

Mer jobb i dårligere tider

Flere enn før søker konsulentråd om omstilling. Men ytelsene ved nedbemanning går ned, sier Alexandra Plahte i Gabler Steenberg & Plahte.

ARBEIDSLIV

Arne Grande
Oslo

● Hvilke Ordninger er mest utbredt når bedrifter ønsker å få nedbemanning til å gå glatt?

- Nå er det sluttpakker i stedet for gavepensjon. Vi legger vekt på objektivitet: Å kvalitetssikre virkemiddelet for bedriften. Det er ikke vits i å gi noe som spenner ben under andre rettigheter. For den enkelte er det viktig å få synliggjort alle de økonomiske konsekvenser ved ulike alternativer.

● Hvorfor er det mest sluttpakker nå?

- Før var det vanlig å toppe AFP-ytelsen (avtalefestet pensjon) med en gavepensjon. Da vis-

Profil

Navn: Alexandra Plahte

Alder: 48 år

Stilling: Leder, pensjon Gabler Steenberg & Plahte AS

Aktuell: Flere søker råd om omstilling og nedbemanning

ste arbeidsgiver at den som tok ut AFP måtte slutte, og det holdt å fylle på litt med gavepensjon. Nå har AFP i privat sektor ikke noe med fratreden å gjøre i det hele tatt. Folk kan fortsette i full jobb. Det koster mye mer å få til frivillig fratreden blant eldre arbeidstgere.

● Er det høy frekvens på slike saker i ditt selskap nå?

- Ja, nå merker vi at det er mye omstillinger og nedbemanning. Bakgrunnen er ulik - men helst relatert til økonomi. Det er store forskjeller - fra romslige ordninger til at flere firmaer enn før ikke tilbyr noen ting - begrunnet med dårlig økonomi. Men en god del - også av disse - tilbyr ansatte økonomisk rådgivning om konsekvensene for den enkelte som sies opp.



- Alt bør tallfestes, er nedbemanningsrådgiver Alexandra Plahtes råd til den enkelte som vurderer å si ja til å si opp. Foto: Javad M. Parsa

● Hva lønner seg best for bedrifter som vil nedbemanne - gavepensjon eller sluttpakke?

- Vanskelig å si - det avhenger av virkemiddelsammensetningen og utbetalingen. Hvis den økonomiske rammen er lik, koster det akkurat det samme.

● Hva lønner seg for den individuelle ansatte som vurderer å si ja til å si opp?

- I alle fall å sette seg inn i alle mulige konsekvenser før valg ta og

se på konsekvenser ved å si nei. Hva betyr alternativene for pensjon, for sikkerhetsnettet hvis du blir syk og så videre. Alt bør tallfestes. En fallgrube er i alle fall risikoen for å miste AFP. Aldersgruppen 59-62 år må være spesielt oppmerksomme, fordi sluttpakke over en viss størrelse medfører at AFP-rett bortfaller. AFP kan ha en nåverdi på 1,1 millioner, regnestykket blir da fort lite gunstig for den enkelte.

arne.grande@dn.no