

AVTALE

mellom

Harstad kommune
(org. nr. 972 417 971)

og

Harstad kommunale pensjonskasse
(org. nr. 999 304 788)
(i det følgende kalt pensjonskassen)

Om offentlig kollektiv pensjonsordning

Godkjent av styret i Harstad kommunale pensjonskasse 02.12.2021

Erstatter avtale fra 13.12.2012 og vilkår fra 01.01.2015

HTA

EP

Innhold

Kapittel 1. Pensjonsordningens formål og organisasjon. Samordning, regulering av aktuelle pensjoner ...	3
Kapittel 2. Hvem pensjonsordningen omfatter	6
Kapittel 3. Unntak fra medlemskap	7
Kapittel 4. Pensjonsgrunnlaget	7
Kapittel 5. Medlemstid.....	9
Kapittel 6. Aldersgrense	10
Kapittel 7. Alderspensjon for medlemmer født 1962 eller tidligere.....	11
Alderspensjon til tidligere medlemmer (opsatt pensjon).....	16
Kapittel 8. Alderspensjon – påslagspensjon mv. til medlemmer født 1963 og senere	17
Opsatt alderspensjon	19
Kapittel 9. Midlertidig uførepensjon og uførepensjon	21
Kapittel 10. Ektefellepensjon	25
Kapittel 11. Barnpensjon.....	27
Kapittel 12. Regulering av uføre -og etterlattepensjoner.....	28
Kapittel 13. Fratreden før aldersgrensen. Opsatt uføre- og etterlattepensjon. Fortsettelse av premiebetaling.....	28
Kapittel 14. Utbetaling, tilbakekreving og krav om folketrygdytelse	30
Kapittel 15. Premiefond og overskudd	31
Kapittel 16. Beregningsgrunnlag	32
Kapittel 17. Premier	33
Kapittel 18. Foretakenes informasjonsplikt og medlemmenes opplysningsplikt	34
Kapittel 19. Rettighetenes beskyttelse under opptjening	34
Kapittel 20. Anke	35
Kapittel 21. Ikrafttreden.....	35
Vedlegg 1.....	36
Vedlegg 2.....	38

HT

GH

Kapittel 1. Pensjonsordningens formål og organisasjon. Samordning, regulering av aktuelle pensjoner

§ 1-1 Offentlig tjenstepensjon i Harstad kommunale pensjonskasse

Pensjonskassen ble opprettet 1. januar 2013 for å forvalte pensjonsordninger for kommunens ansatte, tidligere ansatte, og pensjonister samt ansatte, tidligere ansatte og pensjonister i kommunale foretak tilknyttet Harstad kommune.

Pensjonskassen er tilsluttet Overføringsavtalen (- avtale med Statens pensjonskasse om overføring - og samordning av pensjonsrettigheter). Avtalen er i tråd med inngått avtaleverk mellom arbeidstaker- og arbeidsgiverorganisasjoner.

Harstad kommune er i det følgende omtalt som «Foretaket». «Foretakene» benyttes når alle foretakene som inngår i medlemsforetakene omtales samlet.

Pensjonskassens styre og virksomhet er nærmere definert i pensjonskassens vedtekter. Avtalen går foran der hvor den skiller seg fra lovregler som kan fravikes.

§ 1-2 Lovregulering m.m.

Ved siden av vedtektene og denne avtale gjelder:

- Sentral generell særavtale 2020 Pensjonsordninger (SGS) avtalt i Hovedtariffavtalen for kommunal sektor.
- Lov om samordning av pensjons- og trygdeytelser av 6. juli 1957 (samordningsloven) - og forskrifter gitt med hjemmel i loven. Dette innebærer at de pensjoner som er fastsatt i vedtektene og denne avtalen, bl.a. skal samordnes med annen tjenstepensjon som nevnt i loven og tilhørende forskrifter og pensjon fra folketrygden.
- Lov om forsikringsvirksomhet av 10. juni 2005 (forsikringsvirksomhetsloven).
- Lov om forsikringsavtaler av 16. juni 1989 (forsikringsavtaleloven) sammen med de forskrifter som er knyttet til lovene.
- Overføringsavtalen.
- Vedtekter for offentlig avtalefestet pensjon.

§ 1-3 Betegnelser og definisjoner

Administrasjonsreserve: tillegg til netto premiereserve som avsettes til dekning av de utgifter pensjonskassen vil ha ved utbetaling av pensjoner.

H. T. A.

EF

Avtalen: denne forsikringsavtale, som er inngått mellom Foretaket og pensjonskassen og som er tiltrådt av Foretakene.

Beregningsgrunnlag: det grunnlaget pensjonskassen benytter til beregning av premier og premiereserve, og som er utarbeidet av aktuar, jf. forsikringsvirksomhetsloven § 3-3.

Beregningsgrunnlaget inneholder forutsetninger om dødelighet og uførhet, samt giftemålshyppighet, alder til ektefelle, antall barn og deres alder.

Betinget pensjon: tillegg til alderspensjon som utbetales dersom medlemmet ikke har krav på avtalefestet pensjon (AFP).

Delpremie: premie beregnet frem til neste hovedpremieforfall, som følge av endringer i pensjonsytelsene.

Engangspremie: premie for ytelser som ikke kan premiesettes på forhånd og som betales som et engangsbeløp. Slik premie blir beregnet ved endringer av pensjonsgrunnlag for at opptjent pensjon skal være i henhold til det lineære prinsipp iht. regelverket for ytelsesbaserte pensjonsordninger. Ved regulering av løpende pensjoner vil det også bli beregnet en engangspremie som skal dekke den økningen av premiereserve som må foretas på grunn av pensjonsreguleringen.

Foretaket: Harstad kommune.

Foretakene: Kommunen og øvrige kommunale foretak som er omfattet av Harstad kommunale pensjonskasse.

Grunnbeløpet (G): Grunnbeløpet benyttes ved beregning og regulering av pensjoner fra folketrygden og offentlige pensjonsordninger. Grunnbeløpet justeres hvert år 1. mai.

Medlem: arbeidstaker som har rettigheter i pensjonskassen, samt tidligere arbeidstaker som mottar alderspensjon eller uførepensjon fra pensjonskassen.

Netto premiereserve: premiereserve uten sikkerhetstillegg, administrasjonstillegg eller lignende, beregnet på grunnlag av antatt dødelighet og uførhet hos medlemmene og deres etterlatte.

Oppsatt rett: Opparbeidete rettigheter på fratredelsestidspunktet til en arbeidstaker som har sluttet i Foretaket.

Premie: summen av ordinær årspremie, reguleringspremie og særskilte engangspremier for ytelser som ikke kan premiesettes på forhånd. Premien beregnes i samsvar med forsikringsvirksomhetsloven §§ 4-5, jf. §§ 4-7 og 4-8 og de prinsipper som er angitt i pensjonskassens beregningsgrunnlag.

Premiefond: et fond hvor midlene kan anvendes til betaling av premie for pensjonsordningen, eller andre formål etter forsikringsvirksomhetslovens § 4-11 og § 4-12 om kommunale pensjonsordninger.

Premiereserve: avsetning til dekning av opptjente kontraktsmessige forpliktelser overfor medlemmene, beregnet i henhold til denne avtale og regelverket for pensjonsordninger. Premiereserven inkluderer administrasjonsreserve til dekning av fremtidige kostnader, i henhold til pensjonskassens beregningsgrunnlag.

Påslagspensjon: Livsvarig alderspensjon opptjent fra 2020 for personer født etter 1962.

Risikoresultat: det resultat som oppstår i pensjonskassen ved at faktisk forløp av hendelser utsatt for forsikringsteknisk risiko sammenlignes med det som forutsettes i beregningsgrunnlaget.

Risikoutjevningfond: et fond der midlene kan anvendes til å dekke et negativt risikoresultat, og som kan få tilskudd fra et positivt risikoresultat.

Terminpremie: Hvis avtalen angir at forfalt premie skal innbetales i flere terminer i året, for eksempel hvert kvartal, er terminpremien den del av premien som gjelder frem til neste premieforfall.

Tjenestepensjonsberegnet AFP: Avtalefestet pensjon som er beregnet etter reglene for alderspensjon i tjenestepensjonsordningen.

§ 1-4 Regulering av pensjoner

Ved regulering av pensjoner og pensjonsgrunnlag benyttes de reguleringsfaktorer Kongen fastsetter etter folketrygdloven § 19-14 åttende ledd.

Hvis departementet gir nærmere forskrifter om regulering av pensjoner etter denne paragrafen, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

Reguleringstillegget dekkes ved belastning av premiefondet eller ved direkte innbetaling fra Foretaket.

§ 1-5 Pensjonsytelser i krig

Hvis Norge kommer i krig, kan Kongen bestemme at pensjonskassens ytelser bare skal utbetales delvis.

Har pensjonskassen lidt tap på grunn av krig, kan pensjonskassens styre vedta at pensjoner under utbetaling og opptjente pensjoner inntil videre skal reduseres så lenge det anses nødvendig av hensyn til pensjonskassens fortsatte virksomhet. Vedtaket må godkjennes av Finanstilsynet.

Hvis et medlem dør som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, er pensjonskassens ansvar begrenset til premiereserven som var oppsamlet for vedkommende på det tidspunkt dødsfallet fant sted.

Premiereserven nyttes til sikring av etterlattepensjoner i det forhold som framgår av kapitlene 10 og 11.

Et medlem som har tapt sin inntektsevne som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, får ikke rett til uførepensjon.

Pensjonskassens styre kan likevel, med samtykke fra Finanstilsynet, bevilge uførepensjon og etterlattepensjoner med inntil de beløp som ytes etter bestemmelsene i kapitlene 9, 10 og 11.

§ 1-6 Fortegnelse over medlemmene

Pensjonskassen fører fortegnelse over medlemmene. Foretaket er overfor pensjonskassen ansvarlig for at de opplysninger som gis til pensjonskassen er korrekte og fullstendige.

Kommunen plikter å sende pensjonskassen melding om hvilke arbeidstakere som skal omfattes av pensjonsordningen til enhver tid. Melding må sendes senest den dag opptak skal finne sted i henhold til SGS-vedtektene. Den samme plikten gjelder ved endring av pensjonsgrunnlag og stillingsprosent, samt når en arbeidstaker slutter. Det kan avtales spesielle rutiner for innmelding og utmelding av pensjonsordningen, samt endring av stilling. Disse rutinene fritar ikke foretaket eller pensjonskassen for plikter etter SGS-vedtektene.

Arbeidstakere som har varierende deltid i tillegg til sin faste stilling, samt midlertidige og ikke fast ansatte skal etterinnmeldes ved utløpet av hvert kvartal.

HT

off

Kapittel 2. Hvem pensjonsordningen omfatter

§ 2-1 Ved inngåelse av avtalen

Alle ansatte i kommunen med rett til medlemskap etter SGS er omfattet av pensjonsordningen. Folkevalgte skal omfattes i henhold til denne avtalen med de tilpasninger som følger av særskilt tilleggsavtale mellom kommunen og pensjonskassen. Folkevalgte som har en godtgjørelse beregnet ut fra minst 1/3 av full godtgjørelse er omfattet av avtalen på særskilte vilkår, i henhold til vedlegg 1.

Arbeidstakeren kan ikke overdra eller pantsette sine rettigheter i pensjonskassen.

Foretaket plikter å gi forsikringsavtalen og vedtektene i særavtale om SGS til de arbeidstakere som ønsker disse, eventuelt sørge for at arbeidstakeren får disse fra pensjonskassen.

§ 2-2 Uførepensjonister

Ansatte som får rett til midlertidig uførepensjon eller uførepensjon etter kapittel 9, er medlemmer i pensjonsordningen så lenge de mottar slike ytelser.

§ 2-3 Når pensjonskassens ansvar begynner å løpe og forsikringstakers ansvar

Ansvar overfor den enkelte arbeidstaker begynner tidligst å løpe fra det tidspunkt arbeidsgiver innmelder vedkommende i pensjonsordningen. Foretaket er ansvarlig for at arbeidstakere som fyller vilkårene for medlemskap blir innmeldt.

Foretaket er overfor pensjonskassen ansvarlig for at medlemmer som ikke oppfyller vilkårene for medlemskap blir utmeldt fra pensjonskassen.

§ 2-4 Forsikringsdekning og frivillig medlemskap under permisjon

Foretaket dekker premien som er fastsatt etter denne avtale mellom Foretaket og pensjonskassen. Foretaket betaler likevel ikke tilskudd for den tid et medlem mottar full uførepensjon.

Ved avtalt permisjon i inntil 2 år, uten eller med delvis lønn, er vedkommende dekket i tilfelle død eller uførhet som om de ikke hadde permisjon. Det betales ikke premie for denne risikodekningen. Dersom vedkommende blir medlem av annen pensjonsordning i permisjonstiden, gjelder risikodekningen likevel ikke.

Et medlem har rett til å betale premie til pensjonsordningen i inntil 2 år under permisjon uten lønn eller med delvis lønn for å få tiden medregnet som pensjonsgivende ved beregning av alderspensjon og eventuell etterlattepensjon eller uførepensjon som kommer til utbetaling først etter at permisjonstiden er utløpt. Inntreer uførheten under permisjonen, skal tjenestetiden medregnes, selv om uførepensjonen først kommer til utbetaling etter permisjonstidens utløp.

