endres dersom det ikke gir betryggende sikkerhet for medlemmenes opptjente pensjoner.

Premien kan endres dersom vesentlige forutsetninger som var lagt til grunn ved fastsettelse av beregningsgrunnlaget blir endret jf § 3-5 i lov om forsikringsvirksomhet.

### **§ 11–3**

LKAB og MTAS skal ha hvert sitt premiefond, jf. lov om foretakspensjon § 10–1 første ledd.

LKAB og MTAS kan yte tilskudd til premiefond i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om foretakspensjon § 10–2, og lov om skatt av formue og inntekt § 6–46.

Midler skal tilføres premiefond i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om foretakspensjon § 10–2.

Midler i premiefond skal anvendes i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om foretakspensjon § 10–3.

Premiefondsmidler som ved årets utgang overstiger seks ganger gjennomsnittet av årets premie og premiene for de to foregående år, skal tilbakeføres til LKAB eller MTAS.

LKAB og MTAS kan bestemme at premiefondsmidler som overstiger tre ganger gjennomsnittet av årets premie og premien for de to foregående år skal tilbakeføres til LKAB eller MTAS.



## **§ 12 RETT TIL OPPTJENT PENSJON VED OPPHØR AV MEDLEMSKAP**

### **§ 12-1**

Arbeidstaker som slutter i LKAB eller MTAS uten straks begynnende pensjon har rett til opptjent pensjon i pensjonskassen ved fratreden, jf. § 3-4 og lov om foretakspensjon § 4-6 annet ledd. En forutsetning for utmelding av pensjonsordningen er at arbeidstakeren er fullt arbeidsfør.

Hvis tjenestetiden, jf. §§ 3-1 og 3-2, er mindre enn 12 måneder ved fratreden, faller retten til opptjent pensjon bort. Premiereserven for opptjent pensjon skal i så fall godskrives foretakets premiefond.

Arbeidstakeren har rett til å fortsette opptjeningen av pensjonsrettigheter i en fortsettelsesforsikring, jf. lov om forsikringsavtaler § 19-7. Premie for fortsettelsesforsikringen betales av arbeidstakeren. Pensjonskassen har avtale med DNB Liv om at dette selskapet skal gi tilbud om fortsettelsesforsikring hvis et medlem ønsker det.

### **§ 12-2**

Når et fratrudd medlem har rett til opptjent pensjon etter bestemmelsene i § 12-1, skal pensjonskassen utstede fripolise som sikrer fratrudd arbeidstaker rett til oppsatt pensjon. Det samme gjelder for rettigheter opptjent grunnet endring av pensjonsplanen i pensjonsordningen eller som følge av stillingsskifte, jf. lov om foretakspensjon §4-4.

Fripolisene skal hvert år tildeles overskudd etter gjeldende bestemmelser i Lov om forsikringsvirksomhet.

Pensjonskassen må føre konto og sende kontoutskrift til fripoliseinnehaverne i samsvar med kapittel 8 i forskrift av 30. juni 2006 til forsikringsvirksomhetsloven.

For rett til ytelser fra fripolise gjelder bestemmelsene tilsvarende i §§ 6-9.

### **§ 12-3**

Dersom arbeidstakeren umiddelbart etter fratreden blir medlem i en annen pensjonsordning etter lov om foretakspensjon, kan pensjonsretten etter arbeidstakerens ønske overføres til den nye pensjonsordningen. Premiereserven for opptjent pensjon som skal overføres til annen pensjonsordning, fastsettes i henhold til det beregningsgrunnlaget som pensjonskassen benytter for fripolisene. Dersom det overførte beløp ikke er tilstrekkelig til å dekke premiereserven for



opptjent pensjon beregnet etter den nye pensjonsordningens beregningsgrunnlag, er Pensjonskassen eller LKAB eller MTAS ikke forpliktet til å dekke manglende beløp.

## **§ 13 UTBETALING AV PENSJONER**

### **§ 13–1**

Pensjoner utbetales etterskuddsvis hver måned. Utbetaling av pensjon skjer til den pensjonsberettigede.

Barnepensjon utbetales til barnets mor eller far eller til eventuell annen verge, eller til barnet selv hvis dette er myndig.

Restpensjon ved død utbetales til boet til den avdøde.

### **§ 13–2**

Pensjonskassen skal svare rente av pensjonsbeløp i samsvar med lov om forsikringsavtaler § 18–4 når det er gått to måneder etter at forsikringstilfellet er inntruffet, likevel tidligst fra to måneder etter at melding om forsikringstilfellet er sendt til Pensjonskassen.

