

HOVEDPRINSIPPER FOR FASTSETTELSE OG UTBETALING AV GODTGJØRELSE

Selskapet skal ikke ha eget godtgjørelsesutvalg før slikt måtte være påkrevet etter lov eller forskrift.

1. Selskapet opererer med en fastlønn som anses som tilstrekkelig høy til at selskapet kan unnlate å utbetale den variable godtgjørelsen.
2. Selskapets godtgjørelsesordninger skal utformes på en slik måte at mulige interessekonflikter mellom kunden på den ene siden, og selskapet og/eller selskapets ansatte på den andre siden, i liten grad skal kunne oppstå.
3. Bonusgrunnlaget beregnes i prosent av selskapets regnskapsmessige driftsresultat, etter et fradrag for krav til egenkapitalavkastning.
4. Kapitaldekning etter bonusutbetaling må imidlertid utgjøre minimum som kreves etter det til enhver tid gjeldende regelverk.
5. Bonus i punkt 3 skal bare utbetales i den grad kriteriet i punkt 4 er tilfredsstillt.
6. Selskapet har definert noen medarbeidere som får prestasjonsbasert avlønning. Disse tildeles en andel av bonusgrunnlaget etter en særskilt vurdering hvor både finansielle og ikke-finansielle kriterier inngår.
7. Halvparten av bonus tildeles kontant på vurderingstidspunktet. Andre halvpart tildeles og utbetales kontant pro rata over tre år etter opptjeningsåret (utsatt betaling).
8. Den variable godtgjørelsen skal ikke utgjøre mer enn den faste godtgjørelsen, det vil si 100 prosent av den faste godtgjørelsen.
9. Midler frigjøres (utsatt betaling) innen utgangen av 1. kvartal hvert år, i den grad ex post justeringer ikke gjøres gjeldende.
10. Ingen tillitsvalgte eller personer med kontrollansvar inngår i godtgjørelsesordningen. Selskapet operer med like prinsipper for variabel avlønning for alle involverte i ordningen av hensikt å fremme et langsiktig perspektiv for de ansatte i selskapet. Selskapet skal ikke levere tjenester som involverer kredittgivning og heller ikke foreta investeringer for egen regning. Derfor vil selskapets resultat fratrukket en kalkulert egenkapitalavkastning også være et godt mål for risikojustert kapital.