Slik frivillig premie beregnes i forhold til lønnsreduksjonen som følge av permisjonen og kommer i tillegg til eventuelt ordinært innskudd etter § 2-4 første avsnitt.

Pensjonskassens styre kan fastsette særskilte regler for beregning av frivillig premie når vedkommende ikke er medlem i folketrygden etter lov om folketrygd, kapittel 2.

Et medlem som ønsker å betale frivillig premie etter foregående ledd må gi melding om dette innen to måneder fra den dag vedkommende ble meldt ut av pensjonskassen. Slik melding kan likevel i alle tilfelle gis innen én måned fra den dag medlemmet ble underrettet om utmeldingen.

Hand

eff

I fristtiden er medlemmet sikret de samme pensjonsytelser som gjaldt før fratreden. Når særlige grunner tilsier det, kan pensjonskassen tillate innbetaling av frivillig premie selv om medlemmet ikke har gitt melding innen fristens utløp.

Frivillig premie skal betales direkte til pensjonskassen innen én måned etter at krav om innbetaling er sendt. Etter forfall kan det kreves renter etter en rentesats som fastsettes av pensjonskassens styre. Rentesatsen kan ikke gå utover den rentesats som er fastsatt i henhold til lov om forsinkelsesrenter.

Er frivillig premie ikke betalt innen 14 dager etter at pensjonskassen har sendt nytt varsel, annulleres eventuelle rettigheter som måtte være registrert på grunn av forventet innbetaling.

Det nye varsel skal klart angi konsekvensene av at innbetaling ikke skjer innen den oppgitte frist.

Pensjonskassens styre kan tillate premiebetaling for lengre tid enn 2 år når særlige grunner taler for det.

Innbetaling av premie skal skje etter bestemmelsene i avtalens kapittel 17.

Når den egne premiebetaling etter dette punkt opphører uten at medlemskapet i pensjonsordningen fortsetter gjennom arbeidsgiver, gjelder bestemmelsene i kapittel 13.

Premien for frivillig medlemskap fastsettes i samsvar med den ordinære premie i ordningen. Pensjonskassens styre kan fastsette særskilte regler for fastsettelse av frivillig premie, når vedkommende ikke er medlem i folketrygden etter lov om folketrygd, kapittel 2.

Et medlem som ved permisjon uten lønn eller med delvis lønn betaler frivillig premie, skal innbetale slik premie direkte til pensjonskassen innen de frister som fastsettes. Etter forfall kan det kreves renter etter lov om forsinkelsesrenter.

Kapittel 3. Unntak fra medlemskap

§ 3-1 Medlemskap i folketrygden

Arbeidstakere som ikke er medlem av den norske folketrygden, skal ikke være medlem av pensjonsordningen.

§ 3-2 Engasjement på pensjonistvilkår

Arbeidstakere som engasjeres på pensjonistvilkår skal ikke meldes inn i pensjonsordningen.

Kapittel 4. Pensjonsgrunlaget

§ 4-1 Fastsettelse av pensjonsgrunnlag

Pensjonsgrunlaget fastsettes i hovedsak på samme måte som i lov om Statens pensjonskasse, ut fra fast lønn og pensjonsgivende tillegg i det arbeidsforhold som gir rett til medlemskap.

I årlig lønn skal følgende utbetalingsarter inngå:

Månedslønn, personlig tillegg, skifttillegg, hjemmevakt, personlig lønn pga. beordring, timelønn og daglønn.

H. Tind

off

Blir medlemmets lønn omregnet for å svare til folketrygdens ytelser, skal pensjonsgrunnlaget likevel ikke endres.

Inntekt må være godtgjøring for arbeidsytelse for å kunne medregnes i pensjonsgrunnlaget.

Variierende tillegg samt overtid, skal normalt ikke være en del av pensjonsgrunnlaget.

Pensjonskassens styre kan fastsette særskilt pensjonsgrunnlag når det finnes påkrevet på grunn av spesielle lønnsfastsettelse eller andre særskilte forhold.

§ 4-2 Faste tillegg

Faste tillegg utover regulativlønn tas med som pensjongivende dersom de godtgjøres som årsbeløp og utbetales på samme måte som ordinær lønn.

§ 4-3 Gjennomsnittlig stillingsprosent

Når et medlem har hatt arbeid med varierende arbeidstid, skal det ved pensjoneringen fastsettes en gjennomsnittlig stillingsprosent. Det skal ses bort fra endringer av stillingsprosent etter utløpet av siste kvartal før pensjoneringstidspunktet.

Ved fastsettelsen medregnes først og fremst perioder med den høyeste stillingsprosenten og ikke med mer enn den tid som svarer til full pensjon.

Når pensjonsgrunnlaget skal beregnes, tar man utgangspunkt i regulativlønn for full stilling, omregner denne i henhold til gjennomsnittlig stillingsprosent, og medregner tillegg etter § 4-2.

Bestemmelsen her gjelder ikke pensjon etter kapittel 8 og kapittel 9, med unntak av § 8-8.

§ 4-4 Begrensning av pensjonsgrunnlag

Pensjonsgrunnlaget begrenses slik at den del av lønnen som overstiger 12 ganger folketrygdens grunnbeløp (12 G) likevel ikke medregnes. Dette gjelder også for medlemmer som samtidig innehar flere pensjonsberettigede stillinger.

Pensjonsgrunnlaget for beregning av betinget tjenestepensjon etter § 8-6 begrenses til 7,1 ganger folketrygdens grunnbeløp.

§ 4-5 Nedgang i pensjonsgrunnlag

Når et medlem har hatt høyere pensjonsgrunnlag enn på pensjoneringstidspunktet og dette ikke skyldes en alminnelig lønnsregulering, skal det høyere grunnlag gjelde for tiden før grunnlaget gikk ned, og det lavere grunnlag for resten av medlemstiden. Ved eventuell deltidsstilling er det pensjonsgrunnlaget ved full stilling som er avgjørende for sammenligningen.

Medlemmer som har hatt en nedgang i samlet lønn for hel stilling på minst 10 % av folketrygdens grunnbeløp (G) kan ha rett til et tillegg i alderspensjonen. Vilåret er at medlemmet i en sammenhengende periode på 2 år forut for lønnsnedgangen har hatt et gjennomsnittlig pensjonsgrunnlag - målt i antall grunnbeløp (G) - som er høyere enn pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet (for deltidsansatte benyttes pensjonsgrunnlaget omregnet til hel stilling ved denne sammenligningen).

Pensjonen beregnes i så fall slik:

- Det høyere pensjonsgrunnlaget (gjennomsnittsgrunnlaget i toårsperioden) medregnes for så mange pensjongsivende tjenesteår som vedkommende i alt hadde opptjent fram til slutten av denne perioden.
- I tillegg kommer pensjon beregnet etter det nye (lavere) pensjonsgrunnlag for de tjenesteår vedkommende har opptjent etter nevnte tidspunkt, likevel ikke for flere år enn at det til sammen blir full tjenestetid.

Denne paragrafen gjelder ikke pensjon etter kapittel 8 og kapittel 9, med unntak av § 8-8.

§ 4-6 Samtidige stillinger

Dersom et medlem har hatt flere stillinger samtidig, skal stillingene ses under ett ved pensjonsberegningen.

Bestemmelsene gjelder ikke pensjon etter kapittel 8, med unntak av § 8-8.

§ 4-7 Regulering av pensjonsgrunnlag

I alle de tilfeller hvor det på et senere tidspunkt skal foretas gjennomsnittsberegninger eller andre sammenligninger av grunnlag, skal grunnlagene reguleres med lønnsveksten jfr. de reguleringsfaktorer Kongen fastsetter etter folketrygdloven § 19-14 åttende ledd. Normeringer og justeringer før medlemmets endelige pensjonering, men etter at lønnen opphørte, får ikke betydning for pensjonsgrunnlaget.

Pensjonsgrunnlaget for medlemmer som har fratrudd sin stilling med oppsatt pensjonsrett, reguleres med lønnsveksten fram til tidspunktet det ytes pensjon etter denne pensjonsordningen.

Når en arbeidstaker har gått over fra et høyere til et lavere samlet pensjonsgrunnlag, skal pensjonsgrunnlaget slik det fremkommer av § 4-5 reguleres tilsvarende.

Kapittel 5. Medlemstid

§ 5-1 Tid som medregnes

Som medlemstid ved beregning av pensjon regnes den tid det er betalt medlemsinnskudd for. Pensjongsivende tjenestetid regnes fra dato for første gangs innmelding i pensjonskassen jf. likevel § 5-2 og § 5-4.

Pensjongsivende tjenestetid før opprettelse av pensjonskassen, eller før ordningen ble overført til pensjonskassen, vil tilsvare overført pensjongsivende tjenestetid fra forutgående forsikringsgiver.

Som medlemstid regnes også den tid medlemmet har mottatt midlertidig uførepensjon eller uførepensjon, likevel slik at pensjonsgrunnlaget fastsettes i forhold til uføregraden i nevnte tidsrom. Dette kan fravikes ved innvilgelse av midlertidig uførepensjon eller uførepensjon.

Fortsetter et medlem i pensjonsberettiget stilling utover aldersgrensen, blir den forlengede tjenestetid medregnet. Dette gjelder kun de medlemmer som ved aldersgrensen ikke vil oppnå full opptjening, 30 år.

Handwritten signature/initials in blue ink.

Handwritten signature/initials in blue ink.

Ved etterinnmelding eller endringer i medlemskapet tilbake i tid, er det en betingelse for medregning av medlemstiden at arbeidsgiver betaler en forsikringsteknisk beregnet engangspremie.

§ 5-2 Medregning av medlemstid i annen ordning

Pensjonskassens styre har inngått avtale med Statens pensjonskasse og andre offentlige pensjonsinstitusjoner om overføring og samordning av pensjonsrettigheter (Overføringsavtalen).

For dem som er omfattet av den til enhver tid gjeldende Overføringsavtale, medregnes medlemstiden i de pensjonsordninger det er inngått avtale med. Pensjonen blir beregnet som om all opptjening hadde skjedd i en pensjonsordning, og hele pensjonen utbetales fra den pensjonsordning vedkommende sist var medlem av. Pensjonsutbetalingen utbetales etter de regler som gjelder i denne ordningen. Foretak tilsluttet Overføringsavtalen innestår for oppfyllelse av alle pensjonsrettigheter etter Overføringsavtalen som er opparbeidet.

Overføringsavtalen regulerer også hvordan pensjonen skal fastsettes hvis arbeidstakeren helt eller delvis har samtidig opptjening i flere pensjonsordninger.

Ved samtidig tjenestetid kan det avtales andre regler for minste lønn eller arbeidstid som gir rett til medlemskap i pensjonsordningen enn de som er fastsatt i kapittel 2 og 3, og for fastsetting av pensjonsgrunnlag, beregning og utbetaling av pensjon.

Det kan i tillegg avtales regler for medlemskap i de tilfeller hvor arbeidstaker samtidig har flere stillinger hos samme arbeidsgiver som hører inn under flere pensjonsordninger. Det kan da bestemmes at arbeidstaker skal innmeldes på grunnlag av sitt samlede arbeidsforhold i en av ordningene.

Dersom arbeidstaker blir pensjonsberettiget uten at Foretaket har meldt vedkommende inn i pensjonskassen, eller arbeidstakeren på grunn av manglende arbeidsdyktighet ikke kunne opptas som medlem, er pensjonskassen ikke ansvarlig for pensjonskostnadene.

§ 5-3 Fremtidig medlemstid

Ved beregning av midlertidig uføre-/ uføre-, ektefelle- og barnepensjon medregnes fremtidig medlemstid etter bestemmelsene i hhv. §§ 9-2, 10-2 og 11-2.

§ 5-4 Avrundingsregler

En arbeidstaker som fratrer sin stilling hos Foretaket uten at det samtidig utbetales noen pensjon for vedkommende, meldes ut av pensjonskassen.

Ved fastsettelse av den pensjongivende tjenestetid blir del av år på seks måneder eller mer regnet som et helt tjenesteår, mens del av et år på under seks måneder ikke blir regnet med.

Medlemstid benyttet i kapittel 8 fastsettes i antall år, avrundet til én desimal.

Arbeidstakerens opparbeidete rettigheter blir værende i pensjonskassen, men uten opptjening av ytterligere medlemstid.

Andre rettigheter arbeidstakeren har etter utmelding fremgår av kapittel 13.

Kapittel 6. Aldersgrense

Aldersgrensen er 70 år.

Handwritten signature

Handwritten signature

Styret i Foretaket kan fastsette lavere aldersgrenser. Slike særaldersgrenser må være godkjent av departementet etter tilsvarende prinsipper som fastsatt i lov om aldersgrenser, med unntak for aldersgrenser som ikke er lavere enn den særaldersgrense som gjelder til enhver tid i Statens pensjonskasse for tilsvarende og sammenlignbare stillinger.

For arbeidstakere som har forskjellige funksjoner eller stillinger hos samme arbeidsgiver er det hovedfunksjonen som avgjør hvilken aldersgrense vedkommende skal ha.

Ved overgang til stilling med annen aldersgrense legges den nye aldersgrensen til grunn etter 1 års tjeneste i den nye stillingen. Se likevel § 7-2.

