

HOVEDPRINSIPPER FOR FASTSETTELSE OG UTBETALING AV GODTGJØRELSE

Selskapet skal ha en godtgjørelsesordning som skal bidra til å fremme og gi incentiver til god styring av og kontroll med Selskapets risiko, motvirke for høy risikotaking, bidra til å unngå interessekonflikter, samt integrere bærekraftsrisiko og andre bærekraftshensyn. Godtgjørelsesordning skal være i samsvar med Selskapets overordnede mål, risikotoleranse og langsiktige interesser. Selskapet skal ikke ha eget godtgjørelsesutvalg før slikt måtte være påkrevet etter lov eller forskrift.

1. Selskapet opererer med en fastlønn som anses som tilstrekkelig høy til at Selskapet kan unnlate å utbetale den variable godtgjørelsen.
2. Selskapets godtgjørelsesordninger skal utformes på en slik måte at mulige interessekonflikter mellom kunden på den ene siden, og Selskapet og/eller Selskapets ansatte på den andre siden, i liten grad skal kunne oppstå.
3. Bonusgrunnlaget beregnes i prosent av Selskapets regnskapsmessige driftsresultat, etter et fradrag for krav til egenkapitalavkastning, for tiden 12 % p.a.
4. Kapitaldekning etter bonusutbetaling må dog utgjøre minimum det som kreves etter det til enhver tid gjeldende regelverk.
5. Egenkapitalandel etter bonusutbetaling må dog utgjøre minimum 25 %.
6. Bonus i punkt 3 skal bare utbetales i den grad kriterier i punkt 4-5 er tilfredsstillt.
7. Selskapet har definert noen medarbeidere som får prestasjonsbasert avlønning. Disse tildeles en andel av bonusgrunnlaget etter en særskilt vurdering, hvor både finansielle og ikke-finansielle kriterier inngår.
8. For ledere og ansatte med fastlønn over 10 G, vil halvparten av bonus tildeles kontant på vurderingstidspunktet. Andre halvpart tildeles og utbetales kontant pro rata over tre år etter opptjeningsåret (utsatt betaling). For ansatte med fastlønn under 10 G, vil halvparten av bonus tildeles kontant på vurderingstidspunktet. Andre halvpart tildeles og utbetales kontant året etter opptjeningsåret (utsatt betaling). For ansatte med fastlønn under 10 G vil bonustildelinger på under 1,5 G tildeles kontant på vurderingstidspunktet.
9. Den variable godtgjørelsen skal ikke utgjøre mer enn den faste godtgjørelsen, det vil si 100 prosent av den faste godtgjørelsen.
10. Midler frigjøres (utsatt betaling) innen utgangen av 1. kvartal hvert år, i den grad ex post justeringer ikke gjøres gjeldende.