

PENSJONSAVTALE

MELLOM

**Sparebanken Møre (org.nr. 937 899 319)
(idet senere kalt banken)**

og

**Sparebanken Møres Pensjonskasse (org.nr. 977 089 948)
(i det senere kalt pensjonskassen)**

om

kollektiv pensjonsforsikring etter lov om foretakspensjon

§ 1 IKRAFTTREDELSE

Denne pensjonsavtale er inngått mellom Sparebanken Møre og Sparebanken Møres Pensjonskasse gjeldende fra 1. januar 2008 og sist endret med virkning fra 1.1.2019. Avtalen omfatter sikring og utbetaling av pensjoner i medhold av lov om foretakspensjon og kapittel 8 i lov om tjenestepensjon. Avtalen gjelder alderspensjon med fripoliseopptjening og uførepensjon uten fripoliseopptjening for arbeidstakerne. Avtalen omfatter også sikring av etterlattepensjoner for personer som pr 31.12.2009 mottok alderspensjon, uførepensjon eller attførings-/arbeidsavklaringspenger i pensjonskassen. Med virkning fra 6.11.2012 omfatter avtalen også fripoliser som sikrer opptjente rettigheter ved fratredelser, stillingsskifte eller ved planendring.

§ 2 MEDLEMMER

§ 2-1

Pensjonskassen er lukket for nye medlemmer fra og med 1.1.2010.

§ 2-2

Med virkning fra 31.12.2015 ble alle arbeidstakere født i 1959 eller senere overført til bankens innskuddspensjonsordning. Øvrige arbeidstakere som var medlemmer pr. 31.12.2009 viderefører medlemskapet i bankens foretakspensjonsordning med rettigheter og plikter etter denne avtalen.

Som medlem regnes også alderspensjonist i foretakspensjonsordningen og arbeidstaker som er blitt ufør mens vedkommende var i bankens tjeneste.

Arbeidstaker som har lovbestemt permisjon for et fastsatt tidsrom og som forutsettes å gjenoppta arbeid i banken etter endt permisjon, skal være medlem av pensjonskassen i permisjonstiden.

Arbeidstaker som har permisjon i henhold til avtale skal være medlem av pensjonskassen i permisjonstiden etter retningslinjer fastsatt av banken.

Arbeidstaker som er permittert som følge av driftsinnskrenkninger mv. skal være medlem av pensjonskassen.

§ 2-3

Medlemskapet opphører når en arbeidstaker slutter i banken uten samtidig å ta ut alderspensjon fra pensjonskassen. Medlemskapet opphører dog tidligst 14 dager etter at banken eller pensjonskassen har gitt skriftlig varsel om at medlemskapet opphører, jf. lov om forsikringsavtaler § 19-6.

§ 3 TJENESTETID, MEDREGNING OG OPPTJENTE PENSJONER

§ 3-1

Pensjonsgivende tjenestetid fastsettes som antall år og dager som har medgått fra arbeidstakeren ble ansatt eventuelt sist ble ansatt i banken.

For avbrudd i tjenestetiden som skyldes sykdom eller lovbestemt permisjon gjøres ikke noe fradrag. I hvilken utstrekning andre permisjoner skal komme til fradrag, avgjøres i hvert enkelt tilfelle av pensjonskassens styre.

§ 3-2

For arbeidstakere som er ansatt i perioden 1.1.2008 - 31.12.2009 er det ikke tatt hensyn til om vedkommende tidligere har vært medlem av annen tjenestepensjonsordning.

§ 3-3

Medlemmer som etter bestemmelsene i §§ 3-1 og 3-2 får en pensjonsgivende tjenestetid ved opptjeningsalder på minst 30 år, oppnår fulle pensjoner. Medlemmer som får mindre enn 30 års pensjonsgivende tjenestetid får avkortede pensjoner.

Avkortede pensjoner utgjør så stor andel av fulle pensjoner som tjenestetid ved opptjeningsalder avrundet til nærmeste hele antall år utgjør i forhold til tjenestetid for rett til full pensjon etter første ledd.

En pensjon som blir aktuell før nådd opptjeningsalder pga. død eller uførhet, fastsettes på grunnlag av den tjenestetid medlemmet ville ha fått om det hadde vært ansatt i banken til nådd opptjeningsalder.