Kapittel 7. Alderspensjon for medlemmer født 1962 eller tidligere

§ 7-1 A Virkeområde

Kapitlet gjelder for medlemmer født i 1962 eller tidligere.

Kapitlet gjelder også for medlemmer født i 1963 eller senere som fratrer stilling med lavere aldersgrense enn den alminnelige aldersgrensen med rett til pensjon, i perioden frem til og med måneden medlemmet fyller 67 år.

Alderspensjonen faller bort ved uttak av pensjon etter kapittel 8 før fylte 67 år.

§ 7-1 Vilkår for alderspensjon, start og opphør

Medlemmer som har fylt 67 år eller som har nådd aldersgrensen har rett til pensjon.

Et medlem har rett til alderspensjon når det fratrer sin stilling ved eller etter aldersgrensen. Som fratreden i denne forbindelse regnes her enhver stillingsreduksjon på 10 prosentenheter eller mer, målt i forhold til full stilling. Stillingsreduksjonen regnes med utgangspunkt i stillingsprosent ved utløpet av siste kvartal før fratreden.

Fratrer medlemmet tidligst tre år før aldersgrensen har vedkommende rett til straks begynnende alderspensjon såfremt summen av alder og tjenestetid er minst 85 år eller vedkommende har fylt 67 år. Rett til alderspensjon har dessuten medlem med mer enn 10 års medlemskap etter fylte 50 år som fratrer etter fylte 65 år.

Medlem som i løpet av de siste 10 år har gått over fra stilling med lavere aldersgrense til stilling med høyere aldersgrense har rett til alderspensjon etter lav aldersgrense når følgende vilkår er oppfylt:

1. Medlemmet ville hatt rett til alderspensjon etter den tidligere aldersgrense.
2. Medlemmet har innehatt stilling med lavere aldersgrense i minst 15 år.
3. Den tidligere stillingens lavere aldersgrense er begrunnet med at tjenesten medfører uvanlig fysisk eller psykisk belastning på arbeidstakerne slik at de normalt ikke makter å skjøtte arbeidet forsvarlig til fylte 70 år, jf. lov om aldersgrenser § 2a.

H. T. T.

§ 7-2 Pensjonsgrunnlag

Pensjonen beregnes av medlemmets pensjonsgrunnlag når det fratrer stillingen, jf. likevel bestemmelsene i kapittel 4.

Økningen i pensjonsgrunnlaget som følge av lønnsforhøyelse de siste to år før fratreden med alderspensjon, ses det bort fra ved pensjonsberegningen med mindre lønnsforhøyelsen skyldes automatisk virkende lønnsregulering ved sentrale forhandlinger.

§ 7-3 Beregning av alderspensjon

Den årlige alderspensjon beregnes slik:

1. Har medlemmet en pensjongivende tjenestetid på 30 år eller mer, får vedkommende full alderspensjon. Denne skal være 66 % av pensjonsgrunnlaget.
2. Har medlemmet en pensjongivende tjenestetid på mindre enn 30 år, skal vedkommende ha avkortet alderspensjon. Denne utgjør så mange trettideler av full pensjon som vedkommende har pensjongivende tjenesteår.
3. Alderspensjonen skal levealdersjusteres etter bestemmelsene i § 7-4.
4. Ved delvis fratreden kan det utbetales gradert alderspensjon. Dersom medlemmet har opptjent all pensjon i full stilling, fastsettes pensjonsgraden lik nedgangen i stillingsprosent. Har medlemmet opptjent pensjon i stilling med deltid, beregnes først en nedgang med utgangspunkt i gjennomsnittlig stillingsprosent. Deretter fastsettes pensjonsgraden lik nedgangen i prosent av gjennomsnittlig stillingsprosent. Ved endelig fratreden regnes den resterende pensjon for seg.
5. Forsørger medlemmet barn under 18 år, skal det for hvert barn ytes et barnetillegg på 10 prosent av brutto alderspensjon. Alderspensjonen med barnetillegg må likevel ikke overstige 90 % av pensjonsgrunnlaget etter levealdersjustering når pensjonen er beregnet etter full tjenestetid. Er pensjonen beregnet etter redusert tjenestetid skal det foretas en forholdsmessig avkortning. Ved delvis fratreden utbetales gradert barnetillegg, jf. punkt 3.
6. Medlem som fratrer etter fylte 65 år eller går direkte over fra ordningen med avtalefestet pensjon (AFP) fra fylte 62 år, skal ha alderspensjon som inntil fylte 67 år utgjør den pensjon vedkommende er sikret etter reglene i ordningen for AFP.
7. Alderspensjon kan ikke tas ut dersom det er tatt ut alderspensjon i folketrygden før fylte 67 år. Er det tatt ut alderspensjon i folketrygden før 67 år må den stanses før det kan tas ut alderspensjon.

H. T. H.

Medlem som ved oppnådd pensjonsalder fortsatt har full stilling i foretaket eller konsernforetaket, har ikke rett til utbetaling av alderspensjon så lenge arbeidstakeren mottar lønn fra foretaket eller konsernforetaket. Tjenestetid utover nådd pensjonsalder medregnes ved fratreden.

Alderspensjonen utbetales fra den første dag medlemmet ikke oppebærer lønn.

Et medlem som samtidig tjener opp rett til pensjon i mer enn ett arbeidsforhold og fratrer ett av disse med rett til utbetaling av pensjon, får pensjon beregnet av lønnsnedgangen.

Sykepenger fra folketrygden, beregnet av samme lønn som har vært pensjongivende for alderspensjonen, går til fradrag i sin helhet dersom alderspensjonen er beregnet på grunnlag av full tjenestetid. Er alderspensjonen ikke beregnet for full tjenestetid, skal fradragsbeløpet avkortes forholdsmessig.

§ 7-4 Levealdersjustering

Alderspensjon skal levealdersjusteres, det vil si at den enkeltes pensjon justeres for endringer i befolkningens levealder.

Levealdersjustering gjennomføres ved hjelp av justeringstall som fastsettes slik:

- a) For årskull fra og med 1943-kullet til og med 1953-kullet tilsvarer justeringstallene de forholdstallene som fastsettes av Arbeids- og velferdsdirektoratet, jfr. Folketrygdloven §§ 19-6 og 19-7.
- b) For årskull fra og med 1963-kullet beregnes det justeringstall med utgangspunkt i delingstall fastsatt av Arbeids- og velferdsdirektoratet, jfr. Folketrygdloven §§ 20-12 og 20-13. Justeringstallene framkommer ved å dividere delingstallene med 13,42.
- c) For årskull fra og med 1954-kullet til og med 1962-kullet benyttes det justeringstall både etter bokstav a) og b), se § 7-5 A.

Alderspensjon skal levealdersjusteres tidligst fra 67 år. Dette gjelder også dersom det er utbetalt alderspensjon fra et tidligere tidspunkt. Pensjonen divideres med justeringstallet som gjelder ved 67 år.

Dersom medlemmet fratrer stillingen etter 67 år, skal justeringstallet på fratredelsestidspunktet benyttes. Det skal likevel ikke benyttes lavere justeringstall enn 1,000, slik at pensjonen ved full tjenestetid ikke blir høyere enn 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. For årskullene fra og med 1954-kullet og til og med 1962-kullet skal det likevel kunne benyttes et lavere justeringstall enn 1,000 for justeringstall etter første ledd bokstav a). Den nedre grensen for justeringstallet settes lik forholdstallet ved den laveste alder som gir et justeringstall etter første ledd bokstav b) lik 1,000 for det aktuelle årskull.

Ved overgang fra uførepensjon til alderspensjon for medlemmer med aldersgrense høyere enn 67 år, skal alderspensjonen ved aldersgrensen levealdersjusteres med justeringstall som gjelder ved 67 år.

Når et medlem fratrer stillingen delvis, skal justeringstallet på dette tidspunktet legges til grunn for alderspensjonen for den fratrådte stillingsdelen. Når medlemmet fratrer stillingen helt, skal

justeringstallet på dette tidspunktet legges til grunn for alderspensjonen for den resterende stillingsdelen.

Hvis departementet gir nærmere forskrifter om anvendelsen av justeringstall i Statens pensjonskasse, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

§ 7-4 A Levealdersjustering av alderspensjon for årskullene 1954 til 1962

Dersom pensjonisten er født i årene fra og med 1954 og til og med 1962, skal levealdersjusteringen gjennomføres slik:

- a) Det skal foretas en beregning etter § 7-5 med justeringstall fastsatt henholdsvis etter § 7-5 andre ledd bokstav a) og § 7-5 andre ledd bokstav b).
- b) Personer som er født i 1954, får 9/10 av pensjonen levealdersjustert ved bruk av justeringstallet etter § 7-5 andre ledd bokstav a) og 1/10 etter § 7-5 andre ledd bokstav b). Andelen beregnet etter § 7-5 andre ledd bokstav a) reduseres med 1/10 for hvert senere årskull, slik at personer født i 1962 får 1/10 av pensjonen levealdersjustert etter § 7-5 andre ledd bokstav a) og 9/10 levealdersjustert etter § 7-5 andre ledd bokstav b).

§ 7-5 Individuell garanti til medlemmer født 1958 eller tidligere

Medlemmer som er født i 1958 eller tidligere skal ha et garantert pensjonsnivå etter reglene i denne paragrafen.

Garantien gjelder tidligst fra 67 år og anvendes på summen av

- a) alderspensjonen etter denne pensjonsordning samordnet med alderspensjon fra folketrygden etter lov om samordning av pensjons- og trygdeytelser, og
- b) alderspensjon fra folketrygden.

Alderspensjon fra folketrygden som inngår i beregningen etter andre ledd bokstav b) fastsettes slik:

- a) Dersom pensjonene tas ut samtidig, anvendes alderspensjonen fra folketrygden.
- b) Dersom alderspensjonen fra folketrygden er tatt ut før pensjon etter avtalen her, benyttes det en alderspensjon fra folketrygden beregnet som om den var tatt ut på samme tidspunkt som tjenestepensjonen.
- c) For medlemmer som har fratrudd sin stilling med alderspensjon etter avtalen her før fylte 67 år, skal denne pensjonen anses å være tatt ut ved fylte 67 år ved anvendelse av bokstav a) og b).

For medlemmer som har 30 års medlemstid eller mer utgjør det garanterte pensjonsnivået 66 prosent av pensjonsgrunnlaget. For medlemmer som har mindre enn 30 års medlemstid, utgjør det garanterte pensjonsnivået et forholdsmessig beløp.

Dersom summen av pensjoner etter annet ledd er lavere enn det garanterte pensjonsnivået etter tredje ledd, skal det utbetales et garantitillegg som svarer til differansen mellom det garanterte nivået etter

tredje ledd og summen av pensjoner etter annet ledd. Eventuelle barnetillegg holdes utenfor ved beregningen av garantitillegget.

Ved gradert uttak av alderspensjon skal garantitillegget beregnes som om tjenstepensjonen var ugradert. Garantitillegget skal deretter graderes tilsvarende uttaksgraden for tjenstepensjon.

Bestemmelsene i denne paragrafen gjelder tilsvarende for oppsatt alderspensjon, likevel slik at tjenestetiden etter fjerde ledd fastsettes etter § 7-13 andre ledd.

§ 7-5 A Individuelt garantitillegg i alderspensjon til årskull fra og med 1959 til og med 1962

Medlemmer som er født i 1959, 1960, 1961 eller 1962, får en andel av garantitillegget som er gitt til medlemmer født i 1958 eller tidligere etter § 7-5. Andelene bestemmes av forholdet mellom tjenestetid før 2011 og samlet tjenestetid, begge begrenset til full tjenestetid. 1959-kullet får 90 prosent av tillegget, 1960-kullet får 80 prosent av tillegget, 1961-kullet får 70 prosent av tillegget og 1962-kullet får 60 prosent av tillegget.

§ 7-6 Samtidige arbeidsforhold

Et medlem som samtidig tjener opp rett til pensjon i mer enn ett arbeidsforhold og fratrer et av disse med rett til løpende pensjon, får pensjonen beregnet etter regler som fastsettes av pensjonskassen, jfr. også § 5-2, tredje ledd.

§ 7-7 Fradrag for sykepenger

Sykepenger fra folketrygden, beregnet av samme inntekter som har vært pensjongivende for alderspensjonen, går til fradrag i sin helhet dersom alderspensjonen er beregnet på grunnlag av full tjenestetid. Er alderspensjonen ikke beregnet for full tjenestetid, skal fradragsbeløpet avkortes forholdsmessig.

§ 7-8 Ny innskuddspliktig stilling

Løpende alderspensjon reduseres eller faller bort dersom pensjonisten på ny tar innskuddspliktig stilling, jf. kapittel 2. Denne bestemmelsen gjelder tilsvarende dersom pensjonisten tar stilling som er innskuddspliktig i annen pensjonsordning som går inn under overføringsavtalen med Statens pensjonskasse.

Alderspensjonen faller helt bort dersom forskjellen mellom registrert stillingsprosent ved utløpet av siste kvartal før fratreden og ny stillingsprosent er mindre enn 10 prosentenheter.

Er forskjellen minst 10 prosentenheter, utbetales fortsatt pensjon beregnet etter reglene i § 7-3 punkt 4.

