

ÅRSRAPPORT 2020

GABLER





VÅRE KJERNEVERDIER

TROVERDIG
INVOLVERENDE
PROFESJONELL
SMIDIG

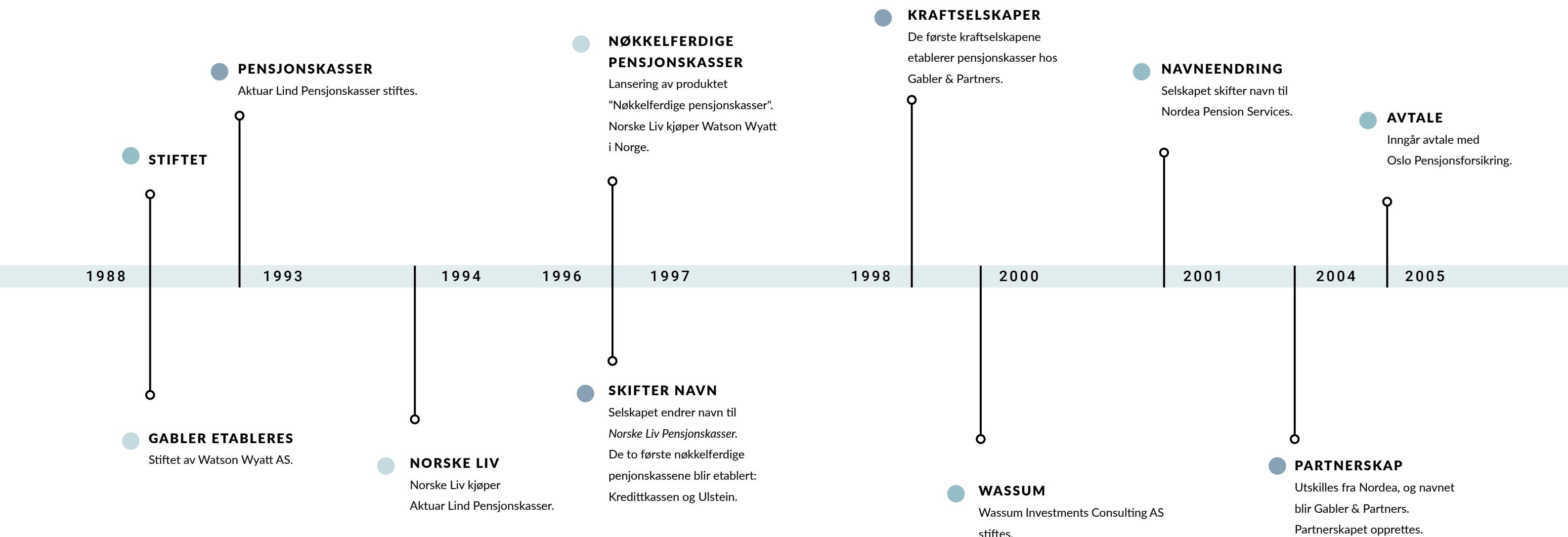
Foto: Shutterstock

INNHold

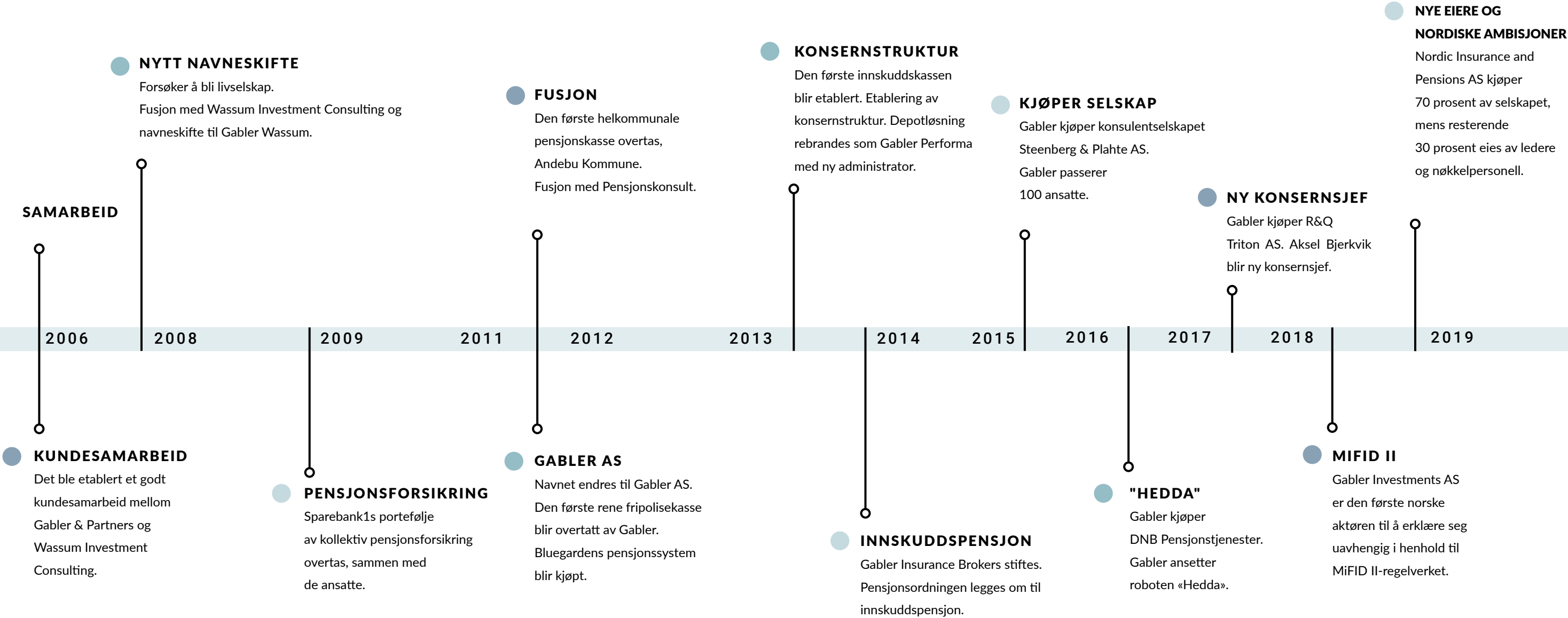
ÅRSRAPPORT 2020

Gablers historie	04
Nøkkeltall	08
Organisasjon & struktur	10
Forretningsområder	12
Konsernledelse	14
Styret	16
Styrets beretning 2020	20
Resultatregnskap	29
Balanse	30
Kontantstrømoppstilling	33
Noter til regnskapet	34
Revisors beretning	50

GABLERS HISTORIE



GABLERS HISTORIE



2020

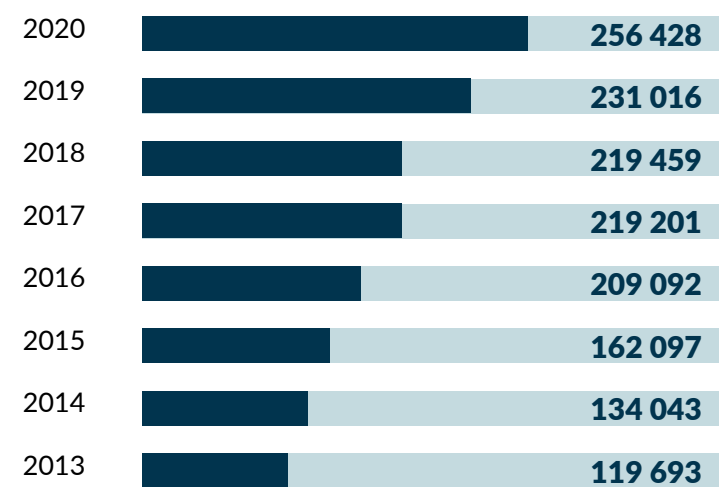
STYRKER KJERNEVIRKSOMHETEN

Gabler kjøper Lillevold & Partners og blir med dette det sterkeste uavhengige miljøet i Norge innen aktuarfaglige tjenester. Kjøpet er et steg i en langsiktig strategi. Samtidig selges Gabler Pensjonsrådgivning og Gabler Insurance Brokers som et strategisk valg om å bli enda sterkere på kjerneområdene.



NØKKELTALL

OMSETNING (tall i 1000)



EBITDA (tall i 1000)