§ 3-4

Opptjente pensjoner skal til enhver tid utgjøre så stor andel av pensjoner etter § 3-3 første og annet ledd som pensjonsgivende tjenestetid på beregningstidspunktet utgjør i forhold til pensjonsgivende tjenestetid ved opptjeningsalder.

§ 4 PENSJONSGRUNNLAG

§ 4-1

Pensjonsgrunnlaget, dvs. grunnlaget for beregning av pensjonsytelsene, jf. lov om foretakspensjon § 5-4, er den lønn som medlemmet mottar fra banken, begrenset oppad til 12 ganger folketrygdens grunnbeløp.

Det skal regnes med gjennomsnittet av lønnen i de tre siste årene før opptjeningsalder.

I lønnen gjøres det fradrag for overtidsgodtgjørelse, skattepliktige naturalytelser, utgiftsgodtgjørelser og andre varierende eller midlertidige tillegg.

Dersom lønnen til en arbeidstaker blir satt ned som følge av skifte av stilling eller annen endring av arbeidsoppgavene, skal opptjent pensjon fastsettes etter reglene i lov om foretakspensjon § 4-4 første og annet ledd.

Endringer i pensjonsytelsene trer i kraft den dag endringen i pensjonsgrunnlaget finner sted. En forutsetning for at forhøyelse av pensjonene skal tre i kraft er at vedkommende er fullt arbeidsfør tilsvarende heltidsstilling på tidspunkt for forhøyelsen.

For medlemmer som mottar uførepensjon blir pensjonsgrunnlaget først regulert når vedkommende blir helt arbeidsdyktig igjen.

Endringer i pensjonsytelsene som følge av endringer i pensjonsgrunnlaget kan ikke frata et medlem pensjonsrettigheter som det allerede har opparbeidet i pensjonskassen.

§ 5 OPPTJENINGSALDER

§ 5-1

Opptjeningsalderen er den alder som er fastsatt i regelverket etter lov om foretakspensjon § 4-1, og som angir når medlemmets rett til alderspensjon etter regelverket vil være opptjent.

Opptjeningsalderen i bankens pensjonsordning er 67 år.

§ 6 ALDERSPENSJON

§ 6-1 Beregning av alderspensjon

Full årlig alderspensjon ved nådd opptjeningsalder utgjør:

- Differansen mellom 70 % av pensjonsgrunnlaget og en antatt alderspensjon fra folketrygden

Antatt alderspensjon fra folketrygden utgjør summen av 75 % av grunnbeløpet (G) og en tilleggspensjon fra folketrygden fastsatt etter den beregningsmodell som ble vedtatt av Finans Norge i forbindelse med nye regler i folketrygden fra 1. januar 1992.

For medlemmer som har deltidsstilling (reduisert arbeidstid) beregnes alderspensjon først av pensjonsgrunnlaget etter full stilling. Deretter avkortes pensjonen i henhold til gjennomsnittlig deltidsstilling (arbeidstidsfaktor).

§ 6-2 Ansatt som fortsetter i jobb etter opptjeningsalder

Følgende regler gjelder for ansatt som fortsetter i stilling i banken fra og med den første i måneden vedkommende fyller 67 år og høyst til bankens aldersgrense på 70 år:

Ansatt som hadde en tjenestetid på minst 30 år, skal overføres til en innskuddspensjonsordning som oppfyller minstekravene for obligatorisk tjenstepensjonsordning.

Ansatt som har mindre enn 30 års tjenestetid, skal fortsette opptjeningen i foretakspensjonsordningen inntil samlet tjenestetid fra ansattdato utgjør 30 år. Opptjent alderspensjon øker da med 1/30-del av full pensjon etter reglene i § 6-1 pr år i 100 % stilling inntil man har nådd 30 års tjenestetid. Deretter skal ytterligere opptjening skje i en innskuddspensjonsordning som oppfyller minstekravene for obligatorisk tjenstepensjonsordning.

Opptjening av pensjon regnes forholdsmessig for arbeidstaker i deltidstilling.

Etter nådd opptjeningsalder skal det ses bort fra endringer i lønn og beregnet folketrygd.

§ 6-3 Uttak av alderspensjon

Alderspensjonen skal utbetales fra det tidspunktet medlemmet velger. Tidligste uttakstidspunkt er ved fylte 62 år. Dersom det ikke er sendt melding om uttak av alderspensjon innen fylte 75 år, skal pensjonen uansett utbetales.