§ 7-9 Regulering av alderspensjon

Ved regulering av pensjoner og pensjonsgrunnlag benyttes de reguleringsfaktorer Kongen fastsetter etter folketrygdloven § 19-14 åttende ledd.

Hvis departementet gir nærmere forskrifter om regulering av pensjoner etter denne paragrafen, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

HTM

§ 7-10 Opphør av utbetaling

Når en alderspensjonist dør utbetales pensjonen ut måneden etter døds måneden. Dersom vedkommende etterlater seg ektefelle, registrert partner eller pensjonsberettigede barn, utbetales pensjonen ytterligere én måned.

Alderspensjon til tidligere medlemmer (opsatt pensjon)

§ 7-11 Regler for opsatt pensjon

Når ikke annet følger av §§ 7-12 til 7-16, gjelder bestemmelsene i §§ 7-1 til 7-10 så langt de passer.

§ 7-12 Vilkår for opsatt pensjon

Medlem som slutter i arbeidsgiverens tjeneste uten å få rett til straks begynnende pensjon eller avtalefestet pensjon fra arbeidsgiveren, og som derved blir utmeldt av pensjonsordningen, har rett til opsatt alderspensjon hvis opparbeidet medlemstid er på minst 3 år.

§ 7-13 Utbetaling av opsatt alderspensjon

Rett til alderspensjon inntreffer når aldersgrensen for den fratrådte stilling er nådd, eller alderspensjon fra folketrygden etter fylte 67 år blir utbetalt. Dersom Folketrygd pensjonen er redusert etter folketrygdlovens § 19-10, skal alderspensjonen frem til aldersgrensen for den fratrådte stilling reduseres etter samme forhold.

Pensjonen løper fra måneden etter at retten har oppstått, jfr. første ledd første punktum.

Pensjonen utbetales i tilfelle ut måneden etter døds måneden. Dersom det tidligere medlem etterlater seg ektefelle, registrert partner eller pensjonsberettigede barn, løper pensjonen ytterligere én måned.

§ 7-14 Beregning av opsatt alderspensjon

Den opsatte alderspensjonen beregnes av pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet. Pensjonsgrunnlaget reguleres deretter i samsvar med § 7-9. Vile medlemmet oppnådd mindre enn 30 års medlemstid ved aldersgrensen, avkortes pensjonen etter reglene i § 7-3 punkt 2.

Vile medlemmet oppnådd mer enn 30 års medlemstid, avkortes pensjonen etter forholdet mellom medlemstid (jfr. § 5) og den medlemstid medlemmet ville oppnådd ved aldersgrensen, likevel ikke mer enn 40 år. Mulig oppnåelig medlemstid regnes fra da medlemmet første gang ble innmeldt i pensjonsordning tilsluttet overføringsavtalen (jfr. § 5-2).

Sikringsbestemmelse: Medlem som har vært sammenhengende medlem av pensjonskassen fra før 01.01.1974, skal likevel ha pensjon beregnet etter reglene i § 7-3, punkt 2, eventuelt etter samme paragrafs punkt 1.

For den opsatte alderspensjonen kommer også reglene i § 7-5 vedrørende individuell garanti til anvendelse.

§ 7-15 Bortfall av rett til oppsatt alderspensjon

Tar det tidligere medlem på ny stilling som medfører medlemskap i denne pensjonsordningen eller annen pensjonsordning som går inn under overføringsavtalen med Statens pensjonskasse, faller retten til oppsatt pensjon bort. Medlemstiden medregnes som pensjonsgivende i den nye stillingen.

Har arbeidstakeren vært med i flere pensjonsordninger som går inn under Overføringsavtalen, skal vedkommende få medregnet den samlede tjenestetiden ved pensjoneringen. Dette gjelder også om de enkelte tjenestetidsperioder er mindre enn tre år.

Er den oppsatte alderspensjonen blitt igangsatt før inntreden i den nye pensjonsberettigede stilling, faller denne pensjonen bort, eller reduseres etter de regler som fremgår av § 7-8.

§ 7-16 Avtalefestet pensjon (AFP)

AFP beregnes etter særavtalen for AFP og utbetales månedlig fram til aldersgrensen, dog ikke utover 67 år.

AFP mellom 62 og til 65 år er ikke forsikret i pensjonskassen, men finansieres løpende av foretaket. Se avtale om AFP mellom 62 og 65 år.

AFP mellom 65 og 67 år finansieres av en avsetning som foretas når AFP inntreffer.

Kapittel 8. Alderspensjon – påslagspensjon mv. til medlemmer født 1963 og senere

§ 8-1 Virkeområde

Kapitlet gjelder for medlemmer født i 1963 eller senere.

§ 8-2 Opptjening av alderspensjon – påslagspensjon.

Den årlige alderspensjon beregnes slik:

Opptjent pensjonsbeholdning (påslagsbeholdning), opptjent fra og med 1. januar 2020 dividert på folketrygdens delingstall. Pensjonsbeholdningen tjenes opp med en grunnsats på 5,7 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 12 ganger folketrygdens grunnbeløp (G) og en tilleggssats på 18,1 prosent av pensjonsgrunnlaget mellom 7,1 og 12 ganger G. Det er gjeldende grunnbeløp som legges til grunn. Ved deltidsstilling utgjør opptjeningen en forholdsmessig del av opptjeningen for en fulltidsstilling. Det gir pensjonsopptjening fram til og med måneden medlemmet fyller 75 år.

Det gis pensjonsopptjening for tid med midlertidig uførepensjon og uførepensjon etter §§ 9-1 til 9-8. Opptjeningen skjer på grunnlag av pensjonsgrunnlaget som uførepensjonen er beregnet av. For perioder hvor et medlem har hatt annen opptjening etter første og tredje ledd, skal opptjening på grunnlag av uførepensjonen reduseres med slik opptjening. Dersom uføregraden er lavere enn 100 prosent, skal opptjening etter dette leddet ikke overstige opptjening basert på pensjonsgrunnlaget uførepensjonen er beregnet av, justert for uføregraden.

Det gis pensjonsopptjening for den tiden medlemmet har ulønnet utdanningspermisjon som arbeidsgiver vurderer som relevant for stillingen.

Hand

Off

Opptjeningen skjer løpende, slik at endringer får effekt fra virkningstidspunktet. Pensjonsopptjeningen akkumuleres i en påslagsbeholdning.

§ 8-3 Uttak av alderspensjon - påslagspensjon

Alderspensjon gis tidligst fra og med måneden etter den måneden melding om uttak av pensjon blir gitt, likevel tidligst fra og med måneden etter fylte 62 år. Dersom pensjonen ikke er tatt ut innen medlemmet fyller 75 år, utbetales pensjonen fra og med måneden etter fylte 75 år.

Alderspensjonen fastsettes på grunnlag av påslagsbeholdningen på uttakstidspunktet. Beholdningen gjøres om til årlig pensjon ved å dividere med delingstallet på uttakstidspunktet for pensjon, jfr. § 8-11.

Alderspensjonen kan tas ut helt eller delvis. Pensjonen graderes med 20, 40, 50, 60, 80 eller 100 prosent.

Årlig pensjon må på uttakstidspunktet minst utgjøre 30 prosent av folketrygdens grunnbeløp for at pensjonen skal kunne tas ut gradert. Dersom medlemmet mottar midlertidig uførepensjon eller uførepensjon, kan ikke summen av uføregrad og uttaksgrad for alderspensjon overstige 100 prosent.

Dersom pensjonsgraden endres eller oppdateres, skal pensjonen gjøres om til en beholdning ved å multiplisere pensjonen med delingstallet på endrings- eller oppdateringstidspunktet. Dette beløpet legges sammen med eventuell beholdning som ikke er tatt ut. Pensjonen beregnes deretter etter bestemmelsene i paragrafen her.

Pensjonen kan kombineres med arbeidsinntekt uten at pensjonen blir avkortet.

§ 8-4 Ny opptjening

Ved uttak av hel alderspensjon skal pensjonsopptjening som tilføres påslagsbeholdningen etter uttak, regnes om til årlig pensjon ved hjelp av delingstallet på omregningstidspunktet, og legges til pensjonen som allerede er tatt ut. Omregningen foretas med virkning fra 1. januar året etter at opptjeningen fant sted.

Ved gradert uttak av pensjon skal pensjonsopptjening som tilføres påslagsbeholdningen etter uttak, omregnes til pensjon etter § 8-3 femte ledd når uttaksgraden endres eller oppdateres.

Hvis departementet gir nærmere forskrifter for ny opptjening etter uttak til lov om Statens pensjonskasse, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

§ 8-5 Betinget tjenstepensjon - opptjening

For medlemmer som ikke har rett til privat eller offentlig AFP gis et tillegg til alderspensjonen i form av betinget tjenstepensjon som tjenes opp med en sats på 3 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 7,1 ganger G. Det er gjeldende grunnbeløp som legges til grunn. Ved deltidsstilling utgjør opptjeningen en forholdsmessig del av opptjeningen for en fulltidsstilling. Det gis pensjonsopptjening fram til og med måneden medlemmet fyller 62 år. Betinget tjenstepensjon kommer ikke til utbetaling dersom medlemmet har rett til AFP.

Opptjent betinget tjenstepensjon benyttes da som et fradrag i særskilt engangspremie for AFP.

Det gis pensjonsopptjening for tid med midlertidig uførepensjon og uførepensjon etter §§ 9-1 til 9-8. Opptjeningen skjer på grunnlag av pensjonsgrunnlaget som uførepensjonen er beregnet av. For perioder

H. T. A.

EFF

hvor et medlem har hatt annen opptjening etter andre ledd, skal opptjening på grunnlag av uførepensjonen reduseres med slik opptjening. Dersom uføregraden er lavere enn 100 prosent, skal opptjening etter dette leddet ikke overstige opptjening basert på pensjonsgrunnlaget uførepensjonen er beregnet av, justert for uføregraden.

Opptjeningen skjer løpende, slik at endringer får effekt fra virkningstidspunktet. Opptjening av betinget tjenstepensjon akkumuleres i en betinget beholdning.

§ 8-6 Betinget tjenstepensjon - uttak

Betinget tjenstepensjon gis tidligst fra og med måneden etter den måneden melding om uttak blir gitt, likevel tidligst fra og med måneden etter fylte 62 år.

Dersom det innvilges betinget tjenstepensjon etter at et medlem har fylt 70 år, skal årlig pensjon beregnes som om uttaket skjedde ved 70 år.

Betingetbeholdningen gjøres om til årlig pensjon ved å dividere med delingstallet på uttakstidspunktet for pensjonen.

Betinget tjenstepensjon kan ikke tas ut gradert eller stanses. Pensjonen kan kombineres med arbeidsinntekt uten at pensjonen blir avkortet.

Oppsatt alderspensjon

§ 8-7 Oppsatt pensjon for medlemstid etter 2019

Fratrer et medlem sin stilling med minst ett års samlet medlemstid, men uten rett til straks å få pensjon etter dette kapitlet, har medlemmet rett til oppsatt påslagspensjon og oppsatt betinget tjenstepensjon.

§ 8-8 Oppsatt pensjon for medlemstid før 2020

Medlemmer med medlemstid før 2020 har rett til oppsatt alderspensjon dersom samlet medlemstid er minst tre år. Pensjonen beregnes av medlemmets pensjonsgrunnlag 31. desember 2019. Har medlemmet 31. desember 2019 lenger medlemstid enn 30 år, skal gjennomsnittlig stillingsandel beregnes med utgangspunkt i de 30 årene med høyest stillingsandel.

- a) Har medlemmet 31. desember 2019 full medlemstid eller mer, får medlemmet full alderspensjon. Full medlemstid er den medlemstiden medlemmet ville hatt fra den dagen vedkommende ble medlem av pensjonsordningen og fram til aldersgrensen, likevel ikke mer enn 40 år og ikke mindre enn 30 år. Pensjonen skal utgjøre 66 prosent av pensjonsgrunnlaget.
- b) Har medlemmet 31. desember 2019 ikke full medlemstid, skal medlemmet ha avkortet alderspensjon som utgjør en så stor andel av full pensjon som medlemstiden 31. desember 2019 utgjør av full medlemstid.

Forsørger medlemmet barn under 18 år, skal det for hvert barn ytes et barnetillegg på 10 prosent av alderspensjonen etter levealdersjustering. Alderspensjonen med barnetillegg må likevel ikke overstige 90 prosent av pensjonsgrunnlaget etter levealdersjustering når pensjonen er beregnet etter full medlemstid. Er pensjonen beregnet etter kortere enn full medlemstid, skal det foretas en

forholdsmessig avkortning. Barnetillegg betales ut den måneden barnet fyller 18 år eller i tilfelle måneden etter barnets død. Alderspensjonen skal levealdersjusteres ved hjelp av justeringstall fastsatt med utgangspunkt i delingstall fastsatt av Arbeids- og velferdsdirektoratet, jf. Folketrygdloven §§ 20-12 og 20-13. Justeringstallet framkommer ved å dividere delingstallene med 13,42. Justeringstallet ved uttak av pensjonen legges til grunn.