 **4**
LIVSELSKAPER

 **64**
PENSJONSKASSER

 **20**
SKADESELSKAPER

8  **ANTALL
SELSKAPER**

30%
**INTERNE
EIERE**

ANSATTE
118 

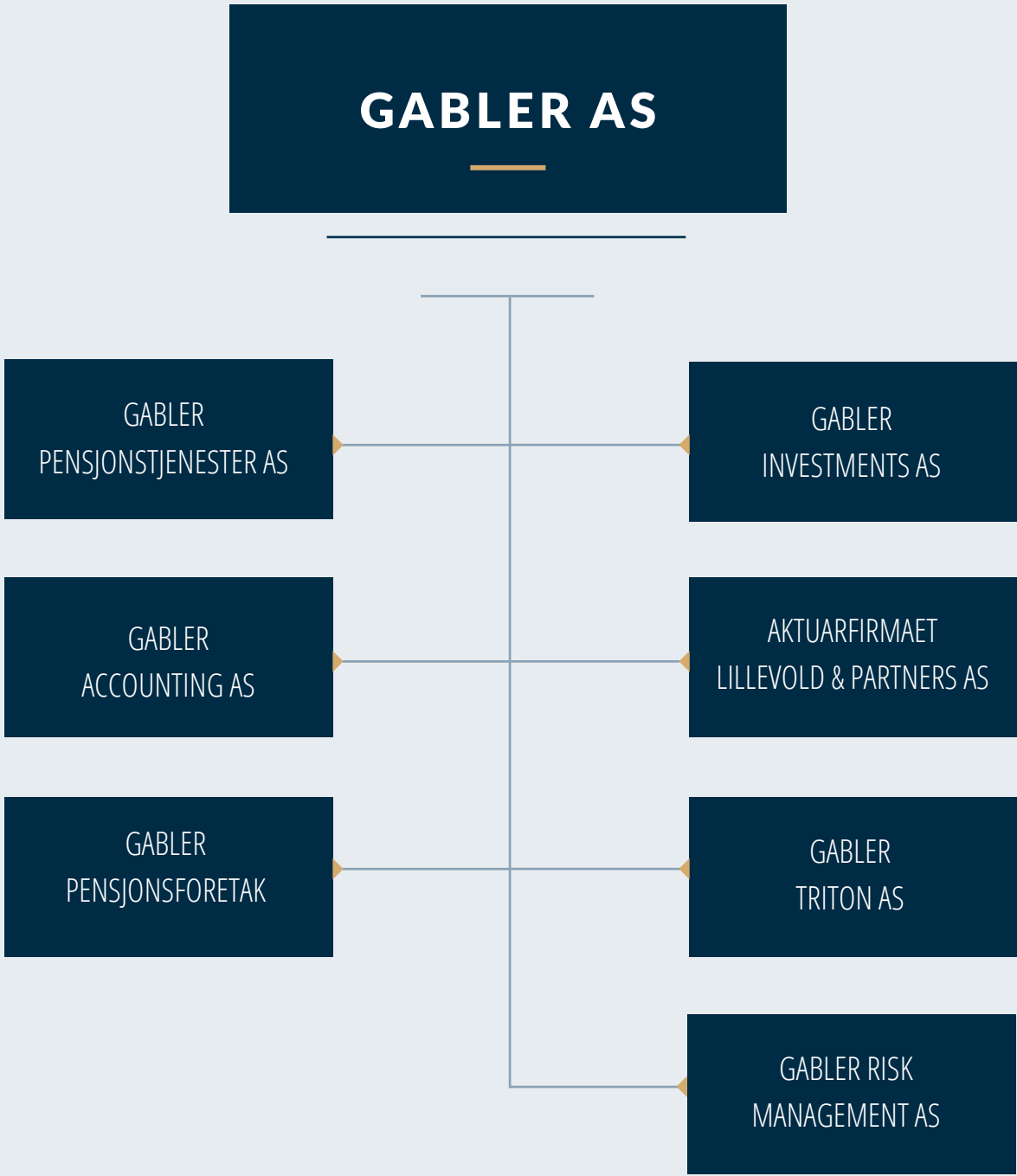
OMSETNING I MNOK
256 

MIDLER INVESTERT GJENNOM PERFORMA
50 MILLIARDER

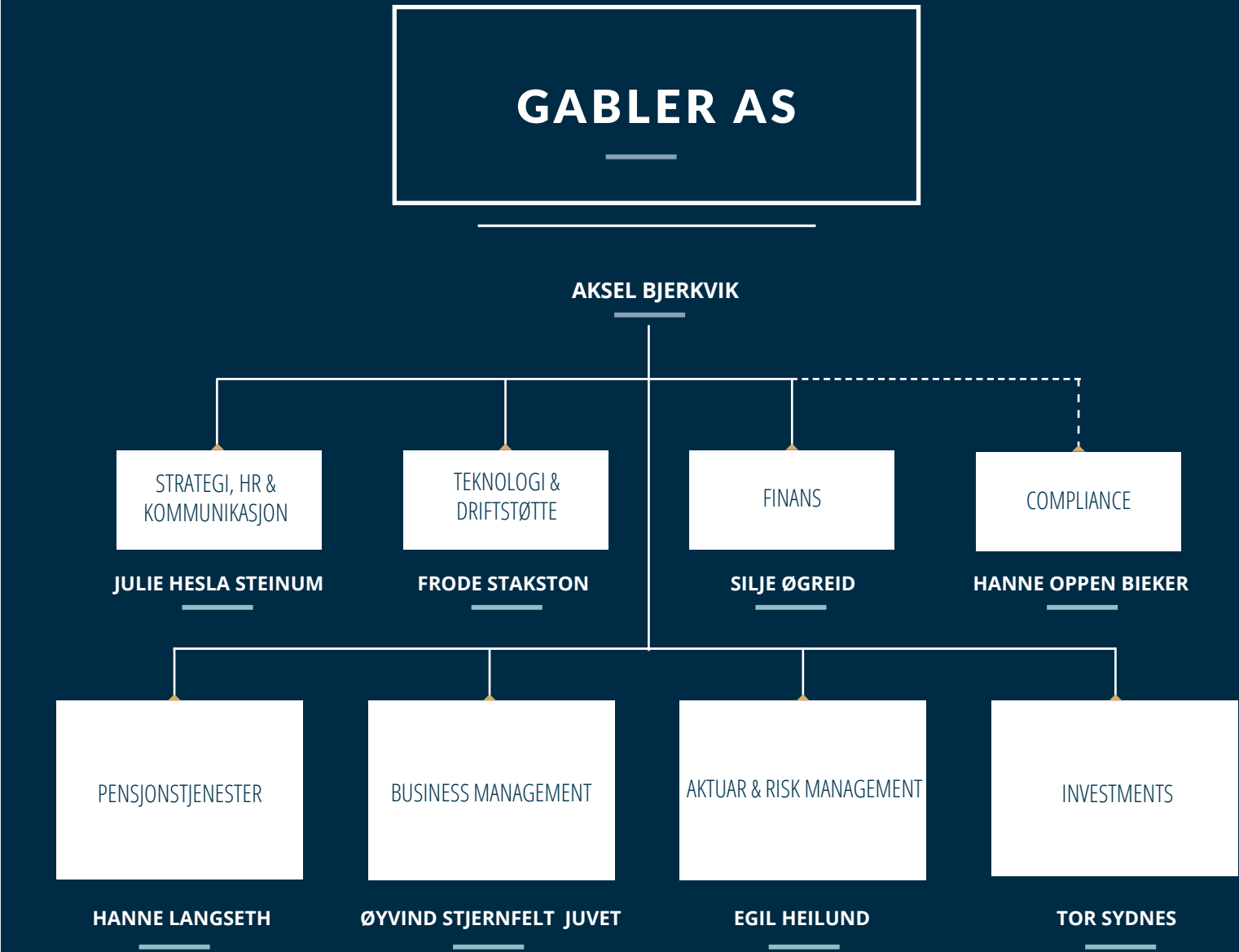
INVESTERINGSMIDLER UNDER RÅDGIVNING
100 MILLIARDER

ORGANISASJON OG STRUKTUR

JURIDISK STRUKTUR



OPERASJONELL STRUKTUR



FORRETNINGSOMRÅDENE I GABLER

Konsernsjefen, sammen med konsernledelsen, står for den overordnede ledelsen av konsernet. Den operative virksomheten skal i størst mulig grad utøves i forretningsenhetene og datterselskaper. Organiseringen skal sikre at konsernet raskt og effektivt tilpasser seg endringer i markedet og utvikler Gablers tjenestespekter til det beste for kundenes behov. I tillegg sørger støttefunksjonene for infrastruktur og kostnadseffektive tjenester for virksomheten.



Gabler skaper
resultater som gir
muligheter

Foto: Morten Warvik

Gabler er organisert i fire forretningsområder: Gabler Pensjonstjenester, Gabler Aktuar & Risk Management, Gabler Business Management og Gabler Investments. Områdene er rettet mot bedriftsmarkedet.

GABLER PENSJONSTJENESTER

Gabler Pensjonstjenester forvalter private og offentlige tjenestepensjoner for både pensjonskasser og forsikringsselskaper. Forretningsområdet tilbyr komplett administrasjon, i tillegg til beregning og analyser av pensjonsforpliktelser og pensjonsløsninger.

Med tjenesteleveranser til mer enn halvparten av de norske pensjonskassene, er vi den klart markedsledende aktøren. Gjennom vår kompetanse, våre systemer og ny teknologi, bidrar vi til å sikre riktige og kostnadseffektive pensjonsløsninger for fremtiden.

GABLER AKTUAR & RISK MANAGEMENT

Gabler Aktuar & Risk Management ble et eget forretningsområde i 2020 og består av en sammenslåing av Aktuar Skade, Aktuar Liv og Risk Management.

Våre aktuarer er ansvarshavende aktuar for mer enn 50 pensjonskasser, både i privat og offentlig sektor. Vi ivaretar også aktuarfunksjonen i henhold til Solvens II for captives og forsikringsselskaper. Vi utfører alle typer aktuarberegninger og analyser. Dette inkluderer endringsprosesser, Solvens II / IORP II, reassuransbehov eller kompensasjonsberegninger. For skadeselskaper bistår vi med Solvens II-rapportering (QRT og SFCR). For pensjonskasser leverer vi Solvensmargin-rapportering og EIOPA-rapportering. Vi bistår også med FORT / PORT-rapportering og stresstesting.

Basert på Solvens II / IORP II-regelverket, bistår vi også med utføring av nøkkelfunksjoner, som risikostyring og etterlevelse. Vi leverer også beregning av solvenskapitalkrav, bistand til ORSA/ORO-prosessen og styringsdokumentasjon.

GABLER BUSINESS MANAGEMENT

Forretningsområdet leverer viktige tjenester og funksjoner til pensjonskasser, investeringsselskaper og

skadeforsikringsselskaper. Selskapet Gabler Accounting AS er en rendyrket regnskapsførerforretning med konsesjon som autorisert regnskapsfører og har både pensjonskasser og investeringsselskaper på kundelisten. Virksomheten leverer regnskapstjenester til en strengt regulert bransje. Gabler Triton AS har Norges største virksomheter på kundelisten og yter 'captive management' tjenester til selskaper som forvalter forsikringsrisiko på egen balanse. Forretningsområdet betjener videre en rekke stillinger som daglig leder i norske pensjonskasser. Gjennom direkte tilgang til felles kollegium av daglig ledere, sikres pensjonskassen trygg behandling av alle regulatoriske, økonomiske og administrative forhold.

GABLER INVESTMENTS

Gabler Investments AS bistår investorer med å forbedre sine investeringsstrategier gjennom grundige og dype analyser av finansmarkedene. Kundene har gjennom Gabler Investments eksklusiv tilgang til noen av verdens mest anerkjente forvaltningsmiljøer, noe kundene nyter godt av gjennom høy avkastning.