Uttaket er uavhengig av om medlemmet fortsatt har heltids- eller deltidstilling.

§ 6-4 Uttaksgrad

Medlemmer i ytelsesordningen kan velge å ta ut deler av alderspensjonen. Uttaksgraden må være så høy at årlig pensjonsytelse utgjør minst 20 % av folketrygdens grunnbeløp. Deretter kan uttaksgraden endres én gang og da til fullt uttak av pensjonen. Dette kan skje på ethvert tidspunkt frem til fylte 75 år.

Medlemmer med fripolise har kun anledning til 100 % uttak av alderspensjon.

§ 6-5 Maksimal kombinert ytelse

Medlem som mottar uførepensjon fra bankens pensjonsordning, kan ikke samtidig ta ut alderspensjon i den utstrekning samlet uførepensjon og alderspensjon overstiger en pensjonsgrad på 100 %.

Blir medlemmet ufør etter uttak av alderspensjonen reduseres alderspensjonen, slik at pensjonsgraden ikke overstiger 100 %.

§ 6-6 Forsikringsteknisk omregning av pensjonsytelser

Dersom et medlem tar ut alderspensjon før eller etter nådd opptjeningsalder, vil alderspensjonen bli omregnet på forsikringsteknisk grunnlag ut fra beregningsgrunnlaget på uttakstidspunktet og lengden av utbetalingsperioden.

Ved uttak av alderspensjon i perioden 62 til 67 år vil det bli gjort et standardfradrag (seleksjonsfradrag) i premiereserven knyttet til den del av alderspensjonen som tas ut. Ved uttak ved fylte 62 år utgjør fradraget 0,5 prosent av premiereserven. Fradraget reduseres forholdsmessig pr år ved senere uttak fram til nådd opptjeningsalder. Fradraget i premiereserven medfører en reduksjon av den alderspensjonen som utbetales.

§ 6-7 Pensjonsregulering ved tidlig uttak

Ved tidlig uttak av alderspensjon, skal de alminnelige regler for pensjonsregulering følges, selv om arbeidstakeren helt eller delvis fortsetter i stilling i banken.

§ 6-8 Opphørstidspunkt

Dersom årlig utbetaling av alderspensjon på tidspunktet for fullt uttak blir mindre enn 30 prosent av folketrygdens grunnbeløp, kan pensjonskassen på det tidspunktet omgjøre pensjonens utbetalingstid til det hele antall år som er nødvendig for at den årlige utbetalingen skal utgjøre minst 30 prosent av folketrygdens grunnbeløp. Forsikringsteknisk kontantverdi av pensjonen skal være den samme før og etter omgjøringen.

Alderspensjonen utbetales ut måneden etter døds måneden. Dersom alderspensjonen skal opphøre ved en bestemt alder, vil alderspensjonen bli utbetalt til og med måneden før rettighetshaver når opphørsalderen. Dersom alderspensjonen skal endres ved en bestemt alder, vil endringen gjelde fra og med måneden rettighetshaver når denne alderen.

§ 7 UFØREPENSJON

§ 7-1

Retten til uførepensjon inntreffer når medlemmets inntektsevne har vært nedsatt med minst 20 % i et sammenhengende tidsrom på 12 måneder. Inntektsevnen må være nedsatt på grunn av skade, sykdom eller lyte i en slik grad at medlemmet ikke kan fortsette i sin vanlige stilling eller skaffe seg annet høvelig arbeid. Medlemmet skal også ha gjennomgått, eller forsøkt å gjennomgå, hensiktsmessig behandling og hensiktsmessige tiltak for å bedre arbeidsevnen. Dersom medlemmet får innvilget uføretrygd fra folketrygden før det har gått 12 måneder, inntreffer likevel retten til uførepensjon fra dette tidspunkt.

Uførepensjonen utbetales i forhold til fastsatt uføregrad. Dersom det er innvilget uføretrygd i folketrygden, skal den fastsatte uføregraden normalt legges til grunn. I andre tilfeller kan legeerklæring benyttes. For øvrig skal uføregraden tilsvare den del av inntektsevnen som anses tapt etter reglene i tjenstepensjonslovens § 8-3, og skal fastsettes gradert i trinn på 5 %.