Alderspensjonen gis tidligst fra og med måneden etter den måneden melding om uttak blir gitt, likevel tidligst fra og med måneden etter fylte 62 år. Dersom pensjonen ikke er tatt ut innen medlemmet fyller 75 år, utbetales pensjonen fra og med måneden etter fylte 75 år. Det er et vilkår at medlemmet mottar alderspensjon fra folketrygden på uttakstidspunktet. Pensjonen kan ikke tas ut gradert eller stanses. Barnetillegg etter tredje ledd gis tidligst fra måneden etter fylte 65 år.

Alderspensjonen kan kombineres med arbeidsinntekt uten at pensjonen blir avkortet.

§ 8-9 Tillegg for opptjening før 2011

Medlem født i årene 1963–1967, og som har opptjening før 2011 som gir rett til oppsatt alderspensjon etter § 8-8, gis et tillegg til alderspensjonen. Fullt tillegg utgjør 1,5 prosent av pensjonsgrunnlaget for den oppsatte alderspensjonen.

Tillegget beregnes forholdsmessig dersom tjenestetiden før 2011 er kortere enn 30 år. 1963-kullet får 100 prosent av tillegget, 1964-kullet får 80 prosent, 1965-kullet får 60 prosent, 1966-kullet får 40 prosent og 1967-kullet får 20 prosent av tillegget.

Tillegget kommer til utbetaling ved uttak av oppsatt alderspensjon etter § 8-8. Tillegget kan ikke graderes eller stanses. Ved uttak multipliseres tillegget med delingstallet ved 67 år og divideres med delingstallet på uttakstidspunktet.

Tillegget kan kombineres med arbeidsinntekt uten at tillegget blir avkortet.

§ 8-10 Overgangstillegg

Medlem født i årene 1963–1970 som fratrer medlemspliktig stilling helt i perioden mellom fylte 62 og 67 år, og som har minst 15 års samlet medlemstid, gis et overgangstillegg fra og med måneden etter den måneden medlemmet fratrer. Tillegget opphører ved gjeninntreden i medlemspliktig stilling. Medlemmet gis tillegget på nytt ved senere hel fratreden. Tillegget opphører senest måneden etter at medlemmet fyller 67 år.

Fullt overgangstillegg er 0,15 ganger folketrygdens grunnbeløp (G) og ytes til medlem født i 1963. Tillegget beregnes forholdsmessig for medlemmer med medlemstid mindre enn 40 år og for gjennomsnittlig stillingsandel lavere enn 100 prosent. Dersom samlet medlemstid er over 40 år, skal gjennomsnittlig stillingsandel beregnes med utgangspunkt i de 40 årene med høyest stillingsandel.

1964-kullet får 87,5 prosent av overgangstillegget som 1963-kullet får, 1965-kullet får 75 prosent osv. til 1970-kullet, som får 12,5 prosent av tillegget.

Tillegget skal ikke levealdersjusteres. Det avkortes ikke mot arbeidsinntekt fra stilling som ikke er medlemspliktig. Tillegget kan ikke tas ut gradert.

Harstad

§ 8-11 Levealdersjustering

Levealdersjustering skjer ved hjelp av delingstall fastsatt av Arbeids – og velferdsdirektoratet, jfr. Folketrygdloven §§ 20-12 og 20-13.

§ 8-12 Opphør av pensjon

Pensjon etter kapitlet her opphører ved utgangen av måneden etter måneden medlemmet døde. Pensjon etter §§ 8-8 og 8-9, løper ytterligere en måned dersom avdøde etterlater seg ektefelle.

Dersom et medlem dør uten at pensjon etter § 8-8 er begynt å løpe, og medlemmet ved dødsfallet heller ikke hadde midlertidig uførepensjon eller uførepensjon, skal det, dersom medlemmet etterlater seg ektefelle, utbetales et beløp svarende til en måneds pensjon etter § 8-8, beregnet med et justeringstall lik 1,000.

§ 8-13 Regulering

Påslagsbeholdningen og betingetbeholdningen reguleres årlig fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten. Ved reduksjon av uttaksgrad eller stans av påslagspensjon skal reguleringen av påslagsbeholdningen ta hensyn til når i året endringen fant sted.

Overgangstillegg etter § 8-10 beregnes av det til enhver tid gjeldende grunnbeløpet i folketrygden.

Ved regulering av beholdninger, pensjoner og pensjonsgrunnlag etter bestemmelsen her, benyttes de reguleringsfaktorer Kongen fastsetter etter folketrygdloven § 19-14 åttende ledd og § 20-18 åttende ledd.

Hvis departementet gir nærmere forskrifter om regulering av pensjoner etter denne paragrafen, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

Kapittel 9. Midlertidig uførepensjon og uførepensjon

§ 9-1 Vilkår for midlertidig uførepensjon og uførepensjon

Det er et vilkår for rett til midlertidig uførepensjon og uførepensjon at medlemmet har fått evnen til å utføre inntektsgivende arbeid (inntektsevnen) nedsatt på grunn av sykdom, skade eller lyte i en slik grad at vedkommende ikke kan fortsette i sin vanlige stilling og ikke kan skaffe seg annet høvelig arbeid. Ved vurdering av om det foreligger sykdom gjelder det samme sykdomsbegrepet som i folketrygdloven kapittel 11 og 12.

Det er et vilkår for uførepensjon at inntektsevnen er varig nedsatt, se folketrygdloven § 12-7 første ledd. Midlertidig uførepensjon gis når det ikke er avklart om inntektsevnen er varig nedsatt. Et medlem som er innvilget arbeidsavklaringspenger fra folketrygden, får midlertidig uførepensjon. Et medlem som er innvilget uføretrygd fra folketrygden, får uførepensjon.

Dersom medlemmet ikke har tapt hele inntektsevnen i stillingen som gir rett til medlemskap i pensjonsordningen, ytes det redusert (gradert) pensjon svarende til den del av inntektsevnen som er tapt. Ved denne vurderingen tas det hensyn til ethvert arbeid som medlemmet kan utføre. Dersom pensjonisten har rett til arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd fra folketrygden, ytes pensjonen normalt etter samme grad som i folketrygden. Dersom medlemmet ikke hadde full stilling da uførheten inntrådte, fastsettes graden i forhold til inntekten i den reduserte stillingen. Det gis ikke pensjon ved lavere uføregrad enn 20 prosent.

Retten til midlertidig uførepensjon og uførepensjon inntreer ikke når inntektsevnen blir nedsatt innen to år etter at medlemmet tiltrådte stillingen, og nedsettelsen skyldes en sykdom eller et lyte som medlemmet led av eller hadde symptomer på ved tiltredelsen, og som det må antas at han eller hun da kjente til. Det samme gjelder dersom et medlem som har deltidsstilling, får økt stillingsprosenten. Det kan likevel gis hel eller delvis pensjon når særlige grunner taler for det.

Rett til uførepensjon etter kapitlet her har også den som har fratrudd stillingen med rett til oppsatt alderspensjon, og som senere blir innvilget uføretrygd fra folketrygden. Uførepensjonen gis fra samme tidspunkt og med samme uføregrad som ytelsen fra folketrygden.

§ 9-2 Beregning av midlertidig uførepensjon og uførepensjon

Ved beregning av midlertidig uførepensjon og uførepensjon tas det hensyn til hvor stor del av inntektsevnen som er tapt (uføregraden) og medlemmets medlemstid. Har medlemmet tapt hele inntektsevnen, utgjør full pensjon summen av

- a. 25 prosent av folketrygdens grunnbeløp, likevel ikke mer enn 6 prosent av pensjonsgrunnlaget,
- b. 3 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6 ganger grunnbeløpet og
- c. 69 prosent av den delen av pensjonsgrunnlaget som er mellom 6 og 12 ganger grunnbeløpet.

Dersom inntektsevnen er nedsatt, men ikke i en slik grad at medlemmet har rett til arbeidsavklaringspenger eller uføretrygd fra folketrygden, beregnes pensjonen etter første ledd og tillegges 66 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6 ganger grunnbeløpet. Dersom medlemmet får avtalefestet pensjon som omfattes av lov om samordning av pensjons- og trygdeytelser § 1 første ledd bokstav d første punktum, skal pensjonen likevel beregnes etter første ledd i paragrafen her, jf. tredje til syvende ledd.

Det pensjonsgrunnlaget medlemmet har på det tidspunktet uførepensjonen skal begynne å løpe, benyttes ved beregningen. Pensjonsgrunnlaget fastsettes etter kapittel 4, unntatt bestemmelsene i § 4-3 om gjennomsnittlig stillingsprosent. Dersom sykdommen, skaden eller lytet har redusert inntektsevnen gradvis, kan det ved beregning av pensjonen tas utgangspunkt i det pensjonsgrunnlaget medlemmet hadde før sykdommen, skaden eller lytet oppstod. Den stillingsprosenten medlemmet hadde før sykdommen, skaden eller lytet oppstod, skal da legges til grunn ved beregningen.

Dersom uføregraden er lavere enn 100 prosent, fastsettes pensjonen til en forholdsmessig andel av beløpet beregnet etter første og andre ledd.

Er medlemstiden kortere enn 30 år, avkortes pensjonen forholdsmessig. Det skal medregnes medlemstid medlemmet ville ha fått om han eller hun var blitt stående i stillingen til aldersgrensen (framtidig medlemstid), men ikke ut over 67 år.

Det medregnes ikke framtidig medlemstid dersom pensjonen er innvilget etter § 9-1 femte ledd. Uførepensjonen skal da avkortes etter forholdet mellom medlemstiden og den medlemstid vedkommende ville ha fått fra den dag han eller hun ble medlem av pensjonsordningen og fram til aldersgrensen, likevel ikke mer enn 40 år og ikke mindre enn 30 år.

Skyldes uførheten en skade eller sykdom som er en umiddelbar følge av usedvanlig påkjenning eller ulykkestilfelle i tjenesten, skal pensjonen beregnes med full medlemstid.

§ 9-2 A Barnetillegg

Forsørger medlemmet barn under 18 år, skal det for hvert barn ytes et barnetillegg på 4 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6 ganger folketrygdens grunnbeløp. Barnetillegget reduseres forholdsmessig hvis pensjonen er beregnet etter redusert medlemstid. Det samme gjelder ved redusert uføregrad.

Samlet barnetillegg kan likevel ikke overstige et beløp tilsvarende 12 prosent av pensjonsgrunnlaget opp til 6 ganger folketrygdens grunnbeløp. Er barnetillegget redusert etter første ledd annet og tredje punktum, reduseres beløpsgrensen tilsvarende.

Barnetillegg utbetales til og med den måneden barnet fyller 18 år eller i tilfelle måneden etter barnets død.

§ 9-3 Avkortning av midlertidig uførepensjon og uførepensjon ved arbeidsinntekt

Pensjonen reduseres dersom pensjonisten har inntekt som overstiger en inntektsgrense som beregnes når uførepensjonen innvilges. Inntektsgrensen tilsvarer den inntekten pensjonisten er forutsatt å kunne skaffe seg etter uførheten og oppjusteres i samsvar med senere reguleringer av grunnbeløpet. Mottar pensjonisten uføretrygd fra folketrygden, tillegges inntektsgrensen 40 prosent av folketrygdens grunnbeløp per kalenderår.

Reduksjonen skal svare til den overskytende inntekten multiplisert med vedkommendes uførepensjon ved 100 prosent uførhet og dividert med pensjonsgrunnlaget.

Som inntekt etter første og andre ledd regnes pensjongivende inntekt etter folketrygdloven § 3-15 eller inntekt av samme art fra utlandet. Det kan gjøres unntak for inntekt som skriver seg fra en avsluttet aktivitet.

Den fastsatte uføregraden endres ikke selv om pensjonen reduseres på grunn av inntekt.

Det utbetales ikke pensjon når inntekten utgjør mer enn 80 prosent av samlet inntekt før uførhet.

Barnetillegg etter § 9-2 A reduseres i samme forhold som pensjonen er redusert etter første og andre ledd.

§ 9-4 Krav om uførepensjon

Det er et vilkår for å få rett til midlertidig uførepensjon og uførepensjon at medlemmet setter fram krav om dette. Kravet og de enkelte terminytelser er gjenstand for foreldelse i henhold til bestemmelsen i forsikringsavtaleloven § 18-6, jf. også etter pensjonsavtalen § 14-6.

Et medlem som gjør krav på midlertidig uførepensjon eller uførepensjon, plikter å gi de opplysninger og levere de dokumenter som er nødvendig for at pensjonskassen skal kunne vurdere om vedkommende har rett til pensjon. Dersom pensjonskassens styre finner det nødvendig, kan den som søker pensjon, pålegges å la seg undersøke av en lege etter pensjonskassens bestemmelse. Pensjonskassen dekker utgiftene ved undersøkelsen.

Et medlem som mottar pensjon, plikter å underrette pensjonskassen om endringer i forhold som kan være avgjørende for om medlemmet fortsatt har rett til ytelsen. Medlemmet skal opplyse om forventet inntekt og om endringer i inntekten. Dersom medlemmet har fått utbetalt for lite eller for mye pensjon, skal det betales som et engangsbeløp. For mye utbetalt uførepensjon kan inndrives uten hensyn til skyld

og kan avregnes ved å trekke i framtidige utbetalinger av uførepensjon og alderspensjon fra pensjonskassen.

§ 9-5 Utbetaling av midlertidig uførepensjon og uførepensjon

Midlertidig uførepensjon og uførepensjon skal utbetales fra og med den måneden medlemmet fyller vilkårene. Pensjonen faller bort i den utstrekning det utbetales lønn under sykdom eller sykepenger fra folketrygden. Etterbetaling av pensjon til medlem som mottar arbeidsavklaringspenger etter folketrygdloven kapittel 11 eller uføretrygd etter folketrygdloven kapittel 12, skal skje med samme virkningstidspunkt som for folketrygdens ytelser.

Retten til midlertidig uførepensjon og uførepensjon faller bort fra og med måneden etter at medlemmet når aldersgrensen for stillingen, men senest fra måneden etter fylte 67 år. Ved dødsfall utbetales pensjonen til og med måneden etter døds måneden. Dersom avdøde etterlater seg ektefelle, løper pensjonen ytterligere en måned.

Dersom arbeidsavklaringspenger etter folketrygdloven kapittel 11 er redusert eller stanset av andre grunner enn ved samtidig arbeid etter folketrygdloven § 11-18, kan midlertidig uførepensjon reduseres eller stanses tilsvarende.

Et medlem som forsettlig er skyld i at inntektsevnen er nedsatt, har ikke rett til midlertidig uførepensjon eller uførepensjon. Medlemmet har heller ikke rett til pensjon dersom han eller hun uten rimelig grunn nekter å ta imot tilbud om behandling, rehabilitering eller arbeidsrettede tiltak. Det samme gjelder dersom medlemmet opptrer på en måte som vedkommende bør forstå kan forverre helsetilstanden eller forlenge arbeidsuførheten.

Dersom medlemmet beholder retten til opprinnelig uføregrad etter folketrygdloven § 12-10 tredje ledd (hvilende rett), beholder medlemmet også retten til opprinnelig uføregrad etter bestemmelsene her i samme tidsrom. Medlemmet må gi pensjonskassen melding om at retten til opprinnelig uføregrad fra folketrygden er i behold.

§ 9-6 Revurdering

Spørsmålet om rett til midlertidig uførepensjon og uførepensjon kan til enhver tid tas opp til ny behandling.

§ 9-7 Fritak for medlemsinnskudd

Så lenge det løper uførepensjon, har medlemmet rett til å bli helt eller delvis fritatt for å betale det innskudd som er fastsatt for vedkommende. Innskuddsfritakets grad retter seg etter graden av arbeidsuførheten.

§ 9-8 Tilsvarende anvendelse av forskrifter

Hvis departementet gir forskrifter om reduksjon av pensjon på grunn av inntekt, etteroppgjør, bortfall av pensjon på grunn av lønn under sykdom eller sykepenger fra folketrygden, overgangsregler, inntektsprøving, samordning mm. gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

Harstad

GFF

Kapittel 10. Ektefellepensjon

§ 10-1 Vilkår for ektefellepensjon

Gjenlevende ektefelle etter et medlem har rett til ektefellepensjon.

Det samme gjelder gjenlevende ektefelle etter tidligere medlem som mottok avtalefestet pensjon eller alderspensjon.

Ektefelle omfatter alle som har inngått ekteskap i samsvar med Lov om ekteskap av 4. juli 1991 nr. 47 (ekteskapsloven). For registrerte partnere etter den tidligere loven om registrert partnerskap som ikke har omregistrert partnerskapet gjelder ekteskapsloven § 95.

Det ytes ikke pensjon til samboer til avdøde.

Rett til ektefellepensjon inntreffer ikke når medlemmet dør innen ett år etter innmelding i pensjonsordningen eller etter at ekteskapet ble inngått og dødsfallet skyldes sykdom som medlemmet led av eller hadde symptomer på ved tilsetningen eller ekteskapsinngåelsen og som en av ektefellene må antas ha kjent til.

§ 10-2 Beregning av ektefellepensjon

Ektefeller etter avdøde medlemmer har rett til netto- eller bruttoberegnet ektefellepensjon, avhengig av når ektefelle er født, når avdøde ble medlem i offentlig tjenstepensjonsordning, og når ekteskapet ble inngått.

Ektefelle født	Avdøde ble medlem	Ekteskapet inngått	Type ektefellepensjon
01.01.1955 eller senere			Nettoberegnet
01.07.1950 - 31.12.1954	01.10.1976 eller senere		Nettoberegnet
01.07.1950 - 31.12.1954		01.01.2010 og senere	Nettoberegnet
01.07.1950 - 31.12.1954	Før 01.10.1976	Før 01.01.2010	Bruttoberegnet
Før 01.07.1950	01.07.2000 eller senere		Nettoberegnet
Før 01.07.1950	Før 01.07.2000		Bruttoberegnet

- Full årlig brutto ektefellepensjon utgjør 39,6 prosent av avdødes pensjonsgrunnlag - eller 60 prosent av alderspensjonen. Bruttoberegnet ektefellepensjon samordnes både med ytelser fra folketrygden og med andre tjenstepensjoner. I noen tilfeller vil også bruttoberegnet ektefellepensjon bli justert i forhold til ektefelles inntekt ved siden av ektefellepensjonen.

H. Thun



- Full årlig netto ektefellepensjon utgjør 9 prosent av avdødes pensjonsgrunnlag. Nettoberegnet ektefellepensjon blir ikke samordnet med ytelser fra folketrygden, kun med andre tjenstepensjoner.

Er den avdødes medlemstid 30 år eller mer, ytes det full ektefellepensjon. Dersom den avdødes medlemstid er mindre enn 30 år, ytes det redusert ektefellepensjon. Pensjonen skal da utgjøre så mange trettideler av full pensjon som den avdøde hadde medlemsår.

Dersom den avdøde mottok avtalefestet pensjon eller alderspensjon, legges den faktiske medlemstiden den avdøde hadde til grunn ved beregning av pensjonen. Ellers skal den medlemstiden den avdøde ville ha fått ved å fortsette i stillingen fram til pensjonsalderen legges til grunn.

§ 10-3 Reduksjon ved inntekt og annen pensjon

Bruttoberegnet ektefellepensjon skal reduseres i henhold til reglene i punkt a og b nedenfor, i nevnte rekkefølge.

Det gjelder allikevel ikke gjenlevende etter mannlig medlem som ble innmeldt første gang før 1. oktober 1976. Det gjelder heller ikke øvrige gjenlevende ektefeller etter medlemmer innmeldt første gang før 1. oktober 1976 for medlemstid opptjent etter 1.1.1994.

- a. Har gjenlevende ektefelle samtidig rett til uføre- eller alderspensjon fra denne eller annen tjenstepensjonsordning, skal ektefellepensjonen fra pensjonskassen reduseres etter bestemmelsene her.

Har den gjenlevende ektefellen alderspensjon, skal pensjonene ikke overstige et beløp som svarer til 60 prosent av summen av den gjenlevendes og den avdødes alderspensjoner. Avdødes alderspensjon regnes av samme pensjonsgrunnlag og medlemstid som er lagt til grunn for ektefellepensjonen. Det overskytende beløpet skal gå til fradrag i ektefellepensjonen.

Har den gjenlevende ektefellen uførepensjon, skal ektefellepensjonen utgjøre det beløpet som framkommer etter annet ledd når en benytter en beregnet alderspensjon for den gjenlevende ektefellen med samme pensjonsgrunnlag og medlemstid som uførepensjonen. Dersom uførepensjonen er gradert, skal den beregnede alderspensjonen graderes tilsvarende.

- b. Når den gjenlevende ektefelle ut fra alder og ervervsevne, foreliggende ervervsmuligheter og omstendighetene for øvrig kan ventes å få en årlig ervervsinntekt som overstiger 50 prosent av grunnbeløpet i folketrygden, skal ektefellepensjonen reduseres. Reduksjonen skal utgjøre 40 prosent av den del av forventet årlig ervervsinntekt som overstiger 50 prosent av grunnbeløpet. Skjer det en vesentlig endring i de forhold som har vært avgjørende for fastsettelsen av ektefellepensjonen, kan saken prøves på nytt og pensjonen endres eller falle bort.

Når spørsmål om overgangsstønad eller pensjon fra folketrygden til gjenlevende ektefelle er avgjort, skal pensjonen fra pensjonsordningen fastsettes etter den forventede ervervsinntekt som er lagt til grunn i folketrygden.

Har gjenlevende ektefelle fylt 67 år, skal ektefellepensjonen ikke avkortes med mindre vedkommende har ervervsinntekt. Når gjenlevende er fylt 70 år reduseres pensjonen ikke på grunn av ervervsinntekt.

H. H. H.

26

Hvis departementet gir nærmere forskrifter for fastsettelse av ektefellepensjonen i Statens pensjonskasse, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

Ektefellepensjon som beregnes som bruttopensjon, jfr. § 10-2, første punkt, reduseres etter samordningslovens bestemmelser.

§ 10-4 Opphør ved gjengifte

Løpende ektefellepensjon opphører dersom gjenlevende ektefelle inngår nytt ekteskap, men den begynner å løpe igjen dersom det nye ekteskap oppløses ved død eller skilsmisse.

Når en ektefellepensjon er opphørt fordi gjenlevende ektefelle har inngått nytt ekteskap, kan pensjonskassen bestemme at vedkommende skal få sin pensjon helt eller delvis tilbake dersom ektefellene samlet ikke har tilstrekkelige eksistensmidler. Stans og igangsetting av pensjon i henhold til denne paragraf skjer fra og med måneden etter at den begivenhet fant sted som betinget stansen eller igangsettingen.

§ 10-5 Ektefellepensjon etter flere, ref. § 10-4

Har vedkommende rett til ektefellepensjon fra denne pensjonsordningen også etter den siste ektefelle, kan den samlede ektefellepensjon ikke overstige ektefellepensjonen etter 30 års medlemstid etter den ektefelle som hadde det høyeste pensjonsgrunnlag.

§ 10-6 Fraskilt ektefelle

Fraskilt ektefelle har rett til ektefellepensjon dersom ekteskapet varte i minst 10 år og den fraskilte var minst 45 år ved skilsmissen. Retten opphører dersom den fraskilte inngår nytt ekteskap før medlemmet dør. Var medlemmet gift på ny, fordeles pensjonen mellom de berettigede i forhold til hvor mange påbegynte år hver av dem var gift med medlemmet. Nærmere bestemmelser fremgår av ekteskapsloven §§ 86-89.

§ 10-7 Registrert partner

Gjenlevende registrerte partner, jfr. ekteskapsloven § 95, har samme rett til ytelser etter dette kapittel som gjenlevende ektefelle og fraskilt ektefelle.

For ektefellepensjon beregnet etter § 10-2 første kulepunkt gjelder reduksjonsreglene i § 10-3.

Kapittel 11. Barnepensjon

§ 11-1 Vilkår for barnepensjon

Når et medlem dør, har gjenlevende barn rett til barnepensjon. Det samme gjelder gjenlevende barn etter et tidligere medlem som mottok avtalefestet pensjon eller alderspensjon. Pensjonskassen kan innvilge barnepensjon også til stebarn og pleiebarn som avdøde forsørget.

Pensjonen løper til utløpet av den måneden barnet fyller 20 år.

§ 11-2 Beregning av barnepensjon

Full årlig barnepensjon skal utgjøre 15 prosent av det pensjonsgrunnlaget som det avdøde medlemmet hadde (nettoppensjon). Med pensjonsgrunnlag menes pensjonsgrunnlag fastsatt etter reglene i kapittel 4.

Hth

YH

Er den avdødes medlemstid 30 år eller mer, ytes det full barnepensjon. Dersom den avdødes medlemstid er mindre enn 30 år, ytes det redusert barnepensjon. Pensjonen skal da utgjøre så mange trettideler av full pensjon som den avdøde hadde medlemsår.

Dersom den avdøde mottok avtalefestet pensjon eller alderspensjon, legges den faktiske medlemstiden den avdøde hadde til grunn ved beregning av pensjonen. Ellers skal den medlemstiden den avdøde ville ha fått ved å fortsette i stillingen fram til aldersgrensen legges til grunn.

Barnepensjon etter medlem som er død før 1.1.2001 beregnes likevel etter de satser og regler som gjaldt ved dødsfallet.

Har barnet rett til barnepensjon fra pensjonsordningen etter både moren og faren, får barnet pensjon etter hver av dem.

Kapittel 12. Regulering av uføre -og etterlattepensjoner

§ 12-1 Regulering av uføre –og etterlattepensjoner

Regulering av uførepensjon og ektefellepensjon under utbetaling foretas ved at pensjonsgrunnlaget reguleres årlig fra 1. mai i samsvar med lønnsveksten frem til fylte 67 år.

Ved regulering av pensjoner og pensjonsgrunnlag benyttes de reguleringsfaktorer Kongen fastsetter etter folketrygdloven § 19-14 åttende ledd.

Hvis departementet gir nærmere forskrifter om regulering av pensjoner etter denne paragrafen, gjøres tilsvarende bestemmelser gjeldende for denne pensjonsordningen.

Kapittel 13. Fratreden før aldersgrensen. Oppsatt uføre- og etterlattepensjon. Fortsettelse av premiebetaling

§ 13-1 Vilkår for oppsatt pensjon

Medlem som slutter i arbeidsgiverens tjeneste uten å få rett til straks begynnende pensjon eller avtalefestet pensjon fra arbeidsgiveren, og som derved blir utmeldt av pensjonsordningen, har rett til oppsatt pensjon hvis opparbeidet medlemstid er på minst 3 år.

§ 13-2 Omfang

Den oppsatte pensjon omfatter alders-, uføre-, ektefelle- og barnepensjon.

§ 13-3 Utbetaling av oppsatt uføre -og etterlattepensjon

Rett til uførepensjon inntreer når det tidligere medlem får rett til uføretrygd fra folketrygden. De nærmere reglene følger av kapittel 9.

Rett til ektefellepensjon og barnepensjon inntreer når vilkårene i hhv kapittel 10 og 11 er oppfylt.

Pensjonen løper fra måneden etter at retten har oppstått, jfr. første ledd første punktum.

Pensjonen utbetales i tilfelle ut måneden etter døds måneden. Dersom det tidligere medlem etterlater seg ektefelle, registrert partner eller pensjonsberettigede barn, løper pensjonen ytterligere 1 måned.

H. T. H.

§ 13-4 Beregning av pensjon

Den oppsatte pensjonen beregnes av pensjonsgrunnlaget på fratredelsestidspunktet. Pensjonsgrunnlaget reguleres deretter i samsvar med § 7-9. Ville medlemmet oppnådd mindre enn 30 års medlemstid ved aldersgrensen, avkortes pensjonen etter reglene i § 7-3 punkt 2.

Ville medlemmet oppnådd mer enn 30 års medlemstid, avkortes pensjonen etter forholdet mellom medlemstid (jfr. kapittel 5) og den medlemstid medlemmet ville oppnådd ved aldersgrensen, likevel ikke mer enn 40 år. Mulig oppnåelig medlemstid regnes fra da medlemmet første gang ble innmeldt i pensjonsordning tilsluttet overføringsavtalen (jfr. § 5-2).

Sikringsbestemmelse: Medlem som har vært sammenhengende medlem av pensjonskassen fra før 01.01.1974, skal likevel ha pensjon beregnet etter reglene i § 7-3, punkt 2, eventuelt etter samme paragrafs punkt 1.

Oppsatt uføre-og etterlattepensjon levealdersjusteres ikke.

§ 13-5 Bortfall av rett til oppsatt uføre -og etterlattepensjon

Tar det tidligere medlem ny stilling som medfører medlemskap i denne pensjonsordningen eller annen pensjonsordning som går inn under overføringsavtalen med Statens pensjonskasse, faller retten til oppsatt uførepensjon bort. Medlemstiden medregnes som pensjonsgivende i den nye stillingen.

§ 13-6 Melding om rettigheter

Når pensjonskassen får melding om at et medlem fratrer sin stilling, skal pensjonskassen sende vedkommende melding (pensjonsbevis) om pensjonsrettighetene, herunder retten til å fortsette premiebetalingen. Ved uførhet eller død som inntre innen 14 dager etter at slik melding er sendt, er medlemmet eventuelt de etterlatte sikret pensjon som om utmeldingen ikke var skjedd. Selv om ikke melding sendes, opphører likevel pensjonskassens ansvar 2 måneder etter at medlemmet fratrådte sin stilling. Retten til å fortsette premiebetalingen opphører 6 måneder etter at pensjonskassens ansvar falt bort.

Medlemmet, eventuelt de etterlatte, er sikret pensjon etter den til enhver tid registrerte stillingsprosent og pensjonsgrunnlag, selv om utmelding eller andre endringer skal skje med tilbakevirkende kraft, jfr. § 2-3.

Hvis tjenestetiden, jf. §§ 2-1 og 2-2, er mindre enn 3 år ved fratreden, faller retten til opptjent pensjon bort. For pensjoner etter kapittel 8 faller retten til opptjent pensjon bort dersom tjenestetiden ved fratreden er mindre enn 1 år. Premiereserven for opptjent pensjon blir værende i pensjonsordningen i tilfelle utbetaling i henhold til Overføringsavtalen skal beregnes.

Arbeidstakeren har rett til å fortsette opptjeningen av pensjonsrettigheter i en fortsettelsesforsikring, jf. lov om forsikringsavtaler § 19-7. Premie for fortsettelsesforsikringen betales av arbeidstakeren.

Utmelding kan ikke finne sted hvis medlemmet er arbeidsdyktig etter en grad som minst tilsvarer den laveste uføregrad som kan gi rett til uførepensjon i henhold til avtalen med vedlegg. Det er arbeidsgivers ansvar at den utmeldtes arbeidsdyktighet er tilstrekkelig dokumentert på tidspunktet for utmelding. Under spesielle forhold kan medlemmet likevel meldes ut av pensjonsordningen selv om vedkommende er arbeidsdyktig.

Hand

Hand

Pensjonskassen må i henhold til informasjonspliktreglene i lov om forsikringsavtaler kapittel 11 sende medlemmene forsikringsbevis, jf. forsikringsvirksomhetsloven § 4-16, lov om forsikringsavtaler § 11-2, og nødvendig informasjon i forsikringstiden, jf. samme lovs § 11-3.

§ 13-7 Fortsettelse av medlemskap

Dersom pensjonsordningen opphører, har medlemmene hver for seg rett til å fortsette forsikringsforholdet med individuell premieberegning uten å gi nye helseopplysninger. Samme rett har et medlem som av annen grunn enn alder trer ut av den gruppen som forsikringen omfatter. Medlemmet skal i skriftlig melding eller på annen forsvarlig måte varsles om adgangen til å tegne fortsettelsesforsikring. Medlemmet må benytte seg av denne adgangen innen seks måneder etter at selskapets ansvar er falt bort.

§ 13-8 Permisjon uten lønn

Når utmeldingen skyldes permisjon uten lønn, gjelder bestemmelsene i § 2-4.

Kapittel 14. Utbetaling, tilbakekreving og krav om folketrygdytelse

§ 14-1 Betalingsmottaker

Utbetaling av pensjon skjer til den pensjonsberettigede. Barnepensjon til umyndige barn utbetales til barnets mor eller far eller til eventuell annen verge. Restpensjon utbetales til ektefellen. Etterlater pensjonisten seg ikke ektefelle, skjer utbetalingen til boet. Likestilt med ektefelle er registrert partner.

§ 14-2 Start og opphør av utbetaling

Ektefellepensjon og barnepensjon løper fra og med den måned medlemmet dør. Barnetillegg til alderspensjon utbetales tidligst fra den dag barnet blir født.

Alderspensjon, ektefellepensjon og barnepensjon løper ut måneden etter den måned den berettigede dør. Alderspensjon løper ytterligere 1 måned dersom medlemmet etterlater seg ektefelle, registrert partner eller pensjonsberettiget barn. Barnetillegg løper ut måneden etter barnets død.

Barnepensjon og barnetillegg som skal opphøre pga. barnets alder, løper ut den måned hvor alderen nås.

For utbetaling av pensjon etter oppsatte rettigheter gjelder reglene i § 13-3, og for utbetaling av midlertidig uførepensjon og uførepensjon gjelder reglene i § 9-1 femte ledd og § 9-5.

§ 14-3 Opplysningsplikt

Ethvert medlem og enhver som hever eller krever pensjon er forpliktet til å gi pensjonskassen de opplysninger, legitimasjoner og attester som er tilgjengelig for vedkommende og som pensjonskassen trenger for å kunne ta stilling til pensjonskravet og utbetale pensjonen. Vedkommende må gi riktige og fullstendige svar på pensjonskassens spørsmål.

Dersom det ved fremsetting av pensjonskrav gis uriktige eller ufullstendige opplysninger som vedkommende vet eller må forstå kan medføre at det blir utbetalt pensjon som vedkommende ikke har krav på, kan pensjonen reduseres eller falle bort etter bestemmelsene i forsikringsavtalelovens § 18-1.

Dersom forholdet bare er lite klanderverdig, bare angår en del av kravet eller dersom det foreligger særlige grunner, kan vedkommende etter reglene i lov om forsikringsavtaler § 18-1 likevel ha rett til redusert pensjonsytelse i forhold til de pensjonsytelser som er fastsatt i avtalen.

§ 14-4 Tilbakekreving

Dersom pensjonisten har mottatt pensjon uten at det foreligger forhold som gir pensjonisten rimelig grunn til å tro at utbetalingen var riktig, kan beløpet kreves tilbakebetalt.

Feil utbetalt pensjon kan også ellers kreves tilbakebetalt dersom pensjonisten, eller noen som har handlet på vegne av ham, uaktsomt har gitt feilaktige eller mangelfulle opplysninger, eller der det ikke er gitt opplysninger om forhold av betydning for utbetalingen av pensjonen, jfr. § 14-3. Det samme gjelder dersom utbetalingen skyldes en feil fra pensjonsordningens side og pensjonisten burde ha forstått dette.

I andre tilfeller enn nevnt i foregående ledd kan for mye utbetalt pensjon kreves tilbake, dersom særlige grunner gjør det rimelig. Ved vurderingen av om det foreligger særlige grunner, skal det blant annet legges vekt på hvor lang tid det er gått siden den feilaktige utbetalingen fant sted, og om vedkommende har innrettet seg i tillit til utbetalingen. Krav om tilbakebetaling etter dette ledd er begrenset til det beløp som er i behold når vedkommende blir kjent med at utbetalingen var feilaktig.

Det feilutbetalte kan trekkes i fremtidige ytelser fra pensjonsordningen.

§ 14-5 Renter

Den pensjonsberettigede kan kreve renter fra to måneder etter at melding om forsikringstilfellet ble sendt pensjonskassen, men tidligst fra de enkelte terminbeløp forfaller til betaling. Dette gjelder bare dersom ikke annet følger av forsikringsavtaleloven § 18-4.

Ved tilbakekreving av pensjon kan pensjonskassen kreve renter fra 1 måned etter at krav om tilbakebetaling ble fremsatt, jfr. forsinkelsesrenteloven § 2.

§ 14-6 Foreldelse

Krav på forfalte pensjonsterminer foreldes normalt 3 år fra forfall. Pensjonskravet som sådan foreldes normalt 10 år fra siste termin ble utbetalt eventuelt fra første gang det kunne vært krevd utbetaling. Jfr. forsikringsavtalelovens § 18-6.

§ 14-7 Krav etter folketrygdloven

Pensjonskassen kan pålegge den pensjonsberettigede å søke om de ytelser vedkommende er berettiget til etter folketrygdloven. Dersom slik søknad ikke umiddelbart fremsettes etter skriftlig pålegg fra pensjonskassen, kan pensjonskassen foreta samordning som om slike ytelser var innvilget, eventuelt kan pensjonskassen bestemme at pensjonen i sin helhet skal falle bort.

Kapittel 15. Premiefond og overskudd

§ 15-1 Premiefond

Det skal opprettes et premiefond for Foretakene som pensjonskassen omfatter.

Foretakene kan innbetale premier til premiefond dersom dette er i overensstemmelse med bestemmelsene i forsikringsvirksomhetsloven kapittel 4. Dersom innbetaling er nødvendig for at forfalt

H. Th. d.

ef

premie skal kunne finansieres, skal Foretaket innbetale så mye som er nødvendig. Dersom premiefondet ved årets utgang overstiger de maksimale grenser fastsatt i lov om foretakspensjon, vil det overskytende bli tilbakeført til Foretaket.

Overskudd på avkastning og forsikringsrisiko (etter nødvendige avsetninger til risikoutjevningfondet), skal hvert år overføres til premiefondet.

§ 15-2 Fordeling av overskudd

Overskudd fordeles i henhold til forsikringsvirksomhetsloven.

Kapittel 16. Beregningsgrunnlag

§ 16-1

Pensjonskassen skal ha et beregningsgrunnlag til beregning av premier. Beregningsgrunnlaget skal være utarbeidet av pensjonskassens ansvarshavende aktuar i henhold til forsikringsvirksomhetsloven § 2-4. Pensjonskassens styre vedtar beregningsgrunnlaget.

Beregningsgrunnlaget angir enkeltelementene for de samlede premier Foretakene skal betale til pensjonskassen for at pensjonskassen skal overta forpliktelsen til å utbetale pensjoner, for å dekke biometrisk risiko, for å forvalte pensjonsordningens midler og for å administrere ordningen. Finanstilsynet kan kreve at pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag endres. Pensjonskassen kan kreve at premien endres dersom de forutsetninger som var lagt til grunn ved fastsettelse av beregningsgrunnlaget fører til at dette ikke lenger er tilstrekkelig.

Hvis pensjonskassen endrer beregningsgrunnlaget, skal det nye beregningsgrunnlaget meldes til Finanstilsynet.

Ved endring av beregningsgrunnlaget skal dette medføre omregning av premiereservene, slik at det også har virkning for tidligere opptjening.

§ 16-2

Beregningsgrunnlaget består av en dødelighets- og uføretariff, pris for rentegaranti, fortjenestemargin for forsikringsrisikoen, pris for forvaltning av midlene og pris for de administrative tjenester, jf. forsikringsvirksomhetsloven § 3-3.

§ 16-3

Ved beregning av premiereserve og oppsatt rett ved utmelding eller ved opphør av pensjonsordningen brukes samme beregningsgrunnlag som ved premieberegningen. Det samme gjelder ved omgjøring av en pensjon.

Oppsatt rett regnes uten noe fradrag i premiereserven.

§ 16-4

Såfremt krig, katastrofe eller lignende særlige forhold skulle gjøre det nødvendig, kan reglene for beregning av fripolise og premiereserve endres av pensjonskassen etter Kongens nærmere bestemmelser.

Harstad

ef

Kapittel 17. Premier

§ 17-1 Premietariff

Tariffen er tilpasset forsikringsvirksomhetsloven, og tariffens biometriske grunnlag er ihht. Finanstilsynets krav til dødelighetsgrunnlag.

Dersom forutsetningene som er lagt til grunn ved premieberegningen tidligere år endres vesentlig, skal det fastsettes ny premietariff og eventuelt endrede vilkår i pensjonsordningen. Tilsvarende gjelder ved pålegg gjennom lov, forskrift eller direkte fra Finanstilsynet.

§ 17-2 Premiefinansiering

Pensjonskassen beregner sine premier på forskudd. Hovedpremieforfall er 1. januar. Pensjonskassen beregner engangspremier og delpremier frem til neste hovedpremieforfall for pensjonsforhøyelser som finner sted etter et hovedpremieforfall.

Senest 30 dager etter premieforfallsdato skal Foretaket ha betalt den forfalte premie, eller minst så mye som er nødvendig for at dette og innestående på premiefond er tilstrekkelig til å dekke den forfalte premie frem til neste forfallsdato.

Premier for reguleringstillegg til pensjoner skal betales senest 30 dager etter pensjonsreguleringen er gjennomført i pensjonskassen. Tilsvarende gjelder for tilleggspremier som følge av endring av pensjonsgrunnlaget utenom hovedpremieforfall.

Det skal til enhver tid være innbetalt tilstrekkelig til at premiefondet er stort nok til å dekke forventede delpremier for 3 måneder. Pensjonskassens medlemmer skal hvert år innbetale et medlemsinnskudd som utgjør 2 prosent av pensjonsgrunnlaget.

§ 17-3 Premieelementer

Den årlige premien for pensjonsordningen består av:

1. *ordinær årspremie* til sikring av lineær opptjent pensjon i henhold til det aktuelle pensjonsgrunnlag og den pensjon som opparbeides per medlem i løpet av året, samt ettårig risikopremie til dekning av udekkede forsikringsytelser for ektefelle-, barne- og uførepensjon samt premiefritak ved ervervsudyktighet. Premien skal fastsettes slik at den sammen med forsikringsfondet må anses tilstrekkelig til å dekke pensjonskassens forpliktelser beregnet under forutsetning av fortsatt opptjening av medlemmenes rettigheter.
2. *reguleringspremie* til dekning av oppregulering av medlemmenes pensjonsrettigheter som følge av lønnsutvikling og regulering som foretas for pensjonister og fratradte som følge av justering av folketrygdens grunnbeløp.
3. *engangspremie* til dekning av pensjonsrettigheter medlemmer får i løpet av året, og som først kan beregnes på det tidspunkt rettighetene oppstår.
4. *pris for administrative tjenester og kapitalforvaltning* til dekning av pensjonskassens kostnader for administrasjon av avtalen og forvaltning av midler.
5. *rentegarantipremie*.

HTM

GH

6. fortjenesteelementer.

Foretaket skal inngå i et premiefellesskap i pensjonskassen. For dette fellesskapet gjelder:

Ordinær årspremie beregnes for det enkelte medlem i pensjonsordningen som inngår i fellesporteføljen. Det enkelte foretaket belastes deretter med den forholdsmessige del av samlet premie som ordningens pensjonsgrunnlag utgjør av samlet pensjonsgrunnlag innen fellesporteføljen. Premieberegning i forbindelse med inn- og utmeldinger av medlemmer, behandles på samme måte som ordinær årspremie og utjevnes innen fellesporteføljen.

Reguleringspremier, premie for kapitalforvaltning, rentegarantipremie og fortjenesteelementpremie utjevnes med premiereserven som utjevningsfaktor.

Engangspremier for ikke forsikringsbare ytelser samt premie for administrative tjenester utjevnes med pensjonsgrunnlaget som utjevningsfaktor.

Kapittel 18. Foretakenes informasjonsplikt og medlemmenes opplysningsplikt

§ 18-1 Informasjonsplikt

Foretaket skal gi medlemmene skriftlig informasjon om pensjonskassens vedtekter og pensjonsordninger. Informasjonen skal være utformet slik at det gir arbeidstakerne et riktig og fullstendig bilde av medlemmenes rettigheter, premiene og pensjonskassens ytelser. Det skal også gis opplysninger om de forutsetninger som er lagt til grunn for beregning av pensjonens størrelse. Informasjonen skal være i overensstemmelse med forsikringsvirksomhetslovens § 2-7 med tilhørende forskrifter og lov om forsikringsavtaler.

Ved endringer av betydning av pensjonsplanen, avtalen eller vedtektene skal Foretaket gi arbeidstakerne tilsvarende skriftlig informasjon.

Om medlemmenes opplysningsplikt i forbindelse med igangsetting av pensjon se denne avtalens § 14-3.

§ 18-2 Uriktige opplysninger

Har et medlem gitt uriktige opplysninger eller fortiet omstendigheter av betydning for pensjonsforholdet eller av andre grunner fått utbetalt for mye, kan pensjonskassens styre kreve tilbakebetalt for mye utbetalt pensjonsbeløp som er mottatt i strid med redelighet og god tro. Styret kan bestemme at tilbakebetaling skal skje ved reduksjon i framtidige utbetalinger.

§ 18-3 Utgifter ved oppfyllelse av opplysningsplikten

Eventuelle utgifter forbundet med oppfyllelse av opplysningsplikten er pensjonskassen uvedkommende. Pensjonskassen bærer likevel utgifter til legeundersøkelser og legeattester som den selv krever.

Kapittel 19. Rettighetenes beskyttelse under opptjening

De rettigheter som et medlem har opptjent i henhold til denne avtale, kan ikke overdras eller pantsettes. Det kan heller ikke tas arrest, utlegg eller utpanting i dem.



Bestemmelsene ovenfor gjelder ikke for forfalte krav på pensjon, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–13.

Kapittel 20. Anke

Vedtak om ytelser fra pensjonsordningen kan ankes inn for Trygderetten, jfr. lov av 16. desember 1966, nr. 9.

Kapittel 21. Ikrafttreden

Denne avtale gjelder fra 01.01.2020 og erstatter pensjonsavtale gjeldende fra 13.12.2012 samt forsikringsvilkår fra 01.01.2015.

Harstad, 11. februar 2022

Harstad kommune


Hugo Thode Jensen
Kommunedirektør

Harstad, 11. februar 2022

Harstad kommunale pensjonskasse



Erling Høyer-Pettersen
Daglig leder

Vedlegg 1

Tillegg til avtale om ordinær tjenestepensjonsordning (SGS) - særskilte bestemmelser for folkevalgte i Harstad kommune vedtatt av kommunestyret 23.01.2020

Kommuner og fylkeskommuner som har offentlig tjenestepensjonsordning i egen pensjonskasse, kan innlemme folkevalgte i pensjonsordningen i samsvar med bestemmelsene i dette tillegget. Det vises til Forskrift om endring i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune av 03.12.12 nr. 1121 § 1 annet ledd.

SGS samt avtale for offentlig tjenestepensjonsordning i pensjonskassen gjelder så langt de passer og med følgende spesielle vilkår:

§ 1 Omfang

Folkevalgte i tillitsverv som medfører godtgjøring beregnet ut fra minst 1/3 av full godtgjørelse skal meldes inn i Harstad kommunens pensjonsordning for arbeidstakere. Det kan avtales lavere minstegrense for innmelding av folkevalgte enn hva som gjelder i pensjonsordningen for øvrig. Som full stilling regnes godtgjørelsen til den høyest lønnede valgte heltidspolitiker i kommunen. Dersom kommunen ikke har heltidspolitikere, skal det fastsettes en prosentsats på grunnlag av hva godtgjørelsen ville ha vært for den høyest lønnede heltidspolitiker.

Verv eller ansettelse i forskjellige kommuner eller fylkeskommuner sees i sammenheng for oppnåelse av medlemskap. Slike medlemskap behandles i tilfelle på samme måte som arbeidstakere som har flere små stillinger som legges sammen for oppnåelse av rett til medlemskap.

Det kan tas inn i avtalen med pensjonskassen at nedre grense for medlemskap skal knyttes til en tilsvarende prosent av den lavest lønnede heltidspolitiker. Det kan også avtales en høyere grense for innmelding, med inntil 50 % av heltidsverv.

Det kan også avtales at folkevalgte som har permisjon fra offentlig stilling, kan unntas dersom vedkommende fortsatt er tilsluttet pensjonsordning gjennom sin arbeidsgiver i permisjonstiden.

Folkevalgt som er medlem av særskilt pensjonsordning for folkevalgte i medhold av Forskrift om endring i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune av 03.12.12 nr. 1121, skal ikke meldes inn i arbeidsgivers ordinære tjenestepensjonsordning etter bestemmelsene her.

§ 2 Pensjonsgrunnlag

Pensjonsgrunnlaget er den folkevalgtes samlede, faste godtgjørelse, med de samme begrensninger som følger av SGS.

Møtegodtgjørelser inngår i pensjonsgrunnlaget for deltidspolitikere. Stillingsprosenten for folkevalgte fastsettes ut fra samlet godtgjørelse sammenlignet med full godtgjørelse som angitt i kapittel 1.

Møtegodtgjørelser som ytes i tillegg til godtgjørelse for 100 % beregnet stillingsandel omgjøres til pensjonsgivende tilleggslønn. Møtegodtgjørelsene fastsettes ut fra møteplanene, omregnes til årsbeløp og utbetales med faste månedlige beløp etter samme regler som gjelder for de ordinært ansatte.

§ 3 Aldersgrense

Aldersgrensen for folkevalgte som har dette som hovedfunksjon i kommunen er 70 år. For de som også er innmeldt i pensjonsordningen som ansatt gjelder aldersgrensen for hovedstillingen.

§ 4 Særlig om ektefellepensjon

Pensjonsordningen i SGS § 9-2 b skal for folkevalgtes vedkommende forstås slik at begrepet viser til både den tidligere pensjonsordningen for folkevalgte og annen offentlig tjenstepensjonsordning tilsluttet Overføringsavtalen.

§ 5 Oppsatt pensjon og oppsatte pensjonsrettigheter

Den folkevalgte får rett til oppsatt pensjon i henhold til SGS § 11.

Medlemmer med mindre enn 3 års medlems tid får likevel rett til oppsatt pensjon dersom de har 3 års samlet medlems tid i tidligere pensjonsordning for folkevalgte i kommuner og i den ordinære tjenstepensjonsordningen.

Oppsatte pensjonsrettigheter etter den tidligere pensjonsordningen for folkevalgte, som i Harstad kommune opphørte fra 1. januar 2014, reguleres av de gjeldende særskilte pensjonsvedtekter og – bestemmelser for folkevalgte per 31. desember 2013. Der den folkevalgte per 31. desember 2013 var innmeldt i kommunens ordinære pensjonsordning, reguleres de opptjente pensjonsrettighetene i den ordningen av de gjeldende pensjonsvedtekter og – bestemmelser for den ordinære pensjonsordningen på det samme tidspunkt.

§ 6 Premiebetaling for tilleggsdekning

Om kommunen vedtar at en folkevalgt skal ha medregnet tid som folkevalgt fra før avtalen ble inngått, belastes en forsikringsteknisk beregnet engangspremie for dette. Det samme gjelder om kommunen vedtar å medregne et pensjonsgivende tillegg. Den folkevalgtes eget pensjonsinnskudd fastsettes likt det til enhver gjeldende medlemstilskuddet for ansatte i kommunen.

§ 7 Opphør

Harstad kommune kan med virkning fra påfølgende årsskifte si opp avtalen om at folkevalgte inngår i kommunens pensjonsordning. Det vises til mulighet til å opprette særskilt pensjonsordning for folkevalgte, hjemlet i Forskrift om endring i forskrift om pensjonsordninger for folkevalgte i kommune eller fylkeskommune av 03.12.12 nr. 1121. For øvrig vises det til SGS kapittel 14.

§ 8 Ikrafttreden

Disse særskilte bestemmelser for innmelding av folkevalgte i kommunens pensjonsordning trer i kraft fra og med 1. januar 2014.

HTH

GF

Vedlegg 2

Administrasjon av AFP pensjoner mellom 62 og 65 år

Med avtalefestet pensjon – AFP – menes den pensjon en arbeidstaker har rett til i samsvar med Hovedtariffavtalen og de til enhver tid gjeldende vedtekter for avtalefestet pensjon i KS' tariffområde.

Ordnningen med AFP fra 62 år til 65 år er ikke en del av tjenstepensjonsordningen og finansieres særskilt av kommunen. Fra 65 år inngår AFP som en del av rettighetene fra tjenstepensjonsordningen.

Pensjonskassen administrerer ordningen med AFP fra 62 til 65 år på vegne av kommunen. Det innebærer å behandle søknader om AFP pensjon, foreta pensjonsoppgjør og sørge for at pensjonene blir finansiert av kommunen.

Kostnadene for AFP fra 62 til 65 år utjevnes mellom foretakene i pensjonskassen.

HTH