Ansvarlighet er alltid et sentralt kriterium når Gabler Investments AS anbefaler og velger ut forvaltere til våre kunder. Det er av vår oppfatning at forvaltere som tar hensyn til miljø, sosiale forhold og selskapsstyring (ESG) i investeringsbeslutningene – alt annet likt – vil levere bedre langsiktig risikojustert avkastning. Vi har stor respekt for våre kunder og legger betydelig vekt på å forstå kundens verdigrunnlag og målsetting.

Våre rådgivere har en uavhengig rolle og tilbyr ingen egne spareprodukter. Gabler Investments velger det beste ut ifra kundens interesser, og inntjeningen kommer utelukkende fra hva som lønner seg for deres kunder. Gabler Investments AS var den første aktøren i Norge som erklærte seg uavhengig etter det nye MiFID II-regelverket.

Gabler Investments AS har nærmere 20 års erfaring fra finansmarkedene. Dette gir kunnskap og erfaring som setter Gabler Investments i stand til å yte de beste investeringsrådene og gi kunden trygghet for de beslutninger som fattes.

KONSERNLEDELSEN



**AKSEL
BJERKVIK**
KONSERNSJEF

Aksel Bjerkvik har mer enn 16 års erfaring fra finans og forsikring. Han var leder av finans og administrasjon i Gabler i seks år, før han i 2017 ble konsernsjef. Han har tidligere arbeidet i Nordea, først som Business Controller og senere i lederstilling innenfor samme område. I Nordea hadde han et spesielt fokus på virksomhetsstyring og rapportering. Han er utdannet siviløkonom fra Norges Handelshøyskole med fordypning i finansiering og finansiell økonomi.



**SILJE
ØGREID**
FINANSDIRECTØR

Silje Øgreid har 15 års erfaring innenfor regnskap og økonomi. Hun har tidligere jobbet syv år i PwC som revisor, hvorav to år som manager. Før hun kom til Gabler i januar 2017, jobbet hun som senior analytiker i Statoil, hvor hun hadde ansvar for rapportering og virksomhetsstyring for riggprosjekter. Silje har en mastergrad i økonomi og administrasjon fra NHH, med fordypning i bedriftsøkonomisk analyse. Hun har også en mastergrad i revisjon og regnskap, og er statsautorisert revisor.



**JULIE
HESLA STEINUM**
KONSERNDIREKTØR
STRATEGI, HR &
KOMMUNIKASJON

Julie Hesla Steinum har 14 års arbeidserfaring innen HR, organisasjonsutvikling og strategi. Hun har bakgrunn fra både operative og strategiske stillinger innen HR, og har blant annet jobbet med omstilling og utviklingsprosesser. Julie kom fra stillingen som HR-direktør i Tide, før hun startet i Gabler april 2016. Hun har tidligere jobbet i Veidekke og SAS. Julie har en bachelor og en Master of Management fra BI, med spesialisering i juridiske fag, Human Resource Management og organisasjonspsykologi.



**TOR
SYDNES**
KONSERNDIREKTØR
INVESTMENTS

Tor Sydnes har mer enn 25 års erfaring fra ledelse av virksomheter innenfor bank, analyse, investeringsrådgivning og pensjon. Han var en av to gründere i Wassum Investment Consulting AS. I tillegg til lang erfaring og dokumenterte gode resultater, har Tor en sterk breddekompetanse innen finans, investeringsrådgivning og pensjon. Tor er utdannet jurist fra UiB, med diplom fra McGeorge School of Law og AFA, NHH. Han har styreverfaring fra investeringselskaper og Gablerkonsernet, og har opptrådt som sakkyndig i en rekke tvistesaker knyttet til investeringer og svak rådgivning.



**HANNE
LANGSETH**
KONSERNDIREKTØR
PENSJONSTJENESTER

Hanne Langseth har mer enn 30 års erfaring fra kollektiv tjenestepensjon i DNB. Hun kom til Gabler gjennom oppkjøpet av DNB Pensjonstjenester våren 2016. Hun har ledet DNB Pensjonstjenester siden 2007. Hanne har hatt ulike lederroller i DNB siden 1999, blant annet som produktdirektør med ansvar for utvikling og oppfølging av pensjonsprodukter. Hun har bachelorgrad i fagene statistikk, forsikringsmatematikk og økonomi fra universitetene i Bergen og Oslo.



**FRODE
STAKSTON**
KONSERNDIREKTØR
TEKNOLOGI OG
DRIFTSSTØTTE

Frode Stakston har 17 års erfaring fra IT og IT-ledelse. Han har tidligere 9 års erfaring fra Aon, hvor han har jobbet som IT-direktør Nord Europa, med sete i EMEA IT ledergruppen, IT-sjef for Norge og prosjektleder IT & Operations. Frode har beviste resultater innen endringsledelse, konsolidering av geografier og komplekse IT-systemer, samt utvikling av IT-plattformer og tjenester. Frode har jobbet i Gabler siden januar 2019.



**ØYVIND S.
JUVET**
KONSERNDIREKTØR
BUSINESS MANAGEMENT

Øyvind Stjernfeldt Juvet har mer enn 20 års erfaring fra pensjonsområdet. Han etablerte og ledet konsultentselskapet Pensjonskonsult AS fram til selskapet fusjonerte med Gabler. Han kom tilbake til Gabler i mai 2018 fra stillingen som administrerende direktør i Akershus fylkeskommunale pensjonskasse. Øyvind har lang erfaring og dokumentert gode resultater innen pensjonskassedrift, salg, produktutvikling og endringsledelse.



**EGIL
HEILUND**
KONSERNDIREKTØR
AKTUAR & RISK
MANAGEMENT

Egil er utdannet aktuar fra Universitetet i Bergen i 1997. Han har tidligere vært ansvarshavende aktuar i Vital/DNB Liv i 15 år og har i perioden 2015-2020 jobbet som Chief Risk Officer i Nordea Life & Pension på norsk og nordisk nivå. Egil startet i Gabler i mai 2020 som konserndirektør for forretningsområdet Aktuar & Risk Management, som leverer aktuar- og risikostyringstjenester til pensjonskasser og forsikringsselskaper.

STYRET



TORE B. ELLINGSEN
STYRELEDER

Tore B. Ellingsen har over 30 års erfaring fra forsikring og bank. Han arbeider som Managing Partner og er grunnlegger av inea GmbH, et konsulentfirma spesialisert i forsikring og forsikringsrelaterte kapitalmarkedsprodukter (Insurance Linked Securities). Tore B. Ellingsen har gjennom sin erfaring i ledende stillinger innen captives, forsikring, reassuranse og bank oppnådd en lang og bred internasjonal erfaring i disse fagområder, med særlig vekt på produktutvikling, risikostyring, regulering, kapitaleffektivitet og investeringsprodukter til forsikringsindustrien. Tore B. Ellingsen har en master i bank og forsikring fra Universitet i Mannheim, Tyskland.



THOMAS VINGE HANSEN
STYREMEDLEM

Thomas Vinge Hansen er grunnlegger av Nordic Insurance Consolidation Group, som startet i 2014. Før det var Thomas 13 år hos den amerikanske investeringsbanken Goldman Sachs, hvor han i starten ga råd til nordiske livsforsikringsselskaper og pensjonskasser på strategiske transaksjoner, og deretter ble ansvarlig for Europa innenfor dette forretningsområdet.



THOMAS SOELBERG
STYREMEDLEM

Thomas Soelberg har siden 2017 vært direktør i NICG Advisory, som blant annet rådgiver investorene bak majoritetseieren i Gabler AS, Nordic Insurance And Pensions AS. Før det var han 15 år i investeringsbank med fokus på rådgivning innenfor M&A- og kapitalmarkedstransaksjoner på tvers av Norden. Han startet sin bankkarriere innen investering i Handelsbanken Capital Markets, og var nylig partner i ABG Sundal Collier opp til ansettelsen i NICG Advisory.



KRISTIN HEDQVIST-WIDÉN
STYREMEDLEM

Kristin Hedqvist-Widén har 20 års erfaring fra konsulentbransjen innen IT og transformasjonsprosjekt. Kristin er daglig leder og partner i Stretch Norge AS. Hun har siden 2012 vært med på å etablere og bygge opp Stretch Norge som en del av et Skandinavisk konsern. I 2015 ble hun daglig leder, og har jobbet med virksomhetsstyring og utvikling av selskapets ulike forretnings- og tjenestoområder knyttet til digitalisering og omstilling i ulike bransjer. Kristin startet sin karriere i Accenture, der hun over et tiår primært jobbet med store IT og endringsprosjekt innen retail, olje- og energibransjen.



ARNE GUNNAR HOLVIK
STYREMEDLEM

Arne Gunnar Holvik er daglig leder for pensjonskasser i Gabler og har mer enn 25 års erfaring fra forsikrings- og pensjonsbransjen. Han startet arbeidskarrieren i Sparebanken Sør, deretter markedssjef i Alfa Livsforsikring (Gjensidige). I 1995 begynte han i K-Norske Liv (Nordea Liv) som markedssjef. Holvik var med i gruppen som i 2004 kjøpte Nordea Pension Services og etablerte Gabler. Holvik er daglig leder for Höegh Pensjonskasse, Skagerak Energi Pensjonskasse, Agder Energi Pensjonskasse, SpareBank 1 SR – Bank Pensjonskasse, i tillegg til Haugaland Kraft Pensjonskasse.



TONE GRETE ØSTBY NILSEN
STYREMEDLEM

Tone Grete Østby Nilsen er autorisert regnskapsfører og regnskapssjef i Gabler AS, og ansattevalgt styremedlem. Hun jobber med regnskapene til alle selskapene i Gabler. Hun har jobbet med regnskap og administrasjon siden 1990, og kom til Gabler fra Wassum Investment Consulting AS i 2009. Før dette jobbet hun 11 år hos PC-produsenten TCi Computer AS i Bergen, sist som administrasjons- og regnskapsleder. Tone Grete har tidligere også jobbet som regnskapsfører på regnskapsbyrå, med ansvar for mange småselskaper. Tone Grete har sin utdanning fra BI.