Full uførepensjon består av følgende grunndekning og tilleggsdekning:

Grunndekning er summen av:

- a) 3 % av pensjonsgrunnlaget opp til 12 G og
- b) 25 % av G maksimert til 6 % av pensjonsgrunnlaget

Tilleggsdekning: 66 % av pensjonsgrunnlaget mellom 6 G og 12 G.

Uførepensjonen skal samordnes med tidligere opptjente uførepensjonsrettigheter fra arbeidsforhold.

Det ytes barnetillegg til uførepensjon for barn som medlemmet forsørger eller plikter å forsørge og som ikke har fylt 18 år. Barnetillegget utgjør 2 % av medlemmets pensjonsgrunnlag opp til 6 G per barn, maksimalt for tre barn.

Uførepensjon og barnetillegg beregnes ut fra det pensjonsgrunnlaget vedkommende hadde da uførheten inntrådte.

Det gjøres fradrag i uførepensjonen i de tilfeller der summen av beregnede arbeidsavklaringspenger og uførepensjon utgjør mer enn 70 % av pensjonsgrunnlaget i pensjonsordningen. Uførepensjonen reduseres etter reglene i tjenstepensjonslovens § 8-8, 2. ledd. Den del av uførepensjonen som ikke utbetales til medlemmet skal godskrives bankens premiefond.

Har medlemmet i utbetalingstiden en inntekt som er høyere enn den inntekt som er lagt til grunn ved fastsettelse av årlig uførepensjon, kan det bli foretatt et inntektsfradrag ved utbetaling fra pensjonsordningen, jf. tjenstepensjonslovens § 8-9. Inntektsfradrag skal overføres til bankens premiefond.

Dersom inntekt etter uførhet i et kalenderår overstiger 80 % av inntekt før uførhet, oppjustert i samsvar med senere endringer i G, stanser utbetaling av uførepensjon fra pensjonsordningen, jf. tjenstepensjonslovens § 8-9, 3. ledd.

Uførepensjon utbetales fra den dagen retten til uførepensjon inntreffer, og så lenge medlemmets inntektsevne er nedsatt med minst 20 %, eller inntekt etter uførhet i et kalenderår ikke overstiger 80 % av inntekt før uførhet. Uførepensjon utbetales likevel ikke ut over utgangen av måneden før medlemmet fyller 67 år.

Ved dødsfall utbetales uførepensjon ut måneden etter døds måneden.

§ 7-2

Medlemmet plikter å gi riktige og fullstendige opplysninger om alle forhold i forbindelse med kravet om uførepensjon, herunder antall barn det kreves barnetillegg for. Medlemmet må levere legeerklæring dersom pensjonskassen finner det nødvendig.

Medlemmet plikter også å gi pensjonskassen opplysninger om sin rett til uførepensjon fra fripoliser, pensjonsbevis og oppsatte rettigheter fra offentlig tjenstepensjon, samt fullmakt til å innhente de opplysninger som pensjonskassen trenger for å behandle/vurdere krav om uførepensjon.

Medlemmet plikter å la seg undersøke av lege når pensjonskassen finner det nødvendig for å avgjøre om betingelsene for utbetaling av uførepensjon er til stede, og å følge de behandlingsråd legen gir for å begrense skade eller sykdom.

Medlemmet plikter å opplyse om eventuelle arbeidsinntekter utenfor banken, og om eventuelle endringer i ytelser fra folketrygden.

Det ytes ikke uførepensjon hvis uførheten skyldes forsettlig pådratt skade. Det samme gjelder frivillig deltakelse i krig for fremmed makt.

§ 7-3

Pensjonskassens styre avgjør om betingelsene for rett til uførepensjon er oppfylt kun i spesielle saker der daglig leder ønsker uføretilfellet vurdert særskilt av styret.

Styret kan bestemme at uførepensjonen bortfaller helt eller delvis dersom medlemmet ikke retter seg etter anvisninger fra lege eller nekter å overta stilling som styret finner høvelig.

§ 8 Ektefellepensjon

Bestemmelsene i denne paragraf gjelder kun for medlemmer som pr 31.12.2009 mottok alderspensjon, uførepensjon eller attføringspenger/rehabiliteringspenger.

§ 8-1

Gjenlevende ektefelle etter et medlem har rett til ektefellepensjon ved medlemmets død.

Full årlig ektefellepensjon utgjør 55 % av den alderspensjon fra pensjonskassen som medlemmet oppebar eller ville ha rett til ved nådd opptjeningsalder.