Krav på forfalte pensjoner foreldes normalt etter 3 år, jf. lov om forsikringsavtaler § 18–6.

## **§ 14 INFORMASJONSPLIKT OG MEDLEMMENES OPPLYSNINGSPLIKT MV.**

### **§ 14–1**

Pensjonskassen skal i samarbeid med LKAB og MTAS gi medlemmene og pensjonistene skriftlig informasjon om pensjonsavtalen. Informasjonen skal være utformet slik at det gir medlemmene og pensjonistene et godt bilde av rettighetene. Informasjonen skal være i overensstemmelse med § 2-7 i lov om forsikringsvirksomhet.

Ved endringer av betydning i regelverket for pensjonsordningen skal LKAB og MTAS gi medlemmene og pensjonistene skriftlig informasjon.

### **§ 14–2**

Ethvert medlem og enhver som hever eller krever pensjon er forpliktet til å gi Pensjonskassen de opplysninger, legitimasjoner og attester som er tilgjengelige for vedkommende og som Pensjons-



kassen trenger for å kunne ta stilling til pensjonskravet og utbetale pensjonen. Vedkommende må gi riktige og fullstendige svar på Pensjonskassens spørsmål.

Dersom det ved fremsetting av pensjonskrav gis uriktige eller ufullstendige opplysninger som vedkommende vet eller må forstå kan medføre at det blir utbetalt pensjon som denne ikke har krav på, kan Pensjonskassens styre bestemme at retten til pensjon helt eller delvis skal falle bort.

Dersom forholdet bare er lite klanderverdig, bare angår en del av kravet eller dersom det foreligger særlige grunner, kan vedkommende etter reglene i lov om forsikringsavtaler § 18–1 likevel ha rett til redusert pensjonsytelse i forhold til de pensjonsytelser som er fastsatt i vedtektene.

#### **§ 14–3**

Har vedkommende gitt uriktige opplysninger eller fortiet omstendigheter av betydning for pensjonsforholdet eller av andre grunner fått utbetalt for mye, kan Pensjonskassens styre kreve tilbakebetalt for meget utbetalt pensjonsbeløp som er mottatt i strid med redelighet og god tro. Styret kan bestemme at tilbakebetaling skal skje ved reduksjon i framtidige utbetalinger.

#### **§ 14–4**

Eventuelle utgifter forbundet med oppfyllelse av opplysningsplikten er Pensjonskassen uvedkommende. Pensjonskassen bærer likevel utgifter til legeundersøkelser og legeattester som den selv krever.

### **§ 15 RETTIGHETENES UANGRIPELIGHET**

#### **§ 15–1**

De rettigheter som et medlem har opptjent i henhold til denne avtale, kan ikke overdras eller pantsettes. Det kan heller ikke tas arrest, utlegg eller utpanting i dem.

Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for forfalte krav på pensjon, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–13.



## **§ 16 ANSVARSBEGRENSNING SOM FØLGE AV KRIGSHENDING**

### **§ 16-1**

Hvis Norge kommer i krig, kan Kongen bestemme at Pensjonskassens ytelser bare skal utbetales delvis.

Har Pensjonskassen lidt tap på grunn av krig, kan Pensjonskassens styre vedta at pensjoner under utbetaling og opptjente pensjoner inntil videre skal reduseres så lenge det anses nødvendig av hensyn til Pensjonskassens fortsatte virksomhet. Vedtaket må godkjennes av Kredittilsynet.

### **§ 16-2**

Hvis et medlem dør som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, er Pensjonskassens ansvar begrenset til premiereserven som var oppsamlet for vedkommende på det tidspunkt dødsfallet fant sted.

Premiereserven nyttes til sikring av etterlattepensjoner i det forhold som framgår av kapitlene 8 og 9.

Et medlem som har tapt sin inntektsevne som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, får ikke rett til uførepensjon.

Pensjonskassens styre kan likevel, med samtykke fra Finanstilsynet, bevilge uførepensjon og etterlattepensjoner med inntil de beløp som ytes etter bestemmelsene i §§ 7 - 9.





**§ 13**  
**I krafttreden.**

Dette reglementet gjelder fra 1.2.2020, revidert 1.10.2021.

Narvik, den 27/10-21

Foreningene:

Wenche Hagen

FLT

Sten Jørgensen

Arbeiderforeningen

Arviden Børve

Jernbaneforeningen

Stig Brattli

Lokforeningen

Bedrift:

Maie Wal

Daglig leder LKAB Norge

Per Rasmussen

Daglig leder LKAB Malmtrafikk

Tor Rasmussen

Økonomsjef

Per Rasmussen

HR-ansvarlig