ATLE GJØNNES
STYREMEDLEM

Atle Gjønnes er leder for IT Drift i Gabler, og ansattevalgt styremedlem i Gabler AS. Han er utdannet ingeniør i teknisk kybernetikk fra USN Kongsberg, og senere bachelor i drift og vedlikehold av IT-systemer fra NTNU Trondheim. Atle begynte sin karriere i SINTEF-selskapet RunIT, som var IT-driftsleverandør for Veidekke. Fra 2004 ble han med fra starten av konsolideringen av alle IT-operasjoner i A-pressen, og etterhvert Edda-konsernet, frem til et uniformt driftmiljø i Amedia. Han besørget organisering av de ansatte og var tillitsvalgt frem til han sluttet for å begynne i Gabler i 2015.

Vår kompetanse og teknologi gir
oss en ledende uavhengig posisjon
innen pensjon, forsikring og
investering



STYRETS ÅRSBERETNING 2020

Gabler konsernet yter pensjons-, forsikrings- og investeringstjenester til det norske markedet.

Konsernet består av morselskapet Gabler AS og av datterselskapene Gabler Pensjonstjenester AS, Gabler Investments AS, Gabler Accounting AS, Gabler Triton AS, Aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS, Gabler Risk Management AS og Gabler Pensjonsforetak AS. Morselskapets forretningsadresse er i Bergen, og Gabler har også kontorer i Oslo, Kristiansand og Stavanger.

OM VIRKSOMHETEN

Gabler er en uavhengig og ledende aktør innen fagområdene pensjon, kapitalforvaltning og forsikring. Våre forretningsområder er Pensjonstjenester, Aktuar & Risk Management, Business Management og Investments. Våre kunder består av i overkant av 60 pensjonskasser, flere av Norges største finansinstitusjoner, mange kommuner og energiselskaper, stiftelser og investerings-selskaper. Mer enn 300 000 personer har opparbeidet pensjonsrettigheter gjennom våre systemløsninger og vi utbetaler nærmere 30 000 pensjoner hver måned.

Gabler leverer trygge og gode løsninger av høy kvalitet. Det oppnår vi gjennom å ha høyt kompetente medarbeidere, fleksible teknologiske løsninger, gode samarbeidspartnere, fokus på ledelse og ved å vedlikeholde og utvikle vår kompetanse.

Vår historie strekker seg tilbake til 1988, og vi har i dag rundt 115 medarbeidere på kontorer i Oslo, Bergen, Stavanger og Kristiansand.

Gabler Pensjonstjenester er den største leverandøren til pensjonskasse- og livforsikringsmarkedet i Norge.

Gabler sine tjenester dekker alle områder innen pensjonsadministrasjon av både privat kollektiv tjenestepensjon og offentlig tjenestepensjon. Videre leverer forretningsområdet både systemløsninger og beregning av pensjonsforpliktelser (NRS-beregninger). Gabler tror det vil skje ytterligere konsolidering og utkontraktering i markedet for pensjonsadministrasjon, med tilknyttede tjenester de neste årene. Vi vil investere både fokus og kapital for å ta en ledende rolle i denne utviklingen. Det er dessuten flere som tar til ordet for at mange kommuner vil ha vesentlige fordeler av å opprette egne kommunale pensjonskasser.

Gabler Investments er en av de største uavhengige aktørene innenfor det norske institusjonelle kapitalforvaltningsmiljøet. Ved utgangen av året var over 100 milliarder kroner under rådgivning og Performa NXT, Gabler sin egenutviklede handelsplattform, hadde passert 50 milliarder i investerte midler på vegne av kundebasen. I 2020 fikk Gabler utvidet konsesjon som porteføljeforvalter. Dette betyr at Gabler kan ta investeringsbeslutninger på vegne av kunder, da innenfor et gitt og definert mandat. Gabler tror dette vil bli et vekstområde i årene som kommer, som følge av forventet etterspørsel etter «Liability Driven Investments» - investeringsstrategier som i større grad tar utgangspunkt i de pensjonsforpliktelsen som ligger i balansen, da primært livselskaper og pensjonskasser.

Gabler Business Management leverer viktige tjenester og funksjoner til pensjonskasser, investeringselskaper og skadeforsikringsselskaper. Gabler Accounting er en rendyrket regnskapsførerforretning med konsesjon som autorisert regnskapsfører, og har både pensjonskasser og investeringselskaper på kundelisten. Virksomheten

leverer regnskapstjenester til en strengt regulert bransje. Gabler Triton har Norges største virksomheter på kundelisten, og yter 'captive management' tjenester til selskaper som forvalter forsikringsrisiko på egen balanse. Forretningsområdet betjener videre en rekke stillinger som daglig leder i norske pensjonskasser.

Gabler Aktuar & Risk Management ble et eget forretningsområde gjennom 2020, og består av en sammenslåing av Aktuar Skade, Aktuar Liv og Risk Management. Videre kjøpte Gabler i 2020 aktuarfirmaet Lillevold & Partners og ble med dette det sterkeste miljøet i Norge innen aktuarfaglige tjenester. Dette vil også styrke Gablers profesjonelle ivaretagelse av gjeldende og kommende krav som gjelder for forsikringsselskaper og pensjonskasser. Det nye pensjonskassedirektivet, IORP II, er ventet vedtatt i løpet av 2021/2022. Dette innebærer strengere krav til pensjonskassenes virksomhets- og risikostyring, samtidig som det vil bli økte krav til informasjonsplikten til medlemmene. Gabler har fulgt utviklingen siden tidlig 2018, og organisasjonen har både kompetanse, tjenestekonsepter og kapasitet til å kunne bistå pensjonskasser til etterlevelse av det nye regelverket.

IEERSKAP OG STYRE

70% av aksjene i Gabler AS eies av Nordic Insurance and Pensions AS. Nordic Insurance and Pensions AS har unik ekspertise innen pensjon og de utfordringene som stilles til pensjonsforetak og andre investorer i et lavrenteklima. Videre har eierne lang erfaring og kan vise til gode resultater innen finans og forsikring. Nordic Insurance and Pensions AS har også lang erfaring fra det finansielle og strategiske rådgivningsmarkedet innen Gabler sine kjerneområder.

De resterende 30 % av aksjene eies av ledere og nøkkelansatte i selskapet.

Like før utgangen av 2019 valgte generalforsamlingen Tore Ellingsen til ny styreleder, samtidig som to nye styremedlemmer ble valgt inn, Thomas Vinge Hansen og Thomas Soelberg. I oktober 2020 ble Kristin Hedqvist-Widén valgt inn som nytt eksternt styremedlem.

NY STRATEGI OG MER FOKUSERT VIRKSOMHET

Gjennom 2020 har Gabler spisset virksomheten gjennom

kjøp og salg av selskaper, avvikling av produktområder og fokusering av ressurser inn mot kjernevirksomheten. Gablers vekst skal skje organisk, gjennom oppkjøp og ved geografisk ekspansjon.

En rekke strategiske initiativ ble tatt gjennom 2020 for å legge til rette for en akselerasjonsfase i 2021 og god lønnsom vekst ved utgangen av året. I løpet av året solgte Gabler to virksomheter; Gabler Pensjonsrådgivning (tidligere Gabler Steenberg & Plahte AS) og Gabler Insurance Brokers AS. To solide virksomheter ble solgt til nye industrielle eiere. En god løsning for kjøpende part, de ansatte i virksomhetene og for Gabler, gitt ny strategisk retning. Gabler fokuserte også gjennom å kjøpe det velrennomerte selskapet Lillevold & Partners, et sterkt kompetansemiljø innen aktuarfaget. Selskapet ble integrert i Gabler på en effektiv måte, og Gabler fikk tilført mye kompetanse og gode kunder i transaksjonen. Over tid har kundegrunnet for innskuddspensjon i pensjonskasse vært lavt og inntjeningen negativ. Fra 2021 innføres egen pensjonskonto. Som følge av lav inntjening og krav til betydelige systeminvesteringer knyttet til egen pensjonskonto, valgte selskapet å legge ned produktet og fokusere enda sterkere på ytelsespensjonsløsninger.

KUNDER, MARKED OG MEDIA

Gabler har gjennom 2020 økt sitt kundetilfang på alle forretningsområder, hensyntatt både avviklet og solgt virksomhet. Markedsarbeidet har stilt andre krav ettersom både fysiske møter og reiser i hovedsak ikke har vært tillatt. Gjennom webinarserier innenfor investments- og pensjonsområdet har vi opplevd meget god oppslutning og deltagelse. Blant annet har våre IORP II-seminarer vekt store interesse gjennom aktiv deltagelse fra mer enn 50 pensjonskasser i Norge.

Midler investert gjennom Performa NXT økte netto med 36% gjennom året, til tross for børskrakk i første kvartal. Hovedvekten av volumøkning skyldes ny kapital fra nye og eksisterende kunder, en mindre andel skyldes samlet sett en positiv utvikling i finansmarkedene. Styret tar volumveksten som et signal på at kundene foretrekker trygghet og kompetanse til å drive effektiv kapitalforvaltning under turbulente perioder med store markedssvingninger, lave renter og et komplekst regelverk.

Samtidig er styret overbevist om at etterspørselen etter Solvens II / IORP II tilpasset rådgivning (LDI) vil øke i tiden som kommer.

Gabler har vært fremtredende i nyhetsbildet i 2020. Gjennom redaksjonelle artikler, leserinnlegg og sosiale medier har Gabler bedret sitt omdømme og understreket sin faglige profil - som rådgiver og veiviser i ulendt terreng. En ny kunde som hadde særlig mediaeksponering, medførte også at Gabler i stor grad var positivt omtalt i mediebildet. I løpet av 9 dager i august var Gabler omtalt i 82 unike avisartikler på trykk og på nett.

REDEGJØRELSE FOR ÅRSREGNSKAPET

Konsernets EBITDA ble 40,6 MNOK mot tilsvarende 16,4 MNOK i 2019. Omsetningen i 2020 endte på 256,4 MNOK og representerer en økning på 11,0 % fra 2019. Økningen fra 2019 til 2020 forklares i hovedsak av gevinst ved salg av forsikringsmeglervirksomheten Gabler Insurance Brokers. Årsresultatet for Gabler konsern i 2020 ble 25,9 MNOK.. Morselskapet Gabler AS sitt årsresultat utgjør 28,9 MNOK.

Pr. utgangen av 2020 var det balanseført 9,7 MNOK til forskning og utvikling. Kostnadene er aktivert etter en samlet vurdering av de krav som følger av regnskapslovens § 5-3. Utgiftene har medgått til utvikling av nye fagsystemer og verktøy til bruk i vår daglige virksomhet.

EGENKAPITAL, LIKVIDITET OG GJELD

Gabler AS' egenkapital utgjorde 50,6 MNOK pr. 31.12.2020. Dette gir en egenkapitalandel på 50 %. Konsernets egenkapital styrket seg betydelig gjennom 2020 gjennom positiv resultatutvikling, nedbetaling av gjeld og salg av virksomhet.

Konsernets likviditetsbeholdning var pr. utgangen av 2020 tilfredsstillende, og konsernets evne til egenfinansiering av løpende investeringer er god.

Endring i likviditet i 2020 utgjør for konsernet -16,0 MNOK, hvorav -6,5 MNOK fra operasjonelle aktiviteter, +11,2 MNOK fra investeringsaktiviteter og -20,7 MNOK fra finansieringsaktiviteter. Investeringsaktiviteter er knyttet til kjøp og salg av virksomhet, varige driftsmidler,

immaterielle eiendeler og egne aksjer. Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter er knyttet til nedbetaling av gjeld og utbetaling av utbytte.

Konsernets kortsiktige gjeld pr. 31.12.2020 utgjorde 69,6 MNOK, som utgjør 82 % av den samlede gjeld, mot 85,2 MNOK og 82 % pr. 31.12.2019.

RISIKO

Gablers største risikofaktor er knyttet til operasjonelle forhold og sannsynligheten for uønskede hendelser innenfor selskapets kjerneprosesser. Gabler arbeider kontinuerlig med risikostyring og kvalitetsforbedring, og har i 2020 nådd flere viktige milepæler på dette området. Selskapet arbeider i retning av etterlevelse av flere vesentlige forretningsprosesser etter ISAE 3402, en internasjonal standard for tjenesteorganisasjoner innen finans og forsikring. Sist ute var våre prosesser knyttet til utbetaling av månedlige pensjoner, som fikk sin ISAE 3402 sertifisering.

Selskapets compliance-funksjon har et særskilt oppfølgingsansvar for de konsesjonsbelagte virksomhetsområdene og internkontroll generelt. Compliance har i 2020 videreutviklet prosesser og verktøy for risikostyring, avviksrapportering og tiltaksoppfølging og arbeidet tett med de ulike forretningsområdene. Gabler sin Chief Compliance Officer (CCO) gjennom mange år gikk av med pensjon ved årets slutt. Styret er glad for at Gabler fikk rekruttert en solid etterfølger med relevant og lang erfaring, og at avtroppende og påtroppende hadde en konstruktiv prosess knyttet til overlevering av kunnskap og ansvar. Det ble videre rekruttert en erfaren jurist med betydelig erfaring fra compliance innen verdipapir- og banksektoren.

Fokus på teknologi, digitalisering og forenkling av arbeidsprosesser blir bli en svært viktig del av Gablers arbeid og strategi i tiden fremover.

Gabler er begrenset eksponert mot risiko i finansmarkedet og tar ingen forsikringsrisiko. Det er ingen av selskapene i konsernet som er eksponert for endringer i valutakurser.

Det er styrets oppfatning at fokuset på god risikostyring og compliancekapasiteten danner grunnlag for den reviderte langsiktige strategien, økt



topplinjevekst og lønnsomhet, samt mer effektiv styring.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapsloven §3-3a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er tilstede. Konsernet har en sunn økonomisk og finansiell stilling, underliggende lønnsomhet, lange kontrakter og en diversifisert forretningsmodell.

WHO erklærte COVID-19-utbruddet som en global folkehelsekrise 30. januar 2020, og som en global pandemi 11. mars 2020. De økonomiske konsekvensene av utbruddet har ingen implikasjoner for konsernets finansielle stilling pr. 31.12.2020. Det har historisk vært lite tap på kundefordringer, noe som heller ikke har vært tilfellet under pandemien i 2020. I 2021 vil konsernets inntekter kunne bli påvirket som følge av pågående situasjonen, men konsernet er i en sunn økonomisk og finansiell stilling, og vi har dermed ingen indikasjoner på at forutsetningene om fortsatt drift ikke er til stede.

ORGANISASJON OG ARBEIDSMILJØ

Året 2020 stilte krav til at organisasjonen og ansatte raskt måtte omstille seg. Gabler var tidlig ute med å innføre strenge tiltak for sikre stabile driftsleveranser og for å begrense spredningen av korona-viruset. Gabler sendte flere nøkkelmedarbeidere på hjemmekontor den 2. mars, og den 6. mars 2020 publiserte vi strakstiltak på våre hjemmesider. Ledelsen gjennomgikk katastrofe- og beredskapsplan og gjennomførte risikovurderinger medio mars. Styrets oppfatning er at administrasjonen har håndtert situasjonen meget profesjonelt og med høy grad av godt 'leadership'. Videre er det styrets inntrykk at alle medarbeidere i Gabler har hatt både evne og vilje til å tilpasse seg nye forhold, både profesjonelt og privat.

Det ble gjennomført to undersøkelser for å kartlegge ansattes tilbakemeldinger tilknyttet Covid-19, i mai og september. Resultatene fra begge undersøkelsen var gode og hadde gjennomgående høy score i alle enheter.

Samarbeidet med de ansattes organisasjoner; Tillitsutvalget og Arbeidsmiljøutvalget har vært konstruktivt i 2020. Covid-19 medførte at var behov for ekstra dialog gjennom året.

I løpet av 2020 fikk Gabler 10 nye ansatte gjennom oppkjøpet av Lillevold & Partners. Det ble i tillegg rekruttert 14 nye medarbeidere.

Årlig medarbeidersamtale mellom ledere og ansatte ble gjennomført våren 2020.

Medarbeiderundersøkelsen ble gjennomført for fjerde gang. Undersøkelsen ble utsendt i september. Det var 98 ansatte som svarte, noe som var en økning på seks fra 2019. Gjennomsnittscoren var 4,8 for undersøkelsen, som var opp 0,2 fra 2019. Resultatene er høye, og viser at det er jevnt høy score på de fleste spørsmål. Enhetene har fått sine rapporter, de skal definere sine forbedringsområder og de har startet arbeidet med forbedringstiltak.

Totalt korttidssykefravær utgjorde 292 dagsverk som tilsvarer 1,00 % av den tilgjengelige arbeidstiden, en reduksjon på 0,45 % fra 2019. Tilsvarende tall for langtidssykefraværet viser 494 dagsverk og 1,69 %, en økning på 1,04 % fra 2019. Samlet sykefravær var 2,68 %, en økning på 0,58 % sammenlignet med 2019. Gjennomsnittlig sykefravær i bransjen utgjorde til sammenligning 3,6 %, og inneholder både korttids- og langtidssykefravær (Kilde: SSB, tabell 12441). Langtidssykefraværet er knyttet til noen få medarbeidere.

Det er ikke meldt om skader eller ulykker i 2020.

Selskapet har gode pensjons- og forsikringsordninger for de ansatte og alle er omfattet av AFP-ordningen.

LIKESTILLING OG MANGFOLD

Dersom vi skal nå våre mål om langsiktig verdiskaping, fornøye kunder og være en attraktiv arbeidsplass, må vi representere samfunnet vi er en del av. For oss betyr likestilling og mangfold, like rettigheter og muligheter til å bidra i organisasjonen. Likestillingsarbeidet omfatter alle diskrimineringsgrunnlagene på de ulike personalområdene; rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter, tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv, samt arbeid mot trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold.

Vi har fastsatt følgende mål:

- Kjønnsbalansen skal ligge mellom 40 % - 60%.
- Alle skal ha like muligheter for karriere og utvikling.
- Det skal være god fremkommelighet og gode

- arbeidsvilkår for ansatte med nedsatt funksjonsevne.
- Vi skal arbeide for å øke andelen ansatte med innvanderbakgrunn.
- Ingen skal oppleve mobbing eller ulike former for trakassering i Gabler.
- Lønnskartlegging skal vise at det er lik lønn for samme arbeid eller arbeid av lik verdi (fra 2021).

Likestillings- og diskrimineringsloven pålegger arbeidsgivere en aktivitets- og redegjørelsesplikt fra og med regnskapsåret 2020. Gabler skal rapportere den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling og hva vi gjør for å oppfylle aktivitetsplikten.

I 2020 har vi kartlagt følgende forhold (pr. 31.12):

- kjønnsbalansen i Gabler (ant: kvinner 52, menn 63)
- andel kvinner og menn i deltidsstillinger (ant: kvinner 2, menn 4)
- andel kvinner og menn i midlertidige stillinger (ant: kvinner 1, menn 0)
- gjennomsnittlig antall uker foreldrepermisjon for kvinner og menn (uker: kvinner 15, menn 10)
- andel kvinner og menn med lederansvar (prosent: kvinner 44%, menn 56%)

Gabler har en høy kvinneandel av totalt ansatte, samt på ledernivå. Dette vurderes å være bra i en bransje som historisk sett har hatt lav kvinneandel.

Det har gjennomført en rekke aktiviteter for å undersøke risiko for diskriminering og hindre for likestilling i 2020. Vi har foretatt en gjennomgang av Gablers strategier, verktøy og retningslinjer på de ulike personalpolitiske områdene.

- Likestillingsarbeid skal sikres gjennom rekrutteringspolicy, lønnspolicy og varslingsrutinen.
- Arbeidstidsordning tilrettelegger for fleksibel arbeidstid og vi har full lønnskompensasjon under foreldrepermisjon.
- Medarbeiderundersøkelse avdekker om de ansatte opplever å bli utsatt for/observerer mobbing eller seksuell trakassering i jobbsammenheng.
- Gjennomføres årlig medarbeidersamtale som kan være arena for temaene.
- Vernerunder gjennomføres og sikrer at de fysiske forholdene i Gabler er tilrettelagt for personer med nedsatt funksjonsevne.



- Arbeidsmiljøutvalget avholdes for å blant annet å sikre aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Basert på funnene i de undersøkelsen som er gjort, er det utarbeidet en handlingsplan med følgende punkter:

- For å øke mangfoldet i Gabler, iverksettes tiltak som endret tekst i stillingsannonser og endrede krav til hvilke kandidater som skal velges ut til intervjuer.
- For å sikre fortsatt god kjønnsbalanse i Gabler, iverksettes tiltak om at status kjønnsbalanse i den aktuelle avdeling eller nivå skal vurderes før forfremmelser iverksettes.
- For å sikre fortsatt godt tilrettelagte lokaler for personer med nedsatt funksjonsevne, skal enhver omdisponering av lokalene alltid starte med å sikre at dette kriteriet fortsatt kan oppfylles.
- For å sikre målet om at ingen skal oppleve mobbing eller ulike former for trakassering i Gabler, tilrettelegger vi for at alle avdelinger skal ha en årlig gjennomgang av varslingsrutinen, og at de avdelinger som avdekker uønsket adferd jobber spesifikt med tematikken.

SAMFUNNSANSVAR OG KLIMALØFTE

Gabler ønsker å bidra til en bærekraftig utvikling. Gabler skal skape resultater som gir muligheter. Vi skal bidra til å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. Vi jobber kontinuerlig for å redusere klimaavtrykk og kompenserer for våre utslipp. For oss er det viktig å kunne tilby kunder verktøy innen ESG som kan fremme bærekraft og ansvarlige investeringer.

I 2020 ble det innført en ny strategi for samfunnsansvar. Denne bygger på syv av FN sine 17 bærekraftsmål og har

definert mål, KPIer og aktiviteter som skal sikre Gabler sitt bærekraftsansvar. Gabler sin strategi for samfunnsansvar er publisert på våre hjemmesider.

Gabler har i løpet av året jobbet med miljøkartlegging for å bli Miljøfyrtårn-sertifisert. Sertifisering for Oslo ble gjennomført i desember 2020 og i Bergen januar 2021. Det utarbeides en årlig handlingsplan med definerte mål og aktiviteter for å sikre kravene til sertifiseringen, i tillegg utarbeides det en årlig klima- og miljørapport.

Gabler skaper engasjement rundt bærekraftsmålene innad i organisasjonen og i samarbeid med resten av samfunnet. Vi ønsker å gi tilbake til samfunnet vi er en del av og støtter initiativer som bidrar til samfunnsutviklingen. Gabler gir økonomisk støtte til utvalgte sosiale samfunnstiltak og unge idrettstalent.

Virksomhetens drift medfører verken forurensning eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø.

Gabler sitt bedriftsidrettslag er viktig for å ha fokus på og stimulere ansatte til god helse og trivsel. I 2019 markerte BIL seg med god deltakelse under Holmenkollstafetten og Stoltzekleiven Opp. To runder med «Gabler i bevegelse» ble organisert og gjennomført våren og høsten 2019, med premiering for god deltakelse.

Gabler gir økonomisk støtte til utvalgte unge idrettstalent. Eksempelvis har Gabler i flere år vært sponsor for OL-vinner Simen Hegstad Krüger. I tillegg støtter Gabler enkelte idrettslag med sportsmateriell.

DISPONERINGER

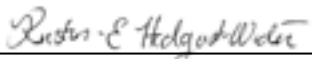
Styret foreslår følgende disponeringer av årsresultatet i Gabler AS:

	Overført til annen egenkapital	Kr.	18 896 357
+	Avsatt til utbytte	Kr.	9 960 625
=	Total disponert	Kr.	28 856 982

Styret i Gabler AS
Oslo, 26. mars 2021



Tore Ellingsen
Styreleder



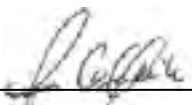
Kristin-Elisabeth Hedqvist-Widén
Styremedlem



Thomas Soelberg
Styremedlem



Thomas Vinge Hansen
Styremedlem



Arne Gunnar Holvik
Styremedlem



Tone Grete Østby Nilsen
Styremedlem



Atle Gjønnnes
Styremedlem



Aksel Bjerkvik
Administrerende direktør



Foto: Morten Wanvik



Foto: Morten Wærvik

RESULTATREGNSKAP

	Note	2020	2019
DRIFTSINNTEKTER			
Salgsinntekt	2	227 981 165	224 319 922
Annen driftsinntekt	2	28 446 495	6 695 925
Sum driftsinntekter	2	256 427 661	231 015 847
DRIFTSKOSTNADER			
Lønnskostnad	10,11	153 324 781	150 193 321
Avskrivning	3, 4	13 446 988	10 599 604
Nedskrivning	4	0	255 596
Annen driftskostnad		62 511 016	64 203 723
Sum driftskostnader		229 282 785	225 252 244
Driftsresultat		27 144 875	5 763 603
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Annen finansinntekt		1 039 656	1 149 138
Annen finanskostnad		902 899	1 644 200
Netto finansposter		136 757	-495 062
Ordinært resultat før skattekostnad		27 281 632	5 268 541
Skattekostnad på ordinært resultat	12	1 383 789	2 215 201
ÅRSRESULTAT		25 897 843	3 053 339
FORDELING			
Majoritetsinteresser		25 650 755	2 832 809
Minoritetsinteresser		247 088	220 530

BALANSE PR. 31. DESEMBER

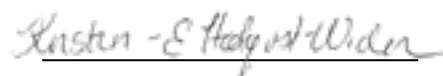
ANLEGGSMIDLER	Note	2020	2019
<i>Immaterielle eiendeler</i>			
Forskning og utvikling	4	9 668 343	7 407 657
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker	4	1 751 682	4 195 110
Utsatt skattefordel	12	423 789	144 463
Goodwill	4	9 194 905	3 290 740
Kunderelasjoner	4	9 063 370	8 196 296
Sum immaterielle eiendeler		30 102 089	23 234 267
<i>Varige driftsmidler</i>			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	3	0	0
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	3	2 981 214	3 491 898
Sum varige driftsmidler		2 981 214	3 491 898
<i>Finansielle anleggsmidler</i>			
Investeringer i aksjer og andeler		0	0
Andre fordringer	5	7 400 581	4 564 831
Sum finansielle anleggsmidler		7 400 581	4 564 831
Sum anleggsmidler		40 483 884	31 290 996
OMLØPSMIDLER			
<i>Fordringer</i>			
Kundefordringer		27 492 319	39 994 477
Andre fordringer		6 038 903	3 012 711
Sum fordringer		33 531 222	43 007 188
Bankinnskudd, kontanter og lignende	6, 7	26 765 697	42 798 009
Sum omløpsmidler		60 296 919	85 805 197
Sum eiendeler		100 780 802	117 096 194

EGENKAPITAL	Note	2020	2019
<i>Innskutt egenkapital</i>			
Aksjekapital	8,9	1 677 900	1 677 900
Egne aksjer	9	-52 326	-71 196
Overkurs	9	9 339 603	9 339 603
Annen innskutt egenkapital	9	303 104	303 104
Sum innskutt egenkapital		11 268 280	11 249 410
<i>Opptjent egenkapital</i>			
Annen egenkapital	9	4 316 246	1 455 064
Sum opptjent egenkapital		4 316 246	1 455 064
Minoritetsinteresser	9	-28 075	-34 540
Sum egenkapital		15 556 451	12 669 935
GJELD			
<i>Avsetninger for forpliktelser</i>			
Pensjonsforpliktelser	10	9 713 244	8 314 126
Utsatt skatt	12	0	0
Sum avsetning for forpliktelser		9 713 244	8 314 126
<i>Annen langsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	0	7 678 889
Annen langsiktig gjeld	5	5 874 496	3 265 819
Sum annen langsiktig gjeld		5 874 496	10 944 708
<i>Kortsiktig gjeld</i>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	2 500 000	3 400 000
Leverandørgjeld		3 985 146	8 471 383
Betalbar skatt	12	2 600 566	3 587 697
Skyldige offentlige avgifter	6	11 332 718	15 216 507
Fakturert, ikke opptjent inntekt		6 059 553	19 714 851
Utbytte	9	9 960 625	0
Annen kortsiktig gjeld		33 198 002	34 776 987
Sum kortsiktig gjeld		69 636 610	85 167 425
Sum gjeld		85 224 350	104 426 259
Sum egenkapital og gjeld		100 780 802	117 096 194

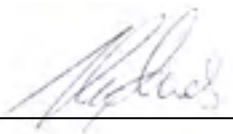
Styret i Gabler
Bergen, 26. mars 2021



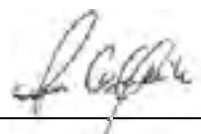
Tore Birger Ellingsen
Styreleder



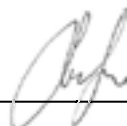
Kristin-Elisabeth Hedqvist-Widén
Styremedlem



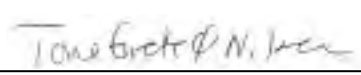
Thomas Vinge Hansen
Styremedlem



Arne Gunnar Holvik
Styremedlem



Thomas Michael Soelberg
Styremedlem



Tone Grete Østby Nilsen
Styremedlem



Atle Gjønnnes
Styremedlem



Aksel Bjerkvik
Administrerende direktør



Foto: Morten Wanvik

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	2020	2019
KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER		
Resultat før skattekostnad	27 281 632	5 268 541
Periodens betalte skatt	-3 587 697	-3 014 009
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	-24 189 118	-2 500 152
Ordinære avskrivninger	13 446 988	10 599 604
Nedskrivning anleggsmidler	0	255 596
Endring i kundefordringer	12 502 158	5 429 608
Endring i leverandørgjeld	-4 486 237	5 119 634
Endring i andre tidsavgrensningsposter	-27 524 386	3 560 390
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-6 556 660	24 719 112
KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler	0	10 500 000
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-6 819 077	-958 215
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foretak	26 715 076	0
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	-10 420 950	0
Innbetalinger ved salg av andre investeringer	0	0
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	0	-7 152 061
Innbetalinger ved salg av egne aksjer	4 988 580	5 507 694
Utbetalinger ved kjøp egne aksjer	-3 266 955	-1 904 623
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	11 196 674	5 992 795
KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	0
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-5 000 000	-14 518 950
Utbetalinger ved nedbetaling av kortsiktig gjeld	-900 000	0
Utbetalinger av utbytte	-14 772 326	-178 154
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-20 672 326	-14 697 104
Netto endring i likvider i året	-16 032 312	16 014 903
Konter og bankinnskudd per 01.01	42 798 009	26 783 106
Konter og bankinnskudd per. 31.12	26 765 697	42 798 009

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2020

NOTE 1 - REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

KONSOLIDERING

Konsernregnskapet omfatter morselskapet Gabler AS og datterselskapene i Gabler konsernet; Aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS, Gabler Investments AS, Gabler Accounting AS, Gabler Triton AS, Gabler Pensjonstjenester AS, Gabler Risk Management AS og Gabler Pensjonsforetak AS. Minoritetsinteresser inngår i konsernets egenkapital. Konsernregnskapet er utarbeidet som om konsernet var en økonomisk enhet. Transaksjoner og mellomværende mellom selskapene i konsernet er eliminert. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede prinsipper, ved at datterselskapet følger de samme regnskapsprinsipper som morselskapet.

Oppkjøpsmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

SALGSINNTEKTER

Inntektsføring ved salg av varerskjerpå leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres i takt med utførelsen. Andelen av salgsinntekter som knytter seg til fremtidige serviceytelser balanseføres som uopptjent inntekt ved salget, og inntektsføres deretter i takt med levering av ytelsene.

KLASSIFISERING OG VURDERING AV BALANSEPOSTER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

FORDRINGER

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede økonomiske levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer

tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Dersom gjenvinnbart beløp av driftsmiddelet er lavere enn balanseført verdi foretas nedskrivning til gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdien av de fremtidige kontantstrømmene som eiendelen vil generere.

FORSKNING OG UTVIKLING

Utgifter til forskning og utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immaterielle eiendeler. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført forskning og utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

PENSJONER

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forventet sluttlønn. Beregningen er basert på en rekke forutsetninger herunder diskonteringsrente, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden, fremtidig avkastning på pensjonsmidler samt aktuarmessige forutsetninger om dødelighet og frivillig avgang. Pensjonsmidler er vurdert til virkelig verdi og fratrasket i netto pensjonsforpliktelser i balansen. Endringer i forpliktelsen som skyldes endringer i pensjonsplaner fordeles over antatt gjenværende opptjeningstid. Endringer i forpliktelsen

og pensjonsmidlene som skyldes endringer i og avvik i beregningsforutsetningene (estimatendringer) fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningstid hvis avvikene ved årets begynnelse overstiger 10 % av det største av brutto pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler.

SKATTER

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret Netto utsatt skattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort. Betalbar skatt og utsatt skatt er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad skattepostene relaterer seg til egenkapitaltransaksjoner.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

NOTE 2 - SALGSINNTEKTER

<i>Pr. virksomhetsområde</i>	2020	2019
Fastpris	198 399 171	173 738 399
Timebasert	29 581 994	50 581 524
Annen inntekt	28 446 495	6 695 925
Sum	256 427 661	231 015 847

Annen driftsinntekt består av gevinst ved salg av virksomhet. Dette gjelder salg av datterselskapene Gabler Insurance Brokers AS og Gabler Pensjonsrådgivning (tidligere Gabler Steenberg & Plahte AS). I tillegg har Gabler AS fremleid deler av kontorlokalene i Oslo til en ekstern part, som også inngår i andre driftsinntekter.

NOTE 3 - VARIGE DRIFTSMIDLER

	Kunst	IT-utstyr	Kontorutstyr	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	844 333	8 644 116	10 068 947	26 649 029
Tilgang kjøpte driftsmidler	0	1 130 668	186 211	958 215
Avgang	0	130 796	0	-8 049 848
Anskaffelseskost 31.12.	844 333	9 643 988	10 255 158	19 557 396
Akk.avskrivning 31.12.	0	8 286 941	9 475 325	16 065 497
Balanseført pr. 31.12.	844 333	1 357 047	779 833	3 491 898
Årets avskrivninger	0	842 226	854 543	1 696 769
Økonomisk levetid	Avskrives ikke	3 år	5 år	
Avskrivningsplan		Lineær	Lineær	

NOTE 4 - IMMATERIELLE EIENDELER

	Goodwill	FOU	Kildekode, PEBS	Merkenavn	Kunderelasjoner	Utvikling fagsystem	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.	19 212 400	1 510 143	8 880 760	4 400 000	19 924 214	7 152 061	61 079 578
Tilgang kjøpte eiendeler	9 148 085	0	0	0	6 015 136	5 632 992	20 796 213
Avgang	427 963	0	0	450 000	1 595 599	0	2 473 562
Anskaffelseskost pr. 31.12.	27 932 522	1 510 143	8 880 760	3 950 000	24 343 751	12 785 053	79 402 229
Akk.avskrivninger pr. 31.12.	15 737 617	1 254 547	8 379 078	2 700 000	15 280 380	3 116 710	34 734 177
Akk.nedskrivninger pr. 31.12.	3 000 000	255 596	0	0	0	0	3 255 596
Balanseført verdi pr. 31.12.	9 194 905	0	501 682	1 250 000	9 063 370	9 668 343	29 678 301
Årets avskrivninger	2 815 957	255 596	1 410 095	583 333	3 568 528	3 116 710	11 750 219
Årets nedskrivninger	0	0	0	0	0	0	0
Avskrivningsplan	5 år Lineær	3 år Lineær	5-8 år Lineær	7 år Lineær	4-9 år Lineær	3-5 år Lineær	

Kildekode gjelder kjøp av kildekode og kundeportefølje fra Bluegarden. PEBS gjelder vederlagsfri tilgang til beregningsmodul for NRS 6. Tilgang utvikling fagsystem i 2020 vedrører aktivering av påløpte kostnader for systemutvikling av programvare og beregningsverktøy.

FOU består av Gabler Advice, som er et egenutviklet system for pensjonsrådgivning i Gabler Pensjonstjenester AS.

<i>Goodwill per virksomhetskjøp</i>	Balanseverdi per 31.12	Øk. levetid	Avskrives
Aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS	8 080 809	5	Lineært
Gabler Steenberg & Plahte AS	0	5	Lineært
Gabler Pensjonstjenester AS	297 933	5	Lineært
Gabler Triton AS	816 164	5	Lineært
Sum	9 194 905		

NOTE 5 - FORDRINGER OG GJELD

<i>Fordringer med forfall senere enn ett år</i>	2020	2019
Depositum husleie	1 367 563	1 367 563
Fordring på eiere	6 033 018	3 197 268
Sum	7 400 581	4 564 831

Langsiktig gjeld med forfall senere enn ett år

Gjeld ifmb. kjøp av aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS **	2 356 500	0
Gjeld til DNB*	0	7 500 000
Kundeportefølje Blackwater	0	178 889
Annen langsiktig gjeld	3 517 996	3 265 819
Sum	5 874 496	10 944 708

NOTER TIL REGNSKAPET FOR 2020

Fordring på eiere er lån til aksjonærer ifm. kjøp av aksjer i Gabler AS og Gabler Investments AS. Lånene renteberegnes med normrenten og nedbetales over 10 år. Det er stilt betryggende sikkerhet for lånene.

* Gabler AS tok i 2017 opp et lån ifm. oppkjøp av Gabler Triton AS. Disse aksjene er pantsatt ifm. låneopptaket. Restlån pr. 31.12.20 er NOK 2.500.000. og dette er klassifisert som kortsiktig gjeld.

** Gabler AS kjøpte i 2020 Aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS, hvorav deler av oppgjøret er utsatt.

Gabler AS har en kassekredittavtale med DNB på NOK 25.000.000. Pr 31.12.2020 var det ikke trukket noe på denne. Gabler AS og alle datterselskaper unntatt Gabler Investments AS har et solidarisk ansvar for sikkerhetsstillelsen av kassekreditten. Kundefordringer pålydende 50 MNOK er stilt som sikkerhet, samt aksjene i Gabler Triton AS og Aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS. Øvrige vilkår til kassekreditten:

- Net Dept/EBITDA < 2,5. Vilkåret måles på konsernnivå, kvartalsvis måling 45 dager etter kvartalsslutt.
- Gabler AS bokførte egenkapital skal til enhver tid utgjøre 20% av balansen. Måles på selskapsnivå, årlig måling basert på reviderte årsregnskap.

Gjeldende vilkår er oppfylt pr 31.12.2020, og selskapet er derfor ikke i brudd med låneavtalene.

Annen langsiktig gjeld vedrører bonus i Gabler Investments AS som utbetales senere enn 1 år fra opptjeningsstidspunktet. Halvparten av bonus tildeles og utbetales innen første kvartal etter opptjeningsåret. Andre halvparten utbetales kontant pro rate over 3 år etter opptjeningsåret.

Gabler AS stiller leiegaranti for lokalene som benyttes i Oslo, pålydende NOK 8.085.038.

NOTE 6 - BANKINNSKUDD

<i>Konsernet har følgende bundne bankmidler per 31.12:</i>	2020
Bundne skattetrekksmidler utgjør	5 736 515

NOTE 7 - KLIENTMIDLER

<i>Konsernet har følgende bundne bankmidler per 31.12:</i>	2020
Klientmidler	0
Klientansvar	0
Sum	0

Klientmidler er presentert netto i regnskapet. Gabler Investments AS er underlagt rapportering til Finanstilsynet og skal halvårlig rapportere om foretakets behandling av klientmidler med revisors uttalelse.

Gabler pensjonstjenester AS administrerer utbetaling av driftspensjon til pensjonskasser. Disse midlene er presentert netto i regnskapet. Midler under administrasjon pr. 31.12.2020 er kr. 64.706.736.

NOTE 8 - AKSJEKAPITAL OG AKSJONÆRINFORMASJON

<i>Aksjekapitalen består av:</i>	Antall	Pålydende	Balanseført
Ordinære aksjer	16 450	102 kr	1 677 900

Alle aksjene har lik stemmerett.

Oversikt over aksjonærene i selskapet pr. 31.12:

	Ordinære aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Nordic Insurance and Pensions AS	11 515	70,00 %	70,00 %
Bjerkvik Invest AS v/Aksel Bjerkvik, CEO	740	4,50 %	4,50 %
Haveland Holding AS	550	3,34 %	3,34 %
Gamma Konstriktor AS	550	3,34 %	3,34 %
Gabler AS	513	3,12 %	3,12 %
Kinn AS	491	2,98 %	2,98 %
Sydvestover AS	491	2,98 %	2,98 %
ABCF Invest AS	247	1,50 %	1,50 %
Vica AS	246	1,50 %	1,50 %
Øvrige aksjonærer	1 107	6,73 %	6,73 %
Sum	16 450	100,00 %	100,00 %

NOTE 9 - EGENKAPITAL

Konsernets egenkapital er endret som følger:

	Aksjekapital	Egne aksjer	Overkurs	Annen innskutt egenkapital	Minoritet	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.	1 677 900	-71 196	9 339 603	303 103	-34 540	1 455 064	12 669 935
Årsresultat	0	0	0	0	247 088	25 650 755	25 897 843
Tilleggsutbytte	0	0	0	0	0	-14 532 153	-14 532 153
Avsatt ikke utbetalt utbytte	0	0	0	0	0	0	0
Fusjon	0	0	0	0	0	0	0
Kjøp egne aksjer	0	-29 070	0	0	0	-3 237 885	-3 266 955
Salg av egne aksjer	0	47 940	0	0	0	4 941 090	4 989 030
Utbytte til minoritet	0	0	0	0	-240 623	0	-240 623
Utbytte til majoritet	0	0	0	0	0	-9 960 625	-9 960 625
Egenkapital 31.12.	1 677 900	-52 326	9 339 603	303 103	-28 075	4 316 246	15 556 451

NOTE 10 - PENSJONER

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

I tillegg til innskuddsbasert pensjonsordning har Gabler Pensjonstjenester AS en usikret top-hat ordning, samt en kompensasjonsordning som et supplement til overgangen fra ytelsesbasert til innskuddsbasert pensjon. Sistnevnte ble opprettet i 2016.

<i>Usikret TopHat</i>	2020	2019
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	112 871	128 871
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	60 210	74 929
Avkastning på pensjonsmidler	0	0
Periodisert arbeidsgiveravgift	24 404	28 736
Resultatført aktuarielt tap/gevinst	-67 371	0
Netto pensjonskostnad	130 114	232 536

Økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonskostnaden:

Diskonteringsrente	1,70 %	2,30 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,25 %	2,25 %
Årlig forventet G-regulering	2,00 %	2,00 %
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,50 %

Pensjonsforpliktelsen

Påløpte pensjonsforpliktelser	2 550 923	2 617 807
Pensjonsmidler til markedsverdi	0	0
Påløpte pensjonsforpliktelser (DBO) ekskl. AGA	-2 550 923	-2 617 807
Arbeidsgiveravgift	-359 680	-369 111
Påløpte pensjonsforpliktelser inkl. AGA	-2 910 603	-2 986 918
Ikke resultatført planendring/implementeringsvirkning	0	0
Ikke resultatført virkning estimatavvik	-951 027	-744 599
Tilpasninger AGA tidligere beregninger	0	0
Netto balanseført pensjonsforpliktelse inkl. AGA	-3 861 630	-3 731 517



Foto: Morten Wanvik

	2020	2019
Økonomiske forutsetninger for beregning av pensjonsforpliktelsen		
Diskonteringsrente	1,70 %	2,60 %
Årlig forventet lønnsvekst	2,25 %	2,75 %
Årlig forventet G-regulering	2,00 %	2,50 %
Årlig forventet regulering av pensjoner under utbetaling	0,00 %	0,80 %
Demografisk forutsetninger		
Anvendt dødelighetstabell	K2013 BE	K2013 BE
Anvendt uføretariff	IR02	IR02
Antall personer som omfattes av ordningen		
Aktive	2	2
Pensjonister	0	0
Utmeldte med rettigheter	0	0
Totalt	2	2
Kompensasjonsordning		
Opptjent kompensasjon i 2016 inkl avkastning	867 715	867 715
Opptjent kompensasjon i 2017 inkl avkastning	1 046 347	1 046 347
Opptjent kompensasjon i 2018 inkl avkastning	742 650	742 650
Opptjent kompensasjon i 2019 inkl avkastning	1 439 227	1 439 227
Opptjent kompensasjon i 2020 inkl avkastning	1 142 555	0
Arbeidsgiveravgift	613 120	486 670
Totalt avsatt i kompensasjonsordningen	5 851 614	4 582 609

Det er totalt 7 ansatte som omfattes av kompensasjonsordningen.

NOTE 11 - LØNNSKOSTNADER, ANTALL ANSATTE, LÅN TIL ANSATTE OG GODTGJØRELSE TIL REVISOR

	2020	2019
Lønnskostnader		
Lønninger	118 843 717	115 436 324
Arbeidsgiveravgift	18 184 727	17 660 606
Pensjonskostnader	11 796 816	11 651 138
Finansskatt	363 760	521 443
Andre ytelser	4 162 761	4 923 812
Sum	153 324 781	150 193 321

Konsernet har i regnskapsåret sysselsatt totalt 118 årsverk.

	Adm. direktør	Styret
Ytelser til ledende personer		
Lønn	2 305 020	0
Bonus	982 143	0
Pensjonsutgifter	117 384	0
Annen godtgjørelse	169 188	950 000
Sum	3 573 735	950 000

Ved oppsigelse fra selskapets side, har administrerende direktør rett til en kompensasjon tilsvarende 12 måneders fast lønn, i tillegg til lønn og bonus i den ordinære oppsigelsestiden. Denne retten opphører etter 6 måneder dersom administrerende direktør tiltrer ny stilling med samme eller høyere lønn. Retten opphører også ved grovt pliktbrudd eller mislighold som gir grunnlag for avskjed.

Administrerende direktør har et lån i selskapet på til sammen mnok 2,5. Lånet nedbetales over 10 år og renteberegnes med normrenten. Lånet er sikret ved pant.

	2020	2019
<i>Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:</i>		
Lovpålagt revisjon	430 904	445 385
Andre tjenester	207 501	198 593
Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.		

NOTE 12 - SKATT

	2020	2019
<i>Årets skattekostnad fordeler seg på:</i>		
Betalbar skatt	2 600 566	3 587 697
Endring utsatt skatt	-1 216 777	-1 372 496
Årets totale skattekostnad	1 383 789	2 215 201

Beregning av årets skattegrunnlag:

Ordinært resultat før skattekostnad	28 281 631	5 268 544
Permanente forskjeller	295 638	2 567 200
Gevinst ved realisasjon av aksjer fritaksmetoden	-22 040 243	0
Endring i midlertidige forskjeller	4 980 176	8 684 365
Anvendelse av fremførbart underskudd	0	-14 856
Årets skattegrunnlag	11 517 202	16 505 253
Betalbar skatt (22%) av årets skattegrunnlag	2 600 566	3 587 697

	2020	2019
<i>Oversikt over midlertidige forskjeller</i>		
Driftsmidler	7 405 483	4 837 247
Kunderelasjoner	9 063 370	7 607 408
Merkenavn	1 250 000	2 283 333
Pensjon	-9 713 244	-8 314 126
Fordringer	-52 511	-40 507
PEBS	400 000	1 200 000
Avsetning for forpliktelser	-2 684 599	-3 955 452
Differanser som ikke inngår i utsatt skatt (Goodwill*)	-9 194 905	-6 290 741
Netto midlertidige forskjeller pr 31.12	-1 926 311	-672 717
Utsatt skattefordel/Utsatt skatt (22%) **	-423 789	-144 463

* Goodwill på kr. 9 194 905 inngår ikke i beregningen av utsatt skatt.

** Gabler AS har kjøpt Aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS i 2020. Utsatt skatt på merverdier er innregnet i konsernregnskapet og ført direkte mot egenkapitalen. Tilsvarende har Gabler AS solgt Gabler pensjonsrådgivning i 2020, hvor utsatt skatt på merverdier er fraregnet i konsernet. Netto utsatt skatt ført direkte mot egenkapitalen er kr. 937.451 i 2020.

Det finnes ikke skattemessige underskudd til fremføring i konsernet.

NOTE 13 - HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

WHO erklærte COVID-19 utbruddet som en global folkehelsekrise 30. januar 2020 og som en global pandemi 11. mars 2020. De økonomiske konsekvensene av utbruddet har begrenset implikasjoner for konsernets finansielle stilling pr. 31.12.2020. Det har historisk vært lite tap på kundefordringer, noe som også har vært tilfellet under pandemien i 2020. Man forventer heller ikke for 2021 at konsernets inntekter vesentlig påvirkes av COVID-19. Konsernet har en sunn økonomisk og finansiell stilling og vi har dermed ingen indikasjoner på at forutsetningene om fortsatt drift ikke er til stede.

VI HJELPER DEG Å SE,
FORSTÅ OG SIKRE
DIN FREMTID



UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Gabler AS

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Gabler AS som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet og konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets og konsernets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av deres resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg

- ▶ identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- ▶ opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll;
- ▶ vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- ▶ konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapets evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- ▶ vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde;
- ▶ innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelte ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Bergen, 26. mars 2021
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Eirik Moe
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: AJXWL-PBHNN-FBQ0U-42ACE-FQTC2-QKFET

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Eirik Moe Oppdragsansvarlig partner På vegne av: EY Serienummer: 9578-5994-4-673444 IP: 77.18.xxx.xxx 2021-03-26 15:49:28Z	Eirik Moe Statsautorisert revisor På vegne av: EY Serienummer: 9578-5994-4-673444 IP: 77.18.xxx.xxx 2021-03-26 15:49:28Z
---	---

Penneo Dokumentnøkkel: AJXWL-PBHNN-FBQ0U-42ACE-FQTC2-QKFET

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **<https://penneo.com/validate>**

GABLER

OSLO

Henrik Ibsens Gate 100
0123 Oslo

BERGEN

Solheimsgaten 7E
5058 Bergen

KRISTIANSAND

Markensgate 30
4611 Kristiansand S