Ektefellepensjon utbetales fra den første i måneden medlemmet dør.

Ektefellepensjon utbetales ut måneden etter gjenlevende ektefelles død.

Dersom årlig utbetaling av ektefellepensjon på utbetalingstidspunktet blir mindre enn 20 prosent av folketrygdens grunnbeløp, kan pensjonskassen på det tidspunktet omgjøre pensjonens utbetalingstid til det hele antall år som er nødvendig for at den årlige utbetalingen skal utgjøre minst 20 prosent av folketrygdens grunnbeløp. Forsikringsteknisk kontantverdi av pensjonen skal være den samme før og etter omgjøringen.

§ 8-2

Ektefellepensjon ytes ikke dersom ekteskapet er inngått etter at medlemmet har fylt 65 år eller dersom dødsfallet inntreffer innen ett år etter at ekteskapet ble inngått og er en følge av sykdom, skade eller lyte som medlemmet hadde og som det må antas at vedkommende kjente til da ekteskapet ble inngått.

Ektefellepensjon utbetales uendret selv om gjenlevende ektefelle på ny inntreier i ekteskap.

Ektefellepensjon ytes også til fraskilt ektefelle som har rett til ektefellepensjon. Etterlater et medlem seg både ektefelle og fraskilt ektefelle som begge har rett til ektefellepensjon, skal pensjonen deles mellom de pensjonsberettigede i samsvar med gjeldende ekteskapslovgivning.

Rett til ektefellepensjon har også gjenlevende partner i partnerskap som er registrert i henhold til lov om registrert partnerskap.

§ 9 Barnepensjon

Bestemmelsene i denne paragraf gjelder kun for medlemmer som pr 31.12.2009 mottok alderspensjon, uførepensjon eller attføringspenger/rehabiliteringspenger.

§ 9-1

Barn som medlemmet ved sin død pliktet å forsørge eller forsørget har rett til barnepensjon ved medlemmets død.

Full årlig barnepensjon for yngste barn utgjør 40 % av alderspensjonen som er beregnet for medlemmet etter § 6-1 til barnets fylte 18 år, og 80 % av alderspensjonen som er beregnet for medlemmet etter § 6-1 fra barnets fylte 18 år til fylte 21 år.

For hvert av de øvrige barn, utgjør full barnepensjon 50 % av pensjonen for ett barn.

Samlet barnepensjon deles likt mellom de pensjonsberettigede barn.

Barn som før fylte 21 år er blitt ufør på grunn av sykdom eller ulykkestilfelle har fortsatt rett til barnepensjon etter fylte 21 år. Dette gjelder ikke adoptivbarn som ved adopsjonen var helt eller delvis ufør.

Barnepensjon utbetales fra den første i den måneden medlemmet dør, dog tidligst fra den dag barnet blir født.

Pensjonen kommer til utbetaling ut den måned barnet fyller 21 år eller har full inntektsevne, jf. denne paragrafs sjette ledd. Dør barnet før dette, utbetales pensjonen ut måneden etter barnets døds måned.

§ 9-2

Med unntak av stebarn som adopteres ytes det ikke barnepensjon til adoptivbarn hvis adopsjonen har funnet sted etter at medlemmet fylte 65 år eller når dødsfallet inntreffer innen 1 år etter at adopsjonen fant sted, og er en følge av sykdom, skade eller lyte som medlemmet hadde, og som det må antas at vedkommende kjente til da adopsjonen fant sted.

§ 10 REGULERING AV PENSJONER UNDER UTBETALING FRA FORETAKSPENSJONSORDNINGEN OG PENSJONISTENES OVERSKUDDSFOND

§ 10-1

Overskudd på premiereserve knyttet til pensjoner under utbetaling fra foretakspensjonsordningen skal hvert år overføres til pensjonistenes overskuddsfond, jf. lov om foretakspensjon § 1-2 pkt. e.

§ 10-2

Regulering av pensjonene foretas ved at de midler som er tilført pensjonistenes overskuddsfond hvert år skal benyttes som engangspremie for tillegg til pensjonene.

Regulering av pensjoner under utbetaling skal foretas hvert år den 1. mai.

Reguleringen kan i et enkelt år ikke overstige den prosentvise økningen av folketrygdens grunnbeløp i året.

Alle pensjoner under utbetaling skal gis samme prosentvise tillegg.

§ 11 PREMIER OG PREMIEFOND

§ 11-1

Pensjonskassens hovedpremieforfall er 1. januar. Hvert år ved hovedpremieforfall innbetaler banken forskuddsvis til pensjonskassen den forsikringsteknisk beregnede premie. Årets premie kan etter bankens beslutning helt eller delvis dekkes av midler i premiefondet.

Det skal betales delpremie fram til neste hovedpremieforfall ved pensjonsforhøyelser som finner sted i løpet av kalenderåret.

For medlemmer som er minst 20 prosent uføre skal det være premiefritak under uførhet, jf. lov om foretakspensjon § 6–6. Premien til pensjonskassen reduseres i samsvar med den uføregrad som er fastsatt for vedkommende.

§ 11–2

Finanstilsynet kan kreve at pensjonskassens forsikringstekniske beregningsgrunnlag endres dersom det ikke gir betryggende sikkerhet for medlemmenes opptjente pensjoner.

Premien kan endres dersom vesentlige forutsetninger som var lagt til grunn ved fastsettelse av beregningsgrunnlaget blir endret.

§ 11–3

Banken skal ha et premiefond i pensjonskassen, jf. lov om foretakspensjon § 10–1 første ledd.

Banken kan yte tilskudd til premiefond i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om skatt av formue og inntekt § 6–46.

Midler skal tilføres premiefond i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om foretakspensjon § 10–2.

Midler i premiefond skal anvendes i overensstemmelse med bestemmelsene i lov om foretakspensjon § 10–3.

Premiefondsmidler som ved årets utgang overstiger seks ganger gjennomsnittet av årets premie og premiene for de to foregående år, skal tilbakeføres til banken.

Banken kan bestemme at premiefondsmidler som overstiger tre ganger gjennomsnittet av årets premie og premien for de to foregående år skal tilbakeføres til banken.

§ 12 RETT TIL OPPTJENT PENSJON VED OPPHØR AV MEDLEMSSKAP

§ 12–1

Arbeidstaker som slutter i banken uten straks begynnende pensjon har rett til opptjent pensjon i pensjonskassen ved fratreden, jf. § 3–4 og lov om foretakspensjon § 4–6 annet ledd. En forutsetning for utmelding av pensjonsordningen er at arbeidstakeren er fullt arbeidsdyktig.

Arbeidstakeren har rett til å fortsette opptjeningen av pensjonsrettigheter i en fortsettelsesforsikring, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–7. Premie for fortsettelsesforsikringen betales av arbeidstakeren.

Det opptjenes ikke rettigheter knyttet til uførepensjon ved opphør av medlemskap.

§ 12–2

Når et fratrådt medlem har rett til opptjent pensjon etter bestemmelsene i § 12–1, skal pensjonskassen utstede fripolise som sikrer fratrådt arbeidstaker rett til oppsatt pensjon. Det samme gjelder for rettigheter opptjent grunnet endring av pensjonsplanen i pensjonsordningen.

Fripolisene skal hvert år tildeles overskudd etter bestemmelsene i lov om forsikringsvirksomhet § 3–16.

Pensjonskassen må føre konto og sende kontoutskrift til fripoliseinnehaverne i samsvar med kapittel 8 i forskrift av 30. juni 2006 til forsikringsvirksomhetsloven.

Pensjonskassen må inngå avtale med et forsikringsselskap om tilbud om fortsettelsesforsikring.

For rett til ytelser fra fripolise gjelder bestemmelsene tilsvarende i § 6-9.

§ 12-3

Dersom arbeidstakeren umiddelbart etter fratreden blir medlem i en annen pensjonsordning etter lov om foretakspensjon, kan pensjonsretten etter arbeidstakerens ønske overføres til den nye pensjonsordningen. Premiereserven for opptjent pensjon som skal overføres til annen pensjonsordning, fastsettes i henhold til pensjonskassens beregningsgrunnlag. Dersom det overførte beløp ikke er tilstrekkelig til å dekke premiereserven for opptjent pensjon beregnet etter den nye pensjonsordningens beregningsgrunnlag, er pensjonskassen eller banken ikke forpliktet til å dekke manglende beløp.

§ 13 UTBETALING AV PENSJONER

§ 13-1

Pensjoner utbetales hver måned. Utbetaling av pensjon skjer til den pensjonsberettigede.

Barnepensjon utbetales til barnets mor eller far eller til eventuell annen verge, eller til barnet selv hvis dette er myndig.

Restpensjon ved død utbetales til boet til den avdøde.

§ 13-2

Pensjonskassen skal svare rente av pensjonsbeløp i samsvar med lov om forsikringsavtaler § 18-4 når det er gått to måneder etter at forsikringstilfellet er inntruffet, likevel tidligst fra to måneder etter at melding om forsikringstilfellet er sendt til pensjonskassen.

Krav på forfalte pensjoner foreldes normalt etter 3 år, jf. lov om forsikringsavtaler § 18-6.

§ 14 INFORMASJONSPLIKT OG MEDLEMMENES OPPLYSNINGSPLIKT MV.

§ 14-1

Ved endringer av betydning i regelverket for pensjonsordningen skal banken gi arbeidstakerne og pensjonistene skriftlig informasjon.

§ 14-2

Ethvert medlem og enhver som hever eller krever pensjon er forpliktet til å gi pensjonskassen de opplysninger, legitimasjoner og attester som er tilgjengelige for vedkommende og som pensjonskassen trenger for å kunne ta stilling til pensjonskravet og utbetale pensjonen. Vedkommende må gi riktige og fullstendige svar på pensjonskassens spørsmål.

Dersom det ved fremsettelse av pensjonskrav gis uriktige eller ufullstendige opplysninger som vedkommende vet eller må forstå kan medføre at det blir utbetalt pensjon som denne ikke har krav på, kan pensjonskassens styre bestemme at retten til pensjon helt eller delvis skal falle bort.

Dersom forholdet bare er lite klanderverdig, bare angår en del av kravet eller dersom det foreligger særlige grunner, kan vedkommende etter reglene i lov om forsikringsavtaler § 18–1 likevel ha rett til redusert pensjonsytelse i forhold til de pensjonsytelser som er fastsatt i vedtektene.

§ 14–3

Har vedkommende gitt uriktige opplysninger eller fortiet omstendigheter av betydning for pensjonsforholdet eller av andre grunner fått utbetalt for mye, kan pensjonskassens styre kreve tilbakebetalt for mye utbetalt pensjonsbeløp som er mottatt i strid med redelighet og god tro. Styret kan bestemme at tilbakebetaling skal skje ved reduksjon i framtidige utbetalinger.

§ 14–4

Eventuelle utgifter forbundet med oppfyllelse av opplysningsplikten er pensjonskassen uvedkommende. Pensjonskassen bærer likevel utgifter til legeundersøkelser og legeattester som den selv krever.

§ 15 RETTIGHETENES UANGRIPELIGHET

§ 15–1

De rettigheter som et medlem har opptjent i henhold til denne avtale, kan ikke overdras eller pantsettes. Det kan heller ikke tas arrest, utlegg eller utpantning i dem.

Bestemmelsene i første ledd gjelder ikke for forfalte krav på pensjon, jf. lov om forsikringsavtaler § 19–13.

§ 16 ANSVARSBEGRENSNING SOM FØLGE AV KRIGSHENDING

§ 16–1

Hvis Norge kommer i krig, kan Kongen bestemme at pensjonskassens ytelser bare skal utbetales delvis.

Har pensjonskassen lidt tap på grunn av krig, kan pensjonskassens styre vedta at pensjoner under utbetaling og opptjente pensjoner inntil videre skal reduseres så lenge det anses nødvendig av hensyn til pensjonskassens fortsatte virksomhet. Vedtaket må godkjennes av Finanstilsynet.

§ 16–2

Et medlem som har tapt sin inntektsevne som følge av frivillig deltakelse i krig for fremmed makt, får ikke rett til uførepensjon.

Pensjonskassens styre kan likevel, med samtykke fra Finanstilsynet, bevilge uførepensjon med inntil de beløp som ytes etter bestemmelsene i § 7.

§ 17 RETTSLIG PRØVING

§ 17–1

Norsk lovgivning gjelder for forsikringsavtalen i den utstrekning dette ikke er i strid med lov av 27. november 1992 nr. 111 om lovvalg i forsikring, eller det er gjort annen avtale. Tvister etter

forsikringsavtalen avgjøres ved norsk domstol, med mindre det er i strid med ufravikelige regler i gjeldende lovgivning, eller det er gjort annen avtale.

Ålesund, 9/1 2019


Sandra M. Helseth

Sparebanken Møres Pensjonskasse


Sparebanken